

## CONTRACT DE PRESTĂRI SERVICII MEDICALE- MEDICINA MUNCII

NR. 10171 / 17.01.2020

### **CAP.1.PĂRȚILE CONTRACTANTE**

Între:

**MUNICIPIUL CONSTANȚA** ca persoană juridică de drept public, legal reprezentat prin Primar Decebal Făgădău, cu sediul în Constanța, Bulevardul Tomis nr.51, cod fiscal \_\_\_\_\_, în calitate de **Beneficiar**;

Și

**CENTRUL MEDICAL UNIREA SRL** cu sediul social în București, \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_, având cod fiscal \_\_\_\_\_, contul de virement \_\_\_\_\_ deschis la Trezoreria Municipiului București, reprezentată prin dl. Dan-Lucian Mireanu, Director Campus Medical Constanta, în calitate de **Prestator**;

### **CAP.2.DEFINIȚII SI INTERPRETARI**

**Art.2.1** - În prezentul contract următoarele vor fi interpretate astfel:

a.**Contract** - reprezintă acordul între părți, conform termenilor prezentului document, semnat de părți;

b.**Beneficiar și Prestator** - părțile contractante, așa cum sunt acestea numite în prezentul contract;

c.**Prețul contractului** - prețul plătit prestatorului de către achizitor, în baza contractului, pentru îndeplinirea integrală și corespunzătoare a tuturor obligațiilor asumate prin contract;

d.**Servicii medicale** - reprezintă serviciile pe care Prestatorul le va presta pentru salariații din cadrul Primăriei municipiului Constanta;

e.**Forța majoră** - înseamnă orice împrejurare imprevizibilă, independentă de voința părților aflată dincolo de orice posibilitate de control și ale cărei consecințe sunt de neînlaturat

f.**Zi** - zi calendaristică; an - 365 de zile.

g.**Angajați** - reprezintă salariații din cadrul Primăriei Municipiului Constanta, astfel cum va fi actualizat de către Beneficiar;

### **CAP.3.OBIECTUL CONTRACTULUI**

**Art.3.1.** Obiectul prezentului contract constă în furnizarea de către Prestator în favoarea Beneficiarului de servicii medicale de medicina muncii, în conformitate cu legislația în vigoare, prevederile caietului de sarcini și ale ofertei prestatorului pentru salariații din cadrul Primăriei municipiului Constanta.

Achiziționarea serviciului medical de medicina muncii, în conformitate cu legislația în vigoare, respectiv:

- Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii actualizat 2016
- Legea 319/2006 a securității și sănătății în muncă;
- Hotărârea de Guvern 1425 din 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319 din 2006
- H.G.355/2007, privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.1028/2006 privind cerințele minime de Securitate și sănătate în muncă referitoare la utilizarea echipamentelor cu ecran de vizualizare.
- Legea nr.154/18.06.2015 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă.

**Art.3.2.** În conformitate cu prevederile legislative mai sus menționate, angajatorul are obligația de a asigura supravegherea corespunzătoare a sănătății angajaților în

funcție de riscurile privind securitatea și sănătatea în muncă prin medici de medicina muncii.

**Art.3.3.**Structurile medicale de medicina muncii funcționează potrivit reglementărilor Ministerului Sănătății, activitatea acestora având un caracter predominant preventiv, angajatorii fiind obligați să asigure fondurile și condițiile necesare pentru efectuarea controlului medical la angajare, a controlului medical periodic și a examenului medical la reluarea activității, angajații nefiind implicați în nici un fel în costurile aferente supravegherii medicale specifice riscurilor profesionale, în costurile îmbolnăvirilor profesionale, ale accidentelor în muncă și ale reabilitării profesionale după boala profesionala sau accident de muncă.

**Art.3.4.** Potrivit art.186 din Legea nr.53/2003-Codul muncii actualizat care prevede că angajatorii au obligația să asigure accesul salariaților la serviciul medical de medicina a muncii.

**Art.3.5.** Numărul estimat de persoane care vor efectua investigațiile solicitate este de: **maxim 883 persoane** (datorita fluctuațiilor de personal, respectiv - reveniri din suspendare, suspendare din diferite motive stabilite de legislație, angajare ,incetare, pensionări).

