



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 200/17.07.2026
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual
din cadrul Consiliului Județean Constanța

Președintele Consiliului Județean Constanța, Florin Mitroi, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr.24611 / 17.07.2026 în calitate sa de inițiator,

Luând act de Hotărârea Guvernului nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 01.07.2026;

H CJ nr.54/30.03.2026 privind aprobarea înființării funcției de conducere de administrator public la nivelul Unității Administrativ Teritoriale – Județul Constanța;

Văzând: raportul de specialitate nr. **24615 / 17.07.2026** al Serviciului Resurse Umane, Salarizare -Direcția Generală Economico-Financiară;

raportul de specialitate nr. **22.908 / 21.07.2026** al Serviciului Juridic și Guvernanță Corporativă – Direcția Generală Administrație Locală;

În baza: prevederilor art.3 alin.(1) și alin.(4), art.6, art.10, art.11, art.14 alin (1), art.15, art.16, art.19, art.25, art.38 alin (7), anexa nr.VIII cap. I lit.A pct.III și cap II lit.A pct.IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

prevederile art.XVI alin.(3) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

prevederile art.164 alin.(1) și alin.(2) din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

prevederile Hotărârii Guvernului nr.146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

prevederile Legii nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

prevederile art.182 alin.(4) coroborat cu art.136, art.173 alin.(1) lit.f), art.190 alin.(4) și art.191 alin.(4) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

ținând cont de prevederile art. 80 și art. 81 din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;

prevederile dispozițiilor art. 5 alin. (1) și (2) din Anexa la Hotărârea Guvernului nr.831/2022 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2003 privind transparență decizională în administrația publică;

În temeiul dispozițiilor art. 182 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUNE:

Art.1 Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, conform **Anexei** la prezenta hotărâre.

Art.2 Salariile de bază prevăzute în anexă, se acordă începând cu data de 01.07.2026.

Art.3 Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, beneficiază de majorarea salariilor de bază prevăzute în anexă, cu până la 40%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Art.4 Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului Județean Constanța prin Direcția Generală Economico-Financiară, Serviciul Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

Art.5 La data intrării în vigoare a prezentului act administrativ după adoptare încetează prevederile H.C.J. nr.294/27.10.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, precum și orice alte prevederi contrare.

Art.6 Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna iulie 2026 se transmite de către Secretarul general al Județului Comisiei de Buget-Finanțe și Comisiei Juridice, Administrație și Ordine Publică, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR

PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA Florin MITROI

Avizăază:

SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,

Nesrin Geafar

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA**

A. Salarizarea funcționarilor publici

a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere

Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
			-lei-	
			gradul I	gradul II
1.	Secretar general al județului	S		17.472
2.	Director general	S	15.750	16.506
3.	Director general adjunct	S	14.280	14.490
4.	Director executiv	S	14.280	14.490
5.	Arhitect șef*	S	14.280	14.490
6.	Șef serviciu	S	11.865	13.020

NOTA: Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

*Pentru situațiile în care structura de specialitate în domeniul amenajării teritoriului și urbanismului este organizată la nivel de direcție generală, conform pct. 19 din Anexa nr. 5¹ la OUG nr. 57/2019 privind Echivalarea funcțiilor publice specifice cu funcții publice generale din cadrul unor autorități și instituții publice;

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr. Crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază					
				-lei-					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1.	Auditor	Superior	S	8.901	9.569	10.047	10.549	10.813	11.083
2.	Consilier Juridic/ Consilier achiziții publice/ Consilier/ Inspector	Superior	S	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076
		Principal		6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091
		Asistent		5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169
		Debutant		5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669
3.	Referent	Superior	M	5.034	5.412	5.683	5.967	6.116	6.269
		Principal		4.459	4.793	5.033	5.285	5.417	5.552
		Asistent		4.325	4.325	4.459	4.682	4.799	4.919
		Debutant		4.325	4.325	4.325	4.356	4.465	4.577

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **conducere**

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-
1.	Administrator public al județului	S	27.048
2.	Director cabinet	S	14.490

