

1 - Publicat în: 23 iulie, 2025
Expiră în 5/08/2025

PRIMARIA MUNICIPIULUI MEDGIDIA

<https://posturi.gov.ro/wp-content/uploads/2025/07/d1a17831-1.pdf>

Primaria Municipiului Medegidia, cu sediul în strada Decebal nr. 35, Jud. Constanta, beneficiara a ajutorului financiar nerambursabil în condițiile Programului INTERREG VI-a România – Bulgaria, organizează concurs de ocupare pe perioada determinată de 41 de luni, 5 ore/zi, luni – vineri, în cadrul proiectului “The Future is Green!”, ROBG00089, a următorului post:

I. Responsabil financiar (Financial manager), cod COR 121125 – poziție în echipa comună de implementare romano-bulgara – 1 post

Cerințe minime obligatorii privind pregătirea profesională și experiența:

- absolvent de studii superioare în domeniul economic;
- vechime minimum 1 an în specialitatea studiilor;
- experiența minimum 1 an în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă;
- permis de conducere categoria B;

Criterii de punctaj pentru postul antementionat:

1. Experiența profesională – maximum 100 de puncte
2. Proba interviu – maximum 100 puncte

1. Experiența profesională – maximum 100 de puncte

Criterii de punctaj privind vechimea și experiența permit autorității contractante să se asigure că postul va fi ocupat de o persoană care deține calitățile, studiile și experiența minime necesare să ducă la bun sfârșit atribuțiile ce îi revin prin fișa postului, fără a pune în pericol implementarea proiectului (prin întârzieri în derularea activităților sau declararea neeligibilă a unor cheltuieli din cauza inactivității sau acțiunii necorespunzătoare a ocupantului postului):

- 1.1. Vechime în specialitatea studiilor:

- Vechime în specialitatea studiilor mai mare sau egală cu 7 ani – 10 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor între 5 și 7 ani inclusiv – 7 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor între 3 și 5 ani inclusiv – 5 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor între 1 și 3 ani inclusiv – 3 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor mai mică de 1 an – 0 puncte – candidatul este respins, aceasta fiind o cerință minimă obligatorie

1.2. Vechime in implementarea proiectelor:

- Vechime in implementarea proiectelor mai mare sau egala cu 7 ani – 15 puncte
- Vechime in implementarea proiectelor intre 5 si 7 ani inclusiv – 10 puncte
- Vechime in implementarea proiectelor intre 3 si 5 ani inclusiv – 5 puncte
- Vechime in implementarea proiectelor intre 1 si 3 ani inclusiv – 3 puncte
- Vechime in implementarea proiectelor mai mica de un 1 an – candidatul este respins, aceasta fiind o cerinta minima obligatorie

1.3. Experienta in implementarea proiectelor derulate in parteneriat romano-bulgar:

- Candidatul are experienta in implementarea proiectelor derulate in parteneriat romano-bulgar (Phare CBC, Programul de Cooperare Transfrontaliera Romania – Bulgaria 2007-2013, INTERREG Va), indiferent de pozitia detinuta in echipa de implementare – peste 10 proiecte inclusiv – 20 puncte
- Candidatul are experienta in implementarea proiectelor derulate in parteneriat romano-bulgar (Phare CBC, Programul de Cooperare Transfrontaliera Romania – Bulgaria 2007-2013, INTERREG Va), indiferent de pozitia detinuta in echipa de implementare – 5 – 9 proiecte – se acorda cate 1 punct pentru fiecare proiect
- Candidatul are experienta in implementarea proiectelor derulate in parteneriat romano-bulgar (Phare CBC, Programul de Cooperare Transfrontaliera Romania – Bulgaria 2007-2013, INTERREG Va), indiferent de pozitia detinuta in echipa de implementare – 1 – 4 proiecte – se acorda cate 1 puncte pentru fiecare proiect

1.4. Competente recunoscute relationate cu postul ocupat

- Candidatul detine competente recunoscute de institutii abilitate din tara sau strainatate care il ajuta in indeplinirea cu succes a sarcinilor ce ii revin in cadrul proiectului (de ex in domeniul achizitiilor publice, audit financiar, contabilitate, competente lingvistice bulgara, engleza, masterat in domenii relationate cu activitatea de implementare a proiectului – economic, inginerie economica, etc) – mai mult de 5 competente – 5 puncte
- Candidatul detine competente recunoscute de institutii abilitate din tara sau strainatate care il ajuta in indeplinirea cu succes a sarcinilor ce ii revin in cadrul proiectului (de ex in domeniul achizitiilor publice, audit financiar, contabilitate, competente lingvistice bulgara, engleza, masterat in domenii relationate cu activitatea de implementare a proiectului – economic, inginerie economica, etc) – 1-4 competente – cate 1 punct pentru fiecare competenta demonstrata