**Art.3.6.** Serviciile cuprind examenul clinic general anual, testarea acuitatii vizuale si simt cromatic, examenul psihologic și setul de analize conform Fisei de identificare a factorilor de risc, în conformitate cu prevederile HG 355/2007,actualizata.

Art.3.7.Serviciile medicale achizitionate trebuie să asigure realizarea unitară și completă a serviciilor medicale profilactice prin care se asigură supravegherea sănătății lucrătorilor în conformitate cu prevederile art.19-22 din H.G. nr. 355/2007 modificată și completată prin H.G. nr.1169 /2011 și anume:

**Servicii medicale de medicina muncii și constau în:**

a. întocmirea și completarea dosarului medical al fiecărui lucrător după efectuarea examenelor medicale;

b. eliberarea fișei de aptitudini în munca pentru fiecare lucrător ( ca urmare a examenului medical la angajare/ la numirea în funcția publică, precum și ca urmare a examenului medical periodic).

c. efectuarea monitorizării stării de sănătate a angajatilor instituției , prin control medical periodic și elaborarea unui raport medical de activitate la sfârșitul examinărilor;

d. comunicarea către Direcția de Sănătate Publică și Inspectoratul Teritorial de Muncă a morbidității cu incapacitate temporară de muncă;

e. semnalarea cazului de boală profesională, conform metodologiei aprobate de către Ministerul Muncii;

f. evaluarea condițiilor de muncă a salariatelor care se încadrează în prevederile OUG privind protecția maternității nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată;

g. avizarea concediilor medicale ale lucrătorilor, în condițiile O.G.158/2005 și a Ordinului 60/2006, respectiv certificatele medicale acordate pentru concediu de risc maternal – cod indemnizație de asigurari sociale de sanatate 15 vor fi avizate de medicul de catre medicina muncii, la sediul beneficiarului.

Restul concediilor medicale vor fi luate in evidenta de catre medicul de medicina muncii.

h. colaboreaza cu angajatorul pentru evidenta posturilor de lucru care, necesita examane medicale suplimentare, testarea aptitudinilor si/sau control medical sau psihologic periodic, coordonarea masurilor de preventie si protectie;

i. va vizita locurile de munca pentru a avea o imagine clara cu privire la conditiile in care isi desfasoara activitatea lucratorii, va intocmi rapoarte cu privire la cele sesizate si va face propuneri petnru imbunatatirea conditiilor pe care la prezenta angajatorului;

j. organizeaza primul ajutor, precum si instruirea anagajatilor desemnati cu acordarea primului ajutor, cu privire la aplicarea metodelor accesibile de prim ajutor si a procedurilor de urgenta;

k. colaboreaza cu specialistul in psihologia muncii in vederea reabilitarii angajatilor cu probleme de sanatate mintala datorate unor factori aferenti procesului muncii si relatiilor interumane de la locul de munca;

l. stabileste in fiecare an un program de activitate pentru imbunatatirea mediului de munca din punct de vedere al sanatatii in munca pentru angajator, cu elementele specifice acestuia si supuse avizarii Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca;

m. medicul de medicina muncii este membru CCSM, unde:

- consilieaza reprezentantii angajatorului si ai angajatilor asupra programelor de sanatate si securitate in munca;

- consilieaza asupra modului de alegere si definire a programelor de sanatate si securitate si de mediu care se vor realiza de catre angajator;

- tine evidenta si supravegheaza bolile profesionale, bolile legate de profesie si supravegheaza bolile cronice in relatia cu munca;

- colaboreaza cu lucratorii desemnati din cadrul institutiei in vederea coordonarii masurilor de prevenire si protectie ce se impun, pentru prevenirea accidentelor de munca si a bolilor profesionale;

- medicul de medicina muncii se obliga sa intocmeasca si sa prezinte un raport care va cuprinde in principal concluziile evaluarii starii de sanatate a lucratorilor, precum si recomandari medicale privind promovarea sanatatii la locul de munca. Raportul va fi prezentat de medicul de medicina muncii si in cadrul sedintei CSSM al Primariei municipiului Constanta.

#### **Serviciile medicale sunt de mai multe feluri :**

1. examenul medical la numirea în funcția publică/ angajarea în muncă, de adaptare periodic, la reluarea activității, promovarea sănătății la locul de muncă.

