



MINISTERUL ECONOMIEI, ENERGIEI ȘI  
MEDIULUI DE AFACERI



# Relansarea turismului românesc post covid-19

## O politică publică de stimulare a turismului intern în România prin încurajarea angajatorilor să acorde vouchere de vacanță

### Impact economic



#### Creșterea numărului de turiști

În fiecare an, peste **1 milion de români** au ales să-și petreacă vacanțele în țară cu vouchere de vacanță



#### Creșterea sumelor infuzate în turismul intern

Acordarea voucherelor de vacanță a dus la dezvoltarea turismului ca ramură a economiei cu un potențial de dezvoltare strategic, adoptarea de politici publice de susținere a turismului aducând beneficii importante și asigurând redescoperirea României ca destinație preferată de vacanță.



#### Creșterea numărului de unități turistice autorizate

Voucherele de vacanță au avut un impact determinant asupra reducerii economiei subterane. Prin includerea comercianților din turism în rețeaua de afiliere la sistem, aceștia declară sumele provenite din utilizarea voucherelor de vacanță și, implicit, își declară veniturile și plătesc taxe.

## O politică publică de stimulare a turismului intern în România prin încurajarea angajatorilor să acorde vouchere de vacanță

### Impact social



Voucherele de vacanță au un **impact social** prin **creșterea numărului de locuri de muncă** create ca urmare a generării creșterii activității în diferite sectoare: producerea de alimente, comerț de alimente, servicii de alimentație publică, servicii de agrement, transport etc. Alte efecte pozitive ale utilizării voucherelor de vacanță sunt:

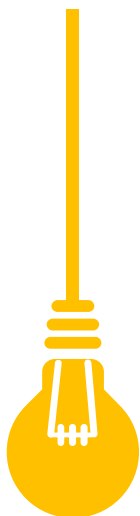
□ **creșterea productivității muncii și a motivației angajaților**, recuperarea energiei fizice și intelectuale a acestora.

□ **îmbunătățirea relațiilor de familie** și stabilirea echilibrului între viața profesională și viața personală

□ **menținerea puterii de cumpărare a angajaților**

□ **obținerea de venituri suplimentare pentru angajați** pentru plata sejururilor turistice

## 1 Leu utilizat prin voucherele de vacanță înseamnă:



**0.10 lei** venituri suplimentare la bugetul de stat

**0.05 lei** credit bancar suplimentar pentru persoane fizice

**0.44 lei** suplimentar la Produsul Intern Brut

**65.000 lei** Utilizați cu vouchere de vacanță contribuie la crearea unui nou loc de muncă

## Voucherele de vacanță electronice din Romania



**Un instrument ușor de utilizat de către angajatori pentru a asigura recuperarea capacității de muncă a angajaților.**

**Pot emite doar entități autorizate de Ministerul Finanțelor Publice.**

**Conform OUG 35/2020, voucherele de vacanță aferente anului 2020 vor fi emise exclusiv pe suport electronic.**



MINISTERUL ECONOMIEI, ENERGIEI ȘI  
MEDIULUI DE AFACERI



## Aplicații mobile pentru utilizatori și platforme online de comandă pentru angajatori

### APLICAȚIA MOBILĂ

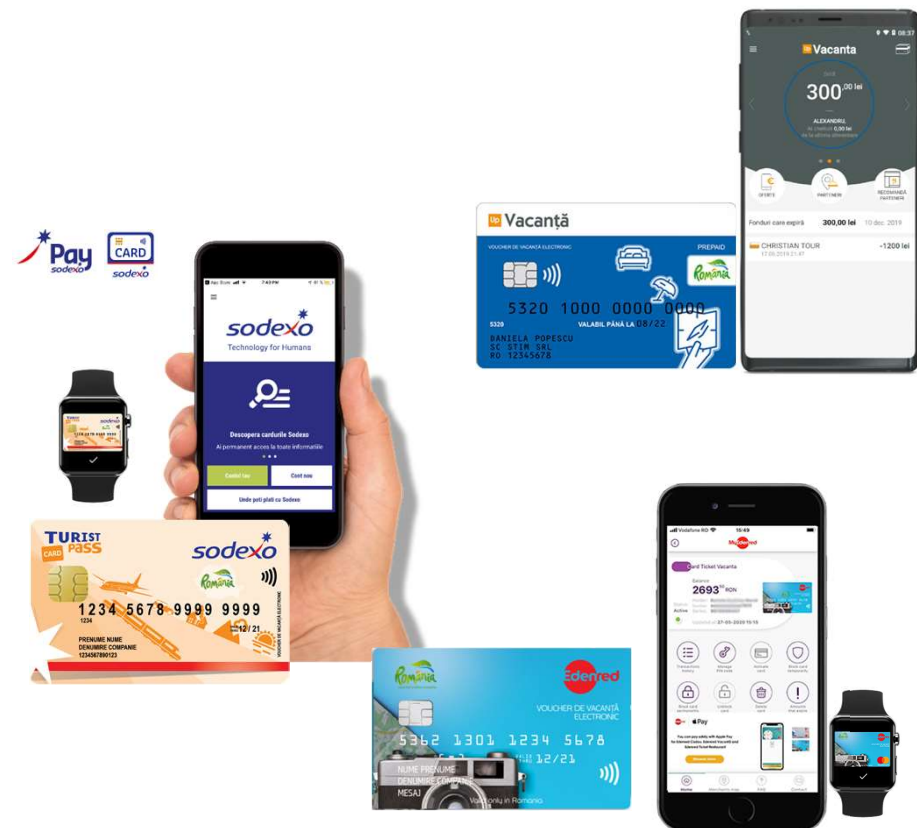
Poate fi descărcată GRATUIT din Google Play / App Store  
Utilizatorul gestionează rapid toate informațiile:

- soldul disponibil;
- istoricul tranzacțiilor și al alimentărilor;
- valabilitatea sumelor încărcate;
- geolocalizarea și configurarea traseului până în locațiile turistice partener.
- oferte speciale create de către unitățile turistice partener.

