



PROGRAM MANAGERIAL

de susținere a candidaturii la funcția de rector
al Universității „Ovidius” din Constanța

Conf.univ.dr. Dan Marcel ILIESCU

Constanța
2020

CUPRINS

Preambul	P. 4
Misiune	P. 6
Viziune	P. 6
O Universitate pentru comunitate	P. 6
O Universitate pentru oraș	P. 7
O Universitate pentru Regiunea Mării Negre	P. 8
Valorile care ne definesc	P. 8
Educație	P. 11
Consolidarea programelor de studii performante și alinierea ofertei educaționale la nevoile comunității	P. 11
Promovarea unui învățământ de calitate, centrat pe studenți	P. 12
Cercetare și inovare	P. 15
Alinierea priorităților la cele mai noi tendințe în cercetare și inovare	P. 15
Susținerea excelenței în cercetare și inovare	P. 16
Implicarea în comunitate	P. 19
Promovarea abordării antreprenoriale în educație și inovare	P. 19
Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul de afaceri, autoritățile statului și societatea civilă	P. 19
Dezvoltarea colaborării internaționale	P. 21
Resurse pentru realizarea obiectivelor	P. 23
Resursa umană	P. 23
Infrastructura	P. 24
Resursele financiare	P. 28
Guvernanță și management	P. 29
În loc de încheiere	P. 31

PREAMBUL

NIMIC DESPRE VOI, FĂRĂ VOI

Decizia de a candida la Rectorat am luat-o în urma unei perioade de opt ani în decanatul celei mai mari facultăți din Universitatea „Ovidius” din Constanța, Facultatea de Medicină. În tot acest timp, m-am confruntat cu probleme complexe cărora le-am găsit soluții viabile prin efortul comun și implicarea colegilor mei, spre binele întregii comunități academice. Însă ceea ce m-a motivat cel mai mult a fost tocmai interacțiunea cu colegii mei din Facultate și din Universitate, colegi pe care am avut ocazia să-i cunosc de-a lungul timpului, cu care am colaborat în calitate de membru în Consiliul de Administrație și în Senat, ale căror idei și dorințe cu privire la ceea ce ar putea deveni Universitatea noastră le-am putut asculta. Nu mai puțin, studenții noștri mi-au întărit convingerea că împărtășim un ideal comun numit Universitatea „Ovidius” din Constanța. În calitate de decan al Facultății de Medicină mi-am

pus întreg devotamentul, puterea de muncă și experiența profesională și administrativă în slujba Universității „Ovidius” - din care facultatea mea reprezintă doar o parte - în vremuri prielnice și mai puțin prielnice. De altfel, crezul care m-a ghidat tot timpul în activitatea managerială a fost acela că funcțiile se dobândesc natural, în urma dedicării și implicării cu toată energia și buna credință în ceea ce facem. În acest sens, susținerea colegilor de la Facultatea de Medicină, dovedită prin colaborarea excelentă în acești ani, mi-a dat încrederea că pot face mai mult, că îmi pot investi experiența și devotamentul într-un proiect mai mare care ne include pe toți.

În același sens al deciziei colective, aș sublinia faptul că planul managerial este în mare parte rezultatul acestor ani de efort comun. Prin acesta, îmi propun să prezint o viziune realistă al cărei scop principal nu este crearea

unei universități utopice, ideale, într-o lume ideală. Dincolo de obișnuitul strategiilor electorale, proiectul meu este unul care se POATE realiza, pe care-l putem concretiza împreună, bazat pe o analiză lucidă care să ne ofere soluții pentru un viitor mai bun. În calitate de medic și anatomist știu că biologia nu face salturi, așa cum nu există minuni instituționale. Deși pare ușor de definit, *binele* are nevoie de pragmatism, luciditate și moderație pentru a-l obține, iar adevărurile universale depind întotdeauna de un context care le subliniază relevanța. De aceea, cred cu tărie într-un proiect comun care să ne implice pe fiecare dintre noi cu ceea ce știm mai bine să facem, cu ceea ce avem mai bun în noi, cu propria noastră personalitate. Există soluții pentru orice problemă, însă ele pot fi identificate doar împreună, printr-o muncă de echipă. Specificul fiecărei facultăți reprezintă și modalitatea în care aceasta poate contribui la dezvoltarea durabilă

a universității. Fiecare facultate este importantă pentru viitorul Universității „Ovidius” din Constanța.

Scopul ocupării unei funcții universitare nu este un obiectiv în sine, ci este modul prin care construim viitorul împreună, adăugând la moștenirea prestigioasă pe care am primit-o, prin nume, de la cel mai mare poet al latinității, Publius Ovidius Naso. Suntem singura universitate care poartă acest nume. De aceea, proiectul managerial pe care vi-l prezint este și o reverență față de profesorii care au contribuit în deceniile trecute la edificarea instituției noastre, dar și o propunere de a fi alături de mine, cei care vă regăsiți în aceste cuvinte. **Suntem mai mult decât o comunitate academică, suntem și o comunitate de destin.**



VIZIUNE

Viziunea care ne animă, orizontul idealurilor despre ceea ce putem deveni ca instituție academică, înseamnă asumarea unor roluri complexe față de comunitatea universitară, oraș și regiunea Mării Negre.

MISIUNE

Instituție de învățământ superior publică, multidisciplinară și multiculturală, Universitatea „Ovidius” din Constanța și-a asumat misiunea de a crea, menține și disemina cunoștințe către societate. Coordonatele esențiale prin care este realizată această misiune sunt: educația, cercetarea științifică și creația artistică la nivelul celor mai înalte exigențe europene. Instituție de învățământ care afirmă în mod hotărât valorile culturii și civilizației europene, Universitatea „Ovidius” din Constanța îndeplinește un rol cheie în raport cu societatea, comunitatea locală și întreaga regiune a Mării Negre.

O UNIVERSITATE PENTRU COMUNITATE

De unde pornim? Universitatea „Ovidius” are peste 17.000 de cursanți, 686 de cadre didactice titulare, cărora li se adaugă 388 de colegi din rândul personalului didactic auxiliar și nedidactic. Este evident că am fost afectați de scăderea demografică, de migrația economică și de promovabilitatea scăzută a examenului de bacalaureat, iar, în comparație cu alte universități multidisciplinare din țară, primim cele mai puține locuri finanțate de la bugetul de stat. La aceste provocări, trebuie să găsim remedii împreună.

De aceea, în primul rând, îmi doresc o Universitate în care toți profesorii și studenții să se simtă acasă, să își desfășoare activitatea într-un climat de stabilitate, dialog, încredere, demnitate profesională. Acest deziderat înseamnă, în primul rând, consolidarea programelor de studii, inițierea unor programe noi, în acord cu cererea reală pe piața muncii, înseamnă finanțarea corespunzătoare a cercetării științifice, aducerea bazei tehnico-materiale la nivelul la care putem vorbi de performanță, înseamnă dotări care să susțină inovația în predare, înseamnă cărți, reviste și baze de date care să ne plaseze în actualitatea

cercetării științifice, înseamnă conlucrarea cu mediul socio-economic care să orienteze viitorul absolvent de pe băncile facultății către domeniile de interes. Performanța științifică a domeniilor de studii, a profesorilor și studenților ne configurează profilul identitar, ne afirmă specificitatea, sunt cartea noastră de vizită. În acest sens, voi încuraja domeniile care ne pun pe hartă în raport cu alte universități precum IT, o serie de domenii sportive de performanță, cercetarea arheologică, turismul cultural, balneologia, securitatea regională, ingineria chimică, cercetarea în domeniul oncologiei prin CEDMOG.