2. control medical periodic;

3. examenul medical de adaptare in muncă;

4. intocmirea dosarului medical si eliberarea avizului de aptitudine in munca;

5. evaluarea riscurilor privind îmbolnăvirile profesionale;

6. consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă , la solicitarea Serviciului Resurse Umane;

7. evaluarea riscurilor privind protectia maternității;

8. set analize medicale decontate de CJAS, în baza biletului de trimitere completat corect de la medicul de familie sau de specialitate în contract cu CJAS Constanța, in limita fondurilor disponibile si cu programare prealabila conform procedurilor Centrului Medical Unirea si legislatiei in vigoare.; 9. consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă.

#### **Art.3.8. Examenul medical la angajarea în muncă :**

- se face la solicitarea achizitorului prin fișa de solicitare a examenului medical la angajare și fișa de expunere la riscuri profesionale întocmite de achizitor;

Examenul medical va fi efectuat de prestator prin cabinetul medical propriu;

După efectuarea examenului medical, prestatorul va elibera fișa de aptitudine cu avizul medical la angajare.

#### **Art.3.9. Examenul medical la angajarea în muncă stabilește:**

a) aptitudinea/ aptitudinea condiționată/ inaptitudinea permanentă sau temporară în muncă pentru profesia și locul/postul de muncă unde angajatorul va desemna să lucreze persoana care urmează să fie angajată privind:

b) compatibilitatea/ incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc/post de muncă;

c) existența/ inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalți angajați de la același loc de muncă;

d) eventuale propuneri de adaptare a postului de muncă la posibilitățile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a angajatului;

- e) compatibilitatea între eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și viitorul loc/post de muncă;
- f) îndrumarea persoanei care urmează să fie angajată către alte locuri de muncă;
- g) includerea în circuitul informațional a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită;
- h) că persoana care urmează să fie angajată nu prezintă afecțiuni care pun în pericol securitatea unității și/sau calitatea produselor realizate sau a serviciilor prestate;

Constă în :

- anamneza medicală profesională și neprofesională și examenul clinic general, conform modelului dosarului medical prevăzut în Anexa nr. 4 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare.

Examele medicale clinice și paraclinice, conform modelului de fișă prevăzut în anexa nr. 1 la H.G. nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3.10.** În funcție de rezultatul examenului medical la angajarea în muncă, medicul de medicina muncii poate face propuneri pentru :

-adaptarea postului de muncă la caracteristicile anatomice, fiziologice, psihologice și la starea de sănătate a lucrătorului, pentru lucrătorii care își schimbă locul de muncă sau sunt detașați în alte locuri de muncă sau alte activități;

-îndrumarea persoanei care urmează a fi angajată către alte locuri de muncă;

-includerea în circuitul informațional și operațional din sistemul sanitar a acelor persoane care necesită o supraveghere medicală deosebită;

**Art.3.11.** Concluzia finală se completează în fișa de aptitudine ( Anexa nr. 5 la H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare), completată în două exemplare; unul pentru autoritatea contractantă și unul pentru lucrător.

**Art.3.12. Controlul medical periodic :**

-se va efectua la termen, de către personalul medical specializat al prestatorului , după un program comun stabilit între achizitor și prestator;

-achizitorul va asigura prezența personalului propriu la data efectuării controlului medical ;

-achizitorul va pune la dispoziția prestatorului date privind structura de personal, încadrarea pe locuri de muncă, funcții și meserii, în vederea stabilirii tipurilor de examene medicale din cadrul controlului medical periodic;

-după efectuarea examenului medical periodic, prestatorul va elibera fișa de aptitudine cu avizul medical pentru fiecare lucrător, în 2 exemplare, un exemplar va fi înaintat beneficiarului, al doilea exemplar va fi înămanat angajatului după efectuarea controlului medical periodic;

**Art.3.13. Scopul controlului medical periodic:**

-confirmarea sau infirmarea la perioade de timp stabilite a aptitudinii în muncă pentru profesia/ funcția și locul de muncă pentru care s-a făcut angajarea și s-a eliberat fișa de aptitudine

-depistarea apariției unor boli care constituie contraindicații pentru activitățile și locurile de muncă cu expunere la factori de risc profesional;

