

Către,

Î. Șeful Inspectoratului de Poliție Constanța,  
= D-na Comisar șef de Poliție, Mădălina-Sorina Vlangăr =

Având în vedere situația operativă, climatul de muncă, evenimentele negative de notorietate publică din ultima perioadă, precum și intenția d-lui ministru M.A.I. Marian-Cătălin PREDOIU, afirmată public, la posturile TV, de a reorganiza I.P.J. Constanța și în scopul de a se îmbunătăți condițiile de muncă și eficientiza activitățile specifice de poliție, Sindicatul Democratic al Polițiștilor, SIDEPOL, Filiala Constanța vine cu următoarele propuneri, iar decidenții (ministru, șef I.G.P.R., șef I.P.J.) să ia măsuri corespunzătoare, în acest sens :

Facem precizarea, că avem o experiență neplăcută cu privire la propunerile pe care le-am făcut în decursul timpului și avem percepția, că a devenit o cutuma de a ni se solicita, ca sindicat, propuneri, doar pentru a se afirma la presă, că au avut loc inclusiv consultări cu sindicatele, dar în final, nu am simțit schimbări în bine cu privire la propunerile noastre, ci dimpotrivă .

Astfel, cu toată buna dvs. intenție, suntem conștienți că în final deciziile sunt luate de către politicieni, aflați vremelnic în fruntea ministerului și care au demonstrat în timp dezinteres în soluționarea problemelor prezentate și chiar au făcut modificări, reorganizări, cu caracter nociv, urmărind interesul politic în special, stabilitatea scaunului situat la înălțimea funcției publice și politice, iar în secundar, buna funcționare a ministerului și implicit, a inspectoratelor de poliție, cum este și I.P.J. Constanța.

Tocmai de aceea, învederăm să înaintați prezenta, inclusiv d-ului ministru

Marian-Cătălin PREDOIU, cu precizarea că i se va comunica inclusiv de către Sindicatul SIDEPOL – Filiala Constanța și dorim să ni se confirme primirea prezentelor propuneri, în caz contrar i le vom aduce la cunoștință public, prin postare pe site-ul asociației, pentru a ne asigura că nu rămâne o simplă fițuică aruncată într-un sertar, așa cum s-a întâmplat până acum .

1. Eradicarea sau măcar diminuarea deficitului enorm de personal !

Este vădit faptul, că profesia de polițist nu mai este atractivă pentru tinerii capabili, așa după cum rezultă și din numărul redus, insuficient al celor care s-au înscris la concurs în unitățile de învățământ M.A.I., iar prin lipsa de concurență și superficialitatea selecționării, “se strecoară” persoane nemotivate profesional, despre care aflăm ulterior că sunt

consumatori, traficanti de droguri, instabili psihic, inclusiv cu tendințe de suicid etc, fapt ce conduce la rezultate reduse din punct de vedere operativ și o proastă imagine a polițistului în societate .

Sub pretextul blocării funcțiilor bugetare, al radierii funcțiilor neocupate, inclusive la I.P.J. Constanța, tineri capabili, bine pregătiți fizic și teoretic, cu dorința de a accede în profesia de polițist, sunt descurajați în acest sens, ca și cum, decidenții politici ar fi în măsură “să blocheze”, în același timp, atât infractorii, cât și contravenienții de a mai săvârși fapte ilegale, diminuându-se astfel capacitatea structurilor polițienești de combatere și menținere sub control a fenomenului infracțional și contravențional, ce conduce la diminuarea siguranței publice, în detrimentul cetățenilor .

În acest sens, pe lângă școlarizarea insuficientă la unitățile de învățământ M.A.I. propunem ca de urgență, să se încadreze direct, la nivel de I.P.J. Constanța, pe bază de concurs - examen, a tinerilor ce corespund exigențelor calității de polițist, având în vedere experiența accederii în structurile de poliție a unor actuali colegi, care au confirmat profesional în decursul timpului și au rezultate pozitive, prin formarea pe lângă cadre cu experiență, cât și prin cursuri de scurtă durată și examene periodice de evaluare a cunoștințelor .

Astfel, s-ar completa rapid, măcar parțial ștatul de funcții și nu s-ar mai ajunge în situația în care, un singur polițist să fie încarcat cu volumul de munca a încă 2 sau 3 polițiști, care lipsesc în prezent de pe ștatul de funcții și ar fi evitate situații negative, determinate de lipsa de personal, iar șefii ierarhici până la vârf de minister, nu vor mai fi nevoiți să caute un “acar Păun”, pentru că probabilitatea unor evenimente negative va fi mult diminuată, prin acoperirea corespunzătoare a zonelor de siguranță publică și nu numai .

