

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale

Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale

În prezent, Ministerul Muncii și Justiției Sociale este organizat și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, cu personalitate juridică, având rol de sinteză și de coordonare a aplicării strategiei și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, precum și în domeniul justiției sociale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul maxim de posturi al aparatului propriu al Ministerului Muncii și Justiției Sociale este, în prezent, de 424 posturi, finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetului ministrului.

Ministrul muncii și protecției sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 5 secretari de stat, de secretarul general și 2 secretari generali adjuncți.

În prezent:

- activitatea din domeniul juridic, legislația muncii și contencios, avizare acte normative și relația cu parlamentul, precum și dialog social este organizată la nivel de direcție generală;
- activitatea de comunicare, mass-media și relații cu publicul este organizată la nivel de serviciu;
- activitatea de tehnologia informației este organizată la nivel de serviciu;
- activitatea de corp control, implementare strategie națională anticorupție este organizată la nivel de direcție generală;
- activitatea din domeniul planificare bugetară și management financiar este organizată la nivel de direcție generală;
- activitatea din domeniul afacerilor europene și al relațiilor internaționale este organizată la nivel de direcție generală;
- activitatea de asigurări sociale este organizată la nivel de direcție;
- activitatea din domeniul investițiilor și achizițiilor publice este organizată la nivel de direcție generală;
- activitatea de politici beneficii sociale este organizată la nivel de direcție;
- activitatea de politici servicii sociale este organizată la nivel de direcție;
- activitatea de resurse umane este organizată la nivel de direcție;
- activitatea de politici salariale este organizată la nivel de direcție;
- activitatea de politici de ocupare, competențe și mobilitate profesională este organizată la nivel de direcție;
- activitatea din domeniul implementării și administrării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile este organizată la nivel de serviciu în cadrul Direcției Generale Planificare Bugetară și Management Financiar;
- activitatea de securitate și sănătate în muncă este organizată la nivel de serviciu în cadrul Direcției Politici Asigurări Sociale;
- activitatea de politici publice este organizată la nivel de compartiment în

coordonarea ministrului;

În conformitate cu anexa nr.2 la Hotărârea Guvernului nr. 12/2017, instituții care funcționează în subordinea, sub autoritatea și coordonarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale:

I. Unități care funcționează în subordinea Ministerului Muncii și Justiției Sociale:

1. Inspekția Muncii (2.526 de posturi)
2. Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială (1.409 posturi)
3. Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție (69 de posturi, exclusiv demnitarul)
4. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (50 de posturi, exclusiv demnitarul)
5. Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități (62 de posturi, exclusiv demnitarul).

II. Unități care funcționează cu finanțare externă și de la bugetul de stat*):

1. Unități de management al proiectului (UMP);
2. Unități de implementare a proiectului (UIP);
3. Unitatea de management al ajutorului de stat pentru formare profesională (UMAS).

III. Unități care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii și Justiției Sociale:

1. Casa Națională de Pensii Publice;
2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

IV. Unități care funcționează în coordonarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale:

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S.

*) Numărul de posturi este cuprins în numărul maxim de posturi aprobat.

2. Schimbări preconizate

În conformitate cu prevederile art. 9 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.68/2019 privind stabilirea unor măsuri în domeniul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative, Ministerul Muncii și Justiției Sociale și-a schimbat denumirea în Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

De asemenea, potrivit aceleiași ordonanțe de urgență, a fost înființată, în subordinea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții, organ de specialitate al administrației publice centrale, prin preluarea activităților, atribuțiilor și structurilor Autorității Naționale pentru Persoanele cu Dizabilități și ale Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Copilului și Adopție, care se desființează.