-diagnosticarea bolilor profesionale;

-diagnosticarea bolilor legate de profesie;

**Art.3.14 Examenul medical la reluarea activității:**

-se va face în condițiile stabilite prin lege, respectiv la reluarea activității după o întrerupere de minimum 90 de zile pentru motive medicale sau de 6 luni pentru orice alte motive și are ca scop:

-confirmarea aptitudinii lucrătorului pentru exercitarea profesiei/ funcției avute anterior sau noii profesii / funcții la locul de muncă respectiv;

-stabilirea unor măsuri de adaptare a locului de muncă și a unor activități specifice profesiei sau funcției, dacă este cazul;  
-reorientarea spre alt loc de muncă, care să asigure lucrătorului menținerea sănătății și a capacității de muncă;

**Art.3.15. Set analize medicale** - Angajatii Primăriei Constanta vor avea acces la servicii medicale decontate de CJAS doar dovedind calitatea de asigurat prin prezentarea cumulativa a urmatoarelor documente: (i) cardul de asigurat CAS; (ii) biletul de trimitere emis in conditiile CAS, si (iii) cartea de identitate. Accesarea serviciilor medicale decontate de CJAS se vor face in baza unei programari si in limitele fondurilor alocate de catre CJAS.

**Art.3.16.**Investigațiile medicale se vor efectua la sediul prestatorului sau beneficiarului (pentru un numar minim de 20 de persoane ),conform programului și în perioada stabilită de comun acord.

**Art.3.17.**Consultanță în domeniul muncii și al condițiilor de igienă și sănătate în muncă la solicitarea Serviciului Resurse Umane, când este cazul.

**Art.3.18.**Conform statului de funcții aflat în vigoare sunt 883 salariați - funcționari publici de conducere, funcționari publici de execuție și personal contractual.

**Art.3.19.**Investigațiile medicale se vor efectua la sediul autorității contractante sau beneficiarului conform programului și programărilor stabilite și în perioada stabilita de comun acord cu Serviciul Resurse Umane.

**Art.3.20.**Conform prevederilor art.29 din Hotărârea nr.355/11.04.2007 (actualizată),Serviciul de medicina muncii care asigură supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor trebuie să întocmească și să prezinte angajatorului, anual, un raport care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sănătate a lucrătorilor, precum și recomandări medicale privind promovarea sănătății la locul de muncă.

**Art.3.21.** Astfel supravegherea sănătății lucrătorilor va fi asigurată de către medicii specialiști de medicina muncii care vor presta servicii medicale ce asigură prevenirea, depistarea, dispensarizarea bolilor profesionale și a bolilor legate de profesie, precum și menținerea sănătății și a capacității de muncă a lucrătorilor în conformitate cu prevederile H.G.355/2007 cu modificările și completările ulterioare.

**Art.3.22.**Investigațiile medicale se vor efectua la sediul prestatorului sau beneficiarului conform programului si in perioada stabilita de comun acord.

**Art.3.23.**Vizarea certificatelor medicale se va efectua conform solicitarii institutiei beneficiare, respectiv certificatele medicale acordate pentru concediu de risc maternal – cod indemnizatie de asigurari sociale de sanatate 15 vor fi avizate de medicul de catre medicina muncii.Restul concediilor medicale vor fi luate in evidenta de catre medicul de medicina muncii.

**Art.3.24.**Rapoarte privind starea de sanatate a salariatilor institutiei se vor emite anual, la solicitarea Serviciului de Resurse Umane din cadrul institutiei.

#### **CAP.4. PREȚUL.MODALITĂȚI DE PLATĂ**

**Art.4.1.**Valoarea totala a contractului este de **64.175 lei fara TVA**, în conformitate cu oferta financiară ce constituie anexă la prezentul contract, respectiv, valoarea serviciilor medicale prestate pe luna este in cunsum de **5347,9 lei fara TVA**. Pretul este ferm pe toata perioada de derulare a contractului.

