



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL JUDEȚEAN

PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 298/06.12.2023

privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2024

Președintele Consiliului Județean Constanța, Mihai Lupu, în baza prerogativelor stabilite de lege și a inițiativei exprimate în referatul de aprobare nr. 43123/06.12.2023, în calitate sa de inițiator, având în vedere:

- raportul de specialitate 43204/04.12.2023 al Direcției Generale Economico- Financiare;
- raportul de specialitate nr. D135020/05.12.2023 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța;
- prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.21, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice ; prevederile Hotărârii nr. 900 din 28 septembrie 2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată; prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene; prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță; prevederile Legii nr. 94/2014 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea tichetelor de vacanță; art.XXIV alin.2 și art.XXVI alin.1 din Legea nr. 296 din 26 octombrie 2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung; art.19 alin.1 lit.b) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale;
- prevederile Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.173 alin.(1) lit. d), alin.(5) lit.b), art.191 alin.(1) lit.a) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.182 alin. (2) din O.U.G nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PROPUNE:

Art.1 – Stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2024, conform Anexei care face parte integrantă din prezentul proiect de hotărâre.

Art.2 – Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța va duce la îndeplinire prevederile prezentului act administrativ.

Art.3 – Prezentul proiect de hotărâre ce urmează a fi înscris pe ordinea de zi a ședinței ordinare din luna DECEMBRIE 2023 se transmite de Secretarul General al Județului Constanța următoarelor comisii de specialitate: Comisia de Buget-Finanțe și Comisia pentru Sănătate și Protecție Socială în vederea examinării, formulării de amendamente în scris, după caz, precum și întocmirii avizului cu privire la adoptarea sau, după caz, respingerea proiectului.

INIȚIATOR – PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN CONSTANȚA - MIHAI LUPU

Avizează:
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
Nesrin Geafar

**SALARIZAREA FUNCTIONARILOR PUBLICI SI A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALIATE AL DIRECTIEI GENERALE DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI**

A. Salarizarea functionarilor publici

ANUL 2024

a) Salariile de baza pentru functiile publice de conducere

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul Studiilor	SALARIA DE BAZA	
			Gradatia	Gradul II
1	Director General	S		16640
2	Director general adjunct	S		13800
3	Director executiv	S		13800
4	Sef serviciu	S		12317

NOTA: Salariile de bazapentru functiile de conducere cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salariile de baza pentru functiile publice de executie

Nr. Crt.	FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de baza					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier juridic Consilier achizitii publice Consilier Inspector	Superior	S	7421	7978	8376	8795	9015	9241
				6262	6732	7068	7422	7607	7797
				5547	5963	6261	6574	6739	6907
				5160	5547	5824	6116	6268	6425
2	Referent de specialitate	Superior	SSD	6184	6648	6980	7329	7512	7700
				5479	5890	6184	6494	6656	6822
				4845	5208	5469	5742	5886	6033
				4515	4854	5096	5351	5485	5622
3	Referent	Superior	M	5301	5699	5984	6283	6440	6601
				4696	5048	5301	5566	5705	5847
				4160	4472	4696	4930	5054	5180
				3870	4160	4368	4587	4701	4819

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul Studiilor	SALARIA DE BAZA	
			Gradatia	Gradul II
1	Sef CIRUL	S		11875
2	Sef serviciu	S		11875
4	Medic primar	S	5	15253
5	Medic specialist	S	5	12083
6	Sef coloana/Sef logistica	S		7875

NOTA: Salariile de bazapentru functiile de conducere cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salariile de baza: pentru functiile contractuale de executie

