



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE
AVIZAT,
SECRETAR GENERAL,
FULVIA - ANȚONELA DINESCU

PROIECT DE HOTĂRÂRE NR. 186/21.06.2023

pentru modificarea H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de.....

Având în vedere :

- referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. 117630/21.06.2023
- raportul de specialitate al Secretarului general înregistrat sub nr. 18163/21.06.2023
- avizul Comisiei de specialitate nr.1 de studii, prognoze, economico – sociale, buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța,
- avizul Comisiei de specialitate nr.3 pentru servicii publice, comerț, turism și agrement;
- avizul Comisiei de specialitate nr.5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului;

În conformitate cu prevederile:

- art. 37 alin.(2), art. 39 alin (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr.31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Luând în considerare :

- H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.;
- H.C.L nr. 229/2023 pentru modificarea H.C.L nr. 185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS SA;
- adresa Secretarului general înregistrată sub nr.107388/06.06.2023;
- adresa Institutului Național de Statistică - Direcția Județeană de Statistică Constanța nr.1176/09.06.2023 înregistrată la Primăria municipiului Constanța sub nr.113613/14.06.2023;
- adresa societății CT BUS S.A. nr.6905/05.05.2023 înregistrată la Primăria municipiului Constanța sub nr.89003/05.05.2023;

În temeiul prevederilor art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.d) și art.196 alin.(1) lit. a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.I Se modifică art.3 din H.C.L. nr. 185/2023, cu modificările și completările ulterioare și va avea următorul cuprins:

„Art.3 Se aprobă quantumul brut al indemnizației de administrator în valoare de 4.273 lei/lună/membru.”

Art.II Se modifică art. 5 Cap.V Remunerația mandatarului în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A din contractul de mandat încheiat între municipiul Constanța și persoanele nominalizate în anexa 1 la HCL nr. 185/2023 și va avea următorul cuprins:

„Art. 5 Mandatarul beneficiază de o remunerație lunară în quantum de 4.273 lei/lună brut.

Plata remunerației este condiționată de participarea efectivă la ședințele Consiliului de administrație, respectiv în funcție de numărul de ședințe la care participă, de atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și de alte atribuții specifice stabilite prin contractul de mandat.

Mandatarul beneficiază de o asigurare pentru răspundere profesională a cărei plată se asigură de către societatea CT BUS SA în baza unui contract de asigurare pentru răspundere profesională.”

Art.III Contractele de mandat în vigoare la data adoptării prezentei hotărâri se vor modifica prin act adițional, conform prevederilor art.I și II din prezenta hotărâre.

Art.IV. Se împuternicește primarul municipiului Constanța, domnul Vergil Chițac, să semneze actele adiționale la contractele de mandat.

Art.V Celelalte prevederi ale HCL nr. 185/2023, cu modificările și completările ulterioare rămân neschimbate.

Art.VI Serviciul secretariat, relații consiliul local și administrația publică va comunica prezenta hotărâre către Compartimentul monitorizare întreprinderi publice și ADI -uri, societății CT BUS S.A. și persoanelor nominalizate în anexa nr.1 la HCL nr. 185/2023, în vederea ducerii la îndeplinire, precum și Instituției prefectului - județul Constanța spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel:

_____pentru, _____împotrivă, _____abțineri.
La data adoptării sunt în funcție 27 consilieri locali din 27 membri.

INIȚIATOR
PRIMAR
VERGIL CHIȚAC

Vergil Chițac

,



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
PRIMAR
Nr. 117630/21.06.2023

REFERAT DE APROBARE

Prin H.C.L.nr.185/2023 s-a aprobat numirea membrilor în Consiliul de administrație al CT BUS S.A.

În conformitate cu prevederile art.3 din HCL nr.185/2023 s-a aprobat cuantumului brut al indemnizației de administrator în valoare de 2.496,67 lei/lună/membru.

Prin adresa nr.6905/05.05.2023 înregistrată la Primăria municipiului Constanța sub nr.89003/05.05.2023, Consiliul de administrație al societății CT BUS SA solicită stabilirea remunerației lunare brute în cuantum de 4.273 lei/membru, respectiv 2500 lei net/membru, precum și introducerea în contractul de mandat a unei clauze prin care mandatarul să poată beneficia de asigurare de răspundere profesională, raportat la importanța serviciului prestat de către societate, la dimensiunea, complexitatea și responsabilitatea asupra deciziilor pe care membrii Consiliului de administrație și le asumă pentru asigurarea cadrului organizatoric de funcționare al societății.

În conformitate cu prevederile art.136 alin.(1) și alin 8 lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR
Vergil CHIȚAC




ROMANIA
JUDEȚUL CONSTANTA
MUNICIPIUL CONSTANTA
SECRETAR GENERAL
Nr. 11763/21.06.2023

RAPORT

Luând în considerare referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. 117630/21.06.2023 prin care inițiază proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A. Constanța, cu modificările și completările ulterioare, facem următoarele precizări:

Prin H.C.L.nr.185/2023 s-a aprobat numirea membrilor în Consiliul de administrație al CT BUS S.A.

Conform prevederilor art.3 din actul administrativ sus mentionat s-a aprobat quantumului brut al indemnizației de administrator în valoare de 2.496,67 lei/lună/membru.

Luând în considerare prevederile art.37 alin.(2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare care prevăd că: " Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație [...] este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni ale câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.", Secretarul general a solicitat, prin adresa înregistrată sub nr.107388/06.06.2023, Institutului Național de Statistică, Direcția Județeană de Statistică Constanța comunicarea mediei pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate al societății CT BUS SA., respectiv cod CAEN 4931 -Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători .

Institutul Național de Statistică, Direcția Județeană de Statistică Constanța prin adresa nr.1176/09.06.2023 înregistrată la Primăria municipiului Constanța sub nr.113613/14.06.2023 a comunicat informațiile solicitate.

În conformitate cu prevederile art 39 alin (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare „Plata asigurării de răspundere profesională

poate fi asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat....”

Prin adresa nr.6905/05.05.2023 înregistrată la Primăria municipiului Constanța sub nr.89003/05.05.2023, Consiliul de administrație al societății CT BUS SA solicită stabilirea remunerației lunare brute în cuantum de 4.273 lei/membru, respectiv 2500 lei net/membru, precum și introducerea în contractul de mandat a unei clauze prin care mandatarul să poată beneficia de asigurare de răspundere profesională, raportat la importanta serviciului prestat de către societate, la dimensiunea, complexitatea și responsabilitatea asupra deciziilor pe care membrii Consiliului de administrație și le asumă pentru asigurarea cadrului organizatoric de funcționare al societății.

Având în vedere cele prezentate mai sus, în temeiul prevederilor art.136 alin.(8) lit b din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supunem spre analiză și dezbateră plenului Consiliului local al municipiului Constanța, proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A, cu modificările și completările ulterioare.

SECRETAR GENERAL
Fulvia - Antonela DINESCU

Întocmit,
Maria GUCI



HOTĂRÂRE

pentru modificarea H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în
Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data
de... 26.05.2023.....

Având în vedere :

- referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub
nr. 97831/18.05.2023
- raportul de specialitate al Compartimentului monitorizare întreprinderi publice
și ADI -uri înregistrat sub nr. 98104/18.05.2023
- avizul Comisiei de specialitate nr. 1 de studii, prognoze, economico - sociale,
buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat municipiului
Constanța,
- avizul Comisiei de specialitate nr.3 pentru servicii publice, comerț, turism și
agrement;
- avizul Comisiei de specialitate nr.5 pentru administrație publică, juridică,
apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului;

În conformitate cu prevederile:

- art.18 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri
fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea
unor termene cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al
societății CT BUS S.A.;

În temeiul prevederilor art.129 alin.(2) lit.a) și alin.(3) lit.d) și art.196 alin.(1) lit. a)
din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările
ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.I Se modifică art. 3 din H.C.L. nr.185/2023 și va avea următorul cuprins:

„Art. 3 (1) Se aprobă cuantumul brut al indemnizației de administrator în valoare de
2.496,67 lei/lună/membru, majorată cu 20% începând cu data de 01.01.2018, în
conformitate cu prevederile O.U.G.nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare,
modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu
modificările și completările ulterioare, pentru executarea mandatului încredințat.

