



## HOTĂRÂRE

### privind stabilirea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru personalul din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința extraordinară din data de \_\_\_\_\_.

Luând în dezbatere referatul de aprobare înregistrat sub nr.222516/15.11.2019 a domnului primar Decebal Făgădău, raportul înregistrat sub nr. 222708/15.11.2019 al Serviciului resurse umane, raportul înregistrat sub nr. 10990/15.11.2019 al Serviciului RUNOS - relații cu publicul din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța, avizul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apararea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului, avizul Comisiei de specialitate nr.4 pentru activități științifice, învățământ, sănătate, cultură, sport, culte și protecție socială, avizul Comisiei de specialitate nr.3 pentru servicii publice, comerț, turism și agrement;

Ținând cont de prevederile:

- art. 3 din Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase.
- art. 18, 19 și art. 21 alin. (1) din HG nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare;
- art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- pct. 19 din Hotărârea nr. 3/12.11.2019 a Consiliului de administrație al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța;
- anexa nr.6 din Contractul colectiv de muncă la nivel de sector bugetar sănătate pe anii 2019-2021 înregistrat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale – Direcția de Dialog Social (MMJS-DDS) cu nr. 1206/04.11.2019 depus la Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Constanța de către Sindicatul Solidaritatea Sanitară 2015 și înregistrat sub nr. 10754/11.11.2019;
- Ordinului nr.846/2010 privind aprobarea structurii organizatorice a Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanta emis de Ministerul Sănătății și Ordinul nr. 1037/2010 privind modificarea Ordinului nr.846/2010 privind aprobarea structurii organizatorice a Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanta, emis de Ministerul Sănătății

Luând în considerare:

- buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr.19/14.03.2018 eliberat de Direcția de Sănătate Publică a Județului Constanța;
- buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 45/03.07.2018 eliberat de Direcția de Sănătate Publică a Județului Constanța;
- adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă nr. 25501/10.10.2018.

Având în vedere Protocolul de predare-preluare nr. 91704/07.07.2010, încheiat între DSPJ Constanța și Primăria municipiului Constanța/Consiliul local Constanța;

În temeiul prevederilor art. 129 alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

## HOTĂRĂȘTE

**Art. 1.** Se aprobă durata efectivă a concediului suplimentar de odihnă pentru personalul din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța, după cum urmează:

**A.** 3 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

- personalul sanitar din unități farmaceutice care au sediul în unități, secții, compartimente și cabinete de consultații de tuberculoză activă și boli infecțioase.

**B.** 4 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

- personalul care lucrează în laboratoare sau compartimente de microproducție.
- personalul care lucrează în:
  - a) activitatea de prevenire și combatere a bolilor transmisibile;
  - b) ergoterapie (sau structuri de terapie ocupațională) din unități, secții și compartimente, cu paturi, cu bolnavi cronici irecuperabili.
- muncitorii și personalul de administrație din unități și secții exterioare, cu paturi, de tuberculoză activă și de boli infecțioase.
- personalul sanitar din cabinete de consultații de tuberculoză și boli infecțioase.
- personalul care lucrează în laboratoare sau compartimente de cercetări și analize chimice, toxicologice, biologice, biochimice, microbiologice, virusologice, inframicrobiologice, parazitologice.
- personalul care lucrează pe calculatoare de birou (laptop/desktop), activitate de minimum 70% din timpul de lucru.

**C.** 6 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

- personalul care lucrează în laboratoare nediferențiate de analize medicale.
- personalul care lucrează în spălătorii din unități sanitare.
- personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, punctele de transfuzii din spital.

**D.** 8 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

- personalul sanitar din unități, secții și compartimente SIDA și de boli infecțioase.
- personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în secții și compartimente de îngrijiri paliative.
- personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută.

**E.** 10 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

- personalul care lucrează la autopsie, prosecturi, în săli de disecție și în laboratoare sau compartimente de anatomie patologică și de medicină legală.
- personalul care lucrează în secțiile de boli infecțioase copii.

**Art. 2:** Personalul care lucrează la unul dintre locurile de muncă prevăzute la art. 1 și care are dreptul la mai multe concedii de odihnă suplimentare primește un singur concediu de odihnă suplimentar, și anume pe cel mai mare.

**Art. 3:** Prezenta hotărâre se aplică începând cu data înregistrării la MMJS-DDS a Contractului colectiv de muncă la nivel de sector bugetar sănătate pe anii 2019-2021.

**Art. 4:** Durata concediului de odihnă suplimentar stabilit prin prezenta hotărâre se modifică în funcție de durata stabilită prin Contractul colectiv de muncă la nivel de sector bugetar sănătate, sau prin lege, aplicarea fiind imediată și obligatorie.

