



ISO 9001 SC 1221/01259
ISO 14001 SC 1221/01260
ISO 45001 SC 1221/01261
ISO 13816 SC 1221/01262

J13/60/1991 I RO1883902 I Str. Industriala nr. 8 I Constanța I
Cont:RO23BTRL01401202694292XX BT I 0241-618581; 0241-694863 I ctbus.ro I office@ctbus.ro

Caiet de sarcini Pentru prestări servicii medicale și psihologice (medicina muncii și siguranța transporturilor)

1. Introducere

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația de atribuire și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează de către fiecare ofertant propunerea financiară.

Scopul prezentei acțiuni a Documentației de Achiziție, respectiv orice activitate descrisă într-un anumit capitol din Caietul de sarcini și nespecificată explicit în acest capitol, trebuie interpretată ca fiind menționată în toate capitolele unde se consideră de către Ofertant că aceasta trebuia menționată pentru asigurarea îndeplinirii obiectului Contractului.

Cerințele impuse vor fi considerate ca fiind minime și obligatorii. Oferta care nu respectă cerințele minime obligatorii prevăzute în Caietul de sarcini va fi considerată neconformă și va fi respinsă.

2. Contextul realizării acestei achiziții de produse

CT BUS SA dorește achiziționarea de servicii medicale de medicina muncii și siguranța circulației precum și achiziționarea de servicii (examinări) psihologice, în conformitate cu prevederile cuprinse în Titlul V din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii, republicat, ale prevederilor cap.V ale Legii 319/2006-Legea Securității și Sănătății în Muncă și a Normelor metodologice de aplicare a acestora aprobate prin H.G.1425/2006, a prevederilor H.G. nr.355/2007-privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările ulterioare, și a Normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în Siguranța Transporturilor, aprobate prin Ordinul nr.1151/1752/06.09.2021 al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii și al Ministerului Sănătății.

2.1 Informații despre autoritatea contractantă

CT BUS SA desfășoară activități de transport urban pe raza municipiului Constanța.

2.2 Contextul realizării achiziției

Luarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă prin efectuarea:

- Examenului medical și psihologic la angajarea în muncă (la sediul prestatorului);
- Examenului medical și psihologic la sesizare (la sediul prestatorului);
- Controlul medical și psihologic periodic (la sediul prestatorului-examinări Siguranța

Transporturilor) și examinări periodice medicina muncii la sediul prestatorului sau al beneficiarului.

2.3 Informații despre beneficiile anticipate de către Autoritatea contractantă

Achiziția este necesară și oportună pentru toți clienții CT BUS SA, atât cei interni (angajați), cât și cei externi (beneficiari ai serviciului de transport în comun) și va avea următoarele beneficii socio-economice:

- creșterea gradului de sănătate și securitate al angajaților;
- creșterea gradului de confort și siguranță oferit clienților;
- creșterea gradului de satisfacție a clienților față de serviciile oferite de CT BUS SA.

2.4 Alte inițiative/proiecte/programe asociate cu aceasta achiziție de servicii

Nu este cazul.

2.5 Cadrul general al sectorului în care autoritatea/entitatea contractantă își desfășoară activitatea

Misiunea societății CT Bus SA este aceea de a efectua transportul public urban în municipiul Constanța, în condiții de siguranță dar și de a îndeplinirii cerințelor legale, respectiv soluționarea problemelor curente ale angajaților.

2.6 Factori interesați și rolul acestora, dacă este cazul

Fiind vorba despre servicii medicale/psihologice de medicina muncii și de siguranța transporturilor, principalii factori interesați sunt angajații CT BUS SA, care trebuie să-și desfășoare activitatea în condiții de siguranță maximă, atât pentru ei cât și pentru călători.

3. Descrierea produselor solicitate

3.1 Descrierea situației actuale

În prezent, serviciile solicitate fac obiectul unui contract încheiat ca urmare a unei proceduri ce a avut loc în 2025.

3.2 Obiectivul general la care contribuie furnizarea serviciilor

Obiectivul general la care achiziția contribuie este asigurarea și creșterea gradului de siguranță a sănătății și securității în muncă.

3.3 Obiectivul specific la care contribuie furnizarea serviciilor

Obiectivul specific urmărit prin realizarea achiziției este acela de asigurare a serviciilor de medicina muncii și siguranța transportului pentru angajații CT BUS SA și creșterea gradului de confort și siguranță oferit clienților.