O UNIVERSITATE PENTRU ORAȘ

Una dintre cele mai mari provocări ale universităților de pretutindeni de-a lungul secolelor a fost să decidă ce fel de strategie de dezvoltare vor adopta, altfel spus, ce filosofie de viață vor practica: vor fi dedicate strict studiului aprofundat, cu un mesaj pentru cei din domeniu, sau vor coborî din turnul de fildeş pentru a deveni utile societății în care trăiesc și fără de care, cele mai multe nu ar putea exista. Din această perspectivă, cred că avem o obligație clară față de cea mai veche istorie urbană autohtonă, reprezentată de coloniile grecești și romane, față de cea mai veche tradiție creștină românească sosită aici printr-un întemeietor de ortodoxie, Apostolul Andrei, față de cel mai mare poet al latinătății antice, Publius Ovidius Naso, exilat la Tomis, înmormântat aici, față de tot efortul de modernizare al înaintașilor care a debutat cu victoria militară și sacrificiul uman pe care s-a reînțemeiat orașul, cel din Războiul de Independență din 1877, față de societatea actuală care așteaptă de la noi să devenim un model exemplar, să furnizăm elitele de care urbea are nevoie.

Prin urmare, îmi doresc ca Universitatea noastră să devină prima opțiune de studii universitare pentru absolvenții de liceu din Constanța și zonele învecinate, să ne definim ca o instituție dinamică, relevantă, capabilă să răspundă nevoilor de cunoaștere și profesionalizare ale prezentului și viitorului, interfață a mediului divers și multicultural dobrogean. Universitatea „Ovidius” trebuie să ofere orașului absolvenți pregătiți după cele mai înalte standarde de educație, o elită culturală, astfel încât să devină o marcă înregistrată prin absolvenții săi, astfel încât orice angajator să privească o diplomă obținută la una dintre facultățile noastre ca pe un cec în alb de competență și profesionalism. Insist pe dezvoltarea acestui parteneriat între universitate, pe de o parte, și instituțiile importante ale orașului și partenerii socio-economici principali din Dobrogea, pe de altă parte. Doar astfel vom fi recunoscuți ca o universitate performantă, modernă, care promovează activ educația și cercetarea științifică în raport cu exigențele de calitate ale cunoașterii actuale, cu programe de studii solide, competitive, adaptate provocărilor societale contemporane.

În același sens, trebuie să ne schimbăm fundamental modul de a comunica cu societatea civilă, cu principalele instituții de cultură și mai ales cu presa din Constanța. Voi dezvolta departamentul de marketing, prognoză, publicitate și imagine într-o componentă importantă, cu o echipă de profesioniști dedicată acestui deziderat, dar utilizând din plin și experiența studenților de la specializările de jurnalism, comunicare, relații internaționale ale facultăților de profil. Intenționez ca Universitatea să țină la curent toți partenerii noștri culturali, socio-economici și strategici cu ceea ce realizăm, cu dificultățile cu care ne confruntăm, dar și cu succesele noastre.

O UNIVERSITATE PENTRU REGIUNEA MĂRII NEGRE

În acest moment, **suntem cea mai mare Universitate la Marea Neagră din țările Uniunii Europene**, căreia contextul geografic și geostrategic special, apartenența la Uniunea Europeană, calitatea de membru NATO și parteneriatul cu SUA îi relevă un potențial pe care îmi doresc să îl valorificăm. Vocația multiculturală a Universității „Ovidius” este înrădăcinată în istoria și tradițiile ei, de aceea universitatea oferă un model exemplar de bune practici, reunind culturile diferitelor etnii într-o armonie deplină. Acest fapt devine și un operator cultural, care face din Universitatea „Ovidius” un furnizor de securitate regională, la nivel național și în Balcani, dar și un laborator de reflecție cu privire la modalitățile de prezervare și diseminare a valorilor naționale și europene. Universitatea „Ovidius” trebuie să devină o instanță de mediere prin dezvoltarea relațiilor interuniversitare și o platformă de idei, gazda unor conferințe, dezbateri, mese rotunde, invitați de marcă, specialiști internaționali în măsură să ne situeze în centrul problematicilor actuale.

Pentru aceasta, sprijin inițierea unor colaborări strategice cu cercetători de elită în domeniile „creșterii albastre” (Blue Growth), oportunitate pe care ne-o oferă contextul geografic, situarea la Marea Neagră, dar și în alte domenii de excelență, precum și atragerea unui număr din ce în ce mai mare de studenți internaționali care să-și dorească să obțină o diplomă la Universitatea „Ovidius” din Constanța.

VALORILE CARE NE DEFINESC

Valorile care ne conduc sunt elementele esențiale ale identității noastre ca for de educație și cercetare, ne structurează ca instituție și ca oameni. Împreună, putem împlini misiunea și dezideratele declarate, prin exercițiul permanent și imperativ al respectului pentru cunoaștere și inovare, prin responsabilitate, pragmatism, eficiență, demnitate și integritate profesională, prin toleranță multiculturală și incluziune socială, în coordonatele unei culturi academice a dialogului, echilibrului și libertății de opinie, **pentru un viitor împreună.**



Foto: <https://www.facebook.com/PrimariaConstanta/>

EDUCAȚIE

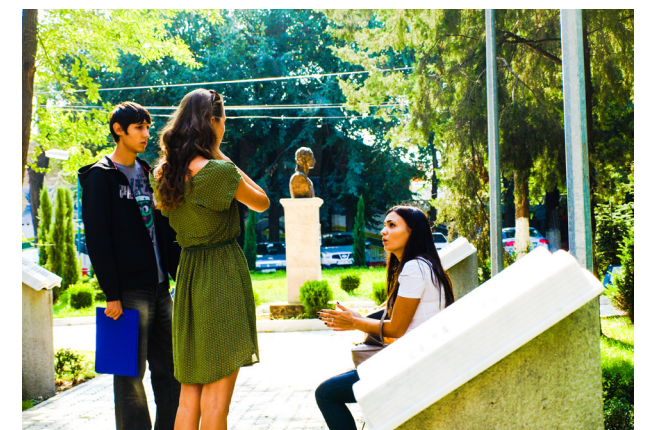
Consolidarea programelor de studii performante și alinierea ofertei educaționale la nevoile comunității

Alinierea curriculară. În vederea implementării și consolidării unui sistem curricular bazat pe competențele necesare absolvenților, coordonatorii de programe, prin consultare cu toate părțile implicate (profesori, studenți, absolvenți, angajatori), vor remodela planurile de învățământ. Accentul va fi pus pe dezvoltarea competențelor profesionale și transversale ale studenților și pregătirea lor pentru o piață a forței de muncă extrem de dinamică, pentru o societate profund digitalizată. În contextul tendințelor de integrare declanșate de inițiativa creării alianțelor universitare europene, pregătirea de specialiști în domeniul alinierii curriculare devine o prioritate, ce poate fi pusă în aplicare prin proiecte de dezvoltare instituțională dedicate.

