



## GUVERNUL ROMÂNIEI

**ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ**  
pentru modificarea și completarea Legii nr. 384/2006 privind  
statutul soldaților și gradaților profesioniști

Având în vedere necesitatea asigurării resursei umane pentru forțele armate, corespunzătoare atât calitativ cât și cantitativ, în vederea îndeplinirii tuturor misiunilor ce le revin, atât în țară cât și în afara teritoriului statului român, în contextul unei adaptări continue a cadrului normativ la realitățile actuale și proiecțiile de perspectivă, economico-sociale și ale modului de securitate,

pentru asigurarea cadrului normativ și a premiselor pentru configurarea și aplicarea unui sistem integrat, eficient și flexibil de management al resurselor umane, care să răspundă exigențelor organizaționale cât și cerințelor de ordin social,

având în vedere faptul că actualele prevederi ale statutului soldaților și gradaților profesioniști nu sunt complet adaptate realității actuale în care diferențele dintre cadrele militare și soldații și gradații profesioniști sunt atenuate considerabil, în principal în ceea ce privește condițiile de exercitare a profesiei, ca urmare a procesului de profesionalizare a întregului corp de personal militar și echivalent acestuia din instituțiile aparținând sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională,

în scopul creșterii atractivității carierei militare, a motivației profesionale și a gradului de retenție a personalului militar în contextul evoluției nefavorabile a factorilor economico-sociali care influențează recrutarea candidaților pentru profesia militară, în condițiile în care anual se alocă sume importante pentru recrutarea, selecționarea și formarea personalului pentru încadrarea posturilor din Armata României,

în considerarea faptului că aceste elemente vizează interesul general public și constituie situații de urgență a căror reglementare nu poate fi amânată,

în temeiul art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta ordonanță de urgență.

**Art. unic.** – Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea 1, nr. 868 din 24 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

**1. La articolul 1, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Soldații și gradații profesioniști sunt angajați, pe baza de contract, în raport cu nivelul de pregătire, starea de sănătate și aptitudinile pentru îndeplinirea îndatoririlor militare, în funcții prevăzute în statele de organizare ale unităților militare cu grade corespunzătoare acestui corp de personal militar.”

**2. La articolul 2, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Soldații și gradații profesioniști sunt selecționați din rândul cetățenilor români, bărbați și femei, cu domiciliul în țară.”

**3. La articolul 2, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>1</sup>), care va avea următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) În funcție de nevoile instituției militare, soldații și gradații cu o vechime în serviciu de cel puțin 4 ani, trecuți în rezervă în temeiul art. 45 alin. (1) lit. b), e)-g) și i), care au vârsta de până la 45 de ani, pot fi angajați în activitatea dezb. a art. 115 alin. (4) din Constituția României, republicată.”

## 20181108...dif L384 - Doar în citire

**2. La articolul 2, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Soldații și gradații profesioniști sunt selecționați din rândul cetățenilor români, bărbați și femei, cu domiciliul în țară.”

**3. La articolul 2, după alineatul (2) se introduce un nou alineat, alineatul (2<sup>1</sup>), care va avea următorul cuprins:**

„(2<sup>1</sup>) În funcție de nevoile instituției militare, soldații și gradații cu o vechime în serviciu de cel puțin 4 ani, trecuți în rezervă în temeiul art. 45 alin. (1) lit. b), e)-g) și i), care au vârsta de până la 50 de ani, pot fi rechemați în activitate dacă s-au aflat în rezervă mai puțin de 4 ani neîntrerupt, în condițiile stabilite prin ordin al conducătorului instituției militare.”

**4. La articolul 3, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Gradele militare ale soldaților și gradaților profesioniști, în ordinea lor ierarhică, sunt: soldat, fruntaș, caporal clasa a III-a, caporal clasa a II-a, caporal clasa I.”

**5. La articolul 3, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Dobândirea calității de soldat profesionist este condiționată de acordul scris al celor în cauză privind renunțarea la gradele dobândite anterior în calitate de militar în termen, militar angajat pe bază de contract, jandarm angajat pe bază de contract, polițist de frontieră angajat pe bază de contract, gradat profesionist sau grad voluntar.”