Nr. Crt.	FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de baza					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	IA	S	6606	7101	7457	7829	8025	8226
				5853	6292	6607	6937	7110	7288
				5186	5575	5854	6146	6300	6458
				4824	5186	5445	5717	5860	6007
2	Referent/Arhivar	I	M	5301	5699	5984	6283	6440	6601
				4696	5048	5301	5566	5705	5847
				4160	4472	4696	4930	5054	5180
				3870	4160	4368	4587	4701	4819
3	Arhivar	I	G	3870	4160	4368	4587	4701	4819
4	Sofer	I	M/G	5048	5427	5698	5983	6132	6286
				4696	5048	5301	5566	5705	5847
5	Muncitor calificat	II	M/G	5301	5699	5984	6283	6440	6601
				4696	5048	5301	5566	5705	5847
				4160	4472	4696	4930	5054	5180
				3870	4160	4368	4587	4701	4819
6	Ingjitor	I	M/G	3870	4160	4368	4587	4701	4819
7	Muncitor necalificat	I	M/G	3870	4160	4368	4587	4701	4819

DIRECTOR GENERAL
GEORGE DĂNILĂ

DIRECTOR EXECUTIV
DIRECȚIA ECONOMICĂ
CARMEN DĂNILĂ

REFERAT DE APROBARE

privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2024, a salariilor de bază ale personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual."

Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

ART.18(1)

Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Art. 20 - (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(3) Cuantumul sporurilor prevăzute la alin. (1) și (2) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (1) și (2).

Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Art.25 Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

(2) “Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

ART.I (1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul

acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(1¹) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

(1²) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. I cap. I lit. A la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

În conformitate cu art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

Potrivit art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:

"Începând cu data de 01 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră."

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18 , art.19, art.20, art.21, art.22 ,art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice si ale art.1 din H.G. nr. 900/28.09.2023,fiind prezentate în Anexa 1.

Având în vedere cele de mai sus, în conformitate cu prevederile art.191 alin.(1) lit.a) și alin.(2) lit.a) privind Codul administrativ, actualizat, prezint spre analiză și aprobare proiectul de hotărâre privind aprobarea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2024.

PREȘEDINTE

MIHAI LUPU

CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA

DIRECȚIA GENERALĂ ECONOMIC-FINANCIARĂ
SERVICIUL RESURSE UMANE, SALARIZARE
Nr. 43207/07.12.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

la hotărârea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 01.01.2024

Având în vedere Proiectul de hotărâre nr. 298/06.12.2022 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 01.01.2024, referatul de aprobare al Președintelui Consiliului Județean Constanța și luând în considerare:

- prevederile art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, conform cărora *gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite care are obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu;*
- respectarea principiilor prevăzute la art. 6 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, dintre care: principiul sustenabilității financiare, principiul importanței sociale a muncii, precum și principiul ierarhizării pe verticală;
- prevederile art. 11 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice: (1) *„Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.”*
- (2) *Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*
- 3) *Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a*

viceprimarul municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradăție a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

- prevederile art. 1 din H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

- prevederile Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung;

- prevederile art. 190 alin. (4) și art. 191 alin. (4) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările și modificările ulterioare, Președintele consiliului județean asigură punerea în aplicare a legilor, a hotărârilor consiliului județean și exercită funcția de ordonator principal de credite;

Față de cele prezentate mai sus, considerăm că proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 01.01.2024, cu mențiunea că, responsabilitatea fundamentării revine conducerii Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța și având în vedere Raportul de specialitate nr. D135020/05.12.2023, întocmit de Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța se încadrează în prevederile legale, drept pentru care propunem adoptarea acestuia.

DIRECTOR GENERAL,

Țuțui Emilia Georgeta

Șef Serviciu Resurse Umane, Salarizare /
Alcea Livia Laurentia



CONSILIUL JUDEȚEAN CONSTANȚA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚA SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

• Str. Decebal; nr. 22; Constanța – 900665 • www.dgaspc-ct.ro • Tel.: +40-241-480851/
Fax: +40-241-694137 • e-mail: office@dgaspc-ct.ro
• Operator de date cu caracter personal nr. 17764

Nr. D135020/05.12.2023

RAPORT DE SPECIALITATE
privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2024, a salariilor de bază ale
personalului contractual și funcționarilor publici din cadrul familiei ocupaționale
"Administrație" din Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Constanța

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, denumită în continuare D.G.A.S.P.C. Constanța, este instituție publică de interes local, cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Constanța, prin act administrativ al acestuia ce realizează la nivelul județului Constanța măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Misiunea D.G.A.S.P.C. Constanța este: promovarea, coordonarea, monitorizarea și controlul activității de protecție a drepturilor copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Scopul D.G.A.S.P.C. Constanța este: asigurarea asistenței sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap și a oricăror persoane aflate în dificultate.