**Art.4.2.**Prestatorul va înainta factura fiscală până la data de 10 ale lunii, pentru serviciile medicale efectuate in luna precedentă însoțită de : raportul de activitate privind serviciile medicale efectuate salariatilor primariei, tabel centralizator de predare-primire fise de aptitudini privind serviciile medicale efectuate la controlul medical periodic, tabel centralizator predare-primire fise de aptitudini privind serviciile medicale efectuate la angajare, tabel centralizator predare-primire fise de aptitudini privind serviciile medicale efectuate la controlul medical la reluarea

*neplatit de TVA*

activitatii dupa o intrerupere a activitatii de minimum 90 de zile pentru motive medicale sau de 6 luni minimum pentru orice alte motive, in termen de 7 zile de la reluarea activitatii, conform ofertei Prestatorului acceptata conf. art. 8.1 din acest Contract.

**Art.4.3.** Plata catre prestator se va face in cel mult 15 zile de la data inregistrarii facturii la sediul beneficiarului si acceptarea ei la plata.

**Art.4.4.** Serviciile medicale sunt scutite de TVA si sunt deductibile fiscal.

#### **CAP.5. DURATA CONTRACTULUI**

**Art.5.1.** Durata contractului este de 12 luni calendaristice, începând cu data semnării și înregistrării lui la sediul beneficiarului.

#### **CAP.6. OBLIGAȚIILE PRESTATORULUI**

**Art.6.1.** Prestatorul este pe deplin responsabil pentru prestarea serviciilor de medicina muncii, in conditiile si termenele convenite cu beneficiarul.

**Art.6.2.** Prestatorul se obliga sa asigure serviciile medicale ce fac obiectul prezentului contract;

**Art.6.3.** Prestatorul are urmatoarele obligatii:

- să completeze fișa de control medical la încadrarea in muncă, recoltare sânge pentru analizele necesare angajării ;
- să efectueze controlul medical periodic ;
- să întocmească Fișa medicală pentru fiecare angajat ;
- să vizeze concediile medicale, respectiv certificatele medicale acordate pentru concediu de risc maternal – cod indemnizatie de asigurari sociale de sanatate 15 vor fi avizate de medicul de catre medicina muncii.

Restul concediilor medicale vor fi luate in evidenta de catre medicul de medicina muncii.;

- să constate compatibilitatea/incompatibilitatea dintre eventualele afecțiuni prezente în momentul examinării și locul de muncă;
- să constate existența/inexistența unei afecțiuni ce pune în pericol sănătatea și securitatea celorlalti lucrători de la același loc de muncă;
- să constate existenta /inexistenta unei afectiuni ce pune in pericol securitatea unitatii si/sau calitatea serviciilor prestate;
- să constate existența/inexistența unui risc pentru sănătatea populației căreia îi asigură servicii ;
- supravegherea stării de sănătate a personalului angajat.

**Art.6.4.** Administrarea și coordonarea serviciilor :

- completarea dosarelor medicale ;
- eliberarea fișelor de aptitudine în termenele prevăzute de legislația în vigoare. Se realizează după evaluarea medicale iar valabilitatea acesteia depinde de legislația în vigoare, de domeniu de activitate, precum și de starea de sănătate a pacientului investigat. Fișa de aptitudine precizează clar restricțiile pe care trebuie să le respecte angajatul precum și aptitudinea pentru diverse riscuri impuse de locul de muncă ;
- semnalarea cazului de boală profesională organelor competente cu avizarea prealabilă în scris a achizitorului ;
- dispensarizarea cazului de boală profesională după confirmare ;
- raportări periodice, a situației medico-sanitare organelor competente cu avizul prealabil al achizitorului ;
- avizarea fișelor de instruire individuală privind securitatea și sănătatea în muncă din punct de vedere medical ;
- gestionarea și arhivarea dosarelor medicale conform Legii nr.319/14.07.2015 ;
- eliberarea avizelor medicale pentru schimbarea locului de muncă ;
- verificare documente medicale după incapacitate temporară de muncă ;

- reprezentarea în problemele de medicină muncii în fața autorităților competente la solicitarea achizitorului ;
- programarea angajaților în vederea examinărilor medicale periodice ;
- evaluarea angajatei gravide și a locului de muncă, la solicitarea achizitorului conform O.U.G.96/2003 modificată prin Legea nr.154/2015, eliberarea fișei cu recomandările aferente ;
- consemnarea în fișele medicale individuale a diagnosticelor prezentate în certificatele medicale, medicul de medicina muncii urmărește starea de sănătate a salariaților.