Consolidarea programelor de studii performante. Universitatea „Ovidius” are multiple programe de studii recunoscute la nivel național și internațional, care aduc prestigiu și atrag studenți talentați. Aceste programe vor fi susținute, pentru a constitui și în viitor vectori ai *brand*-ului educațional *Ovidius* și puternici piloni de stabilitate financiară. Alături de aceste programe fanion, va fi acordat sprijin programelor de studii ce aduc plusvaloare universității, asigurându-i diversitatea și statutul multidisciplinar și multicultural.

Promovarea unor programe de studii noi. Universitatea trebuie să evolueze împreună cu societatea, propunând programe de studii care să țină cont de tendințele privind introducerea tehnologiilor moderne de inteligență artificială, realitate virtuală și augmentată, *blockchain*, digitalizare a fabricației și a serviciilor etc. De asemenea, vor fi reevaluate programele de studii pentru care nevoile pe piața forței de muncă sunt în puternică scădere, pentru a putea fi oferite alternative viabile, în beneficiul studenților și cu respect și predictibilitate pentru cadrele didactice.

În plus, pentru a atrage un număr mai mare de studenți străini și pentru o compatibilizare cu tendințele de integrare din aria europeană a învățământului superior, vor fi propuse programe de studii în limba engleză în special la nivel de masterat. Pentru creșterea gradului de atractivitate al acestora vor fi încheiate acorduri de colaborare cu universități de prestigiu la nivel internațional.



EDUCAȚIE

EDUCAȚIE

Promovarea unui învățământ de calitate, centrat pe studenți

Generalizarea folosirii metodelor educaționale moderne. Implicarea activă a studenților în procesul de învățare este deja o realitate în cadrul universității însă este de dorit extinderea experienței deja acumulate la toate programele de studiu. Predarea/învățarea prin soluționarea de probleme, inițiată pe plan internațional în unele programe de medicină, poate fi generalizată și aplicată și la alte științe, iar abordarea pe bază de proiecte poate fi extinsă de la inginerie către diverse alte domenii de activitate. De asemenea, digitalizarea resurselor de învățare, folosirea pe scară largă a tehnologiilor informatice moderne, a platformelor educaționale online, va permite implementarea formării de tip colaborativ, în care profesorii și studenții interacționează la distanță, aceștia din urmă lucrând în grupuri. Odată cu evoluția practicilor de predare vor fi aplicate și metode adaptate de evaluare, care să evidențieze nu doar cunoștințe acumulate, ci toate competențele dobândite, incluzându-le pe cele transversale. Pentru realizarea acestui obiectiv, proiectele de dezvoltare instituțională vor contribui la formarea cadrelor didactice atât din perspectivă pedagogică, cât și al TIC.

Recrutarea de studenți talentați. Universitatea „Ovidius” desfășoară regulat diverse acțiuni pentru atragerea de studenți valoroși, în principal la nivel regional, în Constanța și județele limitrofe, iar prin desfășurarea online a admiterii și pentru cei din țară. Pentru a fi prima opțiune pentru majoritatea studenților Dobrogeni și nu numai, vom extinde parteneriatele cu liceele și

vom crește eficiența campaniilor de informare, odată cu ridicarea calității serviciilor oferite către studenți. Prin burse și diverse alte ajutoare, ne propunem să creștem accesul la educație al tinerilor din mediul rural sau comunități defavorizate.

Odată cu extinderea programelor de studii în limbi străine va fi dinamizată popularizarea ofertei educaționale și atragerea de studenți străini, prin folosirea platformei Study in Romania, prin participarea cu mult mai mare eficiență la târguri internaționale bine selectate și prin colaborarea cu firme specializate de recrutare. Bazinul de recrutare va fi divers, în funcție de specificul programelor de studii, focalizat pe țări asiatice cu număr mare de tineri absolvenți de liceu, pe zona Mării Negre și Orientul Mijlociu. De asemenea, vor fi țintite statele europene cu populație de origine română, eligibilă pentru sprijin guvernamental.

Îmbunătățirea serviciilor pentru studenți. Reducerea abandonului este un obiectiv important, ce poate fi realizat prin modificări curriculare care să suscite și să mențină interesul studenților încă din anul întâi de studii. Dezvoltarea laturii practice a pregătirii lor la toate programele de studiu va fi și pe viitor o prioritate, dezideratul urmând să fie realizat printr-o colaborare strânsă cu partenerii locali. În plus, flexibilizarea programării activităților didactice poate înlesni păstrarea studenților care sunt și angajați, iar o consiliere educațională adecvată, poate oferi trasee educaționale alternative. Îmbunătățirea

retenției studenților va fi îndeplinită și prin implicarea lor în activități de cercetare/inovare/creație și participarea la competiții de profil, prin organizarea de ateliere de dezvoltare personală și a competențelor antreprenoriale, a unor târguri de locuri de muncă. Pentru toate acestea, universitatea își va dezvolta infrastructura și colaborarea cu asociațiile studențești și cu cele profesionale. De asemenea, prin întărirea parteneriatelor interne vor fi oferite burse și oportunități de pregătire de tip internship, iar prin acordurile internaționale vor fi stimulate și mobilitățile de tip Erasmus+.

Creșterea gradului de integrare între educație și cercetare. Tendințele de ancorare mai profundă a tuturor programelor de studii în problematica comunităților, în special la nivel de doctorat și masterat, impun corelarea mai strânsă a învățământului cu cercetarea științifică și inovarea. Dincolo de provocarea imediată privind acreditarea IOSUD, programele de studii doctorale vor fi sprijinite, concomitent cu responsabilizarea conducătorilor de doctorat, pentru a putea fi vectori ai progresului în întreaga universitate. Creșterea numărului de domenii în care se desfășoară studii doctorale va fi realizată prin sprijinirea cadrelor didactice și de cercetare tinere în obținerea abilitării.



CERCETARE ȘI INOVARE

CERCETARE ȘI INOVARE

Alinierea priorităților la cele mai noi tendințe în cercetare și inovare

Definirea domeniilor prioritare.

Universitatea „Ovidius” trebuie să își alinieze direcțiile prioritare de cercetare cu strategiile regionale, naționale și internaționale, profitând de avantajele sale competitive, în particular cele rezultate din poziția sa geografică. În contextul Agendei ONU 2030 pentru o Dezvoltare Durabilă, al strategiei europene pentru creșterea economică a zonelor costiere (Blue Growth) și al noilor tehnologii digitale, universitatea va stimula crearea de nuclee de cercetare în aceste domenii, pentru a răspunde provocărilor contemporane.

Universitatea desfășoară deja activități de CDI în cel puțin 11 din cele 17 obiective de dezvoltare durabilă, incluzând sănătatea, educația, agricultura și alimentația, energia, industria și comunitățile umane, mediul și acțiunea climatică etc. Universitatea este implicată și în prezent în activități relevante pentru creșterea economiei albastre, precum biotehnologiile acvatice, acvacultura, turismul litoral, energia regenerabilă, construcția de nave, extracția de gaze, amenajarea și supravegherea spațiului maritim etc. De asemenea, la „Ovidius” există preocupări în domeniul inteligenței artificiale, tehnologiilor blockchain, sistemelor de planificare a resurselor întreprinderii, internetului obiectelor conectate, automatizării robotizate a proceselor.

