

*Scrisoare deschisă adresată CTEĂȚEANULUI*

***Stimate cetățean,***

locuitor al municipiului București și nu numai,

Acum 8 ani am preluat o instituție ”*fantomatică*”, reușind prin transparență și multă muncă, să fim un nume cunoscut și respectat printre instituțiile din municipiul București, totodată reușind în toți acești ani să fim alături prin sprijinul în startul a diferite proiecte cu care ne mândrim la această dată, cele mai importante fiind Baschet 3x3 - DISCIPLINA OLIMPICĂ începând cu Tokyo 2020 și PRIMA APLICAȚIE din Europa în domeniile sport și tineret - YGO!, dar și startul a diferite activități de și pentru tineret sau cluburi sportive/federații și competiții ce au continuat să se dezvolte cu sprijinul nostru.

Vă mulțumim, ***stimate cetățene***, pentru toate aprecierile dumneavoastră primite în ultimii ani, mai ales că acestea considerăm că au fost meritate, aprecieri ce au fost exprimate prin diplome, trofee, scrisori de mulțumire, dar și prin zâmbetul dumneavoastră atunci când ați simțit că vă suntem aproape.

Din păcate, aceste aprecieri ale dumneavoastră nu au contat în ultimii ani pentru cei care au administrat aceste minunate domenii - Sport și Tineret, direcții de specialitate ale MTS care au decis să acorde din ce în ce mai puțin sprijin instituției noastre, ba mai mult de atât am fost atacați sistematic de aceștia, cumulat cu sprijinul acordat de administratorul anului 2016 unui angajat al DSTMB ce a reușit să determine prin un comportament nedemn pentru o funcție publică, crearea unui climat neadecvat în interiorul instituției și nesanționat de cei din aparatul central cu toate documentele puse la dispoziție, ca parte din colegi să plece.

De aceea, datorită acestor atacuri efectuate în scop metodic de a distruge și discredita munca depusă de o instituție mică, dar cu un suflet mare, și mai ales datorită salariilor precare de doar 1200 lei net și maxim 2000 lei net, am ajuns în situația să nu mai

reuşim atragerea de noi angajați pe posturile vacante. **Posturi vacante ce sunt la aproximativ 80%** din totalul posturilor existente la nivelul instituției noastre.

Actuala conducere a MTS își dorește să acorde sprijinul instituției noastre, însă administratorul MTS prin direcțiile de specialitate nu asigură consilierea necesară și adecvată a ministrului pentru a putea aduce un aport pozitiv funcționării instituției noastre, conform dorințelor exprimate ale acestuia.

Astfel, în anul 2018 vom începe cu 1 director, 1 contabil, 1 secretară, 1 magazioner și 1 consilier sport (*care muncește*), adică 5 angajați din 23 de posturi, fapt pentru care vă anunțăm cu regret ca instituția noastră în domeniile sport și tineret își va exercita strict doar atribuțiile de îndrumare și consiliere **până la ocuparea OBLIGATORIE a posturilor vacante** conform legislației în vigoare.

În ceea ce privește finanțarea structurilor sportive sau ale ONG-urilor de și pentru tineret, aceasta **VA FI SUSPENDATĂ până la ocuparea OBLIGATORIE a posturilor referitoare la atributii de specialitate Achizitii, Resurse Umane, Tineret, Patrimoniu, Investitii, Financiar si/sau Juridic**, pentru a putea respecta prevederile legale existente și a evita neînțelegeri ulterioare în organizarea și desfășurarea activității noastre.

Desigur, administratorul MTS prin direcțiile de specialitate ale acestuia poate sprijini instituția noastră conform legislației în vigoare, fapt solicitat încă din anul 2016, dar rămași fără un răspuns clar și asumat până în prezent de direcțiile de specialitate.

Totodată, aplicarea în mod eronat a modificărilor salariale la nivelul DSTMB în anul 2016 de către ministrul MTS la acea vreme, alocarea financiară de doar 12% din solicitările dumneavoastră și misiunile de control ale administratorului în anii 2015 și 2016, nu au avut scop eficientizarea activității instituției noastre, ci doar încercarea de discreditare a unei munci apreciate de dumneavoastră, reușind aceștia să reducă sistematic de la aproximativ 400 competiții organizate de dumneavoastră și sprijinite

financiar de instituția noastră în anul anul 2014, la doar maxim 90 competiții în anul 2017, iar ca activități de și pentru tineret de la 14 proiecte anuale la 0 proiecte în anul 2017.

Am facut tot posibilul, încă din anul 2015 pentru a ocupa posturile vacante, însă nu am reușit, datorită faptului că salarizarea cu minimul pe economie sau 1200 lei net nu a fost și nu este una pe măsura muncii noastre, precum și datorită faptului că angajatul susținut de administratorul anului 2016 în demersurile sale de blocare a instituției, a continuat și continuă să atace din interior angajații rămași și conducerea, prin **plângeri sistematic depuse ce au fost clasate în TOTALITATE** de organele de anchetă, o muncă depusă în ani de zile de sacrificii, chiar și familiale ale colegilor săi și ale conducerii DSTMB.

Și credeți-ne, că aceste sacrificii nu au fost puține.

Consideram inadmisibil comportamentul lipsit de colegialitate al administratorului MTS prin angajații direcțiilor de specialitate și al acestuia, față de personalul angajat al DSTMB și mai ales faptul că administratorul MTS, deși sesizat de angajați și conducerea DSTMB privind derapajele continue împotriva instituției, **nu a luat nici o măsură** de a aduce un climat adecvat desfășurării în bune condiții a activității noastre și totodată pentru un an 2018 ce va începe cu un procent de 20% angajați care să sprijine domeniile sport și tineret la nivelul municipiului București.

Aceste lucruri, din păcate, **suspendă sprijinul financiar în anul 2018 al structurilor sportive și ONG-urilor din partea administratorului MTS prin DSTMB**, până ce angajații direcțiilor de specialitate ale Ministerul Tineretului și Sportului vor **înțelege** importanța instituției noastre care conduce "**6 JUDEȚE**", rolul acestora în interesul cetățeanului ca administrator al domeniului sport și tineret prin instituția sa din subordine, DSTMB, și să urgenteze propunerea de transmitere de către ministru a memorandumului către Guvernul României conform legii salarizării actuale, pentru a putea scoate la concurs cele 18 posturi vacante din 23 și să încercăm să revenim la activitatea cu care v-am obișnuit.

În ceea ce privește voluntariatul, **am fost deschiși tuturor propunerilor venite**, dar trebuie să înțelegeți faptul că **un voluntar NU POATE SEMNA documente oficiale OBLIGATORII** în organizarea și desfășurarea activității noastre, ca și angajat al instituției, deci iarăși suntem într-un impas până la ocuparea posturilor vacante, **ocupare ce este OBLIGATORIE pentru a putea continua finantarea activitatilor dumneavoastra** conform prevederilor legale.

Vă mulțumim pentru înțelegere, ne pare foarte rău pentru situația în care ne aflăm, cât și situația în care vă aflați dumneavoastră în anul 2018 din motive ce nu țin de noi, însă nu mai putem asigura cu doar 5 angajați din 23 posturi activitatea instituției, dar speram totuși într-un an 2018 mai bun și că administratorul MTS prin direcțiile de specialitate va înțelege ceea ce are de făcut ca dumneavoastră, *stimate cetățene*, să te simți sprijinit mai departe de către MTS prin instituția noastră, DSTMB.

Echipa DSTMB formată din directorul executiv și cei 4 angajați (*care muncesc*), vă urează un An nou 2018 cât mai plin de realizări, sănătate și bucurii !