Prestatorul va asigura Beneficiarului executarea promptă și în condiții de calitate a serviciilor medicale.

**Art.6.5.**Prestatorul este răspunzător de exactitatea și legalitatea datelor înscrise în situațiile de plată și facturi și se obligă să restituie atât sumele încasate necuvenit, cât și foloasele necuvenite aferente acestor sume, stabilite ca urmare a unor organe abilitate (CFI, CFP, Curtea de Conturi etc.).

**Art.6.6.**Orice notificare între parti se face în scris. Notificarile verbale nu vor fi luate în considerare.

**Art.6.7.**Prestatorul va asigura personal de specialitate, disponibil în programului de lucru al beneficiarului, respectiv de la ora 8,00 la ora 16,00 și ori de câte ori este nevoie, cu programare în prealabil, pentru efectuarea tuturor examenelor medicale de medicina muncii ce trebuie realizate, examenele medicale efectuându-se de către personal specializat în medicina muncii.

**Art.6.8.**Prestatorul va efectua exemanale medicale periodice la sediul prestatorului sau beneficiarului (pentru un număr minim de 20 persoane) cu toate echipamentele necesare pentru investițiile specifice medicinei muncii, în conformitate cu planificarea efectuată.

**Art.6.9.**Prestatorul va întocmi raportul anual privind starea de sanătate a personalului angajat care va cuprinde în principal concluziile evaluării stării de sanătate a lucrătorilor precum și recomandări medicale privind promovarea sanătății la locul de munca.

**Art.6.10.**La solicitarea organelor abilitate (DSP, ISP) și a Serviciului de Resurse Umane din cadrul Primăriei municipiului Constanta, prestatorul va emite un raport anual privind starea de sanătate a salariaților institutiei.

**Art.6.11.**Prestatorul va supraveghea starea de sanătate a salariatilor beneficiarului, prin efectuarea examenelor medicale, precizate la art.3 din prezentul contract.

## **CAP.7. OBLIGAȚIILE BENEFICIARULUI**

**Art.7.1.** Va pune la dispoziția prestatorului orice facilități și/sau informații pe care acesta le consideră necesare pentru îndeplinirea obligațiilor asumate în prezentul contract, respectiv informații despre personalul angajat.

**Art.7.2.** Va informa și va mobiliza personalul în vederea efectuării examinărilor medicale de comun acord cu prestatorul.

**Art.7.3.** Va plăti Prestatorului contravaloarea serviciului prestat, conform tarifelor ofertate, în limita valorii contractate.

**Art.7.4.** Va efectua plata către Prestator în cel mult 15 zile de la data înregistrării facturii la sediul beneficiarului și acceptarea ei la plata.

## **CAP.8. DOCUMENTELE CONTRACTULUI**

**Art.8.1.** Fac parte integrantă din prezentul contract următoarele documente:

- caietul de sarcini înregistrat sub nr.192018/04.10.2019;
- oferta financiară înregistrată sub nr.207283/25.10.2019;
- referatul nr.215917/07.11.2019;

## **CAP.9.CONFIDENȚIALITATE.**

**Art.9.1.**Părțile prezentului contract se obligă să respecte prevederile Regulamentului nr.679/27.04.2016 al Parlamentului European și al Consiliului Uniunii Europene, privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

**Art.9.2.**Beneficiarul are obligația de a nu multiplica și de a nu difuza fișele pacienților ori alte înscrisuri în alte scopuri, decât cele legal prevăzute.

#### **CAP.10. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

**Art. 10.1.**Contractul încetează în următoarele situații :

- prin acordul părților ;
- ajungere la termen;
- în caz de faliment, dizolvare sau lichidare a uneia dintre părți;
- în caz de forță majoră;

#### **CAP.11. REZILIEREA CONTRACTULUI**

**Art.11.1.** Prezenta clauză constituie pact comisoriu în situația nerespectării de către Prestator a obligațiilor prevăzute la art.5 din prezentul contract și rezilierea lui se face de plin drept, fără somație, punere în întârziere sau intervenția instanței de judecată.

**Art.11.2.** Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul contract de către una dintre părți dă dreptul părții lezate de a cere rezilierea contractului și de a pretinde plata de daune interese.

