

**DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A. ("DSMa")** – societate în faliment, in bankruptcy, en faillite,  
Cod Unic de Inregistrare: 9115330  
EUID J1997000602132  
Sediul social: Mangalia, Strada Portului, Nr. 1

Nr : 649/ 06.05.2026

Către:

**SINDICATUL LIBER "NAVALISTUL"**

Spre știință,

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA („ITM”)**

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ DE OCUPARE A FORTEI DE MUNCA CONSTANȚA („AJOFM”)**

**CITR SPRL Filiala Constanța**, cu sediul social în Constanța, str. Soveja nr. 91A, bl.DR25B, sc.A, et. 4, ap. 12, județul Constanța, având nr. de înregistrare în Registrul Formelor de Organizare RFO II 5381/19.12.2025 și CIF RO5334273, **cu sediul procesual ales pentru comunicarea actelor în Green Court, str. Gara Herăstrău nr. 4, et. 3, Sector 2, București, în calitate de lichidator judiciar al DAMEN SHIPYARDS MANGALIA S.A. - în faliment, in bankruptcy, en faillite** (în continuare „DSMa”) înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J1997000602132, CUI 9115330 cu sediul social situat în Municipiul Mangalia, Str. Portului Nr.1, Județ Constanța, desemnat conform Sentinței nr. 549 din data de 28.04.2026, pronunțată de Tribunalul Constanța, Secția a II - a Civilă, în dosarul nr. 3753/118/2024,

Având în vedere dispozițiile Sentinței nr. 549/28.04.2026 pronunțată de Tribunalul Constanța în dosarul nr. 3753/118/2024, cu privire la intrarea în procedura falimentului a societății Damen Shipyards Mangalia S.A., denumită în continuare "DSMa",

În acord cu dispozițiile Legii nr. 85/2014 privind procedurile de prevenire a insolvenței și de insolvență, coroborate cu prevederile Legii nr. 53/2003 – Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare privind concediere colectivă și art. 55, art. 121 și următoarele din Contractul Colectiv de Muncă la nivel de unitate, înregistrat la ITM Constanța cu nr. 981/09.03.2026,

formulează prezenta

## NOTIFICARE ȘI CONVOCARE

prin care vă comunicăm următoarele:

1. Potrivit dispozițiilor art. 69 din Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii republicată, cu modificările și completările ulterioare, "DSMa" intenționează să efectueze concedieri colective, ca urmare a intrării în procedura judiciară de faliment și a imposibilității continuării activității la nivel optim. În acest context, încetarea raporturilor de muncă se va realiza etapizat, având în vedere existența

unor activități limitate, cu caracter temporar, necesare finalizării proiectelor aflate în derulare și derulării operațiunilor de lichidare.

2. Numărul total de salariați : **1011** ( 12 cu CIM suspendat - creștere copil sau situații de suspendare generate de exercitarea unor funcții)

Numărul total de salariați afectați de măsura concedierii: **1011**

3. Având în vedere caracterul măsurii propuse, necesitatea continuării activităților esențiale pentru finalizarea proiectelor aflate în derulare, complexitatea formalităților legale impuse de această procedură judiciară, necesitatea finalizării tuturor activităților privind inventarierea activelor societății, întocmirii documentației specifice de lichidare a salariaților, cât și de finalizare a tuturor procedurilor legale, se impune aplicarea măsurii în etape succesive, care să asigure finalizarea activităților necesare lichidării și închiderii societății.
4. Având în vedere încetarea activității societății ca urmare a falimentului, desființarea posturilor vizează, în principiu, întregul personal. Etapizarea măsurii are la bază exclusiv necesitatea menținerii temporare a unor funcțiuni esențiale pentru finalizarea activităților necesare finalizării proiectelor aflate în derulare și implicit a operațiunilor de lichidare. Etapele estimate privind concedierea colectivă a salariaților sunt:

**4.1 Etapa 1:** vor fi afectați de măsura concedierii colective un număr de **740** salariați.

Estimăm ca perioada de preaviz să curgă în perioada **27 mai 2026 – 24 iunie 2026**, urmând ca încetarea raporturilor de muncă să se realizeze în data de **25 iunie 2026** (*detalii – Anexa nr. 1*);

- Având în vedere existența unor activități temporare necesare finalizării proiectelor aflate în derulare și pregătirii procedurii de lichidare, în prima etapă a concedierii colective se impune stabilirea unei ordini de disponibilizare a salariaților.
- În acest sens, pentru etapa 1, se vor avea în vedere criteriile prevăzute la art. 123 - 124 din Contractul Colectiv de Muncă aplicabil, exclusiv pentru stabilirea ordinii de disponibilizare, fără a afecta caracterul general al măsurii de desființare a posturilor determinată de falimentul societății.

