

1- să emită actele, prin care să recalculeze salariul de funcție și sporurile de care au beneficiat reclamanții, la nivelul maxim aflat în plată al acestor drepturi salariale acordat întregii categorii profesionale, respectiv Familii Ocupaționale de Funcții Bugetare: Apărare, Ordine Publică și Siguranță Națională, în sensul dispozițiilor art.1, alin.. (5/1) din OUG nr. 83/2014, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 71/2015, cu modificările și completările ulterioare, pentru fiecare funcție, grad, treaptă, clasă și gradatie, în conformitate cu prevederile Anexei 1 a Ordonanței Guvernului nr. 38/2003 privind salarizarea și alte drepturi ale politistilor.

2.-să plătească diferența de drepturi salariale constând în sporul de risc și suprasolicitare neuropsihică până la nivelul maxim de 25% din salariul de bază începând cu data de 01.08.2015, întrucât pârâțul a acordat acest spor doar în procent de 5%, în loc să îl achite la nivelul maxim de până la 25%, aflat în plată la nivelul Familiei Ocupaționale de Funcții Bugetare: Apărare, Ordine Publică și Siguranță Națională.

3.Să calculeze și să plătească sumelor compensatorii aferente sporului de fidelitate, raportat la nivelul maxim aflat în plată, pentru perioada de referință, pentru cei care nu au beneficiat la nivel maxim, prin eliminarea discriminării.

4.Să calculeze și să plătească suma compensatorie care trebuie introdusă în salariul de bază, rezultată din acordarea sporului de studii superioare, raportat la nivelul maxim aflat în plată, pentru perioada de referință.

5. Să acorde, sumele compensatorii aferente salariului de merit în plată, la nivelul anului 2009, în cuantum de 100 %, exceptând pe cei cărora li s-a înghețat în salariu acest drept în anul 2009 și ținând seama de procentele acordate începând cu anii 2016, până la trecerea în rezervă, pentru cei care nu au beneficiat de această sumă compensatorie, în cuantum de 100%.

6.-sa se conformeze prevederilor HG nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, in sensul acordarii de la 01.02.2017 a salariului minim brut in cuantum de 1.450 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta:

7.-sa procedeze la echivalarea salariului de functie, fara sporuri si alte adaosuri, cu salariul minim brut avut in vedere de HG nr.1/2017, prin analiza comparativa, conform directivelor Directiei Generale Financiare din cadrul Ministerului Afacerilor Interne

8. - ca incepand cu data de 01.02.2017 sa calculeze salariul de functie, astfel incat sa aiba in vedere ca salariul de functie sa fie de minim 1450 lei, fara sporuri incluse in acesta conform HG nr.1/2017,

9. -sa recalculeze salariul incepand cu data 01.02.2017, avandu-se in vedere salariul de functie minim 1450 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta conform HG nr.1/2017 și ulterior, cu aplicarea sporurilor procentuale aferente,

10.- să se conformeze prevederilor HG 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata in sensul acordarii de la 01.01.2018 a salariului minim brut pe tara in cuantum de 1900 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta,

11.- sa procedeze la echivalarea salariului de functie fara sporuri si alte adaosuri, cu salariul minim brut avut in vedere de HG nr.846/2017. prin analiza comparativa conform directivelor Directiei Generale Financiare din cadrul Ministerului Afacerilor Interne,

12.- ca incepand cu data de 01.01.2018 sa calculeze salariul de functie lunar si să aiba in vedere ca salariul de functie sa fie de minim 1900 lei. fara sporuri incluse in acesta conform HG 846/2017,

13.- sa recalculeze salariul incepand cu data de 01.01.2018, avandu-  
\_\_\_\_\_ de functie minim 1900 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta conform HG 846/2017 si ulterior, cu aplicarea sporurilor procentuale aferente,

14.- ca incepand cu data de 01.01.2019 sa calculeze salariul de functie lunar si să aiba in vedere ca salariul de functie sa fie de minim 2080 lei (respectiv de 2350 lei, pentru cei cu studii superioare), fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta, conform HG 937/2018,

15.- sa recalculeze salariul incepand cu data de 01.01.2019, avandu-  
\_\_\_\_\_ de functie minim 2080 lei, (respectiv de 2350 lei, pentru cei cu studii superioare), fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta, conform HG 937/2018 ulterior, cu adaugarea sporurilor procentuale aferente,

16.- ca incepand cu data de 01.01.2020 sa calculeze salariul de functie lunar si sa aiba in vedere ca salariul de functie sa fie de minim 2230 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta, conform HG 935/2019,

17.- sa recalculeze salariul incepand cu data de 01.01.2020, avandu-se in vedere salariul de functie minim 2230 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta conform HG 935/2019 si ulterior, cu adaugarea sporurilor procentuale aferente

18.- sa efectueze retroactiv mentiunile corespunzatoare, in evidentele de resurse umane si de financiar, privind salarizarea reclamantilor in perioada de referinta, in sensul recalcularii cuantumului salariului, conform hotararii ce se va pronunta,

19.- comunicarea veniturilor salariale ale lunilor alese, pentru calculul cuantumului pensiei, catre Casa Sectoriala de Pensii a Ministerului Afacerilor Interne, in vederea recalcularii cuantumului pensiei, pentru cei care vor trece in rezerva cu drept de pensie de serviciu, dupa primirea hotararii

20.- la plata diferentelor de drepturi salariale, dintre sumele primite de reclamanti si sumele rezultate in urma recalcularii.