3.4 Serviciile solicitate și operațiunile cu titlu accesoriu necesar a fi realizate

Conform prevederilor Codului Muncii, Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, H.G. 1425/2006 și H.G. nr.955/2010 privind normele metodologice de aplicare a legii nr.319/2006 și H.G.355/2007 precum și a normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor, aprobate prin Ordinul nr.1151/1752/06.09.2021 al Ministerului Transportului și Infrastructurii și al Ministerului Sănătății.

Prestatorul de servicii medicale și psihologice Siguranța Circulației – trebuie să facă dovada deținerii certificatului de agreare emis de Ministerul Transportului și Infrastructurii și de Ministerul Sănătății, cu avizare anuală.

Orice modificare/suspendare a certificatului de agreare va fi comunicată în scris în termen de 5 zile calendaristice de la producerea ei, atât în timpul-procedurii de achiziție cât și pe perioada de derulare a contractului, această prevedere aplicându-se atât prestatorului cât și colaboratorilor/subcontractanților acestuia.

Orice modificare a situației profesionale sau a relației contractuale/de muncă dintre prestator și echipa prin care va realiza furnizarea serviciilor beneficiarului, va fi anunțată, în scris, beneficiarului, în maxim 5 zile calendaristice de la data producerii acesteia.

Prestatorul de servicii medicale/psihologice, de medicina muncii și siguranța transportului, are obligația respectării următoarelor acte normative în vigoare:

- H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările ulterioare;
- Ordin M.S.F nr.153/2003 actualizat – Norme metodologice privind înființarea, organizarea, funcționarea cabinetelor medicale;
- Normele metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor, aprobate prin Ordinul nr.1151/1752/06.09.2021 al Ministerului Transportului și Infrastructurii și al Ministerul Sănătății.

Cerințe specifice

Serviciile medicale vor fi prestate pentru un număr de 800 angajați ai CT BUS SA, iar în cazul noilor angajați prestațiile medicale se vor realiza la tarifele prezentate în ofertă.

Prestatorul va supraveghea starea de sănătate a lucrătorilor CT BUS SA prin efectuarea următoarelor tipuri de examene medicale:

- a) Examen medical/psihologic la angajarea în muncă;
- b) Examen medical/psihologic periodic;
- c) Examen medical la reluarea activității;

d) Examen medical/psihologic la sesizare.

Examenele medicale sunt constituite din examene clinice și paraclinice în conformitate cu prevederile H.G. nr.355/2007 și a Normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor, aprobate prin Ordinul nr.1151/1751/06.09.2021 al Ministerului Transportului și Infrastructurii și al Ministerul Sănătății și stabilite de medicul de medicina muncii în funcție de activitatea profesională a fiecărui lucrător al beneficiarului.

Prestatorul va efectua examenele medicale/psihologice stabilite, salariatilor beneficiarului, cu personal specializat, pe pachete de medicina muncii.

Examenul medical/psihologic (siguranța transportului) și medicina muncii – la angajare:

- stabilește aptitudinea sau inaptitudinea în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă în care angajatul va lucra;

- se va efectua la solicitarea beneficiarului prin dosarul medical (ce include și fișa de expunere la riscuri profesionale) întocmit de beneficiar. Examenul medical va fi efectuat de prestator prin cabinetul medical propriu;

- examenul medical – medicina muncii – la angajare în muncă va consta în:

a) anamneză medicală și anamneză profesională (anexa nr.4. HG nr.355/2007);

b) examen clinic obiectiv (anexa nr.4. HG nr.355/2007);

c) examen de laborator și paraclinice (anexa nr.1. HG nr.355/2007 sau la recomandarea medicului de medicina muncii).

- examenul medical/psihologic – siguranța transportului – se va efectua conform Normelor metodologice privind examinarea medicală și psihologică a personalului cu atribuții în siguranța transporturilor, aprobate prin Ordinul nr.1151/1751/06.09.2021 al Ministerului Transportului și Infrastructurii și al Ministerul Sănătății.

- după efectuarea examenului medical/psihologic, prestatorul va elibera avizele, conform legislației în vigoare.

Examenul medical/psihologic periodic are următoarele scopuri:

a) confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite, a aptitudinii în muncă pentru funcția și locul de muncă al angajatului;

b) depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;

c) diagnosticarea bolilor profesionale;

d) diagnosticarea bolilor legate de profesie;

e) depistarea bolilor care constituie risc pentru viața și sănătatea celorlalți lucrători la locul de muncă;

f) depistarea bolilor care ar constitui risc pentru securitatea angajaților societății ori pentru populația cu care angajatul vine în contact prin natura activității.