(2) Plata remunerației este condiționată de participarea efectivă la ședințele
Consiliului de administrație, respectiv în funcție de numărul de ședințe la care
participă, de atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și de alte atribuții specifice
stabilite prin contractul de mandat”.

Art.II Celelalte prevederi ale HCL nr.185/2023 rămân neschimbate.

Art.III Serviciul secretariat, relații consiliul local și administrația publică va comunica
prezenta hotărâre către Compartimentul monitorizare întreprinderi publice și ADI -uri,
societății CT BUS S.A. și persoanelor nominalizate în anexa nr. 1 la HCL nr. 185/2023,
în vederea ducerii la îndeplinire, precum și Instituției prefectului - județul Constanța
spre știință.

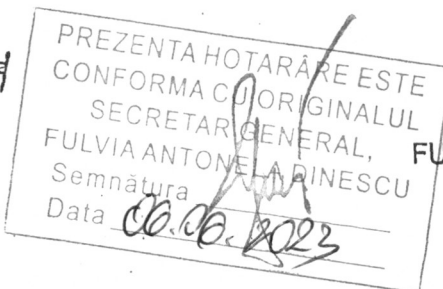
Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel:

27 pentru, 1 împotriva, 0 abțineri.

La data adoptării sunt în funcție 27 consilieri locali din 27 membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ
MIHAELA AUDREA

Constanța
Nr. 229 / 26.05.2023



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
FULVIA - ANTONELA DINESCU



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
PRIMAR
Nr. 97831 / 18.05.2023

REFERAT DE APROBARE

Prin H.C.L.nr.185/2023 s-a aprobat numirea membrilor în Consiliul de administrație al CT BUS S.A.

Conform art.3 din HCL nr.185/2023 s-a aprobat cuantumului brut al indemnizației de administrator în valoare de 2.496,67 lei/lună/membru.

Având în vedere necesitatea reglementării posibilității de creștere a remunerațiilor brute ale administratorilor și directorilor întreprinderilor publice ca urmare a modificărilor legislative aduse contribuțiilor sociale obligatorii prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, astfel încât venitul net al acestora să nu se diminueze, la data de 07.12.2017 a intrat în vigoare Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Recalcularea remunerațiilor fixe brute lunare ale administratorilor societății prevăzute în anexa nr.2 la HCL nr.185/2023 - contractul de mandat, are la bază menținerea remunerației lunare la data numirii, prin punerea în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, având ca bază prevederile art.18 din OUG nr.90/2017.

Potrivit prevederilor art.18 din OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare : " Remunerațiile brute ale administratorilor și directorilor prevăzute în contractul de mandat încheiate conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice , aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările ulterioare, pot fi recalculat pentru a fi puse în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal."

Astfel că remunerația de 2.496,67 lei/lună brută va fi majorată cu 20% începând cu data de 01.01.2018, în conformitate cu prevederile O.U.G.nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare , pentru executarea mandatului încredințat.

În conformitate cu prevederile art.136 alin.(1) și alin 8 lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.

PRIMAR
Vergil CHIȚAC
Chițac



RAPORT

Luând în considerare referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. / prin care inițiază proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A. Constanța, facem următoarele precizări:

Prin H.C.L.nr.185/2023 s-a aprobat numirea membrilor în Consiliul de administrație al CT BUS S.A.

Conform art.3 din H.C.L. nr.185/2023 s-a aprobat cuantumului brut al indemnizației de administrator în valoare de 2.496,67 lei/lună/membru.

Având în vedere necesitatea reglementării posibilității de creștere a remunerațiilor brute ale administratorilor și directorilor întreprinderilor publice ca urmare a modificărilor legislative aduse contribuțiilor sociale obligatorii prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, astfel încât venitul net al acestora să nu se diminueze, la data de 07.12.2017 a intrat în vigoare Ordonanța de urgență a Guvernului nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Recalcularea remunerațiilor fixe brute lunare ale administratorilor societății prevăzute în anexa nr.2 la H.C.L. nr.185/2023 - contractul de mandat, are la bază menținerea remunerației lunare la data numirii, prin punerea în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, având ca bază prevederile art.18 din OUG nr.90/2017.

Potrivit prevederilor art.18 din O.U.G. nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare: " Remunerațiile brute ale administratorilor și directorilor prevăzute în contractul de mandat încheiate conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice , aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016, cu modificările ulterioare, pot fi recalculat pentru a fi puse în acord cu noile contribuții sociale obligatorii datorate conform Legii nr.227/2015, cu modificările și completările ulterioare, așa cum a fost modificată prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal."

Astfel că remunerația de 2.496,67 lei/lună brută va fi majorată cu 20% începând cu data de 01.01.2018, în conformitate cu prevederile O.U.G.nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal - bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea

unor termene, cu modificările și completările ulterioare , pentru executarea mandatului încredințat.

Față de cele prezentate, în temeiul prevederilor art.136 alin.(8), lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supunem spre analiză și dezbateră plenului Consiliului local al municipiului Constanța, proiectul de hotărâre pentru modificarea H.C.L. nr.185/2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.

SECRETAR GENERAL

Fulvia - Antonela DINESCU

Întocmit,
Maria GUCI

Suei



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

ADI-uri
10

HOTĂRÂRE
privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății
CT BUS S.A.

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de 27.04.2023

Având în vedere :

- referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. 82954/26.04.2023
- raportul de specialitate al Compartimentului monitorizare întreprinderi publice și ADI -uri înregistrat sub nr. 83039/26.04.2023
- avizul Comisiei de specialitate nr. 1 – pentru studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța ;
- avizul Comisiei de specialitate nr.3 – pentru servicii publice, comerț, turism și agrement;
- avizul Comisiei de specialitate nr.5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului;
- H.C.L. nr.401/2022 privind aprobarea scrisorii de așteptări a municipiului Constanța privind selecția membrilor Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A.;
- H.C.L. nr.517/2022 privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A.;
- H.C.L.nr.604/2022 privind aprobarea profilului și a matricei profilului consiliului de administrație, a profilului personalizat și matricei profilului candidatului și a anunțului public privind selecția membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.
- H.C.L. nr.645/2022 pentru modificarea H.C.L nr.604/2022 privind aprobarea profilului și a matricei profilului consiliului de administrație, a profilului personalizat și matricei profilului candidatului și a anunțului public privind selecția membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.

În conformitate cu prevederile:

- art.4 alin.(3) și alin.(4) din Anexa 1 la H.G.nr.722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice;
- art.3 pct.2, lit.b), art.28, alin.(1)- alin.(3), art.29, art.37 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Luând în considerare:

- raportul final al comisiei de selecție privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de administrație la societatea CT BUS S.A înregistrat sub nr. 80145/21.04.2023.

În temeiul prevederilor art.129 alin.(2) lit.a), alin.(3) lit.d) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă numirea administratorilor neexecutivi în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A, conform anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2. Durata mandatului administratorilor nominalizați în anexa nr.1 la prezenta hotărâre este de 4 ani de la data semnării contractelor de mandat.

Art.3. Se aprobă cuantumul brut al indemnizației de administrator în valoare de 2.496,67 lei/lună/membru.

Art.4. Se aprobă clauzele contractului de mandat pentru membrii Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A încheiat între municipiul Constanța și persoanele nominalizate în anexa.1 la prezenta hotărâre, conform anexei nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. Se împuternicește primarul municipiului Constanța, domnul Vergil Chițac, să semneze contractele de mandat și actele adiționale la acestea.

Art.6. Începând cu data semnării contractelor de mandat prevăzute la art. 4 încetează de drept mandatele de administratori provizorii în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.

Art.7. Serviciul secretariat, relații consiliul local și administrația publică va comunica prezenta hotărâre către Compartimentul monitorizare întreprinderi publice și ADI -uri, persoanelor nominalizate în anexa nr.1, societății CT BUS S.A și societății Fox Management Consultans S.R.L, în vederea ducerii la îndeplinire, precum și Instituției prefectului - județul Constanța spre știință.