**6. La articolul 3, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alineatul (5), cu următorul cuprins:**

„(5) Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (3), gradații profesioniști trecuți în rezervă în temeiul dispozițiilor art. 45 alin. (1) lit. b), e) - g) și i) după o activitate de cel puțin 4 ani, își păstrează gradele pe care le dețin la rechemarea în activitate, dacă perioada scurtă de la data trecerii în rezervă până la data rechemării în activitate este mai mică de 4 ani.”

**7. La articolul 8 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) asistență medicală și medicamente gratuite, în condițiile prevăzute pentru cadrele militare în activitate;”

**8. La articolul 8, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alineatul (1<sup>1</sup>), care va avea următorul cuprins:**

„(1<sup>1</sup>) Membrii familiilor soldaților și gradaților profesioniști beneficiază gratuit de asistență medicală și medicamente în cadrul rețelei sanitare a Ministerului Apărării Naționale sau în alte rețele sanitare, cu decontarea cheltuielilor de către acest minister.”

**9. Articolul 12 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Soldații și gradații profesioniști au dreptul, în timp de pace, la un concediu de odihnă anual în aceleași condiții ca și cadrele militare în activitate.

(2) Soldaților și gradaților profesioniști cărora le încetează raporturile de serviciu și celor nou-angajați li se stabilește durata concediului de odihnă pe anul respectiv proporțional cu perioada lucrată până la data încetării raporturilor de serviciu, respectiv până la sfârșitul anului calendaristic în care sunt angajați și în raport cu vechimea efectivă.

(3) Vechimea efectivă, luată în considerare pentru determinarea duratei concediului de odihnă, este cea pe care o împlinește cel în cauză în cursul anului calendaristic în care i se acordă concediul.

(4) Vechimea efectivă prevăzută la alin. (2) și (3), care se ia în considerare la determinarea concediului de odihnă, reprezintă vechimea efectivă stabilită potrivit legislației pensiilor militare de stat, pe care personalul militar o împlinește în cursul anului calendaristic pentru care li se acordă concediul.”

**10. La articolul 15, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Soldații și gradații profesioniști au dreptul la concediu și indemnizație pentru creșterea sau îngrijirea copilului, precum și la concediu paternal, în condițiile prevăzute pentru cadrele militare în



## 20181108...dif L384 - Doar în citire



7 din 4

**10. La articolul 15, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Soldații și gradații profesioniști au dreptul la concediu și indemnizație pentru creșterea sau îngrijirea copilului, precum și la concediu paternal, în condițiile prevăzute pentru cadrele militare în activitate.”

**11. La articolul 21 se introduce un nou articol, articolul 21<sup>1</sup>, care va avea următorul cuprins:**

„Art. 21<sup>1</sup> – Copiii soldaților și gradaților profesioniști decedați în timpul și din cauza serviciului, ca urmare a unor acțiuni militare, accidente, catastrofe sau a unor acte de devotament excepțional ori a unor misiuni în cadrul forțelor internaționale destinate menținerii păcii ori constituite în scopuri umanitare, pot fi transferați la colegiile naționale militare sau în instituțiile militare de învățământ care formează maistri militari sau subofițeri, pe baza unui test de aptitudini, a rezultatelor la învățură obținute în instituțiile civile de învățământ și potrivit normelor aprobate de ministrul apărării naționale.”

**12. La articolul 31, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(2) Cetățenii români care au îndeplinit serviciul militar ca militari în termen sau militari cu termen redus, au o vechime în activitate de cel puțin un an în calitate de soldat sau gradat profesionist ori de soldat sau gradat rezervist voluntar, au fost elevi sau studenți, cel puțin un an în instituțiile de învățământ din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, cu excepția elevilor liceelor și colegiilor naționale militare, urmează în cadrul programului de instruire doar modulul perfecționării instruirii de specialitate.

(3) Soldații și gradații profesioniști rechemați în activitate în condițiile art. 2 alin. (2<sup>1</sup>) nu parcurg programul de instruire.”