Totodată, cunoaștem foarte bine că “REORGANIZAREA” reprezintă o formulă juridică, prin care se creează posibilitatea ca sa fie schimbați din funcție polițiști care au obținut funcțiile prin concurs și că astfel, li se elimină acestora posibilitatea de a acționa în judecata, în caz de mutare abuzivă de pe funcția deținută .

De aceea, solicităm transparență și receptivitate la propunerile noastre, în timpul “REORGANIZĂRII I.P.J. Constanța”, astfel încât, reorganizarea ce urmează, să fie obiectivă, motivată din punct de vedere operativ și nu doar ocazia eliminării de pe funcțiile deținute a unor polițiști “incomози” pentru anumite persoane .

Precizăm că vom monitoriza cu mare atenție modul cum se va desfășura viitoarea reorganizare și vom aduce la cunoștința decidenților problemele ridicate de polițiști, inclusiv din sindicatul nostru și în situația în care nu se

manifestă receptivitate, iar schimbările se îndreaptă către o directivă gresită, în opinia noastră, vom face de așa natură ca totul să fie cunoscut instituțiilor, inclusiv ierarhice, cât și cetățenilor, ca beneficiari ai serviciului polițienesc, în zona de competență .

2. Solicităm eliminarea birocrăției excesive (scoaterea din birouri în stradă a polițiștilor, ofițeri, agenți, care pur și simplu plimbă hârtii, locul lor fiind în operativ pe ștutul de funcții );

3. Este o vorbă în popor, prin care se spune că : “ Peștele de la cap se împute ! “

4. Degeaba sunteți dvs. bine intenționată ca nou inspector șef, dacă, în continuare, polițiști operativi, care trebuie să desfășoare activități specifice stabilite clar prin fișa postului, vor fi nevoiți să piardă timp cu întocmirea de situații statistice inutile sau care se suprapun și care sunt dispuse de către diferiți șefi, ajungând până la nivelele cele mai înalte din minister, ca să dea bine în fața șefilor, a presei și publicului, menținându-și astfel scaunul călduț, încă o perioadă de timp .

Sunt dispuse de multe ori razii, acțiuni, controale cu tot felul de denumiri pompoase, care nu au nicio legătură cu situația operativă existentă la un moment dat, cu motivări generice, standardizate sau chiar fără motiv, ci doar că așa s-a dispus de la centru, fără a se ține seama că zona de litoral de exemplu, are alt potențial criminogen, comparativ cu alte zone din județ sau din țară .

5. În urmă cu doi ani conducerea de atunci a Inspectoratului de Poliție al Județului Constanța, cu complicitatea anumitor șefi de structuri, au dispus în mod abuziv schimbarea programului de lucru în majoritatea subunităților, structurilor de poliție, secții de poliție din mediul urban/rural, la 8 ore din 12/24-12/48 , fapt ce a condus la nemulțumiri din partea polițiștilor;

Una dintre motivări subiective fiind, că la program de 8 ore, apar în registrul dispozitivului de ordine și siguranță publică un număr mai mare de patrule, decât dacă ar fi fost program 12/24 cu 12/48 și astfel, șeful de structură dă dovadă de un management eficient, în sensul că el capacitează mai mulți polițiști în 24 de ore.

Dacă mergem pe această optică, se poate face și program de 4 ore, apărând în registrul dispozitivului de ordine și siguranță publică și mai mulți polițiști decât la program de 8 ore .

În realitate, noi, ca sindicat am motivat anterior, prin adrese către conducerea I.P.J. Constanța, avantajele operative și de resurse umane-logistice a programului de 12/24 cu 12/48, acolo unde este oportun și acceptat .

În acest sens, ca să nu ne repetăm, vom anexa adrese anterioare trimise către conducerea I.P.J. Constanța, prin care motivăm cele expuse mai sus .

