



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 329/18.12.2023

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 44834/18.12.2023 în calitatea sa de inițiator, având în vedere:

- rapoartele de specialitate nr. 44834/18.12.2023 al Serviciului Resurse Umane, Salarizare -Direcția Generală Economico-Financiară și nr. al Serviciului Juridic și Contencios – Direcția Generală de Administrație Publică și Juridică;
- procesul verbal nr. 44691/15.12.2023 încheiat cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate;
- prevederile art. 182 alin. (4) coroborat cu art. 136 , art. 173 alin. (1) lit. f), art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 3 alin. (1) și (4), art. 6, art. 10, art. 11, art.14 alin. (1), art.15, art. 16, art. 19, art. 25, art. 38 alin. (7), anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art. 16 și art. 41 alin. (4) din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art. 182 alin. (2) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

PROPUNE

Art.1 Aprobarea, începând cu data de 01.01.2024, a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, conform anexei la prezenta hotărâre.

Art.2 Salariile de bază prevăzute în anexă, se acordă începând cu data de 01.01.2024, cu respectarea prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.3 Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, beneficiază de majorarea salariilor de bază prevăzute în anexă, cu până la 50%, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Art.4 Cu punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri se încredințează președintele Consiliului Județean Constanța prin Direcția Generală Economico-Financiară, Serviciul Resurse Umane, Salarizare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

Art.5 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri încetează prevederile H.C.J. nr. 348/2022 privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, precum și orice alte dispoziții contrare.

Art.6 Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna decembrie 2023 se transmite de către Secretarul general al Județului Comisiei de Buget-Finanțe și Comisiei Juridice, Ordine Publică și Situații de Urgență, în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA MIHAI LUPU

Avizează:
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Nesrin Geafar

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI ȘI A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN
CONSTANȚA**

A. Salarizarea funcționarilor publici**a) Salarii de bază pentru funcțiile publice de conducere**

Nr Nr. Crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariul de bază	
			-lei-	
			gradul I	gradul II
1.	Secretar general al județului	S		17.472
2.	Arhitect șef	S	15.750	16.506
3.	Director general	S	15.750	16.506
4.	Director general adjunct	S	14.280	14.490
5.	Director executiv	S	14.280	14.490
6.	Șef serviciu	S	11.865	13.020
7.	Șef birou	S	10.813	11.083

NOTĂ: Salariile de bază prevăzute la gradul I și II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Salarii de bază pentru funcțiile publice de execuție

Nr Crt.	Funcția	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de bază					
				-lei-					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1.	Auditor	Superior	S	8.901	9.569	10.047	10.549	10.813	11.083
2.	Consilier Juridic/ Consilier achiziții publice/ Consilier/ Inspector	Superior	S	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076
		Principal		6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091
		Asistent		5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169
		Debutant		5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669
3.	Referent	Superior	M	5.034	5.412	5.683	5.967	6.116	6.269
		Principal		4.459	4.793	5.033	5.285	5.417	5.552
		Asistent		3.951	4.247	4.459	4.682	4.799	4.919
		Debutant		3.675	3.951	4.149	4.356	4.465	4.577

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **conducere**

Nr Crt.	Funcția contractuală	Nivelul studiilor	Salariul de bază -lei-
1	Administrator public al județului	S	20.800

NOTĂ: 1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

2. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2)

b) Salarii de bază pentru funcțiile contractuale de **execuție**

Nr. Crt.	Funcția contractuală	Studii	Gradul /Treapta	Salariul de bază -lei-					
				Gradația					
				0	1	2	3	4	5
1.	Consilier cabinet președinte și vicepreședinte/ Inspector de Specialitate / Inspector de specialitate în echipe de proiect	S	IA	8.091	8.698	9.133	9.590	9.830	10.076
			I	6.498	6.985	7.334	7.701	7.894	8.091
			II	5.757	6.189	6.498	6.823	6.994	7.169
			Debutant	5.355	5.757	6.045	6.347	6.506	6.669
2.	Referent/arhivar	M	IA	4.314	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373
			I	3.822	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759
			II	3.386	3.640	3.822	4.013	4.113	4.216
			Debutant	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109
3.	Muncitor calificat	M/G	I	4.314	4.638	4.870	5.114	5.242	5.373
		M/G	II	3.822	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759
		M/G	III	3.386	3.640	3.822	4.013	4.113	4.216
		M/G	IV	3.300	3.548	3.725	3.911	4.009	4.109
4.	Muncitor necalificat	M/G	I	3.822	4.109	4.314	4.530	4.643	4.759
5.	Șofer	M/G	I	4.515	4.854	5.097	5.352	5.486	5.623

