



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
MUNICIPIUL CONSTANȚA  
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE AVIZAT,  
SECRETAR GENERAL  
Fulvia-Antoneia DINESCU

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 472/25.10.2023

pentru modificarea H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de

Având în vedere:

- referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac, înregistrat sub nr. 204013/25.10.2023,
- raportul de specialitate nr. 204010/2023, al Serviciului resurse umane;
- raportul nr. 98764/2023 al Direcției generale de asistență socială Constanța ;

- avizul Comisiei de specialitate nr. 1 de studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța,
- avizul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,

În conformitate cu prevederile:

- art. 11 alin. (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Luând în considerare:

- procesul-verbal nr. 109/19.10.2023 încheiat în urma consultării cu organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate înregistrat la Primăria municipiului Constanța sub nr. 202326/19.10.2023;
- minuta de negociere nr. 98627/25.10.2023 cu privire la grila de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța;

-H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit.c), art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

#### HOTĂRĂȘTE:

Art.I Începând cu data de 01.10.2023 se modifică anexa nr. 1 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța

cu modificările și completările ulterioare, conform anexei 1/A care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.II Începând cu data de 01.11.2023 salariile de bază stabilite la art. I din prezenta hotărâre se modifică conform anexei 1/B care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.III Începând cu data de 01.11.2023 se modifică anexa nr. 3 la H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța cu modificările și completările ulterioare, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.IV Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Art. V Salariile de bază prevăzute la art. I, art. II și art.III din prezenta hotărâre, se acordă conform prevederilor legale, în concordanță cu Legea – cadru nr. 153/2017 și sunt stabilite la nivelul gradației 0.

Art.VI Celelalte prevederi ale H.C.L nr. 417 /2017 cu modificările și completările ulterioare rămân neschimbate.

Art.VII Compartimentul relații consiliul local și administrația locală va comunica prezenta hotărâre Serviciului resurse umane, Direcției financiare din cadrul primăriei municipiului Constanța și Direcției generale de asistență socială Constanța în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției prefectului -județul Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel: \_\_\_\_ pentru, \_\_\_\_ împotriva, \_\_\_\_ abțineri.

La data adoptării sunt în funcție \_\_\_\_\_ consilieri din \_\_\_\_ membri.

INITIATOR,  
PRIMAR  
VERGIL CHITAC



## REFERAT DE APROBARE

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, vă comunicăm că începând cu data de 01.10.2023 salariile de bază aflate sub nivelul sumei de 3300 lei vor fi majorate la acest nivel.

Potrivit prevederilor art. 11 alin (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și a serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța se asigură de fiecare ordonator de credite în condițiile legii.

Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor legale, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

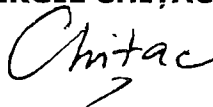
Având în vedere procesul-verbal nr. 109/19.10.2023 înregistrat la Primăria municipiului Constanța cu nr.202326, încheiat în data de 19.10.2023 cu ocazia convocării Comisiei de negociere a grilei de salarizare la nivelul Primăriei municipiului Constanța și minuta de negociere nr. 98627/25.10.2023 cu privire la grila de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța;

Precizăm că au fost îndeplinite procedurile de consultare cu organizațiile sindicale reprezentative sau după caz cu reprezentanții salariaților în deplină concordanță cu cerințele art. 11 alin. (1) teza finală, potrivit referatelor anexate la proiectul de hotărâre.

Ca urmare a consultărilor amintite mai sus și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin (1) și principiile sistemului de salarizare prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017 s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Constanța conform anexelor nr. 1/A, nr. 1/B și nr. 2 la prezentul proiect de hotărâre.

În temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr. 417/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare.

**P R I M A R ,  
VERGIL CHIȚAC**





ROMANIA  
JUDETUL CONSTANTA  
PRIMARIA MUNICIPIULUI CONSTANTA  
SERVICIUL RESURSE UMANE  
NR. 204010/25.10.2023



## RAPORT DE SPECIALITATE

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, vă comunicăm că începând cu data de 01.10.2023 salariile de bază aflate sub nivelul sumei de 3300 lei vor fi majorate la acest nivel.

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin care se prevede următoarele:

-pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

-nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

-stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

-nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performanței individuale;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază sunt acordate în raport cu vechimea în muncă potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153/2017 și se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale

sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și a serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța se asigură de fiecare ordonator de credite în condițiile legii.

Având în vedere prevederile art. 14 alin. (4) din Legea nr. 155/2010 poliția locală potrivit căreia încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 potrivit căruia drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța sunt cele prevăzute în anexele din Legea – cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 alin. 4 din legea menționată.

Prin H.C.L. nr. 298/31.07.2023 privind aprobarea organigramei și statului de funcții ale Primăriei municipiului Constanța a fost desființat postul contractual vacant de Administrator, în consecință este necesară eliminarea din grila de salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța a acestei funcții.

În contextul legislativ actual în care s-a suspendat ocuparea prin concurs a posturilor vacante și a perspectivei desființării de posturi, comasării structurilor funcționale, se impune o reconfigurare a modului de repartizare a atribuțiilor în vederea îndeplinirii lor eficiente și în integralitate. Aceasta implică o creștere a volumului de muncă și a complexității și diversității atribuțiilor și sarcinilor care revin salariaților.