**Art. 5:** Compartimentul relații consiliul local și administrația locală va comunica prezenta hotărâre Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța, în vederea aducerii la îndeplinire, Serviciului resurse umane și Instituției prefectului județului Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel:

\_\_\_\_\_ pentru, \_\_\_\_\_ împotrivă, \_\_\_\_\_ abțineri.

La data adoptării sunt în funcție \_\_\_\_\_ consilieri din \_\_\_\_\_ membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEZĂ,  
SECRETAR,  
MARCELA ENACHE

CONSTANȚA,

NR. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_



**SPITALUL CLINIC DE  
BOLI INFECȚIOASE CONSTANȚA**

Telefon: 0241/484.501

contact@infectioaseconstanta.ro

Fax: 0241/615.491

www.infectioaseconstanta.ro

Bulevardul Feciorilor | Nr. 106 | Cod 900709



Nr. 10990.../15-11.2019

## REFERAT

Având în vedere :

- art.21 alin.(1) din Hotărârea de Guvern nr. 250/1992 (r1) privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare;
- pct.19 din Hotărârea Consiliului de administrație al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța;
- anexa nr.6 din Contractul colectiv de muncă la nivel de sector bugetar sănătate pe anii 2019-2021 înregistrat la MMJS-DDS cu nr. 1206/04.11.2019, de la Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Constanța de către Sindicatul Solidaritatea Sanitară 2015 și înregistrat cu nr.10754/11.11.2019;
- buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr.19/14.03.2018 eliberat de Direcția de Sănătate Publică a Județului Constanța;
- buletinul de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr.45/03.07.2018 eliberat de Direcția de Sănătate Publică a Județului Constanța;
- adresa Inspectoratului Teritorial de Muncă nr.25501/10.10.2018;
- legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase.

Propunem aprobarea:

**Art.1** Acordării numărului de zile de concediu de odihnă suplimentar pe locuri de muncă și în funcție de condițiile de desfășurare a activității personalului din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța după cum urmează:

**A.Se acordă 3 zile** de concediu de odihnă suplimentar pentru:

1. Personalul sanitar din unități farmaceutice care au sediul în unități, secții, compartimente și cabinete de consultații de tuberculoză activă și boli infecțioase.

**B.Se acordă 4 zile** de concediu de odihnă suplimentar pentru:

1. Personalul care lucrează în laboratoare sau compartimente de microproducție.

2. Personalul care lucrează în:

a) activitatea de prevenire și combatere a bolilor transmisibile;

b) ergoterapie (sau structuri de terapie ocupațională) din unități, secții și compartimente, cu paturi, cu bolnavi cronici irecuperabili.

3. Muncitorii și personalul de administrație din unități și secții exterioare, cu paturi, de tuberculoză activă și de boli infecțioase.

4. Personalul sanitar din cabinete de consultații de tuberculoză și boli infecțioase.

5. Personalul care lucrează în laboratoare sau compartimente de cercetări și analize chimice, toxicologice, biologice, biochimice, microbiologice, virusologice, inframicrobiologice, parazitologice.

6. Personalul care lucrează pe calculatoare de birou (laptop/desktop), activitate de minimum 70% din timpul de lucru.

**C.Se acordă 6 zile** de concediu de odihnă suplimentar pentru:

1. Personalul care lucrează în laboratoare nediferențiate de analize medicale.

2. Personalul care lucrează în spălătorii din unități sanitare.

3. Personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, punctele de transfuzii din spital.

**D. Se acordă 8 zile** de concediu de odihnă suplimentar pentru:

1. Personalul sanitar din unități, secții și compartimente SIDA și de boli infecțioase.

2. Personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în secții și compartimente de îngrijiri paliative.

3. Personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută.

**E. Se acordă 10 zile** de concediu de odihnă suplimentar pentru:

1. Personalul care lucrează la autopsie, prosecturi, în săli de disecție și în laboratoare sau compartimente de anatomie patologică și de medicină legală.

2. Personalul care lucrează în secțiile de boli infecțioase copii.

**Art.2** Salariații care lucrează la unul din locurile de muncă prevăzute în prezența anexă și care dau dreptul la mai multe condiții de odihnă suplimentare vor primi un singur concediu de odihnă suplimentar, și anume pe cel mai mare.

**Art.3** Cele mai sus menționate se aplică începând cu data de 04.11.2019, data înregistrării la M.M.J.S.-D.D.S. a Contractului colectiv de muncă la nivel de sector bugetar sănătate pe anii 2019-2019 cu nr.1206, conform art.144 (1) din Legea nr.62/2011 republicată a dialogului social.