În plus, pentru a-și îndeplini rolul cheie în raport cu societatea, comunitatea locală și întreaga regiune a Mării Negre, în calitate de instituție de învățământ multidisciplinară

care afirmă în mod hotărât valorile culturii și civilizației europene, Universitatea „Ovidius” are priorități și în domenii ale științelor sociale și umaniste, ale artei, militând pentru pace, justiție, toleranță, echitate și respectarea libertății, într-o regiune cu conflicte înghețate, în care drepturile omului nu sunt pretutindeni asigurate.

Sprijinirea cercetării în domeniile prioritare.

Întrucât este capabilă să asigure afirmarea Universității „Ovidius” ca lider regional, activitatea de CDI în direcțiile menționate va fi sprijinită în mod special, prin înființarea sau/și susținerea centrelor de cercetare active în aceste domenii. În plus, va fi impulsionată integrarea lor în structuri coerente, care să le asigure masa critică de resurse umane, materiale și financiare și să le permită afirmarea rapidă.

Încurajarea colaborării și interdisciplinarității.

Complexitatea provocărilor cărora trebuie să le găsim răspuns impune o abordare comună, colaborativă, din partea unor cercetători din domenii diferite. Cum expertiza și infrastructura fiecărui colectiv în parte sunt limitate, va fi sprijinită colaborarea inter- și trans-disciplinară între echipe din cadrul facultăților și institutelor de cercetare. Mai mult, va fi stimulată crearea de parteneriate la nivel național și internațional pentru a asigura complementaritatea și resursele necesare, pentru a crește șansele de a obține o finanțare externă.

CERCETARE ȘI INOVARE

Suținerea excelenței în cercetare și inovare

Consolidarea nucleelor de cercetare de excelență. Activitatea de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare (CDI) este desfășurată responsabil în toate facultățile și centrele/institutele de cercetare ale universității, însă performanțele obținute variază într-un spectru larg. Există insule de excelență, cu rezultate recunoscute la nivel național și chiar internațional, care au nevoie de sprijin mai ales în perioadele în care finanțarea cercetării este discontinuă și imprevizibilă. Colectivele de cercetare vor fi susținute cu cofinanțări pentru a derula proiectele de cercetare finanțate, atât pentru a completa necesarul de echipamente cât și pentru prelungirea corespunzătoare a contractelor celor angajați pe perioadă determinată.

Recompensarea performanței. Universitatea „Ovidius” are deja o tradiție în a recunoaște și recompensa rezultatele deosebite obținute în activitatea de cercetare, însă criteriile și modalitățile de implementare trebuie revizuite, pentru a deveni mai stimulante. Vor fi propuse, în funcție de disponibilitățile financiare, măsuri suplimentare de încurajare a publicării de articole și de participare la conferințe de prestigiu.

Stimularea inovării. În prezent, un obstacol în calea implicării mai active în activități inovative este lipsa de motivare a cadrelor didactice și de cercetare, dat fiind faptul că, la nivel național, criteriile de promovare nu au prevederi suficient de generoase în acest sens, iar la nivel intern, reglementările existente

nu sunt îndeajuns de stimulante. Pentru stimularea inovării vom propune criterii de evaluare care să recompenseze și performanța în activități inovative, în depunerea unor cereri de brevet de invenție, în transferul de tehnologie, în acordarea de consultanță. În plus, vor fi reglementate aspecte ce țin de protejarea proprietății intelectuale, valorificarea rezultatelor CDI, gestionarea situațiilor de eșec în activitatea de cercetare etc., pentru a proteja și sprijini personalul implicat în aceste activități.

Pentru promovarea soluțiilor creative, universitatea va dezvolta pe mai departe parteneriatele cu clusterelor din care face parte, fie că este vorba de turism, dezvoltarea durabilă a regiunilor cu fluvii-delte-mări, energie și protejarea mediului, materiale avansate etc. Aceste clusterelor vor facilita valorificarea cercetării-inovării prin transfer de tehnologie și vor crește șansele de obținere a finanțării pentru derularea a noi proiecte.

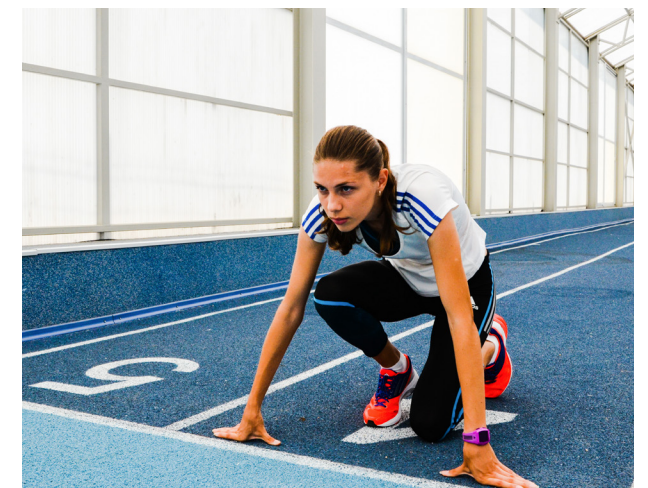
Implicarea studenților în activități CDI. Creșterea calității procesului educativ este strâns legată de implicarea activă a studenților. Prin regândirea curriculară participarea studenților în activități CDI poate fi impulsivă. La nivel de doctorat, pot fi acordate, competitiv, granturi de cercetare sau stimulente prin decontarea unor mobilități, care să îi motiveze pe studenți să obțină rezultate notabile. Granturile interne acordate pentru cercetarea în domeniul medical au stimulat includerea doctoranzilor sau/și rezidenților în echipe, fapt ce merită continuat și în viitor,

iar, în măsura existenței unor disponibilități financiare, extins și la alte domenii de activitate. În plus, în absența unor fonduri suficiente, prin încheierea unor contracte de voluntariat de 6 luni, studenții pot fi motivați și responsabilizați, pentru a participa la activități desfășurate în cadrul colectivelor de cercetare/inovare.

Stimularea creației artistice și a performanței sportive. O componentă importantă în promovarea imaginii universității va proveni cu siguranță din domeniul artelor. Prin Facultatea de Arte avem potențialul de a oferi instituțiilor de specialitate tineri artiști care să ducă mai departe moștenirea lăsată de personalități precum Oleg Danovski, compozitorul Dumitru Lupu sau de valoroșii actori constănțeni. Practic, într-un oraș universitar, Teatrul, Opera, Muzeul de Artă

sunt componente esențiale care susțin noblețea spiritului, iar într-un oraș turistic, este o obligație ca acestea să fie la cel mai înalt nivel – fapt care ne responsabilizează și pe noi.

De asemenea, sportul constănțean este unul dintre ambasadorii noștri pe toate meridianele. Prin investiția în sport promovăm nu doar o societate mai sănătoasă, ci și mai competitivă, cu spirit de *fair play*, iar nume precum Simona Halep, Horia Tecău sau Gheorghe Hagi etc. sunt modele pe care copiii și tinerii din Constanța le pot urma în cadrul Facultății de Educație Fizică și Sport. În acest sens, consider că este important să avem investiții de calitate în baza sportivă și în resursa umană extraordinară din acest domeniu.