**13. La articolul 32 alineatul (1), litera a) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„a) la prezentarea în centrul de instruire/unitatea de instrucție, un angajament pentru efectuarea modulului instruirii individuale, cu excepția celor prevăzuți la art. 31 alin. (2);”

**14. La articolul 32 alineatul (1), litera c) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„c) după încheierea modulelor prevăzute la art. 31 alin. (1) lit. a) și b), un contract cu durata de 4 ani.”

**15. Articolul 34 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 34. – La începerea modulului perfecționării instruirii de specialitate, cetățenii români prevăzuți la art. 31 alin. (1) – (2), declarați promovați, sunt numiți în funcții corespunzătoare de soldați profesioniști.”

**16. La articolul 35, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) La expirarea contractului prevăzut la art. 32 alin. (1) lit. c), în funcție de opțiunea părților, contractul poate fi reînnoit, pe perioade succesive cu durata de până la 4 ani, potrivit procedurilor aprobate prin ordin al ministrului apărării naționale.”

**17. La articolul 35, după alineatul (2) se introduc două noi alineate, alineatele (3) și (4), cu următorul cuprins:**

„(3) Soldații și gradații profesioniști care au o vechime în serviciu în această calitate de cel puțin 15 ani încheie cu Ministerul Apărării Naționale contracte până la limita maximă de vârstă până la care aceștia pot fi menținuți în activitate.

(4) Cu 6 luni înainte de expirarea contractului prevăzut la art. 32 alin. (1) lit. c), părțile sunt obligate să se încunoștințeze reciproc asupra intenției de reînnoire a acestuia.”

**18. Articolul 41 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 41. – (1) Înaintarea în gradele militare se realizează în raport cu nevoile și posibilitățile forțelor armate, pe baza competenței și conduitei profesionale a soldaților și gradaților profesioniști, consemnate în aprecierea de serviciu.

3 din 4

3 din 4

(2) Soldații și gradații profesioniști în activitate se înaintează în gradul următor, la termen, potrivit prevederilor alin. (1), dacă îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:



## 20181108...dif L384 - Doar în citire



(4) Cu o ramă înmăntă de expirarea contractului prevăzută la art. 32 alin. (1) lit. c), părțile sunt obligate să se încunoștințeze reciproc asupra intenției de reînnoire a acestuia.”

**18. Articolul 41 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 41. – (1) Înaintarea în gradele militare se realizează în raport cu nevoile și posibilitățile forțelor armate, pe baza competenței și conduitei profesionale a soldaților și gradaților profesioniști, consemnate în aprecierea de serviciu.

3 din 4

(2) Soldații și gradații profesioniști în activitate se înaintează în gradul următor, la termen, potrivit prevederilor alin. (1), dacă îndeplinesc, cumulativ, următoarele condiții:

- au împlinit stagiul minim în grad prevăzută de prezentul statut;
- au fost apreciați pe întreaga perioadă a stagiului minim în grad, iar cei care au depășit acest stagiul și în ceilalți ani premergători înaintării în grad, cel puțin cu calificativul „bun”. Anii în care li s-au acordat calificative inferioare acestuia nu se socotesc la calculul stagiului minim în grad;
- sunt încadrați într-o funcție prevăzută cel puțin cu gradul în care urmează să fie înaintați;
- îndeplinesc celelalte condiții stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale.

(3) Soldații și gradații profesioniști în activitate pot fi înaintați în gradul următor înainte de termen dacă au împlinit cel puțin jumătate din stagiul minim în gradul deținut, au fost apreciați în această perioadă cel puțin cu calificativul „foarte bun”, au rezultate profesionale recunoscute și atestate și îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (2) lit. c) și d).

(4) Soldații și gradații profesioniști în activitate pot fi înaintați în gradul următor în mod excepțional, pentru fapte de eroism și acte exemplare de curaj săvârșite pe timpul acțiunilor militare și al îndeplinirii misiunilor încredințate, fără a fi condiționați de alte criterii.

(5) Pe parcursul întregii cariere militare, soldații și gradații profesioniști în activitate pot beneficia de cel mult două înaintări în grad înainte de termen și/sau în mod excepțional.