**Art.4** Actualizarea imediată și permanentă a numărului de zile de concediu de odihnă suplimentar se va face conform Contractului colectiv de muncă la nivel de sector bugetar sănătate, a legislației și a oricăror modificări legislative în vigoare.

CONF. LOCAL MANAGER,  
CONF. UNIV. DR. IALICHIDIS STELA

ŞEF SERVICIU R.U.N.O.S.-R.P.,  
EC.VASILE GRATIŢELA



ROMÂNIA  
JUDEȚUL CONSTANȚA  
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA  
SERVICIUL RESURSE UMANE  
Nr. 222708/15.11.2019

## RAPORT

Analizând proiectul de hotărâre privind stabilirea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru personalul din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța, prin care se propune următoarele:

**I.** acordarea a 3 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

-personalul sanitar din unități farmaceutice care au sediul în unități, secții, compartimente și cabinete de consultații de tuberculoză activă și boli infecțioase.

**II.** acordarea a 4 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

-personalul care lucrează în laboratoare sau compartimente de microproducție.

-personalul care lucrează în:

a) activitatea de prevenire și combatere a bolilor transmisibile;

b) ergoterapie (sau structuri de terapie ocupațională) din unități, secții și compartimente, cu paturi, cu bolnavi cronici irecuperabili.

-muncitorii și personalul de administrație din unități și secții exterioare, cu paturi, de tuberculoză activă și de boli infecțioase.

-personalul sanitar din cabinete de consultații de tuberculoză și boli infecțioase.

-personalul care lucrează în laboratoare sau compartimente de cercetări și analize chimice, toxicologice, biologice, biochimice, microbiologice, virusologice, inframicrobiologice, parazitologice.

-personalul care lucrează pe calculatoare de birou (laptop/desktop), activitate de minimum 70% din timpul de lucru.

**III.** acordarea a 6 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

-personalul care lucrează în laboratoare nediferențiate de analize medicale.

-personalul care lucrează în spălătorii din unități sanitare.

-personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în serviciul/compartimentul de prevenire a infecțiilor asociate asistenței medicale, punctele de transfuzii din spital.

**IV.** acordarea a 8 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

-personalul sanitar din unități, secții și compartimente SIDA și de boli infecțioase.

-personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în secții și compartimente de îngrijiri paliative.

-personalul medico-sanitar și auxiliar sanitar care lucrează în secții și compartimente de ATI, de terapie intensivă și de terapie acută.

**V.** acordarea a 10 zile de concediu de odihnă suplimentar pentru:

-personalul care lucrează la autopsie, prosecturi, în săli de disecție și în laboratoare sau compartimente de anatomie patologică și de medicină legală.

-personalul care lucrează în secțiile de boli infecțioase copii.

Personalul care lucrează la unul dintre locurile de muncă prevăzute în prezenta hotărâre și care are dreptul la mai multe concedii de odihnă suplimentare primește un singur concediu de odihnă suplimentar, și anume pe cel mai mare.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,  
BOBEȘ LAURA



**ROMANIA**  
**JUDEȚUL CONSTANȚA**  
**MUNICIPIUL CONSTANȚA**  
**PRIMAR**

Nr. 222516/15.11.2019

## **REFERAT DE APROBARE**

Având în vedere prevederile:

- Art. 18, 19 și art. 21 alin. (1) din HG nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare;
- art. 147 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 31/1991 privind stabilirea duratei timpului de munca sub 8 ore pe zi pentru salariații care lucrează în condiții deosebite - vătămătoare, grele sau periculoase;
- pct. 19 din hotărârea Consiliului de administrație al Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța;
- anexei nr. 6 din Contractul colectiv de muncă la nivel de sector bugetar sănătate pe anii 2019-2021 înregistrat la Ministerul Muncii și Justiției Sociale – Direcția de Dialog Social cu nr. 1206/04.11.2019, depus la Spitalul Clinic de Boli Infecțioase Constanța de către Sindicatul Solidaritatea Sanitară 2015 și înregistrat cu nr. 10754/11.11.2019;
- buletinului de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 19/14.03.2018 eliberat de Direcția de Sănătate Publică a Județului Constanța;
- buletinului de determinare prin expertizare a condițiilor de muncă nr. 45/03.07.2018 eliberat de Direcția de Sănătate Publică a Județului Constanța.
- adresei Inspectoratului Teritorial de Muncă nr. 25501/10.10.2018;

În temeiul art. 136 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, propun spre dezbateră și aprobare proiectul privind stabilirea duratei efective a concediului suplimentar de odihnă pentru personalul din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infecțioase Constanța.

**PRIMAR,**

DECEBAL FĂGĂDAU