Candidatul poate face dovada indeplinirii criteriilor de punctaj cu orice documente pe care le considera relevante (CV insotit de diplome, atestate, recomandari, date de identificare a unor persoane de contact care pot dovedi veridicitatea informatiilor inscrise in CV)

Este declarat admis la proba de selecție a dosarelor candidatul care a obținut punctajul minim necesar de 50 de puncte.

2. Proba interviu – maximum 100 puncte

În cadrul interviului, candidatul va răspunde la întrebările comisiei și va face o prezentare logică și cronologică (în succesiunea etapelor) a modului în care acesta propune desfășurarea implementării proiectului din punct de vedere al sarcinilor ce îi revin.

Este declarat admis la proba de interviu candidatul care a obținut punctajul minim necesar de 20 de puncte.

Punctajul minim de promovare a concursului este de 70 de puncte.

Bibliografie:

- Ghidul solicitantului Interreg VI-A Romania-Bulgaria – apelul privind Prioritatea 2 A greener region, the specific objectives 2.7 Enhancing protection and preservation of nature, biodiversity and green infrastructure, including in urban areas, and reducing all forms of pollution.
- Manualul de Implementare a Proiectului pentru programul Interreg VI-A Romania-Bulgaria
- Code of Conduct for Interreg VI-A Romania-Bulgaria
- Competitive procedure for Romanian private partners regarding the assignment of supplies, services and works contracts
- Manual de identitate vizuala,
- Strategia de comunicare
- Communication measures according to art. 36 of Interreg Regulation
- Project communication Guidelines (Starter Kit) 2021-2027
- Guidance-on-monitoring-programme-indicators-annex-3-SO-2.7
- Lista cheltuielilor eligibile OS 2.7
- Annexes to the financing contract
- Co-financing contract for RO Partners
- Partnership Agreement Interreg VI-A ROBG

- Subsidy contract Interreg VI-A ROBG

Nota! Bibliografia este disponibila la adresa <https://interregviarobg.eu> – sectiunea Reguli Implementare si sectiunea Finantare – Apeluri de proiecte – Apel 2 – Apelul competitiv de proiecte dedicat Priorității 2: O regiune verde, Obiectivele Specifice (OS) 2.4 și 2.7

Legislatie relevanta:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/129701>
- Hotărârea Guvernului nr. 875/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/131472>
- Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr.966/2012 <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32018R1046&qid=1734342502723>
- Regulamentul (CE, Euratom) nr. 2988/95 al Consiliului din 18 decembrie 1995 privind protecția intereselor financiare ale Comunităților Europene <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A31995R2988&qid=1734342418074>

Procedura de selectare si angajare a personalului pentru postul antementionat, presupune parcurgerea urmatoarelor etape:

Etapa I

Persoanele interesate sunt rugate sa depuna un dosar care va contine: cerere inscriere, copie carte de identitate, cazier judiciar, adeverinta medicala de la medical de familie cu mentiunea “apt pentru angajare”, adeverinte vechime, CV (model Europass) si copii ale documentelor care pot dovedi indeplinirea cerintelor minime obligatorii privind pregatirea profesionala si experienta, precum si a documentelor care fac dovada indeplinirii criteriilor de punctaj de la punctul 1.Experienta profesionala, la sediul primariei municipiului Medgidia, din Str. Republicii, nr.9, bl.G2, parter pana la data de 05.08.2025, ora 12:00.

Etapa II

Toți candidații care îndeplinesc cerințele minime obligatorii se califică pentru proba interviu. Acesta va avea loc în termen de 2 zile lucrătoare de la data comunicării rezultatelor obținute în urma soluționării contestațiilor.

Se asigură respectarea condițiilor legale privind numărul maxim de ore lucrate și cumulul de funcții.