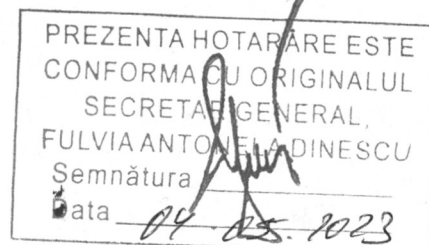
Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel:

24 pentru, 0 împotrivă, 0 abțineri.
La data adoptării sunt în funcție 27 consilieri locali din 27 membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ
MIHAELA ANDREI



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
FULVIA ANTONELA DINESCU





Nr crt	Numele și prenumele
1	DUGĂIAȘU ADRIAN-DAN
2	GORCEA ADRIAN
3	PARASCHIV IORGU
4	TUȚUIANU SORIN PETRICĂ

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ
MIHAELA ANDREI

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL
FULVIA ANTONELA DINESCU

PREZENTA HOTĂRÂRE ESTE
CONFORMĂ CU ORIGINALUL
SECRETAR GENERAL,
FULVIA ANTONELA DINESCU
Semnătura _____
Data 07.05.2013

CONTRACT DE MANDAT

NR. _____ / _____

CAP. I PĂRȚILE CONTRACTANTE ART.1.

Municipiul Constanța, cu sediul în bd. Tomis nr.51, în calitate de autoritate publică tutelară a societății CT BUS S.A., cu sediul în municipiul Constanța, str. Industrială nr.8, număr de înregistrare în Registrul Comerțului J13/60/1991, C.U.I. RO1883902, în calitate de *mandant*, reprezentat prin domnul primar Vergil Chițac,

și

Domnul/Doamna, domiciliat/domiciliată în _____, Str./Aleea _____ nr. _____, bl. _____, sc. _____, et. _____, ap. _____, identificat/identificată cu _____ seria _____, nr. _____, eliberată de _____, la data de _____, CNP _____, membru în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A., în calitate de mandatar ,

CAP. II CONDIȚIILE MANDATULUI ART. 2.

În temeiul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Municipiul Constanța, în calitatea de autoritate publică tutelară a societății CT BUS S.A. acordă împuternicire mandatarului pentru încheierea de acte juridice ce rezultă din calitatea sa de autoritate publică tutelară, iar membrul provizoriu în Consiliul de administrație își asumă obligația încheierii actelor în numele mandantului, îndeplinind toate condițiile prevăzute de lege și având în vedere H.C.L. nr. _____,

CAP. III OBIECTUL CONTRACTULUI ART.3.

Mandantul împuternicește mandatarul în Consiliul de administrație, în limitele stabilite prin prezentul contract, să reprezinte interesele Municipiului Constanța în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.

Prin prezentul contract, mandatarul se obligă să asigure administrarea societății, în schimbul unei remunerații, în conformitate cu dispozițiile statutare și ale cadrului legal aplicabil.

În scopul realizării obiectului prezentului contract, mandatarul va efectua toate actele necesare pentru administrarea societății în interesul acestuia și pentru îndeplinirea obiectului de activitate și va exercita atribuțiile stabilite pentru acesta prin cadrul legal aplicabil, actul constitutiv și prin contractul de mandat.

Actele făcute de către mandatar, în limitele puterilor primite, sunt opozabile terților.

CAP. IV DURATA CONTRACTULUI ART.4.

Prezentului contract intră în vigoare de la data semnării și înregistrării acestuia la sediul mandantului. Durata mandatului administratorului este de 4 (patru) ani.

La împlinirea termenului mandatului sau la apariția unei cauze legale ori convenționale de încetare a mandatului, contractul încheiat între părți va înceta.

CAP. V

REMUNERAȚIA MANDATARULUI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII CT BUS S.A.

ART.5.

Mandatarul beneficiază de o remunerație lunară în cuantum de 2.496,67 lei/lună brut, majorată cu 20% începând cu data de 01.01.2018, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare, pentru executarea mandatului încredințat.

Plata remunerației este condiționată de participarea efectivă la ședințele Consiliului de administrație, respectiv în funcție de numărul de ședințe la care participă, de atribuțiile în cadrul unor comitete consultative și de alte atribuții specifice stabilite prin contractul de mandat.

CAP. VI

OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR CONTRACTANTE:

A.OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

ART.6.

În cadrul Consiliului de administrație, mandatarul are următoarele obligații:

- a) aprobă direcțiile principale de activitate și de dezvoltare a societății;
- b) verifică funcționarea sistemului de control intern/managerial, implementarea politicilor contabile și realizarea planificării financiare;
- c) numește și revocă directorii și stabilește remunerația lor;
- d) evaluează activitatea directorilor, verifică execuția contractelor de mandat ale acestora;
- e) îndeplinește obiectivele și criteriile de performanță negociază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari cu autoritatea publică tutelară și raportează lunar autorității publice tutelare modul de îndeplinire a indicatorilor, precum și alte date și informații de interes pentru autoritatea publică tutelară, la solicitarea acesteia;
- f) elaborează raportul prezentat autorității publice tutelare privitor la activitatea societății, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor;
- g) monitorizează și gestionează potențialele conflicte de interese de la nivelul organelor de administrare și conducere;
- h) supervizează sistemul de transparență și comunicare;
- i) monitorizează eficacitatea practicilor de guvernare corporativă ale societății;
- j) să participe și să își exprime în cadrul oricărei și tuturor ședințelor Consiliului de administrație,
- k) să evalueze activitatea directorului general inclusiv sub aspectul execuției contractului de mandat;
- l) să aprobe încheierea de contracte, în limitele prevăzute de actul constitutiv, de hotărâri ale adunării generale a asociațiilor, precum și de cadrul legal aplicabil;
- m) să convoace sau după caz să avizeze convocarea adunării generale a asociațiilor, în conformitate cu prevederile statutare și ale cadrului legal aplicabil, să organizeze adunările generale ale asociațiilor, să participe la ședințele adunării generale ale asociațiilor, să informeze asociații cu privire la orice act sau eveniment de natură a avea influență semnificativă asupra situației societății;
- n) să își exercite mandatul cu loialitate, cu prudența și cu diligența unui bun administrator în interesul exclusiv al societății;
- o) să adopte toate măsurile necesare pentru protejarea patrimoniului societății;
- p) să evite și să aducă la cunoștința Consiliului de administrație și asociațiilor, în scris, conflictele de interese în raport cu societatea și să se abțină să participe la dezbaterile și să voteze asupra problemelor în legătură cu care se află în conflict de interese;
- q) să informeze asociații în termen de maxim 24 de ore de la producerea oricărui eveniment semnificativ;
- r) să apere în mod loial prestigiul societății și al organelor societății, precum și să se abțină de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau

- intereselor legale ale acestora;
- s) să nu exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea societății, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de reglementări sau de acte cu caracter individual;
 - t) să nu facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care societatea are calitatea de parte;
 - u) să nu acorde asistență sau consultanță persoanelor fizice sau juridice în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva societății;
 - v) în relația sa cu societatea, directorii, asociații și angajații societății și ceilalți membri ai Consiliului de administrație, mandatarul se obligă să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate, să nu aducă atingere onoarei/reputației/demnității acestora, precum și persoanelor fizice și juridice cu care intră în legătură în exercițiul mandatului său, prin întrebuițarea unor expresii jignitoare, formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase sau dezvăluirea unor aspecte ale vieții private;
 - w) să semneze procesele-verbale ale ședințelor Consiliului de administrației la care participă întocmite de secretarul Consiliului de administrație;
 - x) să respecte sub sancțiunea revocării mandatului obligațiile asumate prin contractul de mandat;
 - y) ori de câte ori constată situații de natură să prejudicieze activitatea economico-financiară a societății, să anunțe și să propună mandantului modul de rezolvare a acestora într-un termen stabilit.

B. OBLIGAȚIILE MANDANTULUI

ART.7. Mandantul are următoarele obligații:

- a) să solicite în scris orice informații cu privire la activitatea membrilor Consiliului de administrație și să primească un răspuns în scris, de îndată;
- b) să asigure mandatarului deplina libertate în îndeplinirea sarcinilor și obligațiilor stabilite în prezentul contract, în condițiile legii.

CAP. VII

RĂSPUNDEREA CONTRACTUALĂ A PĂRȚILOR SEMNATARE

ART.8.

Răspunderea mandatarului este angajată în cazul nerespectării prevederilor legale, ale actului constitutiv și ale contractului de mandat.

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în contractul de mandat părțile răspund potrivit legislației în vigoare.

Mandatarul răspunde civil, în condițiile legii, pentru daunele produse mandantului, în exercițiul mandatului său.

