

ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de

Luând în dezbatere expunerea de motive nr. 162952/21.12.2017 a domnului primar Decebal Făgădău, raportul Comisiei de specialitate nr. 1 de studii, prognoze economico - sociale, buget finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța, raportul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,

Având în vedere prevederile art. 11 alin. (1) și art. 38 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și dispozițiile art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice,

Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

Luând în considerare următoarele:

- referatul Serviciului resurse umane înregistrat sub nr. 162950/21.12.2017,
- procesul-verbal nr. 129/20.12.2017 încheiat în urma consultării cu organizațiile sindicale reprezentative la nivel de unitate înregistrat sub nr. 162134/20.12.2017,
- referatul Serviciului public de impozite, taxe și alte venituri ale bugetului Local Constanța nr. T94546/21.12.2017 înregistrat la primăria municipiului Constanța sub nr. 163457/22.12.2017,
- referatul Serviciului public de asistență socială Constanța nr. 68772/21.12.2017 înregistrat la primăria municipiului Constanța sub nr. 162942/21.12.2017,

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (9) și ale art.115 alin. (1) lit.b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2 Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Serviciului public de impozite, taxe și alte venituri ale bugetului local Constanța, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 3 Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța, conform anexei nr. 3 la prezenta hotărâre.

Art. 4 – Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța, sunt cele prevăzute în anexele la Legea – cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată.

Art. 5 Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Art. 6 Salariile de bază prevăzute la art. 1, 2 și 3 se acordă începând cu 1 ianuarie 2018, în concordanță cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 și sunt stabilite la nivelul gradației 0.

Art. 7 Anexele nr. 1, 2 și 3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 8 Începând cu data de 01.01.2018 prevederile H.C.L. nr. 212/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, își încetează aplicabilitatea .

Art. 9 – Compartimentul relații consiliul local și administrația locală va comunica prezenta hotărâre Serviciului resurse umane, Direcției financiare din cadrul Primăriei municipiului Constanța, Serviciului public de impozite, taxe și alte venituri ale bugetului local Constanța și Serviciului public de asistență socială Constanța în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției prefectului județului Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel: ____ pentru, ____ împotriva, ____ abțineri.

La data adoptării sunt în funcție _____ consilieri din ____ membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
MARCELA ENACHE

CONSTANȚA

NR. _____



SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.01.2018

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar municipiu	S	II	14300
2	Director general	S	II	12658
3	Arhitect sef	S	II	12658
4	Director general adunct	S	II	12055
5	Director executiv	S	II	12055
6	Director executiv adjunct	S	II	11253
7	Sef serviciu	S	II	9871
8	Sef birou	S	II	9213

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	6064
		S	principal	4144
		S	asistent	3406
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	5717
		S	principal	3941
		S	asistent	3042
		S	debutant	2139
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4193
		SSD	principal	2584
		SSD	asistent	2100
		SSD	debutant	2000
4	Referent, polițist local	M	superior	3089
		M	principal	2100
		M	asistent	2000
		M	debutant	1950

B. PERSONAL CONTRACTUAL**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Sef serviciu	S	II	6500

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3557
		S	I	3143
		S	II	2748
		S	debutant	2140
		S	Polițist detașat gradul IA	2454
		S	Polițist detașat gradul I	2190
		S	Polițist detașat gradul II	2060
2	Referent, arhivar	M	IA	2302
		M	I	2200
		M	II	2150
		M	debutant	1950
		M	Polițist detașat gradul IA	2033
3	Secretar-dactilograf	M	IA	2192
		M;G	I	2087
		M;G	debutant	1950
4	Casier, magaziner, expert local	M;G		2412
		M;G	deb	1950
5	Psiholog	S	practicant	3380
		S	specialist	2875
6	Tehnician veterinar	M	II	2100
		M	debutant	2000
7	Muncitor calificat	M;G	I	2239
		M;G	II	2180
		M;G	III	2141
		M;G	IV	2000
8	Muncitor necalificat-prinzător/îngrijitor	M;G	I	1985
		M;G	II	1950

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,
MARCELA ENACHE

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local, stabilite conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2018:

a) Funcții publice de conducere:

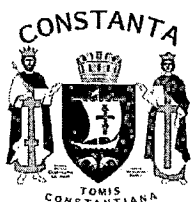
Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază activități I	Salariul de bază activități II
1	Director executiv	S	II	15200	
2	Director executiv adjunct	S	II	15200	13920
3	Șef serviciu	S	II	13920	11976
4	Șef birou	S	II	10266	9410

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de bază activități 1 gradația 0	Salariul de bază activități 2 gradația 0	Salariul de bază activități 3 gradația 0
1	Consilier juridic	S	superior	12207	7458	5974
		S	principal	10906	7276	5829
		S	asistent	10644	6894	5688
		S	debutant	10385	6730	5550
2	Consilier, inspector	S	superior	7458	5974	4432
		S	principal	7274	5824	4323
		S	asistent	6910	5537	4120
		S	debutant	6551	5052	3832
3	Referent	M	superior	6917	5540	4312
		M	principal	6570	5194	4203
		M	asistent	5444	4992	4000
		M	debutant	5254	4565	3652
4	Curier	G/M				4203

NOTĂ:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, prevăzute la lit. a) cuprind sporuri de vechime în muncă la nivel maxim.