Majorarea salariilor de bază ale salariaților care dețin funcții publice sau contractuale de conducere sau execuție este motivată de situația economică generală, de creșterea prețurilor la toate categoriile de bunuri și servicii fapt care, în lipsa unor măsuri concrete și rapide, vor vulnerabiliza personalul angajat prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardului de viață .

Această majorare salarială se va acorda începând cu data de 01.11.2023 cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local și nu implică o rectificare bugetară suplimentară și este o măsură compensatorie a scăderii puterii de cumpărare din ultima perioadă. Majorarea propusă va avea efecte pozitive în sensul preîntâmpinării migrației forței de muncă la alte instituții cu nivel de salarizare mai mare.

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 a fost încheiat procesul verbal nr.109/19.10.2023 înregistrat sub nr. 202326/19.10.2023 cu organizația sindicală reprezentativă (Sindicatul Liber din Administrația Publică Locală ) în urma consultărilor cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea consiliului local al municipiului Constanța, potrivit căruia s-a convenit:

- majorarea nivelului aprobat al salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale de conducere (arhitect-șef, director general, director general adjunct, director executiv, director executiv adjunct, șef serviciu, șef birou, șef serviciu audit public intern, administrator public) cu 850 lei brut;
- majorarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile publice de execuție: auditor, consilier, inspector, consilier achizitii publice, consilier juridic, expert, polițist local, referent de specialitate, referent cu 850 lei brut la gradația 0;
- majorarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile contractuale de execuție: consilier, inspector de specialitate, referent, arhivar, casier, expert local, muncitor

calificat, consilier cabinet primar, inspector de specialitate - Compartiment secretariat cu 850 lei brut la gradația 0.

-aplicarea salariului de bază minim brut la gradația 0 începând cu data de 01.10.2023 la salariile de bază aflate sub nivelul sumei de 3300 lei.

-aplicarea noii grile de salarizare majorate cu 850 lei brut la gradația 0 pentru funcțiile de execuție, respectiv cu 850 lei brut la funcțiile de conducere să se realizeze începând cu data de 01.11.2023.

Având în vedere cele mai sus menționate propunem spre aprobare prezentul referat în vederea stabilirii salariilor de bază, conform prevederilor legale, pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,  
BOBES LAURA



SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.10.2023

**A. FUNCȚIONARI PUBLICI**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	16445
2	Director general	S	II	14557
3	Arhitect sef	S	II	14557
4	Director general adjunct	S	II	13863
5	Director executiv	S	II	13863
6	Director executiv adjunct	S	II	12941
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	12420
7.b	Sef serviciu	S	II	11352
8	Sef birou	S	II	10595

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	7300
		S	principal	5700
		S	asistent	4700
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	6900
		S	principal	5440
		S	asistent	4352
		S	debutant	3500
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5000
		SSD	principal	3900
		SSD	asistent	3600
		SSD	debutant	3400
4	Referent, polițist local	M	superior	4259
		M	principal	3872
		M	asistent	3520
		M	debutant	3300

**B. PERSONAL CONTRACTUAL**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	16640
2	Sef serviciu	S	II	10595
3	Sef birou	S	II	10350

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	9200
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	5175
		S	I	4830
		S	II	4658
		S	debutant	4600
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	4800
		S	I	4300
		S	II	3900
		S	debutant	3500

2	Referent, arhivar	M	IA	4100
		M	I	3800
		M	II	3500
		M	debutant	3300
		M	Polițist/referent detașat gradul IA	3500

3	Casier, expert local	M;G		3960
		M;G	deb	3300

4	Psiholog	S	principal	4561
		S	practicant	4173
		S	specialist	4259

5	Muncitor calificat	M;G	I	3960
		M;G	II	3700
		M;G	III	3675
		M;G	IV	3500

## Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,  
LAURA BOBEȘ





SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN  
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA,  
STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI  
PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.11.2023

### A. FUNCȚIONARI PUBLICI

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	18200
2	Director general	S	II	15407
3	Arhitect sef	S	II	15407
4	Director general adunct	S	II	14713
5	Director executiv	S	II	14713
6	Director executiv adjunct	S	II	13791
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	13270
7.b	Sef serviciu	S	II	12202
8	Sef birou	S	II	11445

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	8150
		S	principal	6550
		S	asistent	5550
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	7750
		S	principal	6290
		S	asistent	5202
		S	debutant	4350
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5850
		SSD	principal	4750
		SSD	asistent	4450
		SSD	debutant	4250
4	Referent, polițist local	M	superior	5109
		M	principal	4722
		M	asistent	4370
		M	debutant	4150

### B. PERSONAL CONTRACTUAL

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	17490
2	Sef serviciu	S	II	11445
3	Sef birou	S	II	11200

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	10050
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	6025
		S	I	5680
		S	II	5508
		S	debutant	5450
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	5650
		S	I	5150
		S	II	4750
		S	debutant	4350