**Art.11.3.** Prestatorul are dreptul de a pretinde numai plata corespunzătoare pentru partea de contract indeplinită până la data rezilierii contractului.

**Art.11.4.** Beneficiarul își rezervă dreptul de a denunța unilateral prezentul contract, în cel mult 30 de zile de la apariția unor circumstanțe care nu au putut fi prevăzute la data încheierii contractului și care conduc la modificarea clauzelor contractuale astfel încât îndeplinirea contractului ar fi contrară interesului public.

De asemenea, Beneficiarul are dreptul de a denunța unilateral prezentul contract în cazul în care pentru modificarea acestuia este necesară organizarea unei noi proceduri de atribuire.

**Art.11.5.** Beneficiarul are dreptul de a denunța unilateral contractul în cazul în care acesta nu ar fi trebuit atribuit prestatorului respectiv, având în vedere o încălcare gravă a obligațiilor care rezultă din legislația europeană relevantă și care a fost constatată printr-o hotărâre a Curții Europene de Justiție.

**Art.11.6.** Beneficiarul are dreptul de a denunța unilateral prezentul contract, în cazul în care prestatorul se afla la momentul atribuirii contractului în una din situațiile care ar fi determinat excluderea sa din procedura de atribuire, potrivit Legii nr.98/2016.

**Art.11.7.** În cazul denunțării unilaterale a contractului, Prestatorul are dreptul de a pretinde numai plata corespunzătoare pentru partea din contract indeplinită până la data denunțării unilaterale a acestuia.

#### **CAP.12. SOLUȚIONAREA LITIGIILOR**

**Art.12.1.** Orice litigiu intervenit între părți, în cadrul sau în legătură cu îndeplinirea prevederilor contractuale, se va rezolva pe cale amiabilă, în caz contrar litigiul va fi deferit instanțelor judecătorești competente.

#### **CAP.13. DISPOZIȚII FINALE**

**Art.13.1.** Executarea prezentului contract va fi guvernată de legile în vigoare din România, la data încheierii acestuia.

**Art.13.2.** În cazul în care, din vina sa exclusivă, Prestatorul nu reușește să își îndeplinească obligațiile asumate prin contract, Beneficiarul are dreptul de a deduce din prețul contractului, cu titlu de penalități, o sumă echivalentă cu 0,03% din



valoarea prestației neefectuate, pentru fiecare zi de întârziere, începând cu prima zi de întârziere.

**Art.13.3.** In cazul in care beneficiarul nu onoreaza facturile in termenul prevazut, acesta are obligatia de a plati, cu titlu de penalitati, o suma echivalenta cu 0,03 % pe zi de intarziere, din valoarea facturii, incepand cu prima zi de intarziere.

**Art.13.4.** Clauzele prezentului contract se vor completa cu dispozitiile privitoare la contracte din Noul Cod Civil, precum si cu caietul de sarcini.

**Art.13.5.** Prevederile prezentului contract vor fi guvernate de legile in vigoare din Romania.

**Art.13.6.** Forța majoră apără de răspundere partea care o invocă, cu condiția ca în termen de 15 zile de la producerea evenimentului să înștiințeze, în scris, cealaltă parte despre aceasta și despre consecințele care apar în executarea prezentului contract.

**Art.13.7.** Orice modificare a clauzelor prezentului contract va putea fi făcută de părți prin acte adiționale, ce vor face parte integrantă din acest contract.

Acest Contract cuprinde 9 pagini și a fost încheiat la data de 17.01.2020, în 2 exemplare, un exemplar pentru Municipiul Constanța, și un exemplar pentru Prestator

**BENEFICIAR,**  
MUNICIPIUL CONSTANȚA  
PRIN PRIMAR



DECEBAL FĂGĂDĂU

Director Executiv Direcția Financiară,  
Marcela Frigioiu

Vizat C.F.P.  
Directia Financiara  
Georgeta Gheorghe

Director Executiv Adj. D.A.P.L.,  
Fulvia Dinescu

SEF SERVICIU RESURSE UMANE  
Bobes Laura

Redactat:  
Luminita BECA

**PRESTATOR,**  
CENTRUL MEDICAL UNIREA SRL  
REPREZENTATA-prin  
dl.Dan-Lucian Mireanu