(6) În timp de pace, înaintarea în grad are loc:

- la termen, de regulă o dată pe an, la o dată stabilită prin ordin al ministrului apărării naționale;
- înainte de termen, la datele stabilite prin ordin al ministrului apărării naționale;
- în mod excepțional, în tot cursul anului.

(7) Acordarea gradului și înaintarea în gradul următor a soldaților și gradaților profesioniști în activitate se realizează prin ordin al comandanților/șefilor stabiliți prin ordin al ministrului apărării naționale.”

**19. După articolul 41 se introduce un nou articol, articolul 41<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 41<sup>1</sup> – (1) În timp de pace, stagiul minim în grad pentru înaintarea în gradul următor a soldaților și gradaților profesioniști se stabilește astfel:

- soldat: 3 ani;
- frunză: 3 ani;
- caporal clasa a III-a: 4 ani;
- caporal clasa a II-a: 4 ani.

(2) La calculul stagiului minim în grad nu se ia în considerare timpul în care soldații și gradații profesioniști au absentat de la program din cauza incapacității temporare de muncă, dacă absențele însumate depășesc 365 de zile pe parcursul a 2 ani calendaristici consecutivi, iar incapacitatea de muncă nu a survenit în timpul și din cauza îndeplinirii serviciului militar.”

PRIM-MINISTRU

VASILICA-VIORICA DÂNCILĂ

București,  
Nr.     din

4 din 4



# 2018110...are L384 - Doar în citire



## NOTĂ DE FUNDAMENTARE

<b>Secțiunea 1</b> <b>Titlul proiectului de act normativ:</b> Ordonanță de urgență a Guvernului pentru modificarea și completarea Legii nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradajilor profesioniști	
<b>Secțiunea a 2-a</b> <b>Motivul emiterii actului normativ</b>	
1. Descrierea situației actuale	<p>Promovarea intereselor și îndeplinirea obiectivelor de securitate ale României, definite atât de <i>Strategia națională de apărare a țării pentru perioada 2015 – 2019</i>, cât și de <i>Programul de guvernare 2018 – 2020</i>, reclamă cu stringență asigurarea unui cadru legal adaptat principiilor apărării colective și spațiului european de libertate, securitate și justiție. În acest context, adaptările legislative specifice domeniului apărării și securității naționale au devenit priorități de strictă actualitate.</p> <p>Principiile generale de referință pentru formarea, dezvoltarea și gestiunea resurselor umane, îndatoririle și drepturile corpului soldaților și gradajilor profesioniști sunt instituite prin prevederi legale statutare, materializate în statutul soldaților și gradajilor profesioniști.</p> <p>Profesionalizarea forțelor armate, inițiată prin suspendarea îndeplinirii serviciului militar obligatoriu, pe timp de pace, și adoptarea prin lege a statutului soldaților și gradajilor profesioniști au determinat atenuarea diferențelor dintre cadrele militare și soldații și gradajii profesioniști, în principal în ceea ce privește condițiile de exercitare a profesiei. În actualul context de securitate, soldații și gradajii profesioniști își desfășoară activitatea în aproximativ aceleași condiții ca ofițerii, maistrii militari și subofițerii, pentru îndeplinirea tuturor misiunilor ce revin instituțiilor susmenționate, atât în țară cât și în afara teritoriului statului român. În prezent există însă o serie de diferențe între îndatoririle și drepturile celor două categorii de personal militar, care nu reflectă în proporții corespunzătoare nivelurile de desfășurare a activității, diferențiate în funcție de modul de formare, de volumul, complexitatea și importanța muncii.</p> <p>În aceste condiții, se manifestă necesitatea modificării și completării statutului soldaților și gradajilor profesioniști, având în vedere similaritatea îndatoririlor specifice care conferă consistență statutului și diferențiază profesia militară de alte domenii ocupaționale.</p>
1 <sup>1</sup> Prezentul act normativ nu transpune legislație comunitară și nu creează cadrul pentru aplicarea directă a acesteia.	
2. Schimbări preconizate	<p>Demersul legislativ urmărește îmbunătățirea cadrului normativ actual care guvernează exercitarea profesiei de soldat și gradat profesionist, clarificând situații și aspecte care vizează drepturi, obligații și responsabilități ale soldaților și gradajilor profesioniști.</p> <p>În cuprinsul proiectului sunt reglementate, în principal, următoarele aspecte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- raporturile de serviciu și situațiile în care se modifică acestea;</li> <li>- rechemarea în activitate a soldaților și gradajilor profesioniști trecuți în rezervă</li> </ul>