IMPLICAREA ÎN COMUNITATE

Promovarea abordării antreprenoriale în educație și inovare

Continuarea inițiativei Universitatea Antreprenorială. În urma parcurgerii procesului de autoevaluare prin platforma UE-OCDE HEInnovate, Universitatea „Ovidius” s-a angajat să promoveze o cultură antreprenorială în întreaga sa comunitate. Procesul a avansat, însă lent, ca un demers al unui număr insuficient de participanți. Este necesară continuarea lui, dar cu o dinamică mai puternică, prin implicarea mai largă a comunității.

Stimularea spiritului antreprenorial la nivel de educație trebuie să treacă dincolo de a învăța despre antreprenoriat, prin expunerea a cât mai mulți studenți la experiențe antreprenoriale, așa cum s-a pilotat prin proiectele de dezvoltare instituțională din

ultimii ani. Pentru aceasta, alinierea curriculară, care va permite introducerea pe scară mai largă a unor discipline de educație antreprenorială, va fi însoțită de organizarea unor competiții și cursuri de formare în generarea de idei de afaceri.

Universitatea „Ovidius” își va sprijini nu doar studenții, ci și absolvenții și membrii personalului dornic să înființeze o afacere prin consultanță pentru definirea obiectivelor comerciale, sociale, pentru generarea, evaluarea și punerea în practică a unei idei, pentru consolidarea abilităților necesare antreprenorului de succes și obținerea de finanțare etc.

Dezvoltarea parteneriatelor cu mediul de afaceri, autoritățile statului și societatea civilă

Promovarea parteneriatelor cu mediul de afaceri. Forumul Universitate-Oameni de Afaceri a demonstrat că nevoia de colaborare este recunoscută de ambele părți. Este acum momentul să răspundem mai puternic acestei nevoi, ducând parteneriatele dincolo de colaborarea în domeniul practicii studenților sau al facilitării oferirii de burse și de programe de internship. Pentru aceasta va fi proiectată o platformă de interacțiune de tip bursă de proiecte între universitate și comunitate, pentru ca temele de proiect date studenților să fie ancorate în problemele mediului de afaceri.

În paralel, va fi urmărită cu mai multă preocupare și sprijinită mai intens depunerea în

comun de proiecte cu componentă inovativă, care să permită accesarea fondurilor europene în exercițiul financiar 2021-2027. Cooperarea în domeniul CDI trebuie să conducă și la transferul de cunoștințe către și la servicii de consultanță pentru agenții economici.

Universitatea „Ovidius” va acționa mai ferm și pentru a obține sprijin pentru întărirea infrastructurii, mai ales în domeniile de activitate unde achiziționarea de echipamente poate fi prohibitivă relativ la numărul de studenți. Pentru obiective de mai mare amploare, precum construcția unui hotel pentru practica universitară sau a unui spital clinic, vor fi explorate și posibilitățile ce ar putea fi oferite de parteneriatele public-privat.

IMPLICAREA ÎN COMUNITATE

Intensificarea colaborării cu instituții ale statului și organizații neguvernamentale. În ultimii ani colaborarea dintre universitate și autoritățile locale a cunoscut o curbă ascendentă, reliefată, printre altele, de organizarea în parteneriat a Forumul de Securitate la Marea Neagră și în Balcani, de proiectele finanțate de municipalitate și desfășurate de cadre didactice și studenți ai UOC. Este însă, în continuare, necesar implicarea mai puternică a specialiștilor noștri în comisiile consultative responsabile pentru elaborarea strategiilor de dezvoltare locală și regională. La rândul său, universitatea va solicita sprijinul specialiștilor din cadrul autorităților locale pentru trasarea liniilor directe ale dezvoltării sale viitoare.

Vor fi continuate și întărite parteneriatele cu instituții locale din domeniul învățământului, sănătății, ocupării forței de muncă, al muncii și al pensiilor, al situațiilor de urgență etc.

Implicarea universității în comunitate va însemna și prestarea de servicii educaționale, prin promovarea formării pe tot parcursul vieții și de informare publică, prin participarea la dezbateri în chestiuni de interes societal. În plus, universitatea va oferi și pe mai departe servicii culturale și artistice, și va organiza sau/și va participa la competiții sportive.

La nivel național, universitatea va milita pentru profesionalizarea și creșterea rolului Consiliului Național al Rectorilor în elaborarea politicilor publice din sfera educației terțiare și cercetării, va colabora cu ARACIS, UEFISCDI și consiliile coordonate de MEC pentru promovarea intereselor.

Statutul de neutralitate politică a reprezentanților conducerii universității va permite un dialog continuu cu reprezentanții tuturor partidelor politice pentru ca interesele micii comunități ovidiene să fie promovate eficient, în beneficiul întregii comunități dobrogene.



IMPLICAREA ÎN COMUNITATE

Dezvoltarea colaborării internaționale

Dezvoltarea parteneriatelor internaționale. Activitățile desfășurate de universitate în cadrul Rețelei Universităților de la Marea Neagră, a Asociației Universităților Balcanice, a Asociației Europene a Universităților, au contribuit atât la afirmarea sa ca o instituție de referință în regiune, cât și la asimilarea unor bune practici internaționale. Această experiență va fi continuată și dezvoltată. În plus, va continua și colaborarea cu Comisia Fulbright RO-SUA, cu Agenția Universitară a Francofoniei, cu Institutul Goethe, cu Institutul Yunus Emre și cu Hanban, pentru a atrage și în viitor lectori străini.

În contextul inițiativei privind crearea de consorții universitare europene, Universitatea „Ovidius” recunoaște importanța acestui demers, ce va redefini instituțiile de învățământ superior ale viitorului, și va milita pentru a fi inclusă într-o astfel de alianță transnațională, pornind de la două criterii. Primul criteriu este cel al asigurării șanselor de dezvoltare pentru cât mai multe programe de studii și colective de cercetare, ceea ce impune ca alianța să includă universități multidisciplinare. Cel de-al doilea criteriu presupune colaborarea pe domenii prioritare pentru Universitatea „Ovidius”, acolo unde aceasta are un avantaj competitiv.

Programele Erasmus+ au cunoscut o dinamică ascendentă în cadrul universității în ultimii ani, atât din perspectiva schimburilor de studenți, cât și a celor de cadre didactice și din administrație. Această tendință va fi susținută și în viitor, în plus față de granturile de mobilitate în scop educațional, urmând să fie depuse mai multe proiecte de inovare și bune practici în sectorul educației.

Universitatea reafirmă intenția de a-și dezvolta colaborarea cu instituții de învățământ superior din străinătate pentru a lansa programe de studii în limba engleză care să atragă studenți internaționali. De asemenea, va fi sprijinită colaborarea internațională în cercetare și inovare cu acei parteneri ce vor asigura complementaritatea de expertiză și infrastructură și vor crește șansele atragerii de finanțare. În fine, vor fi stabilite colaborări internaționale și pe teme de interes regional precum drepturile omului, combaterea dezinformării, a discriminării, studiul diversității etnice și religioase, schimburile culturale sau sportive etc.