NOTĂ: 1. Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

P R E Ș E D I N T E,

Mihai Dănuș 

Avizează:

**SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
GEAFAR NESRIN**

**DIRECTOR GENERAL DGEF
ȚUȚUI EMILIA GEORGETA**

**ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE, SALARIZARE
ALCEA LIVIA LAURENȚIA**

REFERAT DE APROBARE

la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătiți din bugetul general consolidat al statului, iar începând cu data intrării în vigoare a acesteia, drepturile salariale sunt și rămân, în mod exclusiv, cele prevăzute în prezenta lege.

În temeiul prevederilor art. 2, alin. 1 din actul normativ mai sus menționat, dispozițiile legii se aplică: *personalului din autorități și instituții publice, (...), autorități ale administrației publice locale, (...), precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale.*

Art. 3, alin. 1 și alin. 4 prevede că : *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite (...) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

Potrivit art. 11 alin. (1) – (4) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare „(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

(3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

(4) *Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București,*

corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.“

La art. 6 din Legea nr. 153/2017 sunt prevăzute principiile care stau la baza sistemului de salarizare precum principiul egalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală cât și pe orizontală, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare și principiul publicității iar la art.8, alin. 1 sunt prevăzute criteriile generale care stau la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază, aceste fiind : cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.“

Având în vedere nivelul ridicat al inflației, se impune ca începând cu data de 01.01.2024 să se stabilească salariile de bază brute lunare ale personalului aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, cu respectarea prevederilor art.11 din Legea-cadru nr. 153/2017 fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean. Salariile de bază sunt stabilite pe funcții, grade/trepte profesionale, astfel procentul cu care se majorează salariile de bază începând cu data de 01.01.2024 este de 5%, în urma consultării cu Sindicatul din Administrația Publică Locală.

În conformitate cu prevederile art. 16, alin. 1 și alin. 3 din Legea-cadru nr. 153/2017, *Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.(...) Pentru fiecare proiect contractat în condițiile alin. (1), conducătorul instituției/autorității publice nominalizează, prin act administrativ, persoanele care fac parte din echipa de proiect.*

În conformitate cu prevederile art. 19, alin. 1 și 2 *Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate. În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim. “*

În conformitate cu nota la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III: *Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a*

vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).

În conformitate cu nota la anexa nr. VIII cap. II lit. A pct. IV Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei, orașului și municipiului, precum și cabinetul președintelui consiliului județean, cabinetul primarului de sector al municipiului București și cabinetul primarului general al municipiului București.

Consultările au avut loc cu reprezentanții funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, consemnate în procesul verbal nr. 44691/15.12.2023.

De asemenea, în conformitate cu prevederile legale cu privire la transparența decizională, proiectul de hotărâre va fi publicat spre consultare pe site-ul Consiliului Județean Constanța.

După adoptare, hotărârea de consiliu va fi comunicată în termenul legal către Direcția Generală Economico-Financiară și către Instituția Prefectului Județului Constanța, în vederea exercitării controlului de legalitate. De asemenea, hotărârea se aduce la cunoștință publică, prin postare pe site-ul Consiliului Județean Constanța.

Anexa : Salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța

În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propun spre analiză și aprobare Consiliului Județean *proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024.*

**PRESEDINTE,
LUPU MIHAI**

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024

În conformitate cu prevederile art. 182 alin. (4) coroborate cu ale art. 136 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, Direcția Generală Economico-Financiară – Serviciul Resurse Umane, Salarizare în calitatea sa de compartiment de resort în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, a analizat Proiectul de hotărâre hotărâre privind salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța și a constatat că este oportun și legal, motivat de:

- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dintre care: principiul sustenabilității financiare, principiul importanței sociale a muncii, precum și principiul ierarhizării pe verticală;
- criteriile generale care au stat la baza ierarhizării posturilor în vederea stabilirii salariilor de bază prevăzute la art. 8 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitatea, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă incompatibilități și regimuri speciale;*
- atribuția consiliului județean de a stabili salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul cabinetului președintelui și aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța fără a depăși limita maximă a indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, prin hotărâre, conform art.11 din Legea - cadru nr.153/2017;
- prevederile art. 1 din H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile Legii nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;
- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, conform cărora *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;*
- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite;
- consultările care au avut loc cu reprezentanții funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, consemnate în procesul verbal nr. 44691/15.12.2023.