2	Referent, arhivar	M	IA	4950
		M	I	4650
		M	II	4350
		M	debutant	4150
		M	Polițist/referent detașat gradul IA	4350

3	Casier, expert local	M;G		4810
		M;G	deb	4150

4	Psiholog	S	principal	4561
		S	practicant	4173
		S	specialist	4259

5	Muncitor calificat	M;G	I	4810
		M;G	II	4550
		M;G	III	4525
		M;G	IV	4350

## Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,  
LAURA BOBES



NR.: 98462/25.10.2023

## RAPORT

Luând în considerare obiectul de activitate al Direcției generale de asistență socială Constanța care constituie aplicarea legislației ce reglementează materia asistenței sociale, precum și realizarea ansamblului de măsuri, programe, activități profesionalizate, servicii specializate, de protejare a persoanelor, grupurilor și comunităților cu probleme speciale, aflate în dificultate, care nu au posibilitatea de a realiza prin mijloace și eforturi proprii, un mod normal și decent de viață și, de asemenea, dezvoltarea comunitară prin măsuri de prevenire a marginalizării sociale, informare, consiliere și mediere pe piața muncii;

Ținând cont că Direcția generală de asistență socială Constanța elaborează politici și strategii, programe de dezvoltare, derulează proiecte de dezvoltare comunitară în vederea prevenirii stării de dificultate a unor grupuri precum și a oricăror persoane aflate în nevoie;

Sub un prim aspect, odată cu modificările legislative referitoare la stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 01.10.2023 cuantumului acestuia a fost stabilit la suma de 3300 de lei, conform H.G. nr. 900/2023. În acest context, având în vedere că la nivelul Direcției generale de asistență socială Constanța grila de salarizare aprobată prin H.C.L. nr. 128/2021 prevede praguri sub cuantumul obligatoriu prevăzut de lege, în vederea asigurării climatului de legalitate salariul minim al angajaților a fost acordat prin dispoziție de director general. Cu toate acestea, pentru a asigura pe deplin respectarea cadrului legal se impune modificarea grilei de salarizare, plecând de la nivelul minim și în continuare aplicând principiile de la art. 6 și condițiile prevăzute de art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

În scopul punerii în aplicare a H.G. nr. 900/2023, Direcția generală de asistență socială Constanța a solicitat Sindicatului Sanitas Constanța, prin adresa nr. 96796/20.10.2023, avizul privind majorarea salariilor de bază ale personalului instituției care se află sub nivelul minim prevăzut de lege, la cuantumului de 3300 de lei. Urmare solicitării instituției, Sindicatul Sanitas Constanța în baza adresei nr. 935/23.10.2023 a propus întreprinderea de demersuri în vederea majorării salariilor personalului din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța în concordanță cu principiile prevăzute de Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Astfel, prin minuta de negociere nr. 98627/25.10.2023 s-au stabilit, de comun acord, majorarea salariilor de bază și includerea cuantumului sporului de condiții periculoase sau vătămătoare în salariul de bază, pentru familia ocupațională „Administrație”, conform anexei.

Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției se realizează prin promovarea performanței individuale și respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege, respectiv principiul nediscriminării, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială și nu în ultimul rând principiul legalității.

Luând în considerare obligativitatea respectării principiului ierarhizării salariilor, atât pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, precum și a principiului sustenabilității financiare, se impune stabilirea salariilor de bază ale personalului din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” al Direcției generale de asistență socială Constanța.

Având în vedere cele prezentate, ținând cont de modificările legislative intervenite, respectiv majorarea salariului minim garantat în plată, de faptul că salariile de bază aflate în plată sunt fundamentate prin raportare la salariul minim brut pe țară garantat în plată, precum și de faptul că acestea nu au mai fost majorate din anul 2019, se consideră ca fiind oportună acordarea unor creșteri salariale.

Facem precizarea că această propunere nu este de natură să genereze costuri semnificative pentru bugetul instituției, având totodată, rolul de a asigura menținerea unui sistem de plată echitabil, în concordanță cu evoluția economică și indicele de creștere a prețurilor bunurilor de consum.

Totodată, de la momentul anterior stabilirii salariilor de bază, aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța și până în prezent trebuie avute în vedere următoarele aspecte care conduc la necesitatea unei creșteri salariale:

- Lipsa de interes pentru ocuparea posturilor vacante din cauza nivelului salarial neatractiv și a responsabilităților pe care le implică ocuparea acestora;
- Apariția fenomenului de migrare a personalului către alte instituții, datorită nivelului salarial mai ridicat, precum și nivelului mai scăzut de activități și atribuții, ceea ce determină un mediu de lucru mai relaxat și un nivel de stres mai scăzut;
- Contextul economic-social, respectiv rata inflației de 9,43% în luna august 2023, nivelul creșterii prețurilor, scăderea puterii de cumpărare.

În conformitate cu prevederile art. 11 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: *„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

*(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

La nivelul Direcției generale de asistență socială Constanța există două familii ocupaționale, respectiv familia ocupațională „Sănătate și asistență socială”, conform Anexei 2 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare și familia ocupațională „Administrație”, conform Anexei 8 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Dacă pentru angajații care fac parte din familia ocupațională „Sănătate și asistență socială” legislația specifică în vigoare le asigură creșteri ale salariului de bază, nu același lucru se aplică și pentru salariații din cadrul familiei ocupaționale „Administrație”.