Pentru îndeplinirea eficientă a atribuțiilor din domeniul de responsabilitate ale Ministerului Muncii și Protecției Sociale, prin prezenta hotărâre de Guvern, structura organizatorică se propune a fi modificată, astfel:

- reorganizarea Serviciului Comunicare, Mass-Media și Relații cu Publicul prin înființarea Direcției Comunicare;
- desființarea Direcției Generale Juridice și înființarea Direcției Avizare Acte Normative și Relația cu Parlamentul și a Direcției Juridice, Contencios și Relații de Muncă;
- reorganizarea Direcției Dialog Social în Serviciul Dialog Social;
- reorganizarea Direcției Generale Investiții și Achiziții Publice în Direcția Investiții și Patrimoniu;
- reorganizarea Direcției Generale Planificare Bugetară și Management Financiar și a Direcției Resurse Umane prin înființarea Direcției Economică și Resurse Umane;
- reorganizarea Direcției Generale Corp Control, Implementare Strategie Națională Anticorupție prin înființarea Direcției Corp Control;
- reorganizarea Direcției Generale Afaceri Europene și Relații Internaționale și a Direcției Relații Externe și Organizații Internaționale prin înființarea Direcției Afaceri Europene și Relații Internaționale;
- reorganizarea Direcției Politici Beneficii Sociale și a Direcției Politici Servicii

Sociale prin înființarea Direcției Politici pentru Familie, Egalitate de Șanse, Servicii și Prestații Sociale;

- reorganizarea Direcției Politici de Ocupare, Competențe și Mobilitate Profesională și a Direcției Politici Salariale prin înființarea Direcției Politici Ocupare și Salarizare;
- reorganizarea Direcției Politici Asigurări Sociale prin înființarea Direcției de Pensii și Politici Persoane Vârstnice;
- reorganizarea Serviciului Implementare și Administrare Proiecte Finanțate din Fonduri Europene Nerambursabile din cadrul Direcției Generale Planificare Bugetară și Management Financiar și a compartimentului Politici Publice prin înființarea Serviciului Politici Publice și Implementare Proiecte și trecerea acestuia în coordonarea ministrului;
- înființarea Direcției Planificare Strategică, Studii și Statistici.

Numărul maxim de posturi al aparatului propriu al Ministerului Muncii și Protecției Sociale este de 323 posturi, finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetului ministrului.

Astfel, numărul maxim de posturi a fost diminuat cu 101 de posturi, funcții de conducere și execuție.

Ministrul muncii și protecției sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 4 secretari de stat, de secretarul general și un secretar general adjunct. Conform anexei nr. 2, instituții care funcționează în subordinea, sub autoritatea și coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale:

1. Inspekția Muncii (2.526 de posturi)
2. Agenția Națională pentru Plăți și Inspekție Socială (1.595 posturi)
3. Autoritatea Națională pentru Drepturile Persoanelor cu Dizabilități, Copii și Adopții (131 de posturi, exclusiv demnitarii)
4. Agenția Națională pentru Egalitatea de Șanse între Femei și Bărbați (50 de posturi, exclusiv demnitarul)

II. Unități care funcționează cu finanțare externă și de la bugetul de stat*):

1. Unități de management al proiectului (UMP);
2. Unități de implementare a proiectului (UIP);
3. Unitatea de management al ajutorului de stat pentru formare profesională (UMAS).

III. Unități care funcționează sub autoritatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale:

1. Casa Națională de Pensii Publice;
2. Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă.

IV. Unități care funcționează în coordonarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale:

1. Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale -

I.N.C.S.M.P.S.

*) Numărul de posturi este cuprins în numărul maxim de posturi aprobat.

Precizăm că prin Hotărârea Guvernului nr. 1019/2018, numărul maxim de posturi finanțate de la bugetul de stat, aprobat pentru funcționarea Agenției Naționale pentru Plăți și Inspekție Socială și agențiilor pentru plăți și inspekție socială județene, respectiv a municipiului București, prevăzut de Hotărârea Guvernului nr. 151/2012 privind aprobarea Statutului propriu de organizare și funcționare al Agenției Naționale pentru Plăți și Inspekție Socială, cu modificările și completările ulterioare, s-a suplimentat, începând cu data de 1 ianuarie 2019 cu un număr de 186 posturi, din care un număr de 25 posturi pentru aparatul central și un număr 161 posturi pentru agențiile teritoriale. Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Personalului din cadrul compartimentelor supuse reorganizării li se vor aplica dispozițiile art. 518 și art. 519 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare.

Încadrarea în numărul de posturi și în noua structură organizatorică se face în termenele și cu procedura aplicabilă fiecărei categorii de personal, prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, în termen de minimum 30 de zile de la data intrării în vigoare a

prezentei hotărâri.