2 - Responsabil monitorizare și evaluare Program INTERREG

Primăria Municipiului Medgidia, județul Constanța

<https://posturi.gov.ro/wp-content/uploads/2025/07/c9e09301-1.pdf>

Primăria Municipiului Medgidia, cu sediul în strada Decebal nr.35, Jud. Constanța, beneficiara a ajutorului financiar nerambursabil în condițiile Programului INTERREG VI-a România – Bulgaria, angajează pe perioada determinată de 41 de luni, 3 ore/zi, luni – vineri, în cadrul proiectului “Let’s make nature smile again!”, ROBG00125, o persoană pentru următorul post:

I. Responsabil monitorizare și evaluare (cod COR 242241) – poziție în echipa comuna de implementare romano-bulgară – 1 post

Cerințe minime obligatorii privind pregătirea profesională și experiența:

- absolvent de studii superioare;
- vechime minimum 1 an în specialitatea studiilor;
- experiența minimum 1 an în implementarea de proiecte cu finanțare nerambursabilă;
- permis de conducere categoria B;

Criterii de punctaj pentru postul amintit:

1. Experiența profesională – maximum 100 de puncte
2. Proba interviu – maximum 100 puncte

1. Experiența profesională – maximum 100 de puncte

Criterii de punctaj privind vechimea și experiența permit autorității contractante să se asigure că postul va fi ocupat de o persoană care deține calitățile, studiile și experiența minime necesare să ducă la bun sfârșit atribuțiile ce îi revin prin fișa postului, fără a pune în pericol implementarea proiectului (prin întârzieri în derularea activităților sau declararea neeligibilă a unor cheltuieli din cauza inacțiunii sau acțiunii necorespunzătoare a ocupantului postului):

1.1. Vechime în specialitatea studiilor:

- Vechime în specialitatea studiilor mai mare sau egală cu 7 ani – 10 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor între 5 și 7 ani inclusiv – 7 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor între 3 și 5 ani inclusiv – 5 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor între 1 și 3 ani inclusiv – 3 puncte
- Vechime în specialitatea studiilor mai mică de 1 an – 0 puncte – candidatul este respins, aceasta fiind o cerință minimă obligatorie

1.2. Vechime în implementarea proiectelor:

- Vechime în implementarea proiectelor mai mare sau egală cu 7 ani – 15 puncte
- Vechime în implementarea proiectelor între 5 și 7 ani inclusiv – 10 puncte

- Vechime in implementarea proiectelor intre 3 si 5 ani inclusiv – 5 puncte
- Vechime in implementarea proiectelor intre 1 si 3 ani inclusiv – 3 puncte
- Vechime in implementarea proiectelor mai mica de un 1 an – candidatul este respins, aceasta fiind o cerinta minima obligatorie

1.3. Experienta in implementarea proiectelor derulate in parteneriat romano-bulgar:

- Candidatul are experienta in implementarea proiectelor derulate in parteneriat romano-bulgar (Phare CBC, Programul de Cooperare Transfrontaliera Romania – Bulgaria 2007-2013, INTERREG Va), indiferent de pozitia detinuta in echipa de implementare – peste 10 proiecte inclusiv – 20 puncte
- Candidatul are experienta in implementarea proiectelor derulate in parteneriat romano-bulgar (Phare CBC, Programul de Cooperare Transfrontaliera Romania – Bulgaria 2007-2013, INTERREG Va), indiferent de pozitia detinuta in echipa de implementare – 5 – 9 proiecte – se acorda cate 1 punct pentru fiecare proiect
- Candidatul are experienta in implementarea proiectelor derulate in parteneriat romano-bulgar (Phare CBC, Programul de Cooperare Transfrontaliera Romania – Bulgaria 2007-2013, INTERREG Va), indiferent de pozitia detinuta in echipa de implementare – 1 – 4 proiecte – se acorda cate 1 puncte pentru fiecare proiect

1.4. Competente recunoscute relationate cu postul ocupat

- Candidatul detine competente recunoscute de institutii abilitate din tara sau strainatate care il ajuta in indeplinirea cu succes a sarcinilor ce ii revin in cadrul proiectului (de ex in domeniul achizitiilor publice, audit financiar, contabilitate, competente lingvistice bulgara, engleza, masterat in domenii relationate cu activitatea de implementare a proiectului – economic, inginerie economica, etc) – mai mult de 5 competente – 5 puncte
- Candidatul detine competente recunoscute de institutii abilitate din tara sau strainatate care il ajuta in indeplinirea cu succes a sarcinilor ce ii revin in cadrul proiectului (de ex in domeniul achizitiilor publice, audit financiar, contabilitate, competente lingvistice bulgara, engleza, masterat in domenii relationate cu activitatea de implementare a proiectului – economic, inginerie economica, etc) – 1-4 competente – cate 1 punct pentru fiecare competenta demonstrata

Candidatul poate face dovada indeplinirii criteriilor de punctaj cu orice documente pe care le considera relevante (CV insotit de diplome, atestate, recomandari, date de identificare a unor persoane de contact care pot dovedi veridicitatea informatiilor inscrise in CV)

Este declarat admis la proba de selectie a dosarelor candidatul care a obtinut punctajul minim necesar de 50 de puncte.