Ținând cont că salariile de bază ale personalului din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța nu sunt stabilite prin înmulțirea coeficienților prevăzuți de legea salarizării cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 154 alin. (1) și art. 155 alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, primarul municipiului Constanța asigură

punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța.

Stabilirea salariilor de bază se face printr-o ierarhizare a posturilor având la bază criteriile generale precum cunoștințe și experiență, complexitate, creativitate și diversitate a activităților, judecata și impactul deciziilor, responsabilitate, coordonare și supervizare, dialog social și comunicare, condiții de muncă și incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor legale, astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Având în vedere cele mai sus menționate, propunem spre aprobare prezentul raport în vederea stabilirii salariilor de bază, conform prevederilor legale, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” ai Direcției generale de asistență socială Constanța.

**DIRECTOR GENERAL**  
POPTILE MONICA



**Serviciul juridic și contencios**

**Șef serviciu,**

Vîlcu Oana-Cristina

**Direcția financiară, organizare, personal**

**DIRECTOR EXECUTIV,**

BĂRBATU ANDRADA

**Serviciul resurse umane**

**Șef serviciu,**

Doncea Luciana

**Serviciul financiar buget**

**Șef serviciu,**

Mădularu Anca

**Întocmit,**

**Serviciul resurse umane**

Inspector principal,

Bercea Iuliana



Anexa la raportul nr. \_\_\_\_\_

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

## 1. FUNCȚIONARI PUBLICI

### a) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director general	II	S	15407
Director general adjunct	II	S	14713
Director executiv	II	S	14713
Șef serviciu	II	S	12202
Șef birou	II	S	11445

### b) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Auditor	superior	S	8150
	principal	S	6550
	asistent	S	5550
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	7750
	principal	S	6290
	asistent	S	5202
	debutant	S	4350
Referent de specialitate	superior	SSD	5850
	principal	SSD	4750
	asistent	SSD	4450
	debutant	SSD	4250
Referent	superior	M	5109
	principal	M	4722
	asistent	M	4370
	debutant	M	4150

## 2. PERSONAL CONTRACTUAL

### a) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director	II	S	13086
Șef serviciu	II	S	11445
Șef birou	II	S	11200
Șef formație	II	M	6322



b) Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad/ treaptă profesional/ă	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5650
	I	S	5150
	II	S	4750
	debutant	S	4350
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5142
	I	SSD	4813
	II	SSD	4432
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4950
	I	M	4650
	II	M	4350
Administrator	I	M	4550
	II	M	4150
Casier, magaziner		M;G	4810
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	4810
Lenjereasă		M;G	4810
Muncitor calificat	I	M;G	4810
	II	M;G	4550
	III	M;G	4525
	IV	M;G	4350
Muncitor necalificat	I	M;G	4350
	II	M;G	4137

**DIRECTOR GENERAL,  
POPTILE MONICA**

**Serviciul juridic și contencios**  
**Șef serviciu,**  
Vîlcu Oana-Cristina



**Dirrecția financiară, organizare, personal**  
**DIRECTOR EXECUTIV,**  
BĂRBATU ANDRADA

**Serviciul resurse umane**  
**Șef serviciu,**  
Doncea Luciana

**Serviciul financiar buget**  
**Șef serviciu,**  
Mădularu Anca

**Întocmit,**  
**Serviciul resurse umane**  
Inspector principal,  
Bercea Iuliana



SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN  
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA,  
STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI  
PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.10.2023

### A. FUNCȚIONARI PUBLICI

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	16445
2	Director general	S	II	14557
3	Arhitect sef	S	II	14557
4	Director general adjunct	S	II	13863
5	Director executiv	S	II	13863
6	Director executiv adjunct	S	II	12941
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	12420
7.b	Sef serviciu	S	II	11352
8	Sef birou	S	II	10595

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	7300
		S	principal	5700
		S	asistent	4700
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	6900
		S	principal	5440
		S	asistent	4352
		S	debutant	3500
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5000
		SSD	principal	3900
		SSD	asistent	3600
		SSD	debutant	3400
4	Referent, polițist local	M	superior	4259
		M	principal	3872
		M	asistent	3520
		M	debutant	3300

### B. PERSONAL CONTRACTUAL

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	16640
2	Sef serviciu	S	II	10595
3	Sef birou	S	II	10350



b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	9200
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	5175
		S	I	4830
		S	II	4658
		S	debutant	4600
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	4800
		S	I	4300
		S	II	3900
		S	debutant	3500

2	Referent, arhivar	M	IA	4100
		M	I	3800
		M	II	3500
		M	debutant	3300
		M	Polițist/referent detașat gradul IA	3500

3	Casier, expert local	M;G		3960
		M;G	deb	3300

4	Psiholog	S	principal	4561
		S	practicant	4173
		S	specialist	4259

5	Muncitor calificat	M;G	I	3960
		M;G	II	3700
		M;G	III	3675
		M;G	IV	3500

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL,  
FULVIA ANTONELA DINESCU



SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.11.2023

**A. FUNCȚIONARI PUBLICI**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	18200
2	Director general	S	II	15407
3	Arhitect sef	S	II	15407
4	Director general adunect	S	II	14713
5	Director executiv	S	II	14713
6	Director executiv adjunct	S	II	13791
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	13270
7.b	Sef serviciu	S	II	12202
8	Sef birou	S	II	11445

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	8150
		S	principal	6550
		S	asistent	5550
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	7750
		S	principal	6290
		S	asistent	5202
		S	debutant	4350
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5850
		SSD	principal	4750
		SSD	asistent	4450
		SSD	debutant	4250
4	Referent, polițist local	M	superior	5109
		M	principal	4722
		M	asistent	4370
		M	debutant	4150

**B. PERSONAL CONTRACTUAL**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	17490
2	Sef serviciu	S	II	11445
3	Sef birou	S	II	11200

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	10050
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	6025
		S	I	5680
		S	II	5508
		S	debutant	5450
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	5650
		S	I	5150
		S	II	4750
		S	debutant	4350

2	Referent, arhivar	M	IA	4950
		M	I	4650
		M	II	4350
		M	debutant	4150
		M	Polițist/referent detașat gradul IA	4350

3	Casier, expert local	M;G		4810
		M;G	deb	4150

4	Psiholog	S	principal	4561
		S	practicant	4173
		S	specialist	4259

5	Muncitor calificat	M;G	I	4810
		M;G	II	4550
		M;G	III	4525
		M;G	IV	4350

## Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR GENERAL,  
FULVIA ANTONELA DINESCU



**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL CONSTANȚA**  
**MUNICIPIUL CONSTANȚA**  
**CONSILIUL LOCAL**

Anexa nr. 2 la H.C.L. nr. \_\_\_\_\_

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

**1. FUNCȚIONARI PUBLICI**

a) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director general	II	S	15407
Director general adjunct	II	S	14713
Director executiv	II	S	14713
Șef serviciu	II	S	12202
Șef birou	II	S	11445

b) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Auditor	superior	S	8150
	principal	S	6550
	asistent	S	5550
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	7750
	principal	S	6290
	asistent	S	5202
	debutant	S	4350
Referent de specialitate	superior	SSD	5850
	principal	SSD	4750
	asistent	SSD	4450
	debutant	SSD	4250
Referent	superior	M	5109
	principal	M	4722
	asistent	M	4370
	debutant	M	4150

## 2. PERSONAL CONTRACTUAL

### a) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director	II	S	13086
Șef serviciu	II	S	11445
Șef birou	II	S	11200
Șef formație	II	M	6322

### b) Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad/ treaptă profesional/ă	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5650
	I	S	5150
	II	S	4750
	debutant	S	4350
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5142
	I	SSD	4813
	II	SSD	4432
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4950
	I	M	4650
	II	M	4350
Administrator	I	M	4550
	II	M	4150
Casier, magaziner		M;G	4810
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	4810
Lenjereasă		M;G	4810
Muncitor calificat	I	M;G	4810
	II	M;G	4550
	III	M;G	4525
	IV	M;G	4350
Muncitor necalificat	I	M;G	4350
	II	M;G	4137

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ  
SECRETAR GENERAL,  
FULVIA-ANTONELA DINESCU



Nr. 98627/25.10.2023

### MINUTĂ DE NEGOCIERE

**Cu privire la grila de salarizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța**

Ca urmare a adresei nr. 98625/25.10.2023 prin care Direcția generală de asistență socială Constanța convoacă la negociere Sindicatul Sanitas Constanța cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație",

Părțile, respectiv Sindicatul Sanitas Constanța și Direcția generală de asistență socială Constanța sunt de acord cu majorarea salariilor de bază și includerea cuantumului sporului de condiții periculoase sau vătămătoare în salariul de bază, conform grilei anexate.

Direcția generală de asistență socială  
Constanța

Director general,  
Poptile Monica

Director executiv,  
Bărbatu Andrada

*Bărbatu Andrada*



Sindicatul Sanitas Constanța

Președinte,  
Manea Nicolae



Întocmit azi, 25.10.2023, în două exemplare, la sediul Direcției generale de asistență socială Constanța.



Anexa la minută de negociere nr. 98627/25.10.2023

Salariile de bază din cadrul Direcției generale de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

## 1. FUNCȚIONARI PUBLICI

### a) Funcții publice de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director general	II	S	15407
Director general adjunct	II	S	14713
Director executiv	II	S	14713
Șef serviciu	II	S	12202
Șef birou	II	S	11445

### b) Funcții publice de execuție

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Auditor	superior	S	8150
	principal	S	6550
	asistent	S	5550
Consilier, inspector, consilier juridic, consilier achiziții publice, expert	superior	S	7750
	principal	S	6290
	asistent	S	5202
	debutant	S	4350
Referent de specialitate	superior	SSD	5850
	principal	SSD	4750
	asistent	SSD	4450
	debutant	SSD	4250
Referent	superior	M	5109
	principal	M	4722
	asistent	M	4370
	debutant	M	4050