CAP. VIII

MODIFICAREA CONTRACTULUI

ART.9.

Prezentul contract se poate modifica la inițiativa uneia din părți cu acordul ambelor părți prin hotărâre a Consiliului local al municipiului Constanța.

CAP. IX

FORȚA MAJORĂ ȘI CAZUL FORTUIT

ART.10.

Părțile se obligă să se înștiințeze reciproc, în scris, în termen de cel mult 5 (cinci) zile de la intervenția vreunei cauze de forță majoră sau caz fortuit și, în general, să se informeze reciproc și în timp util asupra eventualelor impedimente de natură să conducă la dificultăți în realizarea obiectului prezentului contract.

În cazul în care partea care invocă forța majoră sau cazul fortuit nu a respectat obligația de notificare, respectiv termenul prevăzut mai sus, atunci partea va fi exonerată de răspundere.

În caz de forță majoră sau caz fortuit, părțile vor depune eforturi comune în vederea diminuării daunelor eventuale ce ar rezulta în urma intervenirii unei asemenea cauze.

CAP X

ÎNCETAREA CONTRACTULUI

ART.11. Contractul de mandat încetează prin:

- a) acordul de voință al părților;
- b) expirarea duratei mandatului;
- c) imposibilitatea fortuită de executare;
- d) revocarea de către mandant fără acordarea unei notificări prealabile și fără ca mandantul să datoreze daune interese, având în vedere caracterul provizoriu al mandatului ;
- e) renunțarea mandatarului la mandat, prin transmiterea de către mandatar a unei notificări cu cel puțin 10 zile anterior datei la care încetarea va produce efecte;
- f) punerea sub interdicție judecătorească a mandatarului;
- g) finalizarea procedurii de selecție.

CAP XI

LEGEA ȘI JURISDICȚIA APLICABILĂ

ART.12.

Prezentul contract este guvernat de legea română și interpretat în conformitate cu prevederile legii române.

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract vor fi soluționate amiabil, iar în cazul imposibilității soluționării amiabile, părțile se pot adresa instanțelor judecătorești competente

CAP. XII

DISPOZIȚII FINALE

ART.13. Clauzele prezentului contract se vor completa cu dispozițiile privitoare la mandat din Noul Cod civil.

Odată cu încheierea prezentului contract, contractele de mandat anterioare sau actele adiționale, după caz, își încetează valabilitatea.

Prezentul contract a fost încheiat, astăzi _____ în 3 (trei) exemplare, câte unul pentru fiecare parte și unul pentru Compartimentul monitorizare întreprinderi publice și ADI-uri, având aceeași valoare juridică.

Mandant
Municipiul Constanța

prin Primar

Vergil CHIȚAC

Mandatar
Membru în Consiliul de

administrație al societății CT BUS S.A. Constanța

Secretar general

Avizat,

Birou legislație, contracte, avize de legalitate și legile proprietății

Consilier juridic

Compartiment monitorizare întreprinderi publice și ADI-uri

Întocmit

Consilier

Anexă la contractul de mandat nr. _____ / _____

OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ

I. OBIECTIVE

1. Creșterea capacității de autofinanțare urmărind echilibrul între veniturile proprii și cheltuielile materiale pentru activitatea de bază;
2. Diminuarea perioadei de recuperare a creanțelor;
3. Diminuarea perioadei de rambursare a datoriilor;
4. Diminuarea pierderilor;
5. Reducerea cheltuielilor comparativ cu veniturile încasate;
6. Creșterea productivității muncii;
7. Calitatea serviciului reflectat în gradul de satisfacere a cerințelor populației;
8. Utilizarea adecvată a resurselor umane având la baza optimizarea costurilor salariale.

II CRITERII DE PERFORMANȚĂ

1. Reducerea obligațiilor restante;
2. Reducerea pierderilor;
3. Creșterea profiturilor;
4. Creșterea cifrei de afaceri;
5. Creșterea productivității muncii.

Mandant
Municipiul Constanța
prin Primar
Vergil CHIȚAC

Mandatar
Membru în Consiliul de
administrație al societății CT BUS S.A. Constanța

Secretar general

Avizat,

Birou legislație, contracte, avize de legalitate și legile proprietății
Consilier juridic

Compartiment monitorizare întreprinderi publice și ADI-uri

Întocmit

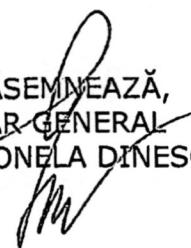
Consilier

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,
MIHAELA ANDREI



PREZENTA HOTARARE ESTE
CONFORMA CU ORIGINALUL
SECRETAR GENERAL,
FULVIA ANTONELA DINESCU
Semnătura _____
Data 04.05.2023

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL
FULVIA ANTONELA DINESCU





ROMANIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
PRIMAR
Nr. 82954 / 26.04.2023

REFERAT DE APROBARE

Prin art. 1 și art. 2 din H.C.L. nr.384/31.10.2018 privind reorganizarea Regiei Autonome Transport în Comun prin transformarea în societate pe acțiuni cu denumirea de CT BUS S.A., se aprobă reorganizarea RATC prin transformarea în societate pe acțiuni cu caracter închis, cu acționar unic Municipiul Constanța, cu denumirea de CT BUS S.A. și cu un Consiliu de administrație format din 5 membrii.

La data de 23.04.2021 Consiliul local al municipiului Constanța adoptă Hotărârea nr.103 prin care, potrivit prevederilor art.1 se aprobă înființarea comisiei de selecție a membrilor Consiliului de administrație al întreprinderilor publice la nivelul autorității publice tutelare, iar potrivit prevederilor art.2 din același act administrativ se prevede - comisia de selecție a membrilor Consiliului de administrație al întreprinderilor publice va fi asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii vor fi contractate în condițiile legii.

Prin Dispoziția nr.1926/16.05.2022, modificată prin Dispoziția nr.3077/14.09.2022 sunt numiți membrii comisiei de selecție a membrilor Consiliului de administrație al întreprinderilor publice, în fapt, membrii comisiei de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A.

Consiliul local al municipiului Constanța aprobă scrisoarea de așteptări a Consiliului local al municipiului Constanța privind selecția membrilor Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A prin H.C.L. nr.401/31.08.2022.

La data de 31.10.2022 Consiliul local al municipiului Constanța adoptă Hotărârea nr.517 prin care se aprobă declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A. Potrivit prevederilor art.2 din acest act administrativ, selecția va fi efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, care urmează a fi contractat cu respectarea prevederilor legale în vigoare, la data la care autoritatea public tutelară emite actul administrativ.

Profilul și matricea profilului consiliului de administrație, profilul personalizat și matricea profilului candidatului și anunțul public privind selecția membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A prin H.C.L. nr.604/29.11.2022 modificată prin H.C.L nr.645/27.12.2022.

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție din cadrul autorității publice tutelare, a definit Profilul Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A și Profilul candidatului.

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție, a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție - Componenta integrală care cuprinde Proiectul Profilului Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Constanța nr.604/29.11.2022.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de administrație, au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (cotidianul economic Curierul Național și cotidianul economic Bursa), pe site-ul autorității publice tutelare precum și pe cel al societății, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost: 18.01.2023 -

20.02.2023 respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Primăriei Municipiului Constanța precum și în format virtual pe adresa de mail a expertului independent.

Expertul independent a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 9 candidaturi și toate cele 9 au fost cuprinse în lista lungă. Menționăm faptul că expertul independent este cel care are atribuții de întocmire a listei lungi și listei scurte.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății CT BUS S.A, expertul independent a elaborat Lista scurtă din care au făcut parte 9 candidați.

Candidații au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile. Toți candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document până la data indicată cu excepția a unui candidat care nu a depus documentul solicitat.

Au susținut interviul final de selecție 8 candidați.

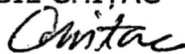
Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanța corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Experiență pe plan internațional;
12. Integritate;
13. Independență;
14. Expunere politică;
15. Abilități de comunicare interpersonală;
16. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 23 martie 2023 comisia de selecție împreună cu expertul independent au întocmit raportul final privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de administrație la societatea CT BUS S.A care conține Lista cu propunerile de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și care sunt recomandați pentru propunerea de numire în funcția de Membru al Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A.