2. Proba interviu – maximum 100 puncte

In cadrul interviului, candidatul va raspunde la intrebarile comisiei si va face o prezentare logica si cronologica (in succesiunea etapelor) a modului in care acesta propune desfasurarea implementarii proiectului din punct de vedere al sarcinilor ce ii revin.

Este declarat admis la proba de interviu candidatul care a obtinut punctajul minim necesar de 20 de puncte.

Punctajul minim de promovare a concursului este de 70 de puncte.

Bibliografie:

- Ghidul solicitantului Interreg VI-A Romania-Bulgaria – apelul privind Prioritatea 2 A greener region, the specific objectives 2.7 Enhancing protection and preservation of nature, biodiversity and green infrastructure, including in urban areas, and reducing all forms of pollution.
- Manualul de Implementare a Proiectului pentru programul Interreg VI-A Romania-Bulgaria
- Code of Conduct for Interreg VI-A Romania-Bulgaria
- Competitive procedure for Romanian private partners regarding the assignment of supplies, services and works contracts
- Manual de identitate vizuala,
- Strategia de comunicare

- Communication measures according to art. 36 of Interreg Regulation
- Project communication Guidelines (Starter Kit) 2021-2027
- Guidance-on-monitoring-programme-indicators-annex-3-SO-2.7
- Lista cheltuielilor eligibile OS 2.7
- Annexes to the financing contract
- Co-financing contract for RO Partners
- Partnership Agreement Interreg VI-A ROBG
- Subsidy contract Interreg VI-A ROBG

Nota! Bibliografia este disponibila la adresa <https://interregviarobg.eu> – sectiunea Reguli Implementare si sectiunea Finantare – Apeluri de proiecte – Apel 2 – Apelul competitiv de proiecte dedicat Priorității 2: O regiune verde, Obiectivele Specifice (OS) 2.4 și 2.7

Legislatie relevanta:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/129701>
- Hotărârea Guvernului nr. 875/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
<https://legislatie.just.ro/Public/DetaliiDocument/131472>
- Regulamentul (UE, Euratom) 2018/1046 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iulie 2018 privind normele financiare aplicabile bugetului general al Uniunii, de modificare a Regulamentelor (UE) nr. 1296/2013, (UE) nr. 1301/2013, (UE) nr. 1303/2013, (UE) nr. 1304/2013, (UE) nr. 1309/2013, (UE) nr. 1316/2013, (UE) nr. 223/2014, (UE) nr. 283/2014 și a Deciziei nr. 541/2014/UE și de abrogare a Regulamentului (UE, Euratom) nr. 966/2012
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A32018R1046&qid=1734342502723>
- Regulamentul (CE, Euratom) nr. 2988/95 al Consiliului din 18 decembrie 1995 privind protecția intereselor financiare ale Comunităților Europene
<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A31995R2988&qid=1734342418074>

Procedura de selectare si angajare a personalului pentru postul antementionat, presupune parcurgerea urmatoarelor etape:

Etapa I

Persoanele interesate sunt rugate sa depuna un dosar care va contine: cerere inscriere, copie carte de identitate, cazier judiciar, adeverinta medicala de la medical de familie cu mentiunea “apt pentru angajare”, adeverinte vechime, CV (model Europass) si copii ale documentelor care pot dovedi indeplinirea cerintelor minime obligatorii privind pregatirea profesionala si experienta, precum si a documentelor care fac dovada indeplinirii criteriilor de punctaj de la punctul 1.Experienta profesionala, la sediul primariei municipiului Medgidia, din Str. Republicii, nr.9, bl.G2, parter pana la data de 05.08.2025, ora 12:00.

Etapa II

Toti candidatii care indeplinesc cerintele minime obligatorii se califica pentru proba interviu. Acesta va avea loc in termen de 2 zile lucratoare de la data comunicarii rezultatelor obtinute in urma solutionarii contestatiilor.

Se asigura respectarea conditiilor legale privind numarul maxim de ore lucrate si cumulul de functii.