## 2. PERSONAL CONTRACTUAL

### a) Funcții contractuale de conducere

Funcția	Grad profesional	Nivel studii	Salariul de bază
Director	II	S	13086
Șef serviciu	II	S	11445
Șef birou	II	S	11200
Șef formație	II	M	6322



b) Funcții contractuale de execuție

Funcția	Grad/ treaptă profesional/ă	Nivel studii	Salariul de bază/ gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	5650
	I	S	5150
	II	S	4750
	debutant	S	4350
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	5142
	I	SSD	4813
	II	SSD	4432
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	4950
	I	M	4650
	II	M	4350
Administrator	I	M	4550
	II	M	4150
Casier, magaziner		M;G	4810
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	4810
Lenjereasă		M;G	4810
Muncitor calificat	I	M;G	4810
	II	M;G	4550
	III	M;G	4525
	IV	M;G	4350
Muncitor necalificat	I	M;G	4350
	II	M;G	4137

**DIRECTIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ**

**SINDICATUL SANITAS CONSTANȚA**

**DIRECTOR GENERAL**  
 POPTILE MONICA



**DIRECTOR EXECUTIV**  
 BĂRBATU ANDRADA

*Manfred*

**PREȘEDINTE,**  
 MANEA NICOLAE







Nr. 96796/20.10.2023

**CĂTRE,  
SINDICATUL SANITAS CONSTANȚA**

Având în vedere intrarea în vigoare a H.G. nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, vă rugăm să avizați majorarea salariilor de bază ale personalului Direcției generale de asistență socială Constanța, care se află sub nivelul minim prevăzut de lege, la cuantumul de 3.300 lei.

Cu deosebită considerație,

**DIRECTOR GENERAL,  
POPTILE MONICA**



**Serviciul resurse umane  
Șef serviciu,  
Doncea Luciana**

**Întocmit,  
Serviciul resurse umane  
Inspector principal,  
Mozanu Mihaela**

Am primit un exemplar.  
20.10.2023



# SINDICATUL SANITAS CONSTANȚA

ÎMPREUNĂ SUNTEM MAI PUTERNICI

ORGANIZAȚIE AFILIATĂ LA FEDERAȚIA SANITAS DIN ROMANIA

Nr. 935/23.10.2023

Către,

Direcția Generală de Asistență Socială Constanța

În atenția Doamnei Director General – Poptile Monica

Având în vedere adresa dumneavoastră 96796/20.10.2023 prin care ne solicitați avizul pentru noile grile de salarii impuse de intrarea în vigoare a HG 900/2023 privind modificarea cuantumului salariului minim pe economie la 3300 lei facem următoarele precizări:

1. Salariile la nivelul DGAS CTA nu au mai fost negociate și modificate din anul 2019.
2. Inflația a crescut exponențial de la această dată, puterea de cumpărare s-a înjumătățit, iar nivelul salariilor de la muncitor necalificat până la personal contractual cu studii superioare (ex. : inspector grad II cu studii superioare are un salariu de 3000 lei) se situează în acest moment sub salariu minim pe economie.

În aceste condiții prin aplicarea doar a creșterilor dictate de creșterea salariului minim pe economie ne vom găsi în situația în care personalul contractual cu funcții de execuție va avea aproape în totalitate același salariu respectiv salariu minim pe economie (excepție fac consilierul 1A și consilierul 1), 50% din personalul cu funcții publice de execuție fiind în aceeași situație. După aplicarea prevederilor HG 900/2022 aproape întreg personalul va avea un salariu minim pe economie la gradația 0.

Vă solicităm efectuarea de demersuri către ordonatorul principal de credite pentru majorarea salariilor personalului din cadrul DGAS CTA în concordanță cu principiile prevăzute de Legea 153/2017 în special principiul ierarhizării pe verticală și orizontală și principiul stabilirii salariilor în funcție de complexitatea muncii prestate și nivelul studiilor.

Menționăm că în acest moment prin punerea în aplicare a hotărârii mai sus amintite muncitorul necalificat va avea același salariu cu personalul cu studii superioare care are cu totul și cu totul alte atribuții și responsabilități.

Susținem orice demers de majorare a salariilor personalului din DGAS CTA.

Cu considerație,

Președinte,  
Manea Nicolae

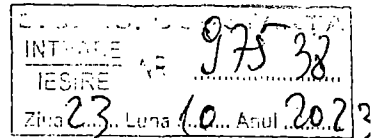
**Subject:** Sindicatul Sanitas Constanța - adresa nr. 935/23.10.2023

**From:** Secretariat Sanitas Constanta <secretariatsanitasct@gmail.com>

**Date:** 23.10.2023, 12:35

**To:** office@dgas-ct.ro

**CC:** sanitasconstanta@gmail.com, Cristina Radulescu <cristi.radulescu@yahoo.com>



SRU  
23.10.2023

Bună ziua!

Vă rog, să transmiteți nr. de înregistrare pentru adresa trimisă în atașament.

Mulțumesc!

Biroul Secretariat Sindicatul Sanitas Constanța

— Attachments: —

DGAS CTA 23.10.2023.pdf

453 KB

### PROCES VERBAL

Încheiat azi 19.10.2023 cu ocazia convocării Comisiei de negociere a grilei de salarizare la nivelul Primăriei municipiului Constanța

În temeiul art. 11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2019 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de negociere s-a întrunit la solicitarea Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică Constanța în data de 19.10.2023, la sediul Primăriei municipiului Constanța din Bd. Tomis nr.51, în scopul dezbaterii grilei de salarizare la nivelul Primăriei municipiului Constanța.