Examenul medical/psihologic periodic:

a) se va efectua la termenul legal, la sediul beneficiarului sau la sediul prestatorului, după caz;

b) prestatorul se va prezenta la sediul beneficiarului cu echipamente și materiale necesare desfășurării în bune condiții a examenului medical, precum și cu personal de specialitate;

c) beneficiarul va asigura prezența personalului propriu în vederea efectuării controlului medical;

d) beneficiarul va pune la dispoziția prestatorului date privind structura de personal, încadrarea pe locuri de muncă, funcții și meserii, în vederea stabilirii tipurilor de examene medicale din cadrul examenului medical periodic.

După efectuarea examenului medical/psihologic periodic, prestatorul va elibera avizele/fișele de aptitudine, conform legislației în vigoare.

Examenul medical periodic se efectuează obligatoriu tuturor angajaților.

Examenul medical periodic – medicina muncii – cuprinde următoarele:

a) înregistrarea evenimentelor medicale care s-au petrecut în intervalul de la examenul medical în vederea angajării sau de la ultimul examen medical periodic până în momentul examenului medical respectiv;

b) examen clinic general (anexa nr.4. HG nr.355/2007);

- c) examene clinice și paraclinice (anexa nr.1. HG nr.355/2007);
- d) înregistrarea rezultatelor în dosarul medical (anexa nr.4. HG nr.355/2007);
- e) completarea fișei de aptitudine cu concluzii și recomandări aferente (anexa nr.5. HG nr.355/2007), în 2 exemplare: unul pentru angajator și celălalt pentru lucrător.

Notă: Cerințele enumerate mai sus sunt minime și obligatorii.

Pentru angajații din cadrul CT BUS SA care lucrează în condiții de lucru cu riscuri multiple de accidentare (lucru la înălțime și/sau sub tensiune, în ture de noapte etc.), inclusiv pentru angajații încadrați în funcții din siguranța transporturilor, examinările medicale, inclusiv cele psihologice vor fi realizate prin grija prestatorului, obligatoriu, în aceeași zi cu examenul medical de medicina muncii, (fără întrerupere, în intervalul orar 08:00-11:00), timpul maxim necesar pentru efectuarea examenilor medicale de medicina muncii pentru un angajat nu trebuie să fie mai mare de trei ore, urmând ca fișa de aptitudine să fie eliberată în termen de două zile lucrătoare și să fie însoțită concomitent de avizele medicale eliberate de comisia de siguranța circulației și anume avizul medical și avizul psihologic.

Examenul medical la reluarea activității:

Se va efectua angajaților care revin la muncă după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile calendaristice, pentru motive medicale sau 6 luni pentru oricare alte motive, în termen de 7 zile de la reluarea activității cu eliberarea fișei de aptitudine.

4. Atribuțiile prestatorului și ale beneficiarului

Conform actelor normative în vigoare, **prestatorul** are următoarele obligații:

- a) asigurarea permanentă a unui medic de medicina muncii în vederea efectuării controlului Medical al salariaților, atât la angajarea în muncă, în baza dosarului medical, cât și periodic (în baza informațiilor transmise de beneficiar), sau ori de câte ori este nevoie;
- b) participarea la evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- c) colaborarea cu lucrătorii desemnați din cadrul CT BUS SA în vederea coordonării măsurilor de prevenire și protecție ce se impun pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- d) întocmirea anuală a unui Raport medical cât mai detaliat cu privire la starea de sănătate a lucrătorilor CT BUS SA. Prestatorul are obligația să întocmească Raportul medical anual pentru perioada contractuală cu beneficiarul și în cazul în care nu va fi câștigător la următoarea achiziție de servicii medicale, la finalizarea perioadei contractuale.
- e) participarea la realizarea și implementarea programelor de informare, educare și formare Profesională cu privire la sănătatea și securitatea în muncă pentru lucrătorii la care s-a efectuat supravegherea sănătății prin examene medicale profilactice;
- f) consilierea beneficiarului asupra unei bune adaptări a muncii pentru salariații care fac parte din grupuri vulnerabile: femei gravide, mame în perioada de alăptare, vârstnici și persoane cu handicap;
- g) semnalarea suspiciunii de boală profesională sau legată de profesie, depistată cu prilejul prestațiilor medicale și declararea acestora către Direcția de Sănătate Publică;
- h) asumarea responsabilității serviciilor medicale prestate;
- i) prestatorul de servicii medicale este obligat să respecte secretul profesional. Rezultatele examenilor medicale efectuate salariaților se comunică beneficiarului având mențiunea pe avizul medical sau pe fișa de aptitudine „APT”, „APT CONDIȚIONAT”, „INAPT TEMPORAR” sau „INAPT”, fără a se face referire directă la informații confidențiale. Excepție vor face recomandările pentru cazurile prevăzute de lege, respectiv bolile infecțioase și parazitare cu risc de transmitere în colectivitate precum și recomandările legate de locul de muncă.
- j) Orice document medical în care sunt cuprinse date clinice și rezultate ale unor investigații medicale, aflate la prestatorul de servicii medicale, pot fi înmânate la cerere numai salariatului.