Având în vedere definiția, atribuțiile și funcțiile D.G.A.S.P.C. Constanța, aceasta face parte din categoria instituțiilor care intră sub incidența prevederilor Legii- cadru nr. 153/2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 și care a intrat în vigoare la data de 1 iulie 2017.

Potrivit statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, structura de personal cuprinde atât funcții publice de conducere și de execuție, cât și funcții de natură contractuală de conducere și de execuție.

În acest context, potrivit art. 11 din lege "(1) *pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”

Art. 14 - Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor:

(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25.

Art.15 - „Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Art.16 - (1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2¹) Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul consiliilor județene, primăriilor și consiliilor locale sau din cadrul instituțiilor și serviciilor publice de interes local și județean din subordinea acestora, după caz, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul

indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vicepreședinte al consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, Primăria Municipiului București, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

ART.18

(1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 19 - Salariul de bază pentru funcțiile de conducere:

(1) Salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

Art. 20 - (1) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

(2) Sporul de noapte nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzute la art. 25.

ART. 22 - Sporul pentru persoanele cu handicap:

(1) Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de funcție/indemnizația de încadrare.

(2) Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului.

(3) Cuantumul sporurilor prevăzute la alin. (1) și (2) nu se ia în calcul la determinarea limitei prevăzute la art. 25 alin. (1) și (2).

Art. 23 - Sporul pentru condiții de muncă:

Locurile de muncă și categoriile de personal, precum și mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I -VIII și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc, în cel mult 60 de zile de la publicarea prezentei legi în Monitorul Oficial al României, Partea I, prin regulament-cadru elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6

domenii de activitate bugetară, respectiv învățământ, sănătate și asistență socială, cultură, diplomație, justiție, administrație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, a fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și securitate națională sau a fiecăreia dintre autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate.

Art.25 - Limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi;

„(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

(2) “Prin excepție de la prevederile alin. (1), pentru instituțiile din sistemul sanitar și de asistență socială și cele din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator principal de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă și a indemnizațiilor lunare, după caz.”

Prevederile O.U.G. nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal - bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene:

ART.I

(1) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2022, fără a se depăși valoarea nominală pentru anul 2022 stabilită potrivit anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

(1[^]) Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 iunie 2023, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. VIII la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

(1[^]2) Începând cu salariile aferente lunii iunie 2023, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile prevăzute în anexa nr. I cap. I lit. A la aceeași lege se stabilesc la nivelul salariilor de bază prevăzute de această lege pentru anul 2022.

În conformitate cu art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:
(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei.

Potrivit art. 1 din Hotărârea Guvernului nr. 900 din 28.09.2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:

"Începând cu data de 01 octombrie 2023, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,333 ore pe lună, reprezentând 19,960 lei/oră."

Astfel, cu respectarea celor ce preced, funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța pentru care salariile de bază se stabilesc în conformitate cu prevederile art. 11, art.14 alin.(1), art 15, art.16 alin.(1), art.18, art.19, art.20, art.22, art.23 și ale art.25 alin.(1) și alin.(2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale art.1 din H.G. nr. 900/28.09.2023, fiind prezentate în Anexa 1.

Față de cele precedente și în considerarea măsurii care se impune a fi adoptată, determinată de dispozițiile Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, propunem spre aprobarea Consiliului Județean Constanța proiectul de hotărâre privind stabilirea, începând cu data de 1 ianuarie 2024, a salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța.