RESURSE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR

Resursa umană

Asigurarea stabilității și predictibilității carierei. Evoluția descendentă a numărului de absolvenți de liceu care au promovat examenul de bacalaureat și fluctuațiile de interes în anumite domenii de studiu au creat în ultimii ani o atmosferă de incertitudine în privința stabilității și predictibilității carierei didactice. În condițiile în care evoluția numărului de studenți și a locurilor de muncă disponibile pentru aceștia și progresul cunoașterii în domeniul respectiv fac dificil de anticipat oportunitatea continuării unui program de studii, ne propunem asigurarea unei stabilități și predictibilități a carierei, prin angajamentul de a găsi soluții pentru continuarea activității didactice și de cercetare în cadrul altor programe de studii. Împreună vom găsi soluții pentru a merge alături mai departe.

Asigurarea unui climat și a unor condiții de muncă optime. Prin regulamentul intern aprobat recent, au fost introduse reglementări pentru flexibilizarea programului de muncă, atât pentru norma de bază, cât și pentru activitatea din proiecte. Aceste prevederi sunt necesare și vor fi păstrate și respectate și pe mai departe. În plus, vor fi făcute eforturi pentru a asigura condiții de muncă optime, iar acolo unde există condiții de muncă vătămătoare sau periculoase vor fi acordate pe mai departe sporurile legale.

În ceea ce privește îmbunătățirea climatului de muncă, va fi o obligație a forurilor de conducere să asigure condițiile pentru relații de muncă echitabile, pentru prevenirea și soluționarea conflictelor. Nu va fi tolerată nicio formă de abuz, fiind susținută egalitatea de șanse și tratamentul echitabil.

Recrutarea și selecția, evaluarea și promovarea personalului. Universitatea a obținut Certificatul de Excelență pentru Resursa Umană din Cercetare din partea Comisiei Europene (DG Research) pentru aplicarea principiilor din Carta cercetătorului și Codul angajatorului, însă procesul de implementare este unul continuu. Conform planului de acțiune asumat în următorii ani, vor fi luate măsuri pentru a asigura o recrutare și selecție a personalului după principii de deschidere, transparență și competență, evitând orice formă de discriminare sau tratament preferențial. Criteriile de evaluare și promovare vor fi predictibile, vor reflecta performanța profesională, stabilind un echilibru între îndatoririle didactice, de cercetare, administrative și de implicare în comunitate. Evaluarea angajaților va porni de la premisa că există o mare diversitate în bagajul de cunoștințe, abilități și atitudini ale acestora și că încărcarea cu sarcini trebuie să țină cont de acestea.

Asigurarea condițiilor de dezvoltare profesională. Angajații universității, atât cadrele didactice și de cercetare, cât și personalul didactic auxiliar și cel din administrație vor beneficia de oportunități de formare și dezvoltare profesională, indiferent de etapa în care se află în carieră. Având în vedere resursele limitate, conducătorii locurilor de muncă vor stabili împreună cu angajații un plan și un calendar echitabil al acestor cursuri de formare. În limita fondurilor existente, o politică similară va fi adoptată în ceea ce privește finanțarea unor mobilități pentru participarea la manifestări științifice de prestigiu în domeniul postului.

RESURSE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR

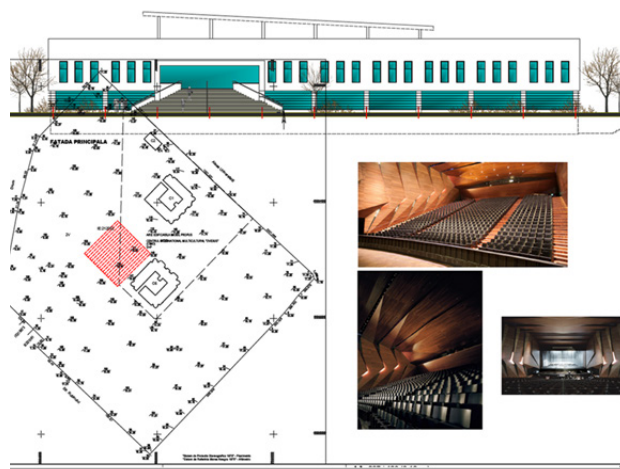
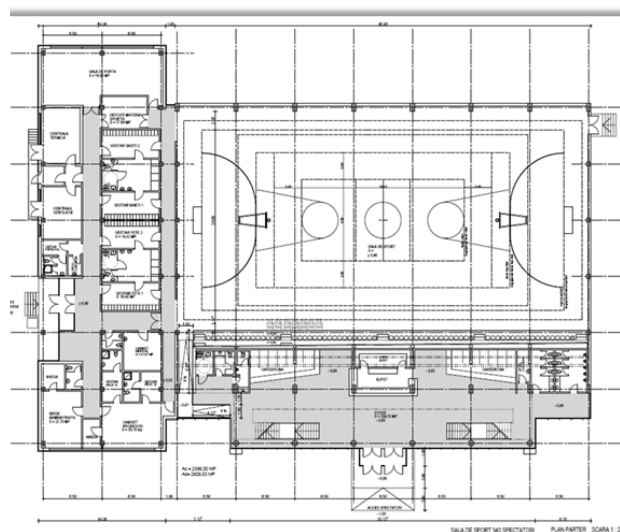
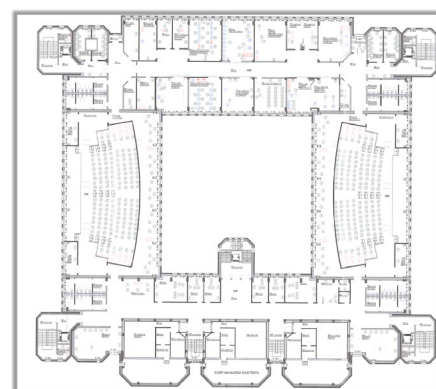
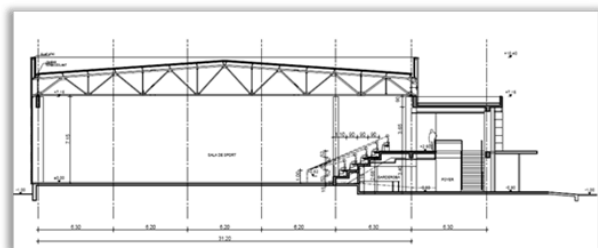
RESURSE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR

Infrastructura

Infrastructura pentru educație.

Unele dintre facultățile universității parcurg în prezent o perioadă dificilă din punct de vedere al spațiilor de învățământ. Chiar dacă au fost înregistrați importanți pași înainte prin intrarea în funcțiune a Corpului C, clădirea din Bd. Mamaia rămâne în acest moment inutilizabilă, ceea ce pune o puternică presiune asupra programelor de studii care își desfășurau activitățile didactice acolo. În acest context, prima prioritate a conducerii universității va fi derularea în cele mai bune condiții a proiectelor de infrastructură pentru care s-a obținut finanțare din fonduri europene: consolidarea și extinderea clădirii din campusul central și extinderea prin mansardare a Corpului B (până la mijlocul anului 2022). Desfășurarea lucrărilor va fi atent monitorizată pentru ca infrastructura ce urmează a fi construită să respecte nivelul de calitate așteptat.

În continuarea acestor eforturi de dezvoltare a infrastructurii, vor fi făcute demersuri pentru a construi sala polivalentă de sport (cu terenuri de handbal, volei, baschet, tenis, sala de forță și tribună pentru peste 300 de spectatori) și Centrul Internațional Multicultural Ovidius (cu aulă, săli de conferințe, spații pentru spectacole artistice etc.).