În considerarea celor exprimate anterior și în temeiul art. 191 alin.(2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului României nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre analiză și aprobare Consiliului Județean *proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024.*

DIRECTOR GENERAL,

Țuțui Emilia Georgeta

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare

Alcea Livia Laurenția

RAPORT DE SPECIALITATE

la proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024

Proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024 este întemeiat pe prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale H.G. nr. 900/2023 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2024.

Conform prevederilor art. 2 alin. 1) din Legea nr.153/2017, dispozițiile legii se aplică personalului din autorități și instituții publice, (...), autorități ale administrației publice locale, (...), precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale.

Art. 3 alin. 1 și alin. 4 din Legea nr.153/2017 stipulează:

„1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

[...]

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.”

Potrivit dispozițiilor art. 11 alin. (1) din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**”

Prezentul raport de specialitate nu vizează informațiile cuprinde în anexa la proiectul de hotărâre, Serviciul Juridic și Contencios neavând competența de a le verifica; această competență revine în exclusivitate Direcției Generale Economico-Financiare – Serviciul Resurse Umane.

Având în vedere obiectul proiectului de hotărâre, arătăm faptul că hotărârea adoptată în baza acestuia reprezintă un act administrativ cu caracter individual care se caracterizează prin aceea că reprezintă o manifestare unilaterală de voință care creează, modifică sau stinge drepturi și obligații în beneficiul sau sarcina uneia sau mai multor persoane dinainte determinate. În conformitate cu dispozițiile art.5 alin.(1)-(2) din Anexa la HG nr.831/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, actele administrative cu caracter individual nu fac

obiectul procedurii de asigurare a transparenței decizionale, iar autoritatea publică nu are obligația realizării etapelor acestei proceduri.

Potrivit art. 1 din H.G. nr. 1447/2022 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu 1 ianuarie 2024 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii republicată cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră.“.

Față de cele prezentate mai sus, considerăm că proiectul de hotărâre *privind aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța, începând cu data de 01.01.2024* se încadrează în prevederile legale, drept pentru care propunem adoptarea acestuia în forma prezentată.

ȘEF SERVICIUL JURIDIC ȘI CONTENCIOS,
Gheorghe Bucur

Consilier juridic,
Mihaela Boacă

Nr. 44691/15.12.2023

Proces verbal

Consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate privind stabilirea salariilor de bază, începând cu 01.01.2024

Încheiat astăzi 15.12.2023 la sediul Consiliului Județean Constanța, adresa Bulevardul Tomis, nr. 51, cu un număr total de 290 posturi, din care posturi ocupate 230 salariați

La ședința pentru consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate participă:

I. Din partea angajatorului:

- Lupu Mihai – Președinte Consiliul Județean Constanța;

II. Din partea salariaților, reprezentând sindicatul:

- Sindicatul din Administrația Publică Locală – Rogoz Irina
- Olaru Lucian

Obiective: Stabilirea salariilor de bază în conf. art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivel de unitate.

Ordinea de zi : Consultări cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate privind stabilirea salariilor de bază la nivel de unitate, începând cu 01.01.2024.

La consultare cu reprezentanții salariaților la nivel de unitate se au în vedere prevederile, Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la nivel de unitate, Codul muncii- Legea 53/2003, republicată cu modificările și completările.

Părțile au stabilit pentru consultare următoarele aspecte:

- MAJORAREA SALARIILOR CU 5% ȘI STOR DE CONDITIE VITAMINAR 5%

În urma consultării, părțile au căzut de comun acord asupra tuturor aspectelor discutate, astfel că se va încheia și semna prezentul proces verbal, iar ședința se declară închisă.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în două exemplare, un exemplar pentru salariați și un exemplar pentru angajator.

Reprezentant angajator:

Mihai Lupu

Reprezentanți salariați:

Rogoz Irina

Olaru Lucian