NOTĂ: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către președintele consiliului județean în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este a vicepreședintelui consiliului județean, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2), în conformitate cu nota de la punctul III, litera A, Capitolul I, anexa nr.VIII din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **execuție**

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Studii	Gradul /Treapta	Salariul de bază -lei-					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate / Inspector de specialitate în echipe de proiect	S	IA	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076
			I	6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091
			II	5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169
			Debutant	5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669
2.	Referent/arhivar	M	IA	4.325	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373
			I	4.325	4.325	4.325	4.530	4.643	4.759
			II	4.325	4.325	4.325	4.325	4.325	4.325
			Debutant	4.325	4.325	4.325	4.325	4.325	4.325

3.	Muncitor calificat	M/G	I	4.325	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373
		M/G	II	4.325	4.325	4.325	4.530	4.643	4.759
		M/G	III	4.325	4.325	4.325	4.325	4.325	4.325
		M/G	IV	4.325	4.325	4.325	4.325	4.325	4.325
4.	Muncitor necalificat/ Îngrijitor clădiri/ Îngrijitor spații verzi	M/G	I	4.325	4.325	4.325	4.530	4.643	4.759
5.	Șofer	M/G	I	4.515	4.854	5.097	5.352	5.486	5.623

NOTĂ: Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

P R E Ș E D I N T E,

Florin Mîțoacă

Avizează:

SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,

Mesrin Geafar

DIRECTOR GENERAL DGEF,

Emilia Georgeta Țuțui

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, SALARIZARE

Livia Laurenția Alcea

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța

În conformitate cu:

- prevederile art.11 alin.(1)–(4) din Legea-Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și alin.(3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

- prevederile art.2 alin.(1), art.3, alin.(1) și alin.(4), art.6, art.12 - art.16, art.18, art.19, art.22 – art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.190 alin.(4) și art.191 alin.(4) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite;

- H CJ nr.54/30.03.2026 privind aprobarea înființării funcției de conducere de administrator public la nivelul Unității Administrativ Teritoriale – Județul Constanța;

- Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal – bugetare, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile H.G. nr.146/2026 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Motivul adoptării proiectului de hotărâre:

Proiectul de hotărâre a fost inițiat în scopul respectării prevederilor legale ale Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2026 la suma de 4.325 lei lunar.

Având în vedere faptul că în Anexa la H.C.J.nr. 294/2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, există funcții care au stabilit salariul de bază sub 4.325 lei este necesar ca salariile de bază să fie actualizate, în așa fel încât acestea să fie cel puțin la nivelul de 4.325 lei, conform prevederilor legale în vigoare.

Cerințe care reclamă necesitatea și oportunitatea actului administrativ:

Actualizarea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Consiliului Județean Constanța, urmare intrării în vigoare a prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 146/2026 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Schimbări preconizate:

- actualizarea salariului minim în plată, față de nivelul salariului minim aprobat prin HCJ nr. 294/2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța;
- prezenta modificare nu vizează recalcularea întregii grile de salarizare, aceasta reprezentând o măsură de punere în aplicare a modificărilor legislative, respectiv majorarea strict a salariilor de bază care se situează sub limita de 4.325 lei, restul grilei rămânând în plată la nivelul stabilit anterior, asigurându-se astfel strict respectarea pragului minim legal;

Impactul socio-economic:

Nu este cazul.

Impactul financiar asupra bugetului:

Modificarea salariului minim brut pe țară are un impact financiar redus, deoarece, în plată la nivelul instituției fiind un singur salar, impactul este de 11 lei/lună, respectiv 66 lei/an.

Impactul asupra sistemului juridic:

Nu este cazul.

Consultări derulate în vederea elaborării proiectului de hotărâre :

În conformitate cu prevederile legale cu privire la transparența decizională, proiectul de hotărâre va fi publicat spre consultare pe site-ul Consiliului Județean Constanța.