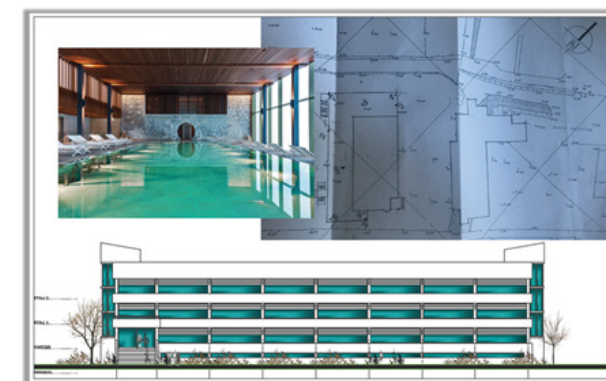


În paralel, vor fi desfășurate lucrări de întreținere și reparații la clădirile existente, în așa fel încât, printr-o mai bună gospodărire, imaginea universității să fie realmente schimbată. În plus, un deziderat mai vechi, dar încă neîndeplinit, cel de distribuire judicioasă a spațiilor de învățământ, va fi realizat prin utilizarea aplicației informatice existente de gestiune a orarelor și a repartiției sălilor, în special a celor destinate prelegerilor cu număr mare de studenți.

Dezvoltarea infrastructurii va cuprinde și serele și spațiile alocate din campusul de nord, prin proiectele de dezvoltare instituțională dedicate. În plus, colaborarea cu stațiunile agricole de pe raza județului Constanța va permite extinderea bazelor de practică.

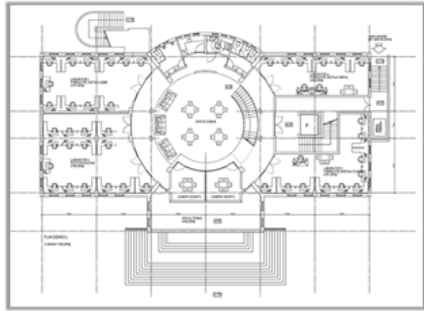
Infrastructura pentru cercetare și inovare. Demersurile nereușite de construire, cu finanțare din fonduri europene, a unui institut de cercetare avansată în biotehnologii și investițiile insuficiente în echipamente de cercetare avansate au lăsat colectivele de cercetare fără infrastructura necesară unei activități la cel mai înalt nivel, fapt ce are consecințe asupra producției noastre științifice și asupra poziționării în ierarhiile internaționale. Relansarea activității de cercetare va fi posibilă doar prin investiții semnificative în infrastructură însă prin proiecte a căror amploare să corespundă nevoilor și capacității reale a universității.

Un prim proiect avut în vedere este Centrul de Studii Integrative în Sănătate ce va fi construit în Corpul D, păstrând, în cât mai mare măsură destinația inițială a spațiilor, astfel încât costurile de consolidare și extindere să fie minime. Centrul va fi gândit în așa fel încât să găzduiască activități de cercetare și inovare inter- și trans-disciplinare pentru cadre didactice, de cercetare și studenți din multiple facultăți, dar și servicii către comunitate, care să acopere cel puțin parțial costurile de întreținere.



Un al doilea proiect este Centrul de Inovare și Transfer de Tehnologie, ce va fi rededus pentru finanțare din fonduri europene. Centrul va permite studenților de la majoritatea programelor de studii să desfășoare activități practice și să învețe prin realizarea de proiecte, răspunzând nevoilor comunității. Spațiu destinat inovării pentru comunitate, centrul va atrage și firme dornice să preia soluții creative, să valorifice prin transfer de tehnologie rezultatele activității studenților și universitarilor ovidieni. Și în acest caz, costurile de întreținere vor fi acoperite prin serviciile aduse mediului de afaceri.





Dezvoltarea durabilă și în particular a zonelor litorale este o prioritate a universității, ceea ce impune găsirea împreună cu MEC și UEFISCDI și în parteneriat cu institutele de cercetări de profil, a unor soluții pentru o infrastructură de cercetare adecvată. Universitatea va fi implicată în fazele ulterioare ale proiectului infrastructurii paneuropene Danubius-RI, de cercetare în domeniul problematicei fluvii-delte-mări.

Infrastructura de informare/documentare. Biblioteca Universitară „Ioan Popișteanu” are nevoie atât de o consolidare a unor spații, cât și de îmbunătățirea condițiilor de păstrare a fondului documentar. În plus, finanțarea achiziției de carte și de periodice trebuie să continue, pentru a asigura informarea adecvată a studenților și cadrelor didactice și de cercetare, fie că este vorba de documente în format tipărit sau digital.

Eforturile recente de digitalizare prin constituirea Depozitului Digital Instituțional permit arhivarea lucrărilor de finalizare a studiilor de la toate programele de studii ale universității, începând cu cele de licență/diplomă, continuând cu cele de disertație și finalizând cu cele de doctorat. Aceste demersuri vor continua și vor fi extinse prin procesul de digitalizare a fondului de carte, aflat în derulare în prezent pentru cartea veche.

Accesul la bazele de date internaționale, atât la motoarele de căutare cât și la cele cu text integral a fost asigurat prin participarea ca membru cu drepturi depline în asociația Anelis+, care derulează un proiect din fonduri europene care acoperă 75% din costuri. În plus, Facultatea de Medicină finanțează și accesul la baza de date *Clinical Key*. Accesul va fi asigurat

și pe viitor, însă vor fi făcute demersuri pentru a crește gradul de folosire a acestor baze de date. Suplimentar, va fi examinată posibilitatea de a extinde sursele de informare, ținând cont atât de nevoi, cât și de impact, pentru o cât mai mare eficiență în folosirea resurselor.

Infrastructura de cazare, masă și spațiile comune. Căminele universității necesită o întreținere continuă, ce va fi făcută cu mult mai multă grijă și responsabilitate, pentru a demonstra preocuparea reală față de satisfacerea nevoilor studenților. În plus, îmbunătățirea accesului la internet, a infrastructurii spațiilor pentru gătit vor fi urmărite cu atenție. Ca măsură suplimentară absolut necesară, vor fi oferite servicii de spălătorie haine tip *self service* pentru studenții și pentru membrii comunității Universității „Ovidius” din Constanța.

Extinderea spațiilor de cazare se va face prin construirea unui nou cămin în zona Faleză Nord, cu finanțare națională. Desfășurarea lucrărilor va fi monitorizată cu atenție, până la finalizarea acestora, estimată pentru jumătatea anului 2022, pentru ca investiția să respecte standardele de calitate așteptate.

Cantina în zona campusului de nord a rămas o problemă nerezolvată. Intenția de a o include ca o anexă la sala polivalentă de sport întârzie să se materializeze, ceea ce obligă luarea unor măsuri rapide. O soluție de tranziție posibilă ar putea fi contractarea unui spațiu pentru servirea mesei care să asigure condițiile de igienă, calitate și preț necesare.