### PLATFORMA Online

În contul personal sau de companie de pe website, utilizatorii au acces rapid la informații despre propriile carduri, iar angajatorii pot plasa comenzi rapide și au acces la statistici, rapoarte, informații despre istoricul operațiunilor companiei.

Aplicațiile sunt gratuite și se pot descărca din



## Voucherele de vacanță: un bonus extrasalarial dedicat zilelor libere



**Pentru companii, voucherele de vacanță sunt soluția optimă pentru a susține refacerea capacității de muncă a întregii echipe. Sunt un instrument legiferat de recompensare a angajaților, care poate fi acordat și utilizat în următoarele condiții\*:**

- Tuturor angajaților care au un contract individual de muncă cu compania ta;
- Valoarea maximă pe care un angajat o poate primi este de 13.380 de lei, echivalentul a 6 salarii minim brute, garantate pe țară.
- Poate fi folosit pentru achiziționarea serviciilor de cazare, masă, transport, tratament balnear iar pachetul turistic include cel puțin o noapte de cazare.

Legislația în vigoare pentru acordarea voucherelor de vacanță este: OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare.



## Un beneficiu binemeritat

### AVANTAJE ANGAJATOR

- 100% deductibilitate fiscală în limita a 13.380 Lei/angajat/an fiscal
- Scutire de contribuția asiguratorie pentru muncă, în valoare de 2,25% din salariul brut al angajatului
- Implementare rapidă a unui sistem de recompensare care oferă angajaților menținerea echilibrului dintre viața personală și cea profesională;
- Folosirea unui suport modern, sigur și ușor de alimentat (carduri emise sub licență Mastercard)
- Acces la o platformă modernă de comandă online



### AVANTAJE SALARIAT

- Acces la o rețea variată de unități de cazare și agenții de turism de pe întreg teritoriul României
- Plăți simple și în siguranță, la POS sau online
- Acces la o aplicație mobilă cu date în timp real
- Primirea rapidă a sumelor aferente voucherelor de vacanță pe card
- Acces la oferte speciale oferite de unitățile de turism partenere

### AVANTAJE INDUSTRIA TURISMULUI

- Voucherele de vacanță pot fi utilizate doar pentru servicii turistice în România, stimulând dezvoltarea turismului.
- Au o perioadă de valabilitate limitată și există siguranța ca acestea vor fi utilizate și sumele vor intra în circuitul economic repede, asigurând resurse financiare unităților din turism care le acceptă.
- Sunt utilizate într-un circuit complet fiscalizat, care garantează colectarea de taxe și impozite la bugetul public.
- Nu pot fi economisite sau folosite în afara teritoriului național, valoarea lor fiind injectată direct și integral în economia locală, ceea ce generează consum, activitate economică, locuri de muncă și venituri bugetare suplimentare.



## Cardul de Vacanță: avantaje financiare față de primele acordate în bani



Valoarea NETĂ a primei de vacanță pentru 1 salariat	Caz A: Valoare nominală vouchere de vacanță (0 lei contribuții angajator + angajat)	Caz B: Valoare primă în bani	Economii făcute de angajator Caz B – Caz A
900 lei	1.000 lei = 900 lei net + 100 lei impozit pe venit	1.574 lei brut = 900 lei net + 639 lei contribuții și impozit angajat + 35 lei contribuție angajator	574 lei
2.700 lei	3.000 lei = 2.700 lei net + 300 lei impozit pe venit	4.720 lei brut = 2.700 lei net + 1.916 lei contribuții și impozit angajat + 104 lei contribuție angajator	1.720 lei
13.380 lei	14.718 lei = 13.380 lei net + 1.338 impozit pe venit	23.390 lei brut = 13.380 lei net + 9.495 lei contribuții și impozit angajat + 515 lei contribuție angajator	8.672 lei

- contribuție angajator: contribuție asiguratorie pentru muncă= 2.25%
- contribuții angajat: CAS = 25%, CASS = 10%; impozit pe venit = 10%



Asociația Profesională  
a Emitenților de Tichete



MINISTERUL ECONOMIEI, ENERGIEI ȘI  
MEDIULUI DE AFACERI



## Personalizarea cardurilor crește rata de succes



Suportul electronic (cardul) este valabil și poate fi reîncărcat timp de 4 – 5 ani, conform mențiunii sale.

## Unde pot fi utilizate voucherele de vacanță



HOTELURI

PENSIUNI

AGENTII DE TURISM

Voucherele de vacanță pot fi utilizate într-o largă rețea de unități turistice și agenții de turism autorizate de MINISTERUL ECONOMIEI, ENERGIEI ȘI MEDIULUI DE AFACERI pentru a achiziționa pachete turistice care includ minimum o noapte de cazare.