Director General,
Danila George



Directia Economica
Director Executiv,
Chila Carmen

Șef Serviciu Resurse Umane,
Formare Personal
Kreiss Antoneta Marcela

**SALARIZAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI SI A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALIATE AL DIRECTIEI GENERALE DE ASISTENTA SOCIALA SI PROTECTIA COPILULUI**

A. Salarizarea funcționarilor publici

ANUL 2024

a) Salariile de baza pentru functiile publice de conducere

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul Studiilor	SALARIA DE BAZA
			Gradul II
1	Director General	S	16640
2	Director general adjunct	S	13800
3	Director executiv	S	13800
4	Sef serviciu	S	12317

NOTA: Salariile de bazapentru functiile de conducere cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salariile de baza pentru functiile publice de executie

Nr. Crt.	FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de baza					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Consilier juridic Consilier achizitii publice Consilier Inspector	Superior	S	7421	7978	8376	8795	9015	9241
		Principal		6262	6732	7068	7422	7607	7797
		Asistent		5547	5963	6261	6574	6739	6907
		Debutant		5160	5547	5824	6116	6268	6425
2	Referent de specialitate	Superior	SSD	6184	6648	6980	7329	7512	7700
		Principal		5479	5890	6184	6494	6656	6822
		Asistent		4845	5208	5469	5742	5886	6033
		Debutant		4515	4854	5096	5351	5485	5622
3	Referent	Superior	M	5301	5699	5984	6283	6440	6601
		Principal		4696	5048	5301	5566	5705	5847
		Asistent		4160	4472	4696	4930	5054	5180
		Debutant		3870	4160	4368	4587	4701	4819

B. Salarizarea personalului contractual

a) Salariile de baza pentru functiile contractuale de conducere

Nr. Crt.	FUNCTIA	Nivelul Studiilor	SALARIA DE BAZA	
			Gradatia	Gradul II
1	Sef CIRUL	S		11875
2	Sef serviciu	S		11875
4	Medic primar	S	5	15253
5	Medic specialist	S	5	12083
6	Sef coloana/Sef logistica	S		7875

NOTA: Salariile de bazapentru functiile de conducere cuprind si sporul de vechime in munca la nivel maxim.

b) Salariile de baza pentru functiile contractuale de executie

Nr. Crt.	FUNCTIA	Gradul profesional	Nivelul studiilor	Salariul de baza					
				Gradatia					
				0	1	2	3	4	5
1	Inspector de specialitate	IA	S	6606	7101	7457	7829	8025	8226
		I		5853	6292	6607	6937	7110	7288
		II		5186	5575	5854	6146	6300	6458
		Debutant		4824	5186	5445	5717	5860	6007
2	Referent/Arhivar	IA	M	5301	5699	5984	6283	6440	6601
		I		4696	5048	5301	5566	5705	5847
		II		4160	4472	4696	4930	5054	5180
		Debutant		3870	4160	4368	4587	4701	4819
3	Arhivar	I	G	3870	4160	4368	4587	4701	4819
4	Sofer	I	M/G	5048	5427	5698	5983	6132	6286
		II		4696	5048	5301	5566	5705	5847
5	Muncitor calificat	I	M/G	5301	5699	5984	6283	6440	6601
		II		4696	5048	5301	5566	5705	5847
		III		4160	4472	4696	4930	5054	5180
		IV		3870	4160	4368	4587	4701	4819
6	Ingijitor	I	M/G	3870	4160	4368	4587	4701	4819
7	Muncitor necalificat	I	M/G	3870	4160	4368	4587	4701	4819

Subject: Secretar general al județului - proiecte de hotarare 297/06.12.2023 și 298/06.12.2023
From: Mihaela Grovu <mihaela.grovu@cjc.ro>
Date: 06.12.2023 15:18
To: emilia.tutui@cjc.ro

Bună ziua!

Vă transmitem, atașat

Proiectul de hotărâre nr.297/06.12.2023 privind rectificarea Bugetului Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, pe anul 2023

Proiectul de hotărâre nr.298/06.12.2023 privind stabilirea salariilor de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Constanța, începând cu data de 1 ianuarie 2024

În vederea întocmirii Raportelor de specialitate, potrivit atribuțiilor din Regulamentul de Organizare și Funcționare al aparatului de specialitate al Consiliului Județean Constanța.

O zi bună!

Secretar general al județului, Nesrin Geafar

— Attachments: —

Proiect 297.PDF	1,3 MB
Proiect 298.PDF	823 KB