Întâlnirea este prezidată de dl. Vergil Chițac, Primarul municipiului Constanța.

Pentru negocierea care face obiectul întâlnirii de astăzi, se stabilesc informațiile pe care angajatorul le pune la dispoziția delegaților sindicali, informații care cuprind date referitoare la:

- H.C.L. nr.298/2023 privind aprobarea organigramei și statutului de funcții ale Primăriei municipiului Constanța;
- H.C.L. nr.556/2022 privind modificarea anexei nr.1 la H.C.L. nr. 417/28.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, cu modificările ulterioare.

Părțile prezintă:

- componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unor imputerniciri scrise;
- nominalizarea persoanelor mandatate să semneze procesul verbal de negociere;
- dovada reprezentativității părților participante la negocieri;
- dovada convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;
- alte detalii privind negocierea.

SLSAP Constanța a depus grila de salarizare, urmând ca aceasta să fie discutată în cadrul ședinței.

Luând în considerare rolul foarte important al factorului uman din instituție, se impune susținerea și motivarea salariaților pentru a depune eforturile necesare pentru realizarea obiectivelor stabilite de entitate.

Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilește începând cu 01.10.2023 creșterea salariului de bază minim brut pe țară, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.300 lei lunar, pentru un program normal de lucru.

Pentru grilele de salarizare calculate pe baza coeficienților de ierarhizare aceasta înseamnă calcularea salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare prin înmulțirea coeficienților prevăzuți în anexele nr. I-VIII din Legea- cadru nr.153/2019 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Stabilirea salariilor de bază în cadrul Primăriei municipiului Constanța are la bază negocierea dintre ordonatorul principal de credite și salariații reprezentați de sindicat, cu încadrarea în bugetul alocat. Salariile de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Primăriei municipiului Constanța au fost stabilite prin H.C.L. nr.556/29.11.2022 după cum urmează:

- menținerea la nivelul aprobat anterior a salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale de conducere,
- majorarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile publice de execuție și funcțiilor contractuale de execuție,
- menținerea la nivelul aprobat anterior a salariilor de bază ale posturilor contractuale de consilier cabinet primar.

În contextul legislativ actual în care s-a suspendat ocuparea prin concurs a posturilor vacante și a perspectivei desființării de posturi, comasării structurilor funcționale, se impune o reconfigurare a modului de repartizare a atribuțiilor în vederea îndeplinirii lor eficiente și în integralitate. Aceasta implică o creștere a volumului de muncă și a complexității și diversității atribuțiilor și sarcinilor care revin salariaților.

Majorarea cu 850 lei la gradația 0 a tuturor salariilor de bază ale salariaților care dețin funcții publice sau contractuale de conducere sau execuție este motivată de situația economică generală, de creșterea prețurilor la toate categoriile de bunuri și servicii fapt care, în lipsa unor măsuri concrete și rapide, vor vulnerabiliza personalul angajat prin diminuarea puterii de cumpărare, cu impact semnificativ asupra standardului de viață.

Această majorare salarială se va acorda începând cu data de 01.11.2023 cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul local și nu implică o rectificare bugetară suplimentară și este o măsură compensatorie a scăderii puterii de cumpărare din ultima perioadă. Majorarea propusă va avea efecte pozitive în sensul preîntâmpinării migrației forței de muncă la alte instituții cu nivel de salarizare mai mare.

Părțile au convenit:

**1.** Majorarea nivelului aprobat al salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale de conducere (arhitect-șef, director general, director general adjunct, director executiv, director executiv adjunct, șef serviciu, șef birou, șef serviciu audit public intern, administrator public) cu 850 lei brut;

**2.** Majorarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile publice de execuție: auditor, consilier, inspector, consilier achizitii publice, consilier juridic, expert, polițist local, referent de specialitate, referent cu 850 lei brut la gradația 0;

**3.** Majorarea nivelului salariilor de bază pentru funcțiile contractuale de execuție: consilier, inspector de specialitate, referent, arhivar, casier, expert local, muncitor calificat, consilier cabinet primar, inspector de specialitate - Compartiment secretariat cu 850 lei brut la gradația 0.

**4.** Aplicarea salariului de bază minim brut la gradația 0 începând cu data de 01.10.2023 la salariile de bază aflate sub nivelul sumei de 3300 lei.

**5.** Aplicarea noii grile de salarizare majorate cu 850 lei brut la gradația 0 pentru funcțiile de execuție, respectiv cu 850 lei brut la funcțiile de conducere să se realizeze începând cu data de 01.11.2023.

Serviciul resurse umane este responsabil cu aducerea la îndeplinire a deciziilor cuprinse în prezentul proces verbal, respectiv cu întocmirea H.C.L. de aprobare a salariilor.

Grila de salarii agreată este anexată la prezentul proces-verbal și a fost acceptată în unanimitate de părți, drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal, în 2 exemplare.