21.- la plata dobanzii legale aferente diferentelor salariale lunare datorate de catre acesta si actualizarea contravalorii acestora, cu indicele de inflatie, de la data nasterii dreptului si pana la plata efectiva;

22. - la plata cheltuielilor ocazionate de judecarea prezentei cauze;

6.-sa se conformeze prevederilor HG nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, in sensul acordarii de la 01.02.2017 a salariului minim brut in cuantum de 1.450 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta:

7.-sa procedeze la echivalarea salariului de functie, fara sporuri si alte adaosuri, cu salariul minim brut avut in vedere de HG nr.1/2017, prin analiza comparativa, conform directivelor Directiei Generale Financiare din cadrul Ministerului Afacerilor Interne

8. - ca incepand cu data de 01.02.2017 sa calculeze salariul de functie, astfel incat sa aiba in vedere ca salariul de functie sa fie de minim 1450 lei, fara sporuri incluse in acesta conform HG nr.1/2017,

9. -sa recalculeze salariul incepand cu data 01.02.2017, avandu-se in vedere salariul de functie minim 1450 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta conform HG nr.1/2017 și ulterior, cu aplicarea sporurilor procentuale aferente,

10.- să se conformeze prevederilor HG 846/2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata in sensul acordarii de la 01.01.2018 a salariului minim brut pe tara in cuantum de 1900 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta,

11.- sa procedeze la echivalarea salariului de functie fara sporuri si alte adaosuri, cu salariul minim brut avut in vedere de HG nr.846/2017. prin analiza comparativa conform directivelor Directiei Generale Financiare din cadrul Ministerului Afacerilor Interne,

12.- ca incepand cu data de 01.01.2018 sa calculeze salariul de functie lunar si să aiba in vedere ca salariul de functie sa fie de minim 1900 lei. fara sporuri incluse in acesta conform HG 846/2017,

13.- sa recalculeze salariul incepand cu data de 01.01.2018, avandu-  
\_\_\_\_\_ de functie minim 1900 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta conform HG 846/2017 si ulterior, cu aplicarea sporurilor procentuale aferente,

14.- ca incepand cu data de 01.01.2019 sa calculeze salariul de functie lunar si să aiba in vedere ca salariul de functie sa fie de minim 2080 lei (respectiv de 2350 lei, pentru cei cu studii superioare), fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta, conform HG 937/2018,

15.- sa recalculeze salariul incepand cu data de 01.01.2019, avandu-  
\_\_\_\_\_ de functie minim 2080 lei, (respectiv de 2350 lei, pentru cei cu studii superioare), fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta, conform HG 937/2018 ulterior, cu adaugarea sporurilor procentuale aferente,

16.- ca incepand cu data de 01.01.2020 sa calculeze salariul de functie lunar si sa aiba in vedere ca salariul de functie sa fie de minim 2230 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta, conform HG 935/2019,

17.- sa recalculeze salariul incepand cu data de 01.01.2020, avandu-se in vedere salariul de functie minim 2230 lei, fara sporuri si alte adaosuri incluse in acesta conform HG 935/2019 si ulterior, cu adaugarea sporurilor procentuale aferente

18.- sa efectueze retroactiv mentiunile corespunzatoare, in evidentele de resurse umane si de financiar, privind salarizarea reclamantilor in perioada de referinta, in sensul recalcularii cuantumului salariului, conform hotararii ce se va pronunta,

19.- comunicarea veniturilor salariale ale lunilor alese, pentru calculul cuantumului pensiei, catre Casa Sectoriala de Pensii a Ministerului Afacerilor Interne, in vederea recalcularii cuantumului pensiei, pentru cei care vor trece in rezerva cu drept de pensie de serviciu, dupa primirea hotararii

20.- la plata diferentelor de drepturi salariale, dintre sumele primite de reclamanti si sumele rezultate in urma recalcularii.

21.- la plata dobanzii legale aferente diferentelor salariale lunare datorate de catre acesta si actualizarea contravalorii acestora, cu indicele de inflatie, de la data nasterii dreptului si pana la plata efectiva;

22. - la plata cheltuielilor ocazionate de judecarea prezentei cauze;

Sursa: rolui.ro