La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri de Guvern se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 44 din 16 ianuarie 2017, cu modificările și completările ulterioare.

3. Alte informații

Secțiunea a 3-a Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impact macro-economic

Proiectul nu se referă la acest subiect

1¹. Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat:

Proiectul nu se referă la acest subiect

2. Impact asupra mediului de afaceri

Proiectul nu se referă la acest subiect

2¹ Impactul asupra sarcinilor administrative:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

2² Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii:

Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.

3. Impact social

Proiectul nu se referă la acest subiect

4. Impact asupra mediului

Proiectul nu se referă la acest subiect

5. Alte informații

Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
		3	4	5	6	
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus din care: a) buget de stat, din acesta: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale: (i) impozit pe profit c) bugetul	-	-	-	-	-	-

asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii	-	-	-	-	-	-
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale	-	9131	9131	9131	9131	9131
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	-	-	-	-	-	-
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	-	-	-	-	-	-
7. Alte informații: Nu este cazul.						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1. Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normative:						

<p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ Hotărârea Guvernului nr. 12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 44 din 16 ianuarie 2017, cu modificările și completările ulterioare se abrogă.</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p> <p>11. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice.</p> <p>a) impact legislativ - prevederi de modificare și completare a cadrului normativ în domeniul achizițiilor publice, prevederi derogatorii; Nu este cazul.</p> <p>b) norme cu impact la nivel operațional/tehnic - sisteme electronice utilizate în desfășurarea procedurilor de achiziție publică, unități centralizate de achiziții publice, structură organizatorică internă a autorităților contractante. Nu este cazul.</p>
<p>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare: Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>3. Măsurile normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>5. Alte acte normative și sau documente internaționale din care decurg angajamente Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p>6. Alte informații Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</p>
<p>1. Informații privind procesul de consultare Nu este cazul.</p>
<p>2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ Nu este cazul.</p>
<p>3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative Nu este cazul.</p>
<p>4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor</p>

<p>interministeriale permanente Nu este cazul.</p>
<p>5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi Prezentul proiect urmează să fie avizat de către Consiliul Legislativ.</p>
<p>5. Alte informații</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</p>
<p>1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ În procesul de elaborare a prezentului proiect de act normativ, au fost respectate regulile procedurale aplicabile pentru asigurarea transparenței decizionale prevăzută de Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată. Proiectul a fost supus comentariilor publicului prin publicare pe pagina de internet a Ministerului Muncii și Protecției Sociale în perioada 25.11.2019-09.01.2020. Au fost întreprinse demersurile legale prevăzute de art. 7 din Regulamentul privind procedurile, la nivelul Guvernului, pentru elaborarea, avizarea și prezentarea proiectelor de documente de politici publice, a proiectelor de acte normative, precum și a altor documente, în vederea adoptării/aprobării, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 561/2009.</p>
<p>2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice Nu este cazul.</p>
<p>3. Alte informații</p>
<p style="text-align: center;">Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare</p>
<p>1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente. Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.</p>
<p>2. Alte informații</p>

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat proiectul de Hotărâre a Guvernului privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, pe care îl supunem spre aprobare Guvernului.

MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

VICTORIA VIOLETA ALEXANDRU

AVIZAM FAVORABIL:

VICEPRIM - MINISTRU

RALUCA TURCAN

MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE

VASILE-FLORIN CÎȚU

MINISTRUL SĂNĂTĂȚII

VICTOR SEBASTIAN COSTACHE

**MINISTRUL LUCRĂRILOR PUBLICE,
DEZVOLTĂRII ȘI ADMINISTRAȚIEI**

ION ȘTEFAN

MINISTRUL JUSTIȚIEI

MARIAN CĂTĂLIN PREDOIU

**PREȘEDINTELE AGENȚIEI NAȚIONALE A
FUNCȚIONARILOR PUBLICI
CIPRIAN CIUCU**

MINISTRUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

CRISTINA MONICA ANISIE

MINISTRUL FONDURILOR EUROPENE

IOAN MARCEL BOLOȘ

MINISTRUL AFACERILOR INTERNE

MARCEL ION VELEA

MINISTRUL APĂRĂRII NAȚIONALE

IONEL NICOLAE CIUCĂ

MINISTRUL AFACERILOR EXTERNE

BOGDAN AURESCU