**4.2 Etapa 2:** vor fi afectați de măsura concedierii colective un număr de **271** salariați.

Estimăm ca perioada de preaviz să curgă în perioada **18 iunie 2026 – 15 iulie 2026**, urmând ca încetarea raporturilor de muncă să se realizeze în data de **16 iulie 2026**. La finalul acestei etape vor fi afectați de măsura concedierii colective salariații care vor asigura finalizarea activităților necesare lichidării și închiderii societății (*detalii – Anexa nr. 1*).

5. Având în vedere natura procedurii de faliment, posibilitățile de evitare sau limitare a concedierilor sunt în mod obiectiv restrânse. Societatea va colabora cu autoritățile competente pentru sprijinirea salariaților afectați de concediere, în conformitate cu prevederile legale.
6. Măsurile specifice pentru atenuarea consecințelor concedierii colective și compensațiile ce urmează să fie acordate salariaților concediați, conform Contractului colectiv de muncă (CCM) în vigoare la nivel de unitate sunt următoarele:
  - În cazul situației de concediere colectivă, se vor acorda potrivit art. 121 din CCM, în funcție de vechimea în muncă în cadrul DSMa, următoarele compensații:
    - până la 5 ani - 2 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
    - între 6 - 10 ani - 3 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
    - între 11 - 15 ani - 5 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
    - între 16 - 20 de ani - 7 salarii de bază medii brute la nivel de societate;
    - peste 21 de ani - 9 salarii de bază brute medii la nivel de societate.

7. Data de la care sau perioada în care estimăm ca vor avea loc concedierile: **25 iunie 2026, respectiv 16 iulie 2026.**

8. Termenul înăuntrul căruia Sindicatul Liber „Navalistul”, sindicat reprezentativ la nivelul societății DSMa, poate face propuneri pentru evitarea sau diminuarea numărului salariaților afectați de măsura concedierii este, după cum urmează:

În cazul în care sunt incidente dispozițiile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește concedierea colectivă, termenele prevăzute de art. 71 și art. 72 alin. (1) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se reduc la jumătate. În consecință, urmare declarării falimentului societății și a intenției de concediere colectivă, se vor purta negocieri cu Sindicatul reprezentativ („SLN”), într-un interval de 5 zile calendaristice de la prezenta notificare (termenul de 10 zile prevăzut de art. 71 din Codul Muncii este redus la jumătate, în conformitate cu prevederile art. 123 (8) din Legea nr. 85/2014, modificată).

Astfel, raportat la situația juridică actuală a societății și în conformitate cu prevederile legale, vă invităm să participați la ședința de **Consultare în data de 06.05.2026, la sediul societății din str. Portului, nr. 1, Mangalia, Sala de conferințe**, cu scopul identificării unor soluții cel puțin cu privire la:

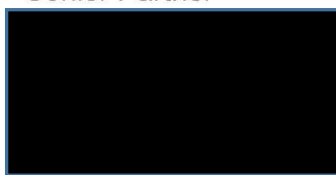
a) metodele și mijloacele de evitare a concedierilor colective sau de reducere a numărului de salariați care vor fi concediați (art. 69 (1) din Codul Muncii);

b) atenuarea consecințelor concedierii prin recurgerea la măsuri sociale care vizează, printre altele, sprijin pentru recalificarea sau reconversia profesională a salariaților concediați (art. 69 (1) din Codul Muncii).

Parte integranta din prezenta notificare: **Anexa nr. 1**

**LICHIDATOR JUDICIAR**  
**CITR SPRL Filiala Constanta**

Senior Partner



## ANEXA 1

ORGANIZATIE/ CATEGORIE DE PERSONAL	Etapa 1	Etapa 2	TOTAL
	Nr salariatii	Nr salariatii	Nr salariatii
<b>TOTAL</b>	<b>740</b>	<b>271</b>	<b>1011</b>
Direct	495	106	601
Suport	189	80	269
Indirect	56	85	141
<b>TOTAL</b>	<b>740</b>	<b>271</b>	<b>1011</b>
Operational Division	0	1	1
Production Division	540	140	680
Technical Division	50	3	53
Planning & Control Department	18	3	21
Projects Department	9	0	9
Corporate Affairs Department	13	25	38
Facility & Maintenance Department	33	43	76
Finance Division	0	14	14
HSE Department	11	8	19
Human Resources Division	4	15	19
QA Department	5	1	6
Quality Control Department	12	9	21
Supply Chain Division	25	7	32
Tender Management Division	8	2	10
Contracte suspendate	12	0	12