

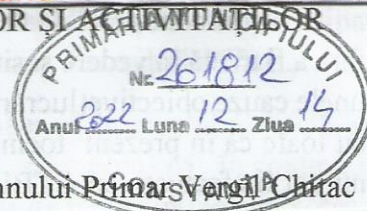
SIND. PROF. AL TRANSPORTATORILOR
ȘI ACTIVITĂȚILOR CONEXE - CONSTANȚA
INTRARE Nr. 57
IEȘIRE
Zi 14 Luna 12 An 2022

Primăria Municipiului Constanța

Intrare nr. 261817

Ziua 14 luna 12 anul 2022

SINDICATUL PROFESIONAL AL TRANSPORTATORILOR ȘI ACTIVITĂȚILOR
CONEXE



Scrisoare deschisă a angajaților din cadrul CTBUS adresată domnului Primar Venghel Chitac
și consilierilor locali ai Municipiul Constanța.

Domnule primar, doamnelor și domnilor consilieri, prin intermediul prezentei scrisori deschise, va aducem la cunoștință situația dificilă și în același timp disperată a conducătorilor auto din CTBUS, fapt pentru care solicităm implicarea într-un mod activ și constructiv.

În ultima perioadă din varii motive, cum ar fi creșterea considerabilă a numărului participanților la trafic, lipsa de respect a multora dintre aceștia față de șoferii CTBUS și implicit față de instituția CTBUS, lucrările care, în ultima perioadă, au blocat arterele rutiere ale orașului, munca șoferilor din cadrul CTBUS s-a îngreunat considerabil astfel au început să apară diverse repercusiuni legate de cerințele specifice.

Din cauza aglomerației în trafic, de multe ori suntem nevoiți să depășim viteza legală, să forțăm semafoarele, să mâncăm la volan pentru că nu avem pauze de masă, să lăsăm în anumite cazuri bătrâni și copii pe jos, deoarece, dacă-i așteptăm, pierdem următorul semafor și nu ne mai încadrăm în graficul de transport care nu este în acord cu timpul real care ar trebui să fie alocat fiecărei curse, indiferent de orele unei zile de muncă, cu atât mai mult cu cât pauza dintre curse o avem doar pe hârtie, neputând să beneficiem de acesta decât în afara orelor de vârf (dimineața, seara și în weekend-uri).

Noi, conducătorii auto ai CTBUS, depunem toate eforturile să ne facem datoria cum și cât putem mai bine, iar până în prezent, spunem noi, nu au fost înregistrate probleme majore (accidente grave), însă, ținând cont de actualele condiții de muncă, atragem atenția că riscul producerii acestora este iminent, iar noi, angajații CTBUS, suntem conștienți de aceste riscuri, pe care, cu sprijinul dumneavoastră, le putem elimina.

Pentru a întâri cele relatate mai sus, va putem spune că în ultima perioadă, au fost înregistrate accidente ușoare și incidente fără urmări considerabile, dar care își pun amprenta asupra noastră deoarece, de cele mai multe ori, vinovat este găsit conducătorul auto, fără a mai conta și situația circumstanțială care concură la aceste incidente.

Domnule Primar, doamnelor și domnilor consilieri apelăm la această cale pentru a va aduce la cunoștință nemulțumirile noastre, deoarece considerăm că această stare de fapt a survenit atât pe fondul implicării insuficiente a conducerii CTBUS, în rezolvarea problemelor cu care ne confruntăm, deși acestea i-au fost aduse în nenumărate rânduri la cunoștință doleanțele noastre, dar și comunicării deficitare pe care conducerea CTBUS și forurile decizionale (AGA, CA, Comitet Director) o poartă cu reprezentanții angajaților, sens în care sperăm că dumneavoastră, în calitate de for superior-tutelar, aveți la îndemână instrumentele necesare pentru luarea unor măsuri optime în vederea îmbunătățirii condițiilor noastre de muncă și va rugăm să înțelegeți, că în cazul producerii unor tragedii, șoferii vor singurii care vor răspunde, chiar dacă vinovații moral sunt cei care nu au asigurat minimele condiții de siguranță și sănătate în muncă.