Măsurile de implementare necesare, modificări instituționale și funcționale:

După adoptare, hotărârea de consiliu va fi comunicată în termenul legal către Direcția Generală Economico-Financiară și către Instituția Prefectului Județului Constanța, în vederea exercitării controlului de legalitate. De asemenea, hotărârea se aduce la cunoștință publică, prin postare pe site-ul Consiliului Județean Constanța.

Anexa : Salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța

În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre analiză și aprobare Consiliului Județean *proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța*, ca urmare a aplicării noului salariu minim brut pe țară garantat în plată.

PRESEDINTE.
Florin Mitroi

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală Economico-Financiară, Serviciul Resurse Umane, Salarizare în calitate sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, a analizat Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, ca urmare a aplicării noului salariu minim brut pe țară garantat în plată și a constatat că este oportun și legal, motivat de:

- actualizarea salariului minim în plată, față de nivelul salariului minim aprobat prin HCJ nr. 294/2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța;
- prezenta modificare nu vizează recalcularea întregii grile de salarizare, aceasta reprezentând o măsură de punere în aplicare a modificărilor legislative, respectiv majorarea strict a salariilor de bază care se situează sub limita de 4.325 lei, restul grilei rămânând în plată la nivelul stabilit anterior, asigurându-se astfel strict respectarea pragului minim legal;

Ținând cont de:

- Prevederile art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.
(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.
(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.
(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”
- H.G. nr. 146/2026 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.
- prevederile art.XVI alin.(3) din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, conform cărora prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru

funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;”;

- Hotărârea Consiliului Județean Constanța nr. 294/2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța;
- HCJ nr. 54/30.03.2026 privind aprobarea înființării funcției de conducere de administrator public la nivelul Unității Administrativ Teritoriale – Județul Constanța;
- atribuția consiliului județean de a stabili salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual al Consiliului Județean Constanța fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, prin hotărâre, conform art.11 din Legea - cadru nr.153/2017;
- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite.

Astfel,

În conformitate cu prevederile legale menționate anterior, Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța nu vizează recalcularea întregii grile de salarizare, aceasta reprezentând o măsură de punere în aplicare a modificărilor legislative, respectiv majorarea strict a salariilor de bază care se situează sub limita de 4.325 lei, restul grilei rămânând în plată la nivelul stabilit anterior, asigurându-se astfel strict respectarea pragului minim legal.

Conform statelor de personal aferent lunii iunie 2026, în plată există un singur salariu având valoare brută de 4.314 lei, sub nivelul salariului minim brut de 4.325 lei, fapt ce conduce la o creștere cu 11 lei brut/lună, respectiv 66 lei/an.

În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre analiză și aprobare Consiliului Județean proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, ca urmare a aplicării noului salariu minim brut pe țară garantat în plată.

DIRECTOR GENERAL,

Emilia Georgeta Pașui

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare

Livia Laurenția Alcea

Întocmit,
Simona Banaga

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța

Prin proiectul de hotărâre nr. 200/17.07.2026 se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, în considerarea intrării în vigoare a Hotărârii de Guvern nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 01.07.2026, precum și a adoptării Hotărârii Consiliului Județean Constanța nr. 54/30.03.2026 privind aprobarea înființării funcției de conducere de administrator public la nivelul Unității Administrative Teritoriale – Județul Constanța.

Relevante în analiza proiectul de hotărâre sunt următoarele dispoziții legale:

- art.11 alin.(1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *„Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”;*
- art.1 din HG nr. 146/2026 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 01.07.2026: *„Începând cu data de 1 iulie 2026, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.325 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 166,667 ore pe lună, reprezentând 25,949 lei/oră.”;*

Față de cele prezentate, arătăm că dispozițiile legale indicate în anterioritate reprezintă cadrul legal pentru promovarea proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Constanța, actul administrativ este fundamentat din punct de vedere al reglementărilor specifice aplicabile și acesta îndeplinește condițiile de legalitate spre a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului județean.

DIRECTOR GENERAL,
Dana-Mariana CONSTANTINESCU

DIRECTOR GENERAL ADJ.,
Virginia VOICU

Consilier juridic,
Mihaela Boacă