#### COMISIA DE NEGOCIERE:

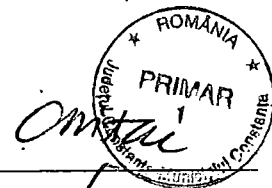
**Din partea Primăriei municipiului Constanța:**

Vergil CHIȚAC, Primarul municipiului Constanța, \_\_\_\_\_

Georgeta GHEORGHE, Director executiv Direcția financiară \_\_\_\_\_

Oana DOBRE, Șef Serviciu financiar buget,  
Direcția financiară, \_\_\_\_\_

Laura BOBEȘ, Șef Serviciu resurse umane, \_\_\_\_\_



**Din partea Sindicatului Liber al Salariatilor din Administrația Publică**

Mirela Sorina CARABAȘ, Președinte

Noni-Adrian NICULAE-STINGA, Prim-vicepreședinte

Dorel VARLAN , vicepreședinte

Cristian ZICA, vicepreședinte

Ramona MORCOV - MANOLACHE, vicepreședinte

Emanuela Rodica STOICESCU, secretar general



*[Handwritten signatures on lines]*



SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN  
CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA,  
STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI  
PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.10.2023

### A. FUNCȚIONARI PUBLICI

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	16445
2	Director general	S	II	14557
3	Arhitect sef	S	II	14557
4	Director general adunct	S	II	13863
5	Director executiv	S	II	13863
6	Director executiv adjunct	S	II	12941
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	12420
7.b	Sef serviciu	S	II	11352
8	Sef birou	S	II	10595

#### b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	7300
		S	principal	5700
		S	asistent	4700
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	6900
		S	principal	5440
		S	asistent	4352
		S	debutant	3500
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5000
		SSD	principal	3900
		SSD	asistent	3600
		SSD	debutant	3400
4	Referent, polițist local	M	superior	4259
		M	principal	3872
		M	asistent	3520
		M	debutant	3300

### B. PERSONAL CONTRACTUAL

#### a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	16640
2	Sef serviciu	S	II	10595
3	Sef birou	S	II	10350

## b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier - Cabinet primar	S	IA	9200
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	5175
		S	I	4830
		S	II	4658
		S	debutant	4600
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	4800
		S	I	4300
		S	II	3900
		S	debutant	3500

2	Referent, arhivar	M	IA	4100
		M	I	3800
		M	II	3500
		M	debutant	3300
		M	Polițist/referent detașat gradul IA	3500

3	Casier, expert local	M;G		3960
		M;G	deb	3300

4	Psiholog	S	principal	4561
		S	practicant	4173
		S	specialist	4259

5	Muncitor calificat	M;G	I	3960
		M;G	II	3700
		M;G	III	3675
		M;G	IV	3500

## Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII - CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.11.2023**

## A. FUNCȚIONARI PUBLICI

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar general municipiu	S	II	18200
2	Director general	S	II	15407
3	Arhitect sef	S	II	15407
4	Director general adjunct	S	II	14713
5	Director executiv	S	II	14713
6	Director executiv adjunct	S	II	13791
7.a	Sef serviciu-Serviciul audit public intern	S	II	13270



7.b	Sef serviciu	S	II	12202
8	Sef birou	S	II	11445

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	8150
		S	principal	6550
		S	asistent	5550
2	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	7750
		S	principal	6290
		S	asistent	5202
		S	debutant	4350
3	Referent de specialitate	SSD	superior	5850
		SSD	principal	4750
		SSD	asistent	4450
		SSD	debutant	4250
4	Referent, polițist local	M	superior	5109
		M	principal	4722
		M	asistent	4370
		M	debutant	4150

**B. PERSONAL CONTRACTUAL**

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Administrator public	S	II	17490
2	Sef serviciu	S	II	11445
3	Sef birou	S	II	11200

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1a	Consilier -Cabinet primar	S	IA	10050
1b	Inspector de specialitate - Compartiment secretariat	S	IA	6025
		S	I	5680
		S	II	5508
		S	debutant	5450
1c	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	5650
		S	I	5150
		S	II	4750
		S	debutant	4350

2	Referent, arhivar	M	IA	4950
		M	I	4650
		M	II	4350
		M	debutant	4150
		M	Polițist/referent detașat gradul IA	4350
3	Casier, expert local	M;G		4810
		M;G	deb	4150
4	Psiholog	S	principal	4561
		S	practicant	4173
		S	specialist	4259
5	Muncitor calificat	M;G	I	4810
		M;G	II	4550
		M;G	III	4525
		M;G	IV	4350

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

COMISIA DE NEGOCIERE:

Din partea Primăriei municipiului Constanța

Vergil CHITAC, Primarul municipiului Constanța,

Georgeta GHEORGHE, Director executiv, Direcția financiară

Oana DOBRE, Șef Serviciu financiar buget, Direcția financiară,

Laura BOBEȘ, Șef Serviciu resurse umane,

Din partea Sindicatului Liber al Salariaților din Administrația Publică

Mirela Sprina CARABAȘ, Președinte

Noni-Adrian NICULAE-STINGA, Prim-vicepreședinte

Dorel VARLAN, vicepreședinte

Cristian ZICA, vicepreședinte

Ramona MORCOV - MANOLACHE, vicepreședinte

Emanuela Rodica STOICESCU, Secretar general