În conformitate cu prevederile art. 136 alin.(1) și alin (8) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, inițiez proiectul de hotărâre privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.

PRIMAR,
VERGIL CHIȚAC





JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
SECRETAR GENERAL
COMPARTIMENT MONITORIZARE ÎNTEPRINDERI PUBLICE ȘI ADI-uri
Nr. 83039 / 26.04.2023

RAPORT

Luând în considerare referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. 81954 / 16.04.2023, în calitate de inițiator al acestui proiect de hotărâre conform dispozițiilor art. 136 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În calitate de compartiment de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța, prin aplicarea dispozițiilor prevăzute de art.136 alin.(3) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prezentăm, ca instrument de prezentare și motivare, următorul raport de specialitate:

Prin art. 1 și art. 2 din H.C.L. nr.384/31.10.2018 privind reorganizarea Regiei Autonome Transport în Comun prin transformarea în societate pe acțiuni cu denumirea de CT BUS S.A., se aprobă reorganizarea RATC prin transformarea în societate pe acțiuni cu caracter închis, cu acționar unic Municipiul Constanța, cu denumirea de CT BUS S.A. și cu un Consiliu de administrație format din 5 membrii.

La data de 23.04.2021 Consiliul local al municipiului Constanța adoptă Hotărârea nr.103 prin care, potrivit prevederilor art.1 se aprobă înființarea comisiei de selecție a membrilor Consiliului de administrație al întreprinderilor publice la nivelul autorității publice tutelare, iar potrivit prevederilor art.2 din același act administrativ se prevede - comisia de selecție a membrilor Consiliului de administrație al întreprinderilor publice va fi asistat de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii vor fi contractate în condițiile legii.

Prin Dispoziția nr.1926/16.05.2022, modificată prin Dispoziția nr.3077/14.09.2022 sunt numiți membrii comisiei de selecție a membrilor Consiliului de administrație al întreprinderilor publice, în fapt, membrii comisiei de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A.

La data de , Consiliul local al municipiului Constanța adoptă Hotărârea nr.517 prin care se aprobă declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A. Potrivit prevederilor art.2 din acest act administrativ, selecția va fi efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, care urmează a fi contractat cu respectarea prevederilor legale în vigoare, la data la care autoritatea public tutelară emite actul administrativ.

Consiliul local al municipiului Constanța aprobă scrisoarea de așteptări a Consiliului local al municipiului Constanța privind selecția membrilor Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A prin H.C.L. nr.401/31.08.2022 și profilul și matricea profilului consiliului de administrație, profilul personalizat și matricea profilului candidatului și anunțul public privind selecția membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A prin H.C.L. nr.604/29.11.2022 modificată prin H.C.L nr.645/27.12.2022.

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție din cadrul autorității publice tutelare, a definit Profilul Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A și Profilul candidatului.

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție, a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție - Componenta integrală care cuprinde Proiectul Profilului Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Constanța nr.604/29.11.2022.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de administrație, au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (cotidianul economic Curierul Național și cotidianul economic Bursa), pe site-ul autorității publice tutelare precum și pe cel al societății, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost: 18.01.2023 - 20.02.2023 respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Primăriei Municipiului Constanța precum și în format virtual pe adresa de mail a expertului independent.

Expertul independent a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 9 candidaturi și toate cele 9 au fost cuprinse în lista lungă. Menționez faptul că expertul independent este cel care are atribuții de întocmire a listei lungi și listei scurte.

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății CT BUS S.A, expertul independent a elaborat Lista scurtă din care au făcut parte 9 candidați.

Candidații au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile. Toți candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document până la data indicată cu excepția a unui candidat care nu a depus documentul solicitat. Au susținut interviul final de selecție 8 candidați.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernanța corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;
9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Experiență pe plan internațional;
12. Integritate;
13. Independență;
14. Expunere politică;
15. Abilități de comunicare interpersonală;
16. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 23 martie 2023 comisia de selecție împreună cu expertul independent au întocmit raportul final privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație la societatea CT BUS S.A care conține Lista cu propunerile de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și care sunt recomandați pentru propunerea de numire în funcția de Membru al Consiliului de Administrație al societății CT BUS S.A.

Având în vedere cele prezentate mai sus, în temeiul prevederilor art.136 alin.(8) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, supunem spre analiză și dezbateră plenului Consiliului local al municipiului Constanța, proiectul de hotărâre privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.

SECRETAR GENERAL
Fulvia-Antonea DINESCU

Întocmit
Cristina CARACOTI



ROMANIA
JUDEȚUL CONSTANTA
MUNICIPIUL CONSTANTA
Comisia de selecție a consiliilor
de administrație ale întreprinderilor publice
la nivelul autorității publice tutelare
Nr.80145/21.04.2023.



RAPORT FINAL

privind procedura de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de administrație la societatea CT BUS S.A

Având în vedere interviurile finale din cadrul procesului de selecție a candidaturilor din lista scurtă pentru posturile de membru în Consiliul de administrație la societatea CT BUS S.A desfășurate în zilele de miercuri 22.03.2023 și joi 23.03.2023, vă înaintăm rezultatul procesului de selecție care include clasificarea candidaților, în vederea mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor, pentru propunerea de membri în Consiliul de administrație. Având în vedere clasificarea candidaților obținută în baza punctajului realizat la interviul final, Comisia de selecție recomandă următoarele candidaturi:

Nr crt.	Nume, prenume
1	DUGĂIAȘU ADRIAN DAN
2	GORCEA ADRIAN
3	PARASCHIV IORGU
4	TUJUIANU SORIN PETRICĂ

Prezentăm mai jos sinteza procesului de selecție a membrilor în Consiliul de administrație la societatea CT BUS SA, cu focus pe etapa selecției candidaturilor înscrise în lista scurtă.

Aducem la cunoștință faptul că niciunul dintre candidații intervievați nu a satisfăcut cerința prevăzută în Profilul consiliului, respectiv „cel puțin un membru trebuie să aibă competențe în domeniul auditului statutar în vederea respectării art.65 alin.3 din Legea nr.162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, lege ce reglementează constituirea Comitetului de audit în cadrul societăților comerciale. Este competentă să facă parte din Comitetul de audit și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.” Recomandăm ca pentru această poziție să fie continuată procedura de selecție de la publicarea unui nou anunț de selecție pentru completarea acestei poziții obligatorii în cadrul Consiliului de Administrație.

I. Introducere

Autoritatea publică tutelară a inițiat procedura de recrutare și selecție pentru desemnarea membrilor în Consiliul de administrație, conform O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Constanța nr. 517/31.10.2022 a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al societății CT BUS S.A.

Selecția a fost efectuată de către o comisie de selecție asistată de un expert independent în consultare cu Comisia de selecție. În acest sens, FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L. a fost contractat în calitate de expert independent în baza contractului de prestări servicii nr. 205792/29.09.2022.

II. Procesul de selecție

Procesul de selecție al membrilor Consiliului de administrație la societatea CT BUS S.A a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

1. Pregătirea procesului de selecție;
2. Implementarea procesului de selecție:
 - a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție din cadrul autorității publice tutelare, a definit Profilul Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A și Profilul candidatului.

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de selecție, a finalizat planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Proiectul Profilului Consiliului și Profilului Candidatului au fost aprobate prin Hotărârea Consiliului Local nr. 604/2022 modificată prin HCL nr. 645/2022.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului de administrație, au fost cuprinse în anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională (cotidianul economic Curierul Național și cotidianul economic Bursa), pe site-ul autorității publice tutelare precum și pe cel al societății, conform prevederilor legale. Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost 19.01.2023 având termen limită pentru depunerea candidaturilor data de 20.02.2023, ora 12.00, respectându-se astfel prevederea legală de un minim de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse la registratura Primăriei municipiului Constanța precum și în format virtual pe adresa de email a expertului independent.

II.2. Implementarea procesului de selecție

a) Alcătuirea listei lungi de candidaturi

Expertul independent a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin anunț. În acest sens, au fost depuse în total 9 candidaturi și toate cele 9 au fost cuprinse în lista lungă. Menționăm faptul că expertul independent este cel care are atribuții de întocmire a listei lungi și listei scurte.

b) Selecția candidaturilor din lista lungă

Selecția candidaturilor din lista lungă a fost realizată de către expertul independent. În acest scop, S.C. Fox Management Consultants S.R.L. a realizat selecția candidaților în vederea alcătuirii listei scurte de candidaturi.

c) Înscrierea candidaturilor în lista scurtă

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a administratorilor societății CT BUS S.A, expertul independent a elaborat la data de 06.03.2023 o Lista scurtă, din care au făcut parte 9 candidați.