De asemenea, prestatorul de servicii medicale trebuie să asigure următoarele cerințe obligatorii:

1. să presteze serviciile de siguranța transportului/medicina muncii în conformitate cu legislația în vigoare, care reglementează această activitate;
2. să prezinte informări asupra stării de sănătate a angajaților, atunci când angajatorul solicită acest lucru;
3. să asigure participarea medicului de medicina muncii la ședințele Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă, ori de câte ori este nevoie;

4. să asigure participarea medicului de medicina muncii în cadrul comisiei de evaluare a riscurilor pe locuri de muncă, de câte ori este nevoie;
5. să consilieze angajatorul asupra echipamentului individual de protecție ce trebuie acordat lucrătorilor, a materialelor igienico-sanitare și a alimentației de protecție;
6. să asigure un punct de lucru în municipiul Constanța, astfel încât angajații să se poată prezenta cu ușurință la examinările medicale/psihologice de medicina muncii și siguranța transporturilor;
7. să asigure servicii de medicina muncii și după ora 15:00, astfel încât angajații CT BUS SA să se poată fi programați cu ușurință pentru examinări medicale.
8. prestatorul va notifica beneficiarul în cazul în care angajații nu au finalizat în termen de 5 zile lucrătoare examinările medicale/psihologice la care au fost prezenți;
9. să asigure și servicii (examinări) psihologice pentru siguranța transportului, cu psihologi agreați de Ministerul Transporturilor;
10. să transmită cazurile de inaptitudine/inaptitudine temporară către beneficiar, în 24 ore de la constatare;
11. pentru reexaminările medicale solicitate de către medicul de medicina muncii/comisie medicală se va elibera o nouă fișă de aptitudine și/sau un nou aviz medical, fără o solicitare de decontare către beneficiar
12. să transmită zilnic, în format electronic, lista cu angajații care s-au prezentat la examenele medicale/psihologice către beneficiar;
13. să transmită către CT BUS SA avizele/fișele de aptitudine în original, în termen de 3 zile lucrătoare;
14. să transmită către CT BUS SA, în primele 5 zile ale lunii, factura și anexa cu serviciile medicale efectuate de către angajații beneficiarului în luna anterioară;
15. să anunțe în max. 24 ore, în scris, beneficiarul în cazul în care apar modificări în starea de sănătate a angajaților, despre existența unor afecțiuni ce pot periclita activitatea de transport și nu numai;
16. să preia dosarele medicale de la firma anterioară de servicii medicale pe bază de proces-verbal, să păstreze dosarele medicale pe durata contractuală și să le predea pe bază de proces-verbal firmei ulterior câștigătoare.
17. în situația în care sunt mai mulți de 15 de angajați (alții decât siguranța circulației), pentru care se solicită prestarea serviciului, examenul medical general (medicina muncii) va fi efectuat în spațiul pus la dispoziție, gratuit, la sediul beneficiarului. Cheltuielile de transport a echipamentelor medicale și deplasarea personalului medical vor fi suportate în totalitate de prestator.
18. medicul de medicina muncii își rezervă dreptul legal de a introduce analize și investigații medicale suplimentare, în funcție de examenul clinic general, numai cu acordul și înștiințarea prealabilă a beneficiarului, fără costuri suplimentare din partea beneficiarului.
19. responsabilitatea actului medical revine exclusiv medicului care a efectuat serviciul medical.

Evidențele medicale/psihologice ținute de prestator și beneficiar, privind examenul medical/psihologic la angajarea în muncă, examenul medical/psihologic periodic și la reluarea muncii vor face obiectul următoarelor documente:

- fișa de solicitare a examenului medical/psihologic la angajare (tipizat în dosarul medical);
- fișa de expunere la riscuri profesionale (tipizat în dosarul medical);
- dosarul medical;
- fișa de aptitudine;
- avize medicale/psihologice.

