

# CURRICULUM VITAE

## Informații personale

Nume / Prenume **JEACA DUMITRU**  
Adresă [redacted] **Constanta**  
Telefon [redacted]  
E-mail **dan.jeaca@loto.ro**  
Data nașterii, Vârstă **12.03.1975, 41 ani**  
Naționalitate **Română**

## Experiența profesională

Perioada ● Decembrie 2014 – prezent  
Funcția sau postul ocupat **Manager de Zona Constanta**  
Numele și adresa angajatorului **COMPANIA NATIONALA LOTERIA ROMANA S.A. - Bucuresti**  
Tipul activității sau sectorul de activitate **Jocuri de noroc**

Perioada ● Decembrie 2012 – decembrie 2014  
Funcția sau postul ocupat **Director Sucursala Zonala Constanta**  
Numele și adresa angajatorului **COMPANIA NATIONALA LOTERIA ROMANA S.A. - Bucuresti**  
Tipul activității sau sectorul de activitate **Jocuri de noroc**

Perioada ● Februarie 2009 – noiembrie 2012  
Funcția sau postul ocupat **Director Centrul de Profit Constanta**  
Numele și adresa angajatorului **COMPANIA NATIONALA LOTERIA ROMANA S.A. - Bucuresti**  
Tipul activității sau sectorul de activitate **Jocuri de noroc**

Perioada ● Mai 2011 – iulie 2014  
Funcția sau postul ocupat **Director Regional**  
Numele și adresa angajatorului **SC TOTAL POST - CONSTANTA**  
Tipul activității sau sectorul de activitate **Activitati postale**

Perioada ● 2005 – ianuarie 2009

Funcția sau postul ocupat	<b>Director Regional vanzari B2B – Key account manager</b>
Activități și responsabilități principale	Actionarea in sensul cresterii bazei proprii de clienti, planificarea activitatii de vanzari si derularea procesului de vanzare, identificarea nevoilor clientilor si prezentarea ofertei de produse si servicii, analiza gradului de satisfacere a nevoilor clientilor, facilitarea comunicarii dintre client si companie, analiza concurentei
Numele și adresa angajatorului	S.C. DELTA DISTRIBUTION S.A
Perioada	● august 1999 – mai 2005
Funcția sau postul ocupat	<b>Ofiter operativ</b>
Numele și adresa angajatorului	U.M. 0764 Constanta

### Educație și formare

Perioada	2013 - prezent
Domeniu	<b>Master „Contabilitate Expertiza si Audit”</b>
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Universitatea "Spiru Haret" Constanța Facultatea de Management Financiar Contabil Specializarea: Finante Banci
Perioada	2010 – 2013
Diploma	<b>Diploma de licenta in stiinte economice</b>
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Universitatea "Spiru Haret" Constanța Facultatea de Management Financiar Contabil Specializarea: Finante Banci
Perioada	2008
Domeniu	Curs de cultura organizationala Curs de management in vanzari Curs de tehnici performante de management
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Ascendis – companie de trainig, consultanta in domeniul dezvoltarii organizationale
Perioada	2006 – 2007 (absolvirea integrala a cursurilor, dizertatia se va sustine ulterior)
Domeniu	<b>Managementul proiectelor – MZT 865</b>
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	CODECS-OPEN UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL U.K. Nivel postuniversitar
Perioada	2002 - 2004
Diploma	<b>Master „Legislatie Maritima”</b>
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Universitatea Maritima Constanta Facultatea de Navigatie si Transport Naval

Perioada	1995 - 1999	
Diploma	<b>Diploma de licenta domeniul Socio-Psiho-Pedagogie Brevet Ofiter de Informatii</b>	
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Academia Nationala de Informatii Facultatea de Psiho-Sociologie	
Perioada	1990 - 1994	
Diploma	<b>Diploma de bacalaureat – analist programator</b>	
Domeniul	Specializare Informatica	
Numele și tipul instituției de învățământ/furnizorului de formare	Colegiul National Spiru C Haret, Tulcea	
<b>Limba maternă</b>	Română	
<b>Limbi străine cunoscute</b>	<b>Engleză</b>	<b>Franceză</b>
•Citit	Bine	Excelent
•Scris	Bine	Excelent
•Vorbit	Bine	Excelent
<b>Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului</b>	WinXP, Win Vista , pachetul Microsoft Office, Internet Explorer (analist programator)	
<b>Competențe și abilități sociale</b>	Capacitatea de a lua decizii in conditii de stres, munca in echipa, disponibilitate la efort prelungit, abilitati de coordonare a unei echipe, sociabilitate.	