O mare parte din spațiile verzi sunt în acest moment o pată pe chipul universității. Printr-o mai bună gospodărire, cu implicarea studenților și universitarilor ovidieni și a voluntarilor din întreaga comunitate, așa cum s-a demonstrat în cazul Parcului Ovidius, spațiile verzi vor fi mult mai bine întreținute, pentru a deveni ceea ce trebuie să fie, o adevărată emblemă a universității și a întregului oraș. Spațiile verzi vor deveni spații de interacțiune, de recreere sau chiar de studiu în aer liber, un element definitoriu al universității.

Infrastructura de calcul și de comunicații și procesul de digitalizare

Revoluția digitală care a cuprins întreaga societate este un efect global și constituie o provocare căreia universitatea noastră trebuie să îi răspundă. Mai mult, universitatea are și potențialul, dar și datoria de a fi vârf de lance în transformarea digitală. Și poate face acest lucru pornind de la cadrele didactice și studenții pe care îi are și de la infrastructura pe care trebuie să o dezvolte.



Experiența existentă în domeniul realității virtuale și augmentate constituie o bază solidă pentru educație și cercetare transdisciplinară în domenii precum turism, economie, transport, educație, formare profesională, inginerie, design, științe umaniste, medicină, recuperare medicală, creșterea calității vieții și dezvoltarea de orașe inteligente. Securitatea cibernetică, inteligența artificială, tehnologiile *blockchain*, sistemele de planificare a resurselor întreprinderii, internetul obiectelor conectate, automatizarea robotizată a proceselor sunt teme de mare interes și cu mare potențial de aplicații transdisciplinare, cărora specialiștii UOC le dau o mare atenție. Infrastructura din cadrul centrului de date al universității - ce urmează a fi realizat cu finanțare din fonduri europene - și al viitorului centru de inovare și transfer de tehnologie va permite dezvoltarea acestor domenii de educație și cercetare.

Procesul de digitalizarea a activităților desfășurate în cadrul universității a început

prin proiectele de dezvoltare instituțională, însă a avansat relativ lent. Va cunoaște o dinamică mult mai puternică prin integrarea soluțiilor digitale existente într-o platformă online cu interfață mobilă care să acționeze ca o punte de legătură între studenți, cadre didactice și de cercetare personal academic, personal administrativ și companii. Prin intermediul acestei platforme se poate asigura facil creșterea eficienței actului managerial, a transparenței deciziilor, a accesului la informații și resurse. Următoarele componente există sau sunt în curs de implementare:

- Platformă pentru gestionarea online a planurilor de învățământ, fișelor disciplinelor, statelor de funcții;
- Platformă pentru gestionarea orarelor, a repartizării sălilor;
- Platforma accesibilă cadrelor didactice pentru evaluarea permanentă, gestionarea prezenței studenților, și evaluarea finală, pentru activități de predare și comunicare cu studenții;
- Cardul unic al studentului (oferind acces la cazare, servicii studentești, bibliotecă etc., și plata acestora);
- Platformă pentru plata online a tuturor taxelor;
- Platformă online de evidență și urmărire a documentelor și pentru digitalizarea proceselor administrative;
- Sistem inteligent de imprimare, copiere, împreună cu soluții de securitate și control, soluții de arhivare digitală și acces la documente, soluții de plată a serviciilor etc.;
- Sistem informatic ce oferă personalului cu funcții de conducere acces în timp real la informații despre bugetele de care răspunde.

Prin integrarea tuturor acestor resurse și utilizarea la capacitate maximă a celor existente, se va crea de fapt un punct unic de acces la serviciile UOC ce se poate concretiza fizic și printr-un GHIȘEU UNIC.

RESURSE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR

Resursele financiare

Universitatea „Ovidius” este obligată de mulți ani, din cauza veniturilor insuficiente, să ia măsuri de creștere a numărului de ore din normă, de reducere a cheltuielilor salariale, materiale, a investițiilor etc. Întotdeauna vor exista posibilități de eficientizare a folosirii resurselor și aceste măsuri vor fi luate din ce în ce mai eficace prin informatizarea generalizată a proceselor ce au loc în universitate. Pe de altă parte, ținerea sub control a cheltuielilor trebuie însoțită de o creștere a veniturilor.

O primă cale de creștere a veniturilor este prin atragerea și păstrarea mai multor studenți din Dobrogea, întrucât o bună parte dintre aceștia se îndreaptă în prezent către alte universități, din țară și străinătate. Creșterea calității serviciilor educaționale oferite și generalizarea procesului de admitere online poate atrage studenți din afara bazinului de recrutare tradițional. Iar programele de studii în limba engleză pot aduce studenți internaționali.

O cale de creștere a atractivității ar fi dată de creșterea numărului de locuri subvenționate de la buget, întrucât, în prezent, Universitatea „Ovidius” este puternic discriminată față de alte instituții de învățământ superior comparabile, ceea ce produce o inechitate pentru studenții din Dobrogea, pentru care șansa de a obține un loc subvenționat este semnificativ mai mică, deși Constanța este unul dintre contributorii cei mai însemnați la bugetul central.

Creșterea veniturilor din cercetare și inovare va fi posibilă însă necesită investiții prealabile în infrastructură, ce trebuie făcute folosind la maximum oportunitățile oferite de programele de finanțare din fonduri europene.



Foto: <https://www.alphagamma.eu/>

RESURSE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR

Guvernanță și management

Luarea deciziilor va fi făcută printr-o consultare reală a forurilor de decizie, în urma unei informări corecte și a unei dezbateri sincere și deschise. Relația dintre Consiliul de Administrație și Senat va fi una de colaborare eficientă și pragmatică, onestă și principială. Reglementările pe care Consiliul de Administrație le va înainta Senatului vor fi cât se va putea de simple și clare, elaborate responsabil, pentru a fi aplicate cât mai mult timp, în condiții de stabilitate și predictibilitate.

Relația cu conducerea facultăților va fi bazată pe autonomie și responsabilitate. Contractul de management va conține indicatori de realizare măsurabili și ținte realiste, care să stimuleze o activitate eficientă.

Activitatea serviciilor administrative va fi reorganizată pentru eficientizare și debirocratizare, prin extinderea procesului de digitalizare, care va reliefa căile de simplificare a circuitului documentelor și traseelor de decizie administrativă.

Structurile funcționale din subordinea rectorului și a prorectorilor vor fi reorganizate din perspectiva simplificării organigramei și creșterii eficienței și eficacității acestora. O echipă profesionistă se va ocupa de imaginea instituțională, pentru a face mult mai bine cunoscute realizările studenților și personalului universității. O altă echipă se va ocupa de strategia pe termen lung a universității, asigurând coerența întregului demers și armonizând toate proiectele individuale, pentru a contribui la atingerea țelului comun.



Foto: <https://www.freepik.com/>



ÎN LOC DE ÎNCHEIERE

Cunoașterea are un spațiu în care se desăvârșește – iar acest spațiu îl reprezintă Educația.

În Constanța, acest spațiu unește învățământul preuniversitar cu cel universitar, așa cum edificiul este desăvârșit prin cupolă. Cu toții, profesori și studenți, contribuim la edificarea celei mai înalte forme de cunoaștere, iar rezultatul acestei colaborări se reîntoarce firesc în societatea în care trăim, în existențele noastre, conferindu-le un sens și o demnitate superioare.

Cunoașterea reprezintă și o formă de a gândi viitorul, de a gândi în viitor. Iar acest viitor nu poate fi decât împreună.