Beneficiarul se obligă la:

a) angajarea personalului numai după un examen medical/psihologic prealabil, cu confirmarea prin fișa de aptitudine eliberată de medicul de medicina muncii că locul de muncă sau meseria propusă nu sunt contraindicate din punct de vedere medical viitorului angajat;

b) respectarea recomandărilor legate de locul de muncă, rezultate în urma examenelor medicale și asigurarea fondurilor necesare pentru realizarea măsurilor privind securitatea și sănătatea în muncă.

c) să asigure respectarea calendarului lunar de desfășurare a prestațiilor stabilit de comun acord cu prestatorul în primele 5 zile lucrătoare ale lunii.

d) sa stabileasca intervalul orar in care salariatii programati, altii decat cei care desfasoara activitati de „, siguranta transporturilor,, se vor prezenta pentru controlul medical periodic de medicina muncii in spatiul pus la dispozitie gratuit la sediul beneficiarului.

5. Loc de prestare, grafic de prestare

Serviciile de medicina muncii stabilite vor fi efectuate de către prestator, astfel:

- la sediul său, zilnic, pentru examenele la angajare și la reluarea activității;
- la sediul beneficiarului/prestatorului, pentru examenul medical periodic, pentru un numar de cel puțin 15 salariați , în condițiile prevăzute anterior la pct. 17;
- la sediul său, zilnic, pentru examinările pentru siguranța transportului.

6. Condiții de receptie a serviciilor

La încheierea efectuării examenelor medicale/psihologice se vor încheia tabele justificative (anexe care să conțină numele, prenumele, funcția persoanelor examinate, data examinării, tipurile prestațiilor, costurile prestațiilor medicale efectuate) semnate pe ambele pagini care vor însoți facturile emise de prestator în primele 5 zile calendaristice ale lunii.

7. Modalități și condiții de plată

Prestatorul va emite factura lunar numai după recepția serviciilor din luna respectivă pentru serviciile prestate. Fiecare factură va avea menționată, data de emitere și scadența facturii respective.

Data de primire a facturii se considera data aplicării sigiliului ANAF pe factura, de la aceasta data curge termenul scadent de plată de 30 zile calendaristice. **Facturile primite în alta modalitate decât cea menționată anterior nu vor fi luate în considerare.**

Plata facturii se va efectua, cu OP, în termen de 30 zile de la data primirii facturii fiscale SPV și a tuturor documentelor justificative.

Depășirea intervalului orar și anume:

- 8-12 cu nerespectarea condiției ca examenele medicale să nu depășească 3 ore pentru profesii în „, Siguranța circulației,, și
- 8-16 pentru celelalte categorii de personal, se penalizează cu 10% din valoarea serviciilor prestate în afara intervalelor orare stabilite.

8. Mod de prezentare a ofertei

Ofertanții trebuie să respecte toate condițiile/obligățiile prevăzute în Caietul de sarcini. Ca și documente de calificare ofertanții vor prezenta:

- Certificatul de agreare emis de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii, cu avizare anuală (pentru prestarea de servicii medicale/psihologice – Siguranța Transporturilor);
- Certificatul de înregistrare la Registrul Unic al Cabinetelor Medicale, ce trebuie să cuprindă anexa referitoare la activitățile autorizate pentru punctul de lucru, situat în municipiul Constanța, unde urmează să se efectueze examinările;
- Autorizare sanitară de funcționare emisă conform legii, în termen de valabilitate pentru punctul de lucru unde urmează să se efectueze examinările medicale;
- Certificatul de înregistrare la Registrul Comerțului, privind domeniul de activitate;
- Copie a contractului de colaborare cu o firmă de examinări psihologice, agreată de Ministerul Transporturilor și copie a certificatului de agreare deținut de firma colaboratoare;
- Copie a atestatelor de liberă practică ale personalului de specialitate ce va interacționa cu personalul CT BUS SA.
- Dovada din Revisal ca detine personal suficient pentru prestarea serviciilor;
- Procedura de efectuare a examinărilor medicale și psihologice pentru angajații societății, care trebuie să cuprindă precizări referitoare la programul de lucru, ce va fi asigurat cel puțin de luni până vineri, între orele 08:00 – 13, sau cel puțin 18 examinări medicale săptămânale pentru profesii de siguranță transporturilor cumulat cu 20 examinări medicale pentru celelalte profesii cu respectarea cerinței ca timpul maxim necesar pentru efectuarea examenelor medicale pentru un angajat nu trebuie să fie mai mare de trei ore. Procedura de examinare medicală și psihologică trebuie să specifice cel puțin informații referitoare la locația din municipiul Constanța unde se vor prezenta angajații pentru

efectuarea examinărilor, modul de desfășurare a examinărilor pentru siguranța transporturilor, etapele și intervalele orare derulate până la eliberarea certificatului medical și psihologic de către comisia de siguranța transportului.