Prin contractul de delegare a gestiunii se prevede decontarea unui număr de kilometrii, fara a fi avută în vedere și situația în care numărul de kilometrii limitați nu poate fi efectuat din unele cauze obiective (lucrări la partea carosabilă, aglomerației un trafic, accidente rutiere, etc.), cu toate că în prezent tocmai din unele din aceste cauze, numărul de kilometri stabiliți zilnic nu pot fi efectuați, iar CTBUS pierde bani din cauza curselor care se suspendă pe fondul celor arătate.

Mai mult, de la o zi la alta, șoferilor li se diminuează timpul de repaos dintre curse, ceea ce contribuie la creșterea nivelului de stres și oboseala, la scăderea motivării și, nu în ultimul rând, la creșterea riscului de comiterea unor greșeli, în contextul în care, pe fondul lipsei unor soluții viabile, conducătorii auto trebuie să se adapteze permanent unor condiții de muncă tot mai inumane și astfel să fie nevoiți să încalce o serie de reguli de circulație și de desfășurare optima a transportului public local.

Din punctul nostru de vedere, una din soluțiile de rezolvare o constituie introducerea pe traseu a unui număr mai mare de mașini, măsură pentru care conducerea CTBUS nu-și asumă aceasta situație și doar intervenția dumneavoastră poate să dezamorseze situația și să soluționeze problemele cu care ne confruntăm.

Potrivit mass-media locală, după mulți ani de funcționare fără probleme, perioada în care CTBUS a obținut chiar un profit substanțial, în prezent CTBUS a "reușit" să intre în datorii și implicit să aibe mari probleme organizatorice și funcționale.

Noi, angajații, nu înțelegem de ce prețul pe kilometru s-a diminuat prin decizie politică exact atunci când prețul carburantului a explodat, atunci când autobuzele Isuzu au ieșit din garanție (când au început practic să genereze costuri de întreținere), deși, în mod normal acest tarif de referință ar fi trebuit mărit, fara a mai lua în calcul și faptul că marja de profit a fost diminuată în aceeași manieră, de la 4,5% la 0,5%.

Considerăm astfel că CTBUS a funcționat cu un preț pe km stabilit în mod nerealist, care nu a putut acoperi toate cheltuielile pe care le avea societatea, iar în scurt timp s-a ajuns să genereze datorii care nu vor mai putea fi acoperite.

Chiar dacă în prezent prețul/km s-a modificat, mărindu-se și procentul profitului, noi credem că această majorare nu este îndeajuns cât să acopere datoriile cumulate timp de un an și jumătate.

Precizăm că toate aspectele relatate, coroborate cu problemele de natura financiară, sunt doar o parte din neajunsurile cu care ne confruntăm, iar nerezolvarea acestora creează probleme de natura socială, care în mod implacabil, la un moment dat, va genera conflicte între angajați și conducerea societății.

Pe langa problemele expuse mai sus, o problema o constituie și lipsa totală de comunicare dintre conducerea CTBUS și conducerea Sindicatului Profesional al Transportatorilor și Activităților Conexe, sindicat care deși este nereprezentativ, are în componență majoritatea șoferilor, deci personalul direct productiv și macar din aceasta perspectivă nu ar trebui să fim izolați de dialogul social instituit între angajator și societate.

În altă ordine de idei, deși suntem nereprezentativi în raport de pragul de 50%+1 salariat, va aducem la cunoștință că prin ignorarea noastră se încalcă legea 467/2006 privind informarea angajaților, câtă vreme așa cum am precizat, sindicatul nostru nu a fost informat

niciodată în nici o hotărâre a conducerii care afectează membrii de sindicat și nu am participat în ultimul an și jumătate la vreo comisie de mediere sau de informare din cadrul CTBUS.

Mai mult, dincolo de cele iterate în precedent, vă informăm că la nivelul CTBUS se încalcă și Legea 319/2006, privind sănătatea și siguranța în muncă, prin aceea că, în contextul actual al traficului, nu s-au luat măsuri pentru a reconfigura timpii de traseu în măsura șoferii să poată avea pauze de necesare și astfel să lucreze până la epuizarea fizică, cu atât mai mult cu cât este un deficit foarte mare de șoferi, iar conducătorii auto sunt nevoiți să lucreze fără a beneficia de zile libere foarte mult timp, încalcându-se și art 137 Codul muncii inclusiv ca și mod de plată, pentru că atunci când nu avem 48 de ore consecutive între 5 și 14 zile.