Candidații au fost notificați prin e-mail în privința includerii în lista scurtă de candidaturi și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție în intervalul de 15 zile. Candidații care au fost notificați în privința depunerii Declarației de intenție s-au conformat și au transmis acest document până la data indicată, cu excepția unui singur candidat care nu a depus documentul solicitat.

Așadar, au susținut interviul final de selecție 8 candidați.

d) Selecția candidaturilor din lista scurtă

Selecția candidaturilor din lista scurtă a fost realizată de către expertul independent în consultare cu Comisia de selecție de la nivelul autorității publice tutelare în baza Declarațiilor de intenție depuse de candidați și a unui interviu de selecție, desfășurat individual. Expertul independent împreună cu Comisia de selecție au susținut interviul de selecție și au evaluat competențele necesare postului.

Interviurile de selecție au avut loc în zilele de 22.03.2023 și 23.03.2023, candidații fiind programați la un interval de 30 de minute. În invitația de participare la interviu fiecare candidat a primit Planul de interviu.

Membrii Comisiei de selecție:

Președinte:

- Alin Cezar VINTILĂ

Membri:

- Gabriela DRĂGHICI

- Maria ARNĂUTU

Secretar: Cristina CARACOTI

Expert independent: Magdalena-Cristina Radu - S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

Criteriile de selecție considerate în evaluarea candidaților din lista scurtă au fost:

1. Cunoștințe despre domeniul de activitate al societății;
2. Cunoștințe despre domeniul utilităților publice;
3. Gestionarea afacerii;
4. Viziune strategică;
5. Luarea deciziilor;
6. Monitorizare și control;
7. Guvernare corporativă;
8. Colaborare și cooperare cu alte părți;

9. Organizare și planificare;
10. Experiență pe plan local;
11. Experiență pe plan internațional;
12. Integritate;
13. Independență;
14. Expunere politică;
15. Abilități de comunicare interpersonală;
16. Aliniere cu scrisoarea de așteptări.

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de selecție a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat pentru fiecare candidat în parte.

Toți candidații au fost punctați de către Comisia de Selecție în cursul interviului final de selecție.

Comisia a apreciat nivelul înalt al tuturor candidaturilor primite precum și determinarea și prezentarea candidaților în cursul interviului.

Toți candidații care au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire au întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

Deasemenea, Comisia de selecție a apreciat că funcția de membru în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A se potrivește într-o mai mică măsură candidaților care nu au fost incluși în Lista scurtă cu propunere de numire și a punctat în consecință candidaturile acestora pe parcursul interviurilor finale de selecție.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire Comisia de selecție a ținut cont de regulile de alcătuire ale Consiliului de administrație prevăzute în Profilul Consiliului de administrație, reguli întocmite în concordanță cu legislația de guvernanță corporativă în vigoare precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

Din cei 5 membri:

- cel puțin doi membri trebuie să aibă studii economice sau juridice cu experiență de cel puțin 5 ani în domeniul economic, contabilitate, de audit sau financiar sau juridic;
- cel puțin un membru trebuie să aibă competențe în domeniul auditului statutar în vederea respectării art.65 alin.3 din *Legea nr.162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative*, cu modificările și completările ulterioare, lege ce reglementează constituirea Comitetului de audit în cadrul societăților comerciale. Este competența să facă parte din Comitetul de audit și persoana care are experiență de cel puțin 3 ani în audit statutar dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de administrație/supraveghere ale unor societăți/entități de interes public, dovedită cu documente.
- cel puțin unul dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii tehnice cu experiență în domeniul tehnic;
- în cazul consiliilor de administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 28 alin.(1) al OUG 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru

- din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
- în mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere evitarea situațiilor de conflict de interese sau incompatibilități.

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de administrație
al societății CT BUS S.A

După parcurgerea interviului final de selecție care a avut loc în ziua de 23 martie 2023 propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la interviul final de selecție și care sunt recomandați pentru propunerea de numire în funcția de membru al Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A pentru un mandat de 4 ani este:

Nr crt.	Nume, prenume
1	DUGĂIAȘU ADRIAN DAN
2	GORCEA ADRIAN
3	PARASCHIV IORGU
4	TUȚUIANU SORIN PETRICĂ

Notă: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de 23 martie 2023 începând cu ora 12.00, conform planului de interviu adus la cunoștința fiecărui candidat individual.

În cadrul interviului final, expertul independent în consultare cu Comisia de selecție au evaluat dosarele de candidatură și declarațiile de intenție și au integrat rezultatele analizei în matricea profilului consiliului de administrație, stabilind punctaje individuale și clasificarea pe locurile eligibile.

Propunere pentru desemnarea membrilor Consiliului de administrație la
societatea CT BUS S.A

Având în vedere procesul de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de administrație la societatea CT BUS S.A declanșat prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Constanța nr.517/31.10.2022, Comisia de selecție înaintea următoarelor candidaturi în vederea desemnării membrilor Consiliului de administrație:

Nr crt.	Nume, prenume
1	DUGĂIAȘU ADRIAN DAN
2	GORCEA ADRIAN
3	PARASCHIV IORGU
4	TUȚUIANU SORIN PETRICĂ

Precizăm că selecția candidaților mai sus menționați a fost efectuată în prealabil de către expertul independent contractat în condițiile legii în consultare cu Comisia de selecție de la nivelul autorității publice tutelare.

PREZENTAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ

cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A

Prezentarea candidaților înscriși în Lista scurtă cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A a fost realizată ulterior susținerii interviului final de selecție organizat de Comisia de selecție în zilele de 23 martie 2023 și în conformitate cu punctajul obținut de candidați individual.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea profilului candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare.

PREZENTARE ADRIAN DAN DUGĂIAȘU

DI. Adrian - Dan Dugăiașu este de profesie economist absolvind cu diplomă de licență cu specializarea Management Financiar-Contabil, Facultatea de Științe economice din cadrul Universității din Craiova. Deține și un titlu de Master în Administrație și Guvernare, titlu conferit de Universitatea Ovidius din Constanța la propunerea Facultății de Drept și a frecventat în 2021 un curs postuniversitar "Top management afaceri interne" în cadrul Academiei de Poliție "Al.I.Cuza".

Candidatul deține o bogată experiență în domeniul economic, de management și administrare în entități publice, cariera sa în domeniu fiind de peste 25 de ani. Candidatul este membru al Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A din mai 2021 și membru al Consiliului de administrație al societății Termocentrale Constanța S.R.L. precum și Coordonator Sucursala de Servicii Port în cadrul Companiei Naționale "Administrația Porturilor Maritime" S.A Constanța. Are o experiență de peste 15 ani în domeniul controlului fiscal și de conducere a unor entități în specialitate, experiență acumulată în calitate de Șef serviciu fiscal orășenesc Eforie și Năvodari, inspector achiziții publice sau Director general - Direcția generală de investiții proiecte logistică - Ministerul Mediului și Schimbărilor Climatice.

Candidatul a considerat ca fiind realizari profesionale contribuția pe care a avut-o la creșterea activității cu peste 11% a Companiei Naționale "Administrația Porturilor Maritime" S.A Constanța sau realizarea unor fluxuri de lucru funcționale la societatea națională Nuclearelectrică - Sucursala Cernavodă unde a îndeplinit funcția de Șef birou Achiziții Servicii Țară/Derulare contracte.

Elementele Declarației de intenție susținute în cadrul interviului s-au concentrat pe arătarea importanței consolidării economice, a menținerii unei politici tarifare care să se afle în echilibru atât cu țintele de profit cât și cu satisfacerea serviciului public în cele mai bune condiții, echilibrarea relației cu sindicatele, asigurarea stabilității personalului și a creșterii gradului de pregătire profesională precum și continuarea politicii de investiții.

Competențe principale: economice, consultanță în domeniul economic și financiar-contabil, fiscalitate, achiziții publice

Încadrarea în componenta Consiliului: studii economice și experiență în domeniul economic, management financiar contabil, candidatul având studii economice și experiență de peste 5 ani în domeniu.