6. Solicităm revenirea la un program de lucru care să permită cunoașterea situației operative mai bine pe raza de competență, în timpul serviciului, pe o perioadă mai mare de timp de 12 ore (nu de 8 ore) cu diminuarea numărului și timpului destinat instructajelor la intrarea în serviciu, cu timp mai puțin alocat deplasărilor la și de la locul de muncă, iar lucrătorii de poliție să poată avea pe cât posibil, o viață de familie decentă, timp predictibil suficient de recuperare a capacității de muncă, astfel încât randamentul acestora în serviciu să fie maxim;

7. Programul de lucru să se stabilească cu acordul sindicatelor după consultarea polițiștilor..!

8. Dorim ca și acolo unde se lucrează la program de 8 ore, să se treacă la program de 12 ore, dacă există solicitări în acest sens din partea polițiștilor ;

9. Să înceteze practica la diferite subunități de a se aprecia activitatea lucrătorului operativ în funcție de numărul de amenzi aplicate, situație ce poate genera abuzuri ;

10. Să înceteze amenințările din partea șefilor de structuri, în care se desfășoară în prezent programul de 8 ore, cu afirmații de genul „Dacă nu vă convine, vă bag numai de noapte și vă liniștesc ! ” sau se forțează schimburile: din schimbul 3- 2, din 2-1;

11. Încărcarea excesivă cu sarcini a lucrătorului....Astfel, documentele atașate unei lucrări principale, care sunt accesorii celei principale deja înregistrate, sunt la rândul lor înregistrate, pentru ca, din punct de vedere statistic, să rezulte un număr mare de lucrări înregistrate, în scopul de a se forma percepția unui volum mare de munca, la un potențial control de fond, reprezentat de multe lucrări diverse soluționate.

12. Această situație, este determinată de dispozițiile verbale a unor șefi incompetenți, care pun mai presus imaginea personală, în detrimentul muncii efective și care, de cele mai multe ori nu sunt în stare decât să pună rezoluții standard pe lucrări, cu sintagma : “ Luați măsuri legale .. “

13. Dorim mai multa claritate cu privire la dispozițiile ce sunt comunicate în teritoriu ! ...

Astfel, ajung polițiștii să se contrazică între ei, să piardă timp cu dezbateri inutile, cu privire la interpretarea unor anumite spețe și la rândul lor, iau măsuri diferite, uneori abuzive, față de agenții economici și cetățeni, datorită faptului că anumite proceduri la nivel național și dispoziții nu sunt clare .

*Exemplu : Direcția de Ordine Publică, în loc să clarifice dacă un azil de persoane în vârstă, este sau nu “de interes public” și care sunt condițiile ce trebuiesc întrunite în acest sens, preferă să își expună în scris “opinia” ....*

*Iar această “opinie”, pentru anumiți polițiști și șefi incompetenți, constituie temei de sancționare a unor agenți economici și sarcini pe care le stabilesc a fi duse la îndeplinire de către aceștia, cu consecința unor procese inutile în instanță și timp pierdut, care trădează lipsa de respect față de cetățeni și o imagine proastă a Poliției Române.*

*14. Încetarea de îndată a permanenței la domiciliu sau găsirea unei modalități de a fi plătită;*

*15. Polițistul e civil, deci nu e militar și nu beneficiază de drepturile militarilor, care pot fi mobilizați de urgență, după caz;*

*16. În timpul liber, polițistul se poate deplasa cu familia la cumpărături etc, poate să servească o bere și deci nu poate fi chemat în aceste condiții, oricum, oricând la serviciu;*

*17. În caz contrar, dacă se doresc restricții față de acesta și să efectueze permanența la domiciliu, cu posibilitatea de a fi chemat la serviciu în condiții optime fizice și psihice, atunci trebuie remunerat asemeni medicilor care desfășoară serviciu de permanență la domiciliu și să i se achite stresul și restricțiile la care este obligat, pe perioada corespunzătoare timpului alocat în acest sens !*

*Numai sclavii fac muncă neremunerată !*

*Iar atitudinea angajatorului, de a solicita îngrădirea unor drepturi în timpul liber și serviciul de permanență, fără a remunera angajatul (polițistul) în acest sens, conduce către imaginea unui stăpân de sclavi, ce intră în contradicție vădită cu statutul de polițist și manager.*

*18. Promovarea, numirea în funcții de conducere, structuri, poliții orășenești, municipale etc., să se facă pe principiu de competență, profesionalism, experiență și adaptabilitate la lucru în echipă;*

*19. Fiecare polițist să desfășoare activități conform fișei postului, pregătirii , experienței pentru a se evita evenimentele negative.*