Nu vor fi acceptate ofertele care potrivit procedurii necesită deplasarea angajaților în mai multe puncte de lucru situate în municipiul Constanța sau care nu pot asigura cel puțin cerințele menționate anterior.

9. Alte condiții

Asumarea obligației prestatorului de a pune la dispoziția noului cabinet medical de medicina muncii dosarele medicale complete (și cu avize medicale și psihologice siguranța transporturilor) ale angajaților, în cazul în care la efectuarea procedurii de achiziție din perioada următoare nu va fi câștigător.

Evaluarea condițiilor de muncă a salariaților care se încadrează în prevederile Ordonanței de Urgență nr.96/2003 privind protecția maternității.

Numărul de examene medicale/psihologice poate să crească sau să scadă, în funcție de fluctuația angajaților.

Centralizatorul prestațiilor medicale (medicina muncii și siguranța transportului) pentru o perioadă de 12 luni)

Nr. crt.	Investigație	Nr.estimativ investigații	Tarif investigație (lei)	Valoarea totală estimată a prestațiilor (lei)
1	Examen medical de medicina muncii cu eliberarea fișei de aptitudine (MM) administrator clădiri, agent/specialist marketing, arhivar, auditor, auditor intern, casier, casier/ încasator, consilier juridic, contabil șef, controlor bilete, director economic, economist, electrician auto, electromecanic auto, electronist, electronist telecomunicații, expert achiziții publice, expert ssm, femeie de serviciu, gestionar depozit, impiegat auto, inginer, inginer de sistem în informatică, inginer mecanic, lăcătuș mecanic, maistru mecanic auto, mecanic auto, operator introducere validare și prelucrare date, operator devize, primitor distribuitor benzină și motorină, primitori distribuitor materiale și scule, programator, referent în gestiunea materialelor și mijloacelor fixe, reprezentant vânzări, responsabil mediu, responsabil proces, secretară, șef atelier, șef atelier informatică, șef atelier reparații, șef birou achiziții și aprovizionare, șef birou administrativ, șef birou comercial, șef birou control general, șef birou exploatare, șef birou siguranța circulației, șef birou ssm-su, șef coloană auto, șef compartiment, șef compartiment analiză, șef compartiment aprovizionare, șef compartiment contabilitate, șef compartiment energetic, șef compartiment patrimoniu, șef serviciu srs, șef serviciu juridic, șef serviciu	1100		

	tehnologia informației, spălător vehicule, specialist inspecție tehnică, specialist relații publice, specialist ru, strungar universal, sudor, tapițer, tehnician merceolog, tehnician diagnoză, vopsitor auto, revizor tehnic auto, revizor tehnic siguranța circulației.			
2	Examen psihologic (ture de noapte, lucru la înălțime, conduce mașina unității categoria „B” etc.) (PSIHO) director general, director exploatare, director tehnic, dispecer lucru în ture, electrician de întreținere și reparații, instalator apa canal, operator punct termic , revizor siguranța circulației, <u>șofer de autoturisme și camionete</u> , revizor tehnic auto	125		
3	Examen medical de siguranța transportului cu eliberarea avizului medical (AM) conducător activitate transport rutier, conducător auto transport rutier de persoane, conducător autospecială, șofer autobuz manevră, <u>șofer automacaragiu</u>	450		
4	Aviz psihologic de siguranța circulației cu eliberarea avizului psihologic (PSIHO-SC) conducător activitate transport rutier, conducător auto transport rutier de persoane, conducător autospecială, revizor tehnic auto, șofer autobuz manevră, <u>șofer automacaragiu</u> .	450		
5	Reexaminari siguranța transporturi	200		
Total (lei)				

Numărul prestațiilor medicale este orientativ, acesta poate varia în funcție de fluctuația angajaților, modificările legislative, modificările organizatorice, recomandările medicului de medicina muncii sau alte modificări intervenite pe parcursul derulării contractului.

Director General
Fa

Director Financiar
Inna Mihaela

Comp. SSM-SU,
Carmen POPESCU