Statut: : nu este funcționar public și nu face parte din altă categorie de personal din cadrul unei autorități sau instituții publice.

PREZENTARE ADRIAN GORCEA

Dl. Adrian Gorcea este de profesie inginer mecanic. A absolvit Facultatea de Mașini și Utilaje pentru Construcții din cadrul Institutului de Construcții București în anul 1992 cu specializarea Utilaj tehnologic pentru construcții.

Dl. Adrian Gorcea are o bogată experiență ca lider și "constructor" de echipe acumulând de peste 30 de ani valoroase cunoștințe și experiențe practice în vânzări, negociere, management și administrare de bugete, experiențe pe care le-a câștigat în companii multinaționale cu o puternică cultură a obținerii de rezultate și orientare către client, profitabilitate și eficiență. Are o experiență de peste 15 ani în domeniul managementului vânzărilor auto. În prezent candidatul ocupă funcția de Director executiv al AVIA MOTORS, dealer Skoda în regiunea Constanța și în paralel cu activitatea în domeniul privat dl. Adrian Gorcea contribuie activ la reformarea și îmbunătățirea performanțelor unor întreprinderi publice și la implementarea principiilor de guvernare corporativă în sectorul public prin calitatea sa de membru în Consiliul de administrație al RAJDP Constanța (prezent) sau de membru în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A (2021). Începând cu anul 2022 dl. Adrian Gorcea este și membru al Asociației Administratorilor Independenți din România.

Candidatul a considerat ca fiind realizări profesionale echipele pe care le-a format și sistemele funcționale pe care le-a implementat, care au dus la obținerea de rezultate, acestea fiind scalate la nivelul unor firme multinaționale cu o cultură puternică. În calitatea sa de administrator al societății CT BUS S.A, deși pentru o perioadă scurtă de timp, s-a implicat activ în deblocarea unor proiecte (realizarea unei aplicații sistem dispecerat) sau în monitorizarea unor linii de finanțare pentru achiziția de autobuze electrice noi.

Elementele declarației sale de intenție susținute s-au referit la arătarea importanței realizării de investiții în modernizarea flotei, implementarea sistemelor de e-ticketing, realizarea investițiilor în resursele umane sau realizarea unor programe care să încurajeze transportul în comun al locuitorilor municipiului Constanța.

Competențe principale: tehnice, de inginerie, de management și organizare, dialog social, negociere.

Încadrarea în componenta Consiliului: studii ingineresti, experiență în domeniul managementului.

Statut: : nu este funcționar public și nu face parte din altă categorie de personal din cadrul unei autorități sau instituții publice.

PREZENTARE IORGU PARASCHIV

DI.Iorgu Paraschiv a absolvit în anul 1985 cursurile Facultății de Electromecanică Navală din cadrul Institutului de Marină "Mircea cel Batran" cu specializarea electromecanică navală. În anul 2009 i-a fost conferit titlul de Master la propunerea Facultății de Marină Civilă din cadrul Academiei Navale "Mircea cel Batrân" cu specializarea "Management - Marketing în Transporturi, Porturi, Zone Libere și Burse" și mai deține o diplomă de studii postuniversitare de specializare în Managementul resurselor umane, tehnice și material în forțele navale.

DI.Iorgu Parachiv are o bogată experiență profesională de peste 30 de ani ocupând funcții de conducere de specialitate în domeniul naval - Ofițer și șef mecanic MApN - Submarinul "Delfinul", Șef birou coordonare mentenanță și exploatare Academia Navală "Mircea cel Batrân" - MApN, Director Administrativ Academia Navală "Mircea cel Bătrân" - MapN.

DI.Iorgu Paraschiv este în prezent membru provizoriu al Consiliului de administrație al societății CT BUS S.A Constanța, poziție pe care o ocupă începând cu anul 2020. Timp de 8 ani, între 2006 și 2014 candidatul a avut și o activitate didactică în funcția echivalentă de asistent universitar în cadrul Academiei Navale "Mircea cel Bătrân" precum și de administrator al proiectului RONOMAR.

Candidatul a considerat ca fiind realizări profesionale proiectul RONOMAR având calitatea de administrator al acestui proiect ce a avut ca scop dotarea și îmbunătățirea laboratoarelor cu un buget de 1 milion de euro, adresabilitatea proiectului fiind structura logistică de armată. În calitate de administrator al societății CT BUS S.A dl.Iorgu Paraschiv a reușit parcurgerea unor momente de criză apărute în conducerea executivă a societății reușind prin deciziile luate să echilibreze și să detensioneze aceste situații.

Elementele declarației sale de intenție susținute s-au concentrat asupra importanței asigurării eficienței economice și monitorizării indicatorilor cheie de performanță financiară, îmbunătățirea calității serviciului prestat către public, creșterea competențelor profesionale și fidelizarea capitalului uman, aplicarea mecanismelor contractuale și de compensare între datorii și creanțe precum și implementarea unui plan de investiții vizând toate funcțiunile întreprinderii.

Competente principale: tehnice, managementul proiectelor cu fonduri europene, relații inter-institutionale, comunicare, dialog social, negociere.

Încadrarea în componenta Consiliului: studii tehnice și experiență în domeniul tehnic, management, relaționare cu instituții europene și naționale, lobby.

Statut: : nu este funcționar public și nu face parte din altă categorie de personal din cadrul unei autorități sau instituții publice.

PREZENTARE SORIN PETRICĂ ȚUȚUIANU

DI.Sorin Petrică Țuțuianu este de profesie inginer mecanic cu specializarea Autovehicule rutiere absolvind în anul 1990 cursurile Facultății de Mecanică din cadrul Universității din Brașov.

Candidatul deține în prezent funcția de membru provizoriu în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A începând cu anul 2021 precum și funcția de șef reprezentanță - Regia Autonomă Registrul Auto Român - Constanța după ce anterior,

timp de 8 ani a îndeplinit atribuții de inginer mecanic, auditor în cadrul Organismului de Certificare a sistemelor de management pentru Centrul zona I București, Jud. Constanța, Jud. Tulcea și evaluator pentru Județul Dolj în cadrul aceleiași organizații.

Candidatul are o bună experiență în domeniul managementului și administrației publice, experiența practică dobândită în calitate de consilier municipal sau viceprimar al municipiului Medgidia precum și în calitate de membru al Adunării Generale a Acționarilor a mai multor întreprinderi publice: CONGAZ S.A (2009-2015) sau EDILMED S.A (2004-2007).

Candidatul a considerat ca fiind realizări profesionale organizarea reprezentanței Constanța a Registrului Auto Roman prin relocarea la Agigea precum și organizarea proceselor operaționale și a întregii activități prin implementarea unor soluții de optimizare.

Elementele declarației sale de intenție susținute în cadrul interviului s-au referit la arătarea importanței eficientizării economice a activității folosind metode moderne de management și administrare, acordarea unei atenții sporite pregătirii profesionale în acord cu strategia generală, identificarea unei soluții adecvate pentru compensarea cheltuielilor și diversificarea activității, implementarea unui plan de investiții care să țină cont atât de necesitățile consumatorilor serviciului public cât și de cerințele de protecție a mediului precum și creșterea calității serviciului public livrat.

Competente principale: tehnice, de inginerie, de management și organizare.

Încadrarea în componența Consiliului: studii tehnice, experiența în domeniul managementului.

Statut: : nu este funcționar public și nu face parte din altă categorie de personal din cadrul unei autorități sau instituții publice.

Întocmit de:

Comisia de selecție:

1. - președinte - Alin Cezar VINTILĂ.....
2. - membru - Gabriela DRĂGHICI
3. - membru - Maria ARNĂUTU
4. - secretar - Cristina CARACOTI

Expert independent:

Magdalena-Cristina Radu - S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.

FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



30



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 1 - DE STUDII, PROGNOZE
ECONOMICO-SOCIALE, BUGET, FINANȚE ȘI ADMINISTRAREA
DOMENIULUI PUBLIC ȘI PRIVAT AL
MUNICIPIULUI CONSTANȚA

AVIZ

Nr. 159 din 2023 pentru P.H.C.L. nr. 123/1... 2023..... privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A

Având în vedere referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. 82.954/1... N... 04... 2023..,

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia nr. 1 de studii, prognoze economico-sociale, buget, finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța adoptă următorul aviz.