din motive neimputabile acestora;	<ul style="list-style-type: none"> <li>- stagiile minime necesare înaintării soldaților și gradajilor profesioniști în gradul următor;</li> <li>- condițiile pe care trebuie să le îndeplinească soldații și gradajii profesioniști pentru a fi înaintați în gradul următor.</li> </ul> <p>În forma prezentată, modificarea și completarea statutului soldaților și gradajilor profesioniști vizează îndeplinirea unor cerințe precum:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- respectarea prevederilor Constituției și armonizarea de principiu cu dreptul</li> </ul>
-----------------------------------	---



## 2018110...are L384 - Doar în citire



1 din 5

din motive neimputabile acestora;

- stagiile minime necesare înaintării soldaților și gradatilor profesioniști în gradul următor;
- condițiile pe care trebuie să le îndeplinească soldații și gradatii profesioniști pentru a fi înaintați în gradul următor.

În forma prezentată, modificarea și completarea statutului soldaților și gradatilor profesioniști vizează îndeplinirea unor cerințe precum:

- respectarea prevederilor Constituției și armonizarea de principiu cu dreptul comun în materia raporturilor de muncă, cu circumstanțierea, în regim derogatoriu, a aspectelor particulare izvorâte din specificul profesiei militare;
- adaptarea cadrului normativ la exigențele îndeplinirii misiunilor instituției militare și obiectivelor asumate în context internațional;
- crearea cadrului normativ și a promiselor pentru reconfigurarea și aplicarea ulterioară a unui sistem integrat, eficient și flexibil de management al resurselor umane, care să răspundă exigențelor organizatoriale, cât și cerințelor de ordin social.

Proiectul de lege este fundamentat, în temeiul Constituției României, pe principiile legalității, predictibilității și continuității, și contribuie la îndeplinirea misiunilor specifice fiecărei instituții din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, în funcție de particularitățile acestora.

**Secțiunea a 3-a**
**Impactul socioeconomic al proiectului de act normativ**

1. Impactul macroeconomic	Nu este cazul.
1.1 Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Nu este cazul.
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul.
3. Impactul social	Nu este cazul.
4. Impactul asupra mediului	Nu este cazul.
5. Alte informații	

**Secțiunea a 4-a**
**Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)**

- mii lei -

Indicatori	Anul curent		Următorii 4 ani			Media pe 5 ani
	2018	2019	2020	2021	2022	
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(i) impozit pe profit						
(ii) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(i) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(i) contribuții de asigurări						
2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:						

2 din 5

a) buget de stat, din acesta:						
(i) cheltuieli de personal						



# 2018110...are L384 - Doar în citire



2 din 5

a) buget de stat, din acesta: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
b) bugete locale: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
7. Alte informații						
<b>Secțiunea a 5-a</b>						
<b>Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare</b>						
1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ; b) acte normative ce unnează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.	Se impun adoptate acte normative specifice subsecvente.					
2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Nu este cazul.					
3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Nu este cazul.					
4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Nu este cazul.					
5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul.					
6. Alte informații						
<b>Secțiunea a 6-a</b>						
<b>Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ</b>						
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul.					
2. Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Nu este cazul.					

3 din 5

3 din 5

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect



## 2018110...are L384 - Doar în citire



organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ

3 din 5

3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Nu este cazul.
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Nu este cazul.
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Sunt necesare avizele Consiliului Suprem de Apărare a Țării și Consiliului Legislativ.
6. Alte informații	Nu este cazul.
<b>Secțiunea a 7-a</b> <b>Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ</b>	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Nu este cazul.
2. Informarea societății civile cu privire la eventualele impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul.
3. Alte informații	Au fost respectate dispozițiile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică.
<b>Secțiunea a 8-a</b> <b>Măsuri de implementare</b>	
1. Măsuri de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale - înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu este cazul.
2. Alte informații	

4 din 5

4 din 5