Salariații trebuie să beneficieze de un spor echivalent cu dublul compensației, fără eliminarea dreptului la timpul de repaos săptămânal, fapt care în CTBUS nu se întâmplă atât din cauza deficitului raportat, dar și pentru că activitatea ne este substanțial îngreunată de condițiile de trafic actuale care nu permit respectarea timpilor de traseu.

În multe cazuri putem spune că se încalcă art 5 Codul Muncii și OG137/2006 referitor la discriminarea practică în CTBUS, pentru că sunt persoane cu funcții în anumite departamente care tratează discreționar angajații în funcție de apartenența sindicală, cât și pe criterii de prietenie (așa numitele relații de cumetrie).

Vă mai facem cunoscut că pe lângă toate cele relatate, angajații CTBUS se mai confruntă și cu o mare problemă și anume starea de funcționare a autobuzelor Isuzu, care au început să aibă probleme tehnice greu de rezolvat și pentru care întreținerea este deficitară și cu materiale de calitate îndoielnică (se constata prin frecvențele defecțiuni cu aceeași problema), care pot duce la probleme grave în exploatare.

Deoarece noi, angajații, muncim în marea majoritate exemplar, depășind, așa cum am mai spus orice limită a orelor de muncă, nu înțelegem de ce trebuie să suportăm conduite și măsuri defavorabile care s-au materializat prin modul de lucru al structurii superioare ale conducerii și care au generat datorii greu de acoperit ce vor fi suportate tot de angajați în mod indirect.

Vă amintim că în mai multe rânduri, atât în ședința Comisiei nr 1 Buget a Consiliului Local din data de 27.10.2021, cât și în emisiuni de interes local, domnul Teo Popa, membru AGA a afirmat că pentru CTBUS s-a micșorat nejustificat prețul /km iar auditul s-a făcut fără studii aprofundate, după cum au crezut de cuviință, și totuși nu s-a luat nici o măsură în privința acestui act care a provocat o mare pierdere financiară societății și că, împreună cu toate problemele expuse, apreciem că au pus CTBUS într-o situație financiară greu de remontat, iar cei care vor avea de suferit vor tot cei din clasa muncitoare (șoferi și personalul care asigură mentenanța)

Acest deficit se încerca să se recupereze prin stagnarea măririlor salariale sau mai bine zis printr-o mărire nerealistă și nesemnificativă a salariilor, în raport cu munca prestată, cu stresul și aportul clasei muncitoare la funcționarea CTBUS și mai ales în raport cu creșterea galopantă a prețurilor alimentelor și a facturilor.

Domnilor edili ai orașului, considerăm că trebuie să înțelegeți că noi care ținem societatea în funcțiune suntem privați astfel de un salariu decent și că acest fapt este cauzat în principal de hotărâri luate de unele persoane care acum se erijează în mari salvatori, dar de fapt

au adus CTBUS în situația dezastruoasă financiar și funcțional(a se vedea cine a hotărât tăierea prețului km și reducerea marjei de profit).

Toate aceste probleme relatate, culminează și cu un tratament neadecvat și total neprofesionist al unor persoane cu funcții de conducere care stresează angajații prin diferite directive pe grupurile de informare care în multe cazuri nu sunt în concordanță cu legislația muncii și mai ales cu orice lege a moralității, punând în multe cazuri angajații în situații penibile ,de multe ori aceștia ajungând să-și de-a demisia datorită acestor "ordine" total depășite de normalitate.

Domnule Primar, doamnelor și domnilor consilieri, noi angajații CTBUS va rugam sa va aplecați asupra problemelor relatate, să verificați cele transmise și să luați decizii în folosul CTBUS, societate vitală pentru cetățeni, dar care contribuie și la imaginea orașului, mai ales în perioadele estivale.

Cu stimă,

Președintele Sindicatului Profesional al Transportatorilor și Activităților Conexe ,

Gheorghe Radu-Bogdan