Articolul 1

Se avizează favorabil/~~nefavorabil~~ proiectul de hotărâre a consiliului local nr. /..... privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A., cu un nr. de amendamente/fără amendamente.

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al municipiului Constanța.

Președinte Comisie,
Dumitru CARAGHEORGHE

Secretar Comisie,
Marius Tulică



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL
COMISIA NR. 3 PENTRU SERVICII PUBLICE, COMERȚ,
TURISM ȘI AGREMENT

AVIZ

Nr. 68 din 2023 pentru P.H.C.L. nr. 193 / 2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A.

Având în vedere referatul de aprobare al domnului primar Vergil Chițac înregistrat sub nr. 82954/26.04.2023

În temeiul prevederilor art. 125 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv al prevederilor din Regulamentul de organizare și funcționare a consiliului local,

Comisia nr. 3 pentru servicii publice, comerț, turism și agrement adoptă următorul aviz:

Articolul 1

Se avizează favorabil/~~nefavorabil~~ proiectul de hotărâre a consiliului local nr. 193 / 2023 privind numirea membrilor în Consiliul de administrație al societății CT BUS S.A, cu un nr. de ~~.....~~ amendamente / fără amendamente.

Articolul 2

Amendamentele și observațiile membrilor comisiei se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezentul aviz.

Articolul 3

Prezentul aviz se comunică prin grija secretarului comisiei, în termenul recomandat, secretarului general al municipiului Constanța.

Președinte Comisie,
Iulian CĂLIN

Secretar Comisie,
Cristian OMOCEA

AS

Ortina
Coboclu
Dov. 2023



ISO 9001 SC 1221/01259
ISO 14001 SC 1221/01260
ISO 45001 SC 1221/01261
ISO 13816 SC 1221/01262

Nr. 6905, 5.05.2023.

SA
reg. analize si pdv.
T. 16.05.2023.
amitar



Către : **Primăria municipiului Constanța**
Primar
Secretar general
Compartiment întreprinderi publice și ADI-uri

Adresa : Bd Tomis nr.51, Constanța

Referitor la :

- îndreptare eroare materială strecurată în H.C.L nr.185/27.04.2023 la art.3
- fundamentare stabilire nivel indemnizație lunară acordată membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație al CT BUS S.A
- beneficierea de asigurare pentru răspundere profesională pentru membrii neexecutivi ai Consiliului de administrație al CT BUS S.A.

1. În fapt, în H.C.L nr.185/2023 la art.3 s-a strecurat o greșeală în sensul că la stabilirea cuantumului indemnizației brute în suma de 2.496,67 lei/lună/membru nu a fost prevăzută și majorarea cu 20% începând cu data de 01.01.2018, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.90/2017, conform anexei nr.2 la H.C.L. anterior menționat – contract de mandat , art.5. În acest sens se impune îndreptarea erorii materiale prin completarea articolului 3 din H.C.L nr.185/2023.

2. Având în vedere prevederile art.37 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, conform căroră :

- (1) Remunerația membrilor consiliului de administrație [.....] este stabilită de adunarea generală a acționarilor (în cazul de față Consiliul local al municipiului Constanța) în structura și limitele prevăzute la alin.(2) și (4)
- (2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație [...] este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă . Indemnizația brută nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni ale câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională comunicat de Institutul Național de Statistică , anterior numirii.

Și ținând cont de :

- Importanța serviciului public prestat de către societatea CT BUS S.A ,

- Dimensiunea, complexitatea și responsabilitatea asupra deciziilor pe care membri Consiliului de administrație și le asumă pentru asigurarea cadrului organizatoric de funcționare al societății,

Vă supunem spre analiză și aprobare următoarele propuneri în numele Consiliului de administrație :

- 1. Aprobarea îndreptării materiale prin completarea art.3 din H.C.L. nr.185/2023 cu „ majorarea indemnizației brute în suma de 2.496,67 lei/lună / membru cu 20% începând cu data de 01.01.2018, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.90/2017 ”.**
- 2. Stabilirea remunerației lunare brute în cuantum de 4.273 lei/membru, respectiv 2.500 lei net /membru.**

La acest moment remunerația brută este de 2.996 lei stabilită începând cu 01.01.2018 (cea netă este 1.752 lei).

Conform O.U.G. 109/2011, art. 37 alin (2), plafonul maxim este dublul mediei pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar la nivel de clasă CAEN. Din comunicatul de presă nr.61/15.03.2023 al INS, reiese că pe cod CAEN 49 acest plafon este $5.663 \times 2 = 11.326$ lei, iar remunerația de 2.996 lei aflată acum în plată reprezintă 26% din maxim.

În perioada 2018 - 2022 inflația cumulată (transmisă de INS) a fost de 29,9%.

- 3. Introducerea în contractul de mandat a unei clauze prin care mandatarul să poată beneficia de asigurare de răspundere profesională.**

Conform O.U.G. nr.109/2011, art.39 alin (2)“ plata asigurării de răspundere profesională **poate fi asigurată de întreprinderea publică**, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat. ...”

În conformitate cu prevederile Legii 31/1990, art.153¹² alin (3) și (4) :

(3) Pentru ca numirea unui administrator, respectiv a unui membru al directoratului sau al consiliului de supraveghere, să fie valabilă din punct de vedere juridic, persoana numită trebuie să o accepte în mod expres.

(4) Persoana numită în una dintre funcțiile prevăzute la **alin. (3) trebuie să fie asigurată pentru răspundere profesională.**

Precizăm faptul că solicitările de la punctele (2) și (3) cu privire la stabilirea nivelului indemnizației și asigurarea pentru răspundere profesională se încadrează în prevederile legale referitoare la negocierea între părți a clauzelor contractului de mandat.

Cu stimă,

Președintele Consiliului de administrație al CT BUS.S.A
Adrian - Dan Dugăiașu





ROMÂNIA

INSTITUTUL
NAȚIONAL
DE STATISTICĂ

DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ
CONSTANȚA

Telefon: 0241 616849, Fax: 0241 672032

e-mail: tele@constanta.insse.ro

Mari Guce
15.06.2023

Nr. 1176/09.06.2023



Către
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
SECRETAR GENERAL

Referitor la solicitarea dumneavoastră nr. 107388/06.06.2023, înregistrată cu nr. 1173/08.06.2023, vă comunicăm, media **câștigului salarial mediu brut lunar** pentru cele mai recente 12 luni, pentru **Diviziunea 49 – Transporturi terestre și transporturi prin conducte** CAEN rev.2 (Clasificarea Activităților din Economia Națională), la nivel național:

- aprilie 2022 – martie 2023 (inclusiv) – **5828,00** lei RON.

Precizăm că acestea sunt cele mai recente și detaliate informații disponibile, referitoare la câștigul mediu salarial lunar (accesibile pe site-ul Institutului Național de Statistică la adresa: <https://insse.ro/cms/ro/content/c%C3%A2%C8%99tigul-salarial-mediulunar-100>).

Întocmit
Inspector Superior
Nicoleta TRANDAFIR

Cu respect,
DIRECTOR EXECUTIV
Monica Eliana CONSTANTIN





ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
SECRETAR GENERAL
NR.107388/06.06.2023

F02 - PS08



Destinatar:

**INSTITUTUL NAȚIONAL DE STATISTICĂ
DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE STATISTICĂ
CONSTANȚA**

Bd.Tomis nr.51

Localitatea Constanța, județ Constanța

**În atenția : Doamnei Director
executiv Monica Eliana CONSTANTIN**

Referitor : remuneratia membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație

Stimată doamnă Director executiv,

Luând în considerare prevederile art.37 alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare care prevăd că : " Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o component variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii. [...]”, vă solicităm respectuos, în vederea punerii în aplicare a acestora, să ne comunicați cu celeritate următoarele informații:

- Media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societatea CT BUS SA. conform cod CAEN - 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

SECRETAR GENERAL

Fulvia Antonela DINESCU

Întocmit,
consilier Maria GUCI

Ed. II/ Rev.00

Bd. Tomis, Nr. 51, camera 211
Tel: 0241488100, Fax: 0241488195
Email: maria.gucii@primaria-constanta.ro

Suci
1
06.06.2023