*20. Polițistul să nu mai fie considerat persoana „bun la toate”, ci să desfășoare doar activitățile prevăzute în fișa postului, pentru că în caz contrar, un magistrat poate considera, după caz, poate considera o anumită faptă, ca o depășire a atribuțiilor de serviciu, implicit, abuz în serviciu ;*

*21. Planul pentru orice tip de acțiune, pe oricare linie de muncă, să se facă de regulă, cu participarea efectivă a lucrătorilor din operativ,*

*cunoscători la modul concret a locurilor și mediilor de interes operativ, precum și a orarului când se săvârșesc fapte ce interesează munca de poliție.*

*22. Să se elimine sintagma uzuală „Eu sunt șeful, eu știu mai bine cum stă treaba ! Facem cum zic eu ! ”, iar acțiunile tip blitz, blocada și alte denumiri pompoase, să se facă în urma unor analize pertinente, a unor informații cu valoare operativă, în scopul de a elimina risipa de timp și resurse umane-logistice, numai ca să dea bine la raportări, sinteze etc.;*

*23. Legătura permanentă și deschiderea spre dialog a factorilor decidenți cu organizațiile sindicale pentru a se face schimbul de informații, în scopul de a se cunoaște în orice moment problemele cu care se confruntă lucrătorii de poliție și prevenirea oricăror derapaje care pot afecta munca de poliție și climatul de lucru.*

*- Dotarea cu pistoale tip taser a polițiștilor din structurile de ordine publică care este absolut necesar în executarea intervențiilor*

*- Să efectuați demersuri pentru ocuparea posturilor vacante, suplimentare acestora unde situația operativă o impune..*

*- Alcătuirea patrulelor în mod eficient, să nu fie doi lucratori fără experiența sau asigurarea serviciilor cu un lucrător care să asigure coordonare și sprijin polițiștilor fără experiență.*

*- Organizarea acțiunilor în ceea ce privește intervalul orar și zonele unde se acționează în funcție de situația operativă a fiecărei localități.*

*- Lunar ședința la fiecare subunitate pentru perfecționare profesională privind legislația și modul de intervenție;*

*- Eliminarea birocrăției și deblocarea lucrătorilor pentru a putea acționa în stradă efectiv și pentru soluționarea problemelor cetățenilor după cum este și rolul poliției nu de a completa situații și statistici care oricum sunt interpretate de multe ori eronat;*

*- Planificarea de lucrători pe toate liniile în fiecare schimb la fiecare subunitate;*

*- Demersuri pentru întărirea autorității polițistului care a fost slăbită sistematic în ultimii ani;*

*- Demersuri pentru suplimentarea numărului de lucrători în rural care au de acoperit o zonă foarte mare, de obicei cu o singulară patrulă și cu lucrătorii necesari care să acopere toate liniile de muncă.*

*Nu putem cere performanță, când polițiștii sunt sufocați de numărul mare de intervenții și multitudinea de acte pe care trebuie să le întocmească într-un timp foarte scurt, solicitându-se sarcini de executat pe toate liniile de muncă !*

- Asigurarea accesului lucrătorilor, în special al celor de la dispecerat, la evidențele informatizate ale poliției și nu numai ...

- Lucrătorii care execută serviciul în ture, să fie planificați în ture de 12/24 12/48, în condițiile în care se cunoaște impactul asupra sănătății acestora cauzate de programul în ture de 8 ore, trecerea succesivă de la tura de noapte la cea de zi provoacă o stare de oboseală, de stres, asupra organismului...

- Vă rugăm să ne informați în timp util despre ce presupune “REORGANIZAREA” expusă public de către d-ul ministru Marian-Cătălin PREDOIU cu referire I.P.J. Constanța, pentru a asigura în timp util dialogul social între angajator și angajați, prin intermediul sindicatului !

Sindicatul Democratic al Polițiștilor, prin acțiunile sale militează pentru cultivarea și menținerea unui climat pozitiv la locul de muncă al polițiștilor, respectarea programul de lucru, acordarea drepturilor, respectarea legislației în vigoare, a codului deontologic al polițistului, a ordinelor și dispozițiilor eșaloanelor superioare, a regulamentelor interioare și metodologiilor de lucru, pe care ar trebui să și le însușească și respecte inclusiv șefii structurilor de poliție, până la cel mai înalt nivel .

Presedinte Sindicatului Democratic al Politistilor,  
SIDEPOL,  
Filiala Constanta  
Ion Coman