



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN
PREȘEDINTE

Dispoziția nr. 9

**privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul din cadrul Consiliului
Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind
salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Mihai Lupu, Președintele Consiliului Județean Constanța, având în vedere:

- referatul nr. 427/08.01.2024 al Serviciului Resurse Umane, Salarizare – Direcția Generală Economico-Financiară, prin care a propus spre aprobare Regulamentul de acordare a sporului pentru condiții de muncă pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în anul 2024;
- art. 1 și art. 2 din H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală;
- art. 23 și art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 15/30.10.2023, emis de Direcția de Sănătate Publică Constanța și înregistrat la CJC cu nr. 38978/06.11.2023;
- Procesul verbal nr. 44691/15.12.2023, încheiat în urma consultării cu sindicatul reprezentativ la nivelul CJC, în conformitate cu art. 8 al Anexei din H.G nr. 569/2017 – Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1 Începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2024, se aprobă acordarea sporului de 5% din salariul de bază pentru condiții de muncă vătămătoare, pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.2 Începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2024, se aprobă Regulamentul privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă vătămătoare și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, conform anexei parte integrantă la prezenta dispoziție.

Art.3 Prevederile prezentei dispoziții pot fi contestate în termen de 30 de zile de la data comunicării la secția Contencios a Tribunalului Constanța.

Art.4 Secretarul General al Județului, prin grija Direcției Generale de Administrație Publică și Juridică, va comunica prezenta dispoziție Instituției Prefectului, Serviciului Resurse Umane, Salarizare, în vederea ducerii la îndeplinire, precum și Biroului Informatică pentru publicare și informare în Monitorul Oficial Local.

Constanța 09.01.2024

P R E Ș E D I N T E,
Mihai Lupu

VIZA
CFP

Contrasemnează,
Secretar General al Județului
Nesrin Geafar

ANEXĂ LA DISPOZIȚIA

NR.9/09.01.2024

REGULAMENT

privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă vătămătoare și condițiile de acordare a acestora pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Art.1. Prezentul regulament stabilește locurile de muncă, categoriile de personal și mărimea concretă a sporurilor în raport de condițiile în care se desfășoară activitatea, precum și condițiile de acordare a acestora.

Art.2. Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului sunt prevăzute în anexa 1 care face parte integrantă din prezentul Regulament.

Art.3. Sunt considerate locuri de muncă în condiții normale acele locuri de muncă, definite la art.5 lit k din Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care îndeplinesc cerințele prevăzute de această lege precum și de legislația subsecventă acesteia. Existența condițiilor vătămătoare va fi stabilită în urma efectuării determinărilor sau, după caz, a expertizărilor de specialitate de către organele abilitate în acest sens.

Art.4. Nominalizarea locurilor de muncă în care personalul își desfășoară activitatea în condiții periculoase sau vătămătoare se face pe baza buletinelor de determinare prin expertizare a locurilor de muncă eliberate de instituțiile abilitate în acest sens.

Art.5. Sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă se acordă în condițiile în care, la eliberarea buletinelor de determinare sau, după caz, de expertizare a locurilor de muncă, s-au avut în vedere următoarele criterii:

- a) înregistrarea de îmbolnăviri profesionale ca urmare a activității desfășurate la locul de muncă;
- b) existența unor indici de morbiditate la locurile de muncă respective;
- c) înregistrarea unor cazuri de accidente de muncă produse la locul de muncă.

Art.6. De sporul pentru condițiile de muncă vătămătoare va beneficia personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.8. În urma consultării cu sindicatul, s-a stabilit mărimea concretă a sporului de condiții vătămătoare la 5% din salariul de bază, pentru toate categoriile de personal (funcționari publici și personal contractual).

Art.9. Quantumul sporului se stabilește prin aplicarea cotei procentuale asupra salariului de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locurile de muncă prevăzute la art. 2 din Anexa la Regulamentul aprobat prin H.G. nr. 569/2017 și art. (1) și art. (2) din Anexa VIII, Cap. II lit. B.

Art.10. La acordarea sporului pentru condiții vătămătoare, conform Buletinului de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă, s-a avut în vedere expunerea la următoarele riscuri profesionale:

- risc de astenopatie acomodativă profesională (surmenajul vizual);
- condilite, epicondilite, tenosinovite sindrom de tunel carpian/cubital din cauza supraîncordării articulațiilor, tromboflebita membrelor inferioare prin lucrul în poziție sezidă incomodă, prelungită și impusă;

- afecțiuni osteo-musculo-articulare (lombagii, dorsalgii, cervico-scapulagii), cauzate de poziția preponderent șezândă.

Art.11. Sporul prevăzut în prezentul regulament se plătește cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal bugetar, și cu consultarea sindicatelor reprezentative la nivelul instituției.

Art.12. Sporurile pentru condiții de muncă, prevăzute în Legea-cadru nr.153/2017 se acordă și personalului nou încadrat, personalului ale cărui raporturi de muncă sau serviciu au fost suspendate în condițiile legii și care și-a reluat activitatea, numai în măsura în care acesta își desfășoară activitatea în aceleași condiții cu ale personalului care beneficiază de aceste sporuri.

Art.13. Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă se acordă pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de muncă, proporțional cu timpul de muncă lucrat în condiții de expunere profesională.

Art.14. Sporul prevăzut în prezentul Regulament este acordat în conformitate cu Buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 15/30.10.2023, înregistrat la CJC cu nr. 38978/06.11.2023 și a Procesului verbal nr. 44691/15.12.2023 încheiat în urma consultării cu S.A.P.L.

Art.15. Sporul pentru condiții vătămătoare în cuantum de 5% aplicat la salariul de bază, corespunzător timpului lucrat, se acordă prin dispoziție a Președintelui Consiliului Județean Constanța.

Art.16. Regulamentul prevede măsurile necesare a fi luate pentru:

- asigurarea sănătății și securității muncii;
- evaluarea periodică a riscurilor profesionale;
- asigurarea măsurilor necesare securității și sănătății în muncă, care să conducă la normalizarea locurilor de muncă pentru toate categoriile de personal;
- îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru reducerea riscurilor profesionale.

Art.17. Prezentul Regulament se aplică începând cu data aplicării dispoziției privind acordarea sporului pentru condiții de muncă pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Constanța, în conformitate cu prevederile Legii - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

P R E Ș E D I N T E

LUPU MIHAI

Întocmit,

Alcea Livia Laurenția