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr. 3 la H.C.L. nr. _____

Salariile de bază din cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2018

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director general	II	S	11200
Director executiv	II	S	10962
Director executiv adjunct	II	S	10798
Șef serviciu	II	S	10304
Șef birou	II	S	8930

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Auditor	superior	S	6603
	principal	S	5742
	asistent	S	4881
Consilier, inspector, consilier juridic, expert		S	6090
	superior		
	principal	S	4383
	asistent	S	3196
Referent de specialitate	debutant	S	2412
	superior	SSD	4350
	principal	SSD	3480
	asistent	SSD	2610
Referent	debutant	SSD	1914
	superior	M	3560
	principal	M	2871
	asistent	M	2278
	debutant	M	1914

Funcții contractuale de conducere

Funcție	Grad	Gradația 5
Director	II	9570
Șef serviciu	II	8700
Șef birou	II	7830
Șef formație	II	3480

Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/ treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	3740
	I	S	3522
	II	S	2660
	debutant	S	1914
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	2948
	I	SSD	2756
	II	SSD	2546
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2280
	I	M	2259
	II	M	2201
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2306
	I	M	2195
Administrator	I	M	3024
	II	M	2565
Casier, magaziner		M;G	2526
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	1914
Lenjereasă		M;G	2105
Șofer		M;G	2144
Muncitor calificat	I	M;G	2239
	II	M;G	2067
	III	M;G	1933
	IV	M;G	1914
Muncitor necalificat	I	M;G	1914
	II	M;G	1914

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,
MARCELA ENACHE



ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
MUNICIPIULUI CONSTANTA
PRIMAR
NR.162952/21.12.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin care se stabilește la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1900 lei.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu privire la cotele de contribuții de asigurări sociale, cota de contribuții de asigurări sociale de sănătate și cota de impozitare și O.U.G. nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Potrivit prevederilor art. 11 alin (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

Precizăm că au fost îndeplinite procedurile de consultare cu organizațiile sindicale reprezentative sau după caz cu reprezentanții salariaților în deplină concordanță cu cerințele art. 11 alin. (1) teza finală, potrivit referatelor anexate la proiectul de hotărâre.

Ca urmare a consultărilor amintite mai sus și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin (1) și principiile sistemului de salarizare prevăzută la art. 6 din Legea nr. 153/2017 s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Constanța conform anexelor nr. 1, nr. 2 și nr. 3 la prezentul proiect de hotărâre.

În conformitate cu prevederile art. 61 alin (2) și art. 63 alin (4) lit. a din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, primarul municipiului Constanța asigură punerea în aplicare a legilor și a hotărârilor consiliului local și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază.

În temeiul art. 45 alin. 6 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

PRIMAR,

DECEBAL FĂGĂDĂU



ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CONSTANTA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 162950/21.12.2017

REFERAT

Având în vedere prevederile Hotărârii Guvernului nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prin care se stabilește ca nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1900 lei.

În conformitate cu dispozițiile cuprinse în O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu privire la cotele de contribuții de asigurări sociale, cota de contribuții de asigurări sociale de sănătate și cora de impozit și O.U.G. nr.82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Luând în considerare prevederile art. 38 alin. 3 litera "e" și "f" din Legea - cadru nr. 153/2017.

Potrivit prevederilor art. 11 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin care se prevede următoarele:

-pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

-nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

-stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

-nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performanței individuale;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;

- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale.

Salariile de bază sunt acordate în raport cu vechimea în muncă potrivit dispozițiilor art. 10 din Legea – cadru nr. 153/2017 și se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și a serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța se asigură de fiecare ordonator de credite în condițiile legii.

Având în vedere prevederile art. 14 alin. (4) din Legea nr. 155/2010 poliția locală potrivit căreia încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 potrivit căruia drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța sunt cele prevăzute în anexele din Legea – cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată.

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 a fost încheiat procesul verbal nr. 129/20.12.2017 înregistrat sub nr. 162134/20.12.2017 cu organizația sindicală reprezentativă (Sindicatul Liber di Administrația Publică Locală și Sindicatul PROLEX) în urma consultărilor cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea consiliului local al municipiului Constanța.

Începând cu data de 01.01.2018 prevederile H.C.L. nr. 212/2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța, își încetează aplicabilitatea .

Având în vedere cele mai sus menționate propunem spre aprobare prezentul referat în vederea stabilirii salariilor de bază începând cu data de 01.01.2018 pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

SEF SERVICIU RESURSE UMANE
BOBES LAURA



SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII -CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.01.2018

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar municipiu	S	II	14300
2	Director general	S	II	12658
3	Arhitect sef	S	II	12658
4	Director general adunct	S	II	12055
5	Director executiv	S	II	12055
6	Director executiv adjunct	S	II	11253
7	Sef serviciu	S	II	9871
8	Sef birou	S	II	9213

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	6064
		S	principal	4144
		S	asistent	3406
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	5717
		S	principal	3941
		S	asistent	3042
		S	debutant	2139
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4193
		SSD	principal	2584
		SSD	asistent	2100
		SSD	debutant	2000
4	Referent, polițist local	M	superior	3089
		M	principal	2100
		M	asistent	2000
		M	debutant	1950

B. PERSONAL CONTRACTUAL**a) Funcții de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Sef serviciu	S	II	6500

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3557
		S	I	3143
		S	II	2748
		S	debutant	2140
		S	Polițist detașat gradul IA	2454
		S	Polițist detașat gradul I	2190
		S	Polițist detașat gradul II	2060
2	Referent, arhivar	M	IA	2302
		M	I	2200
		M	II	2150
		M	debutant	1950
		M	Polițist detașat gradul IA	2033
3	Secretar-dactilograf	M	IA	2192
		M;G	I	2087
		M;G	debutant	1950
4	Casier, magaziner, expert local	M;G		2412
		M;G	deb	1950
5	Psiholog	S	practicant	3380
		S	specialist	2875
6	Tehnician veterinar	M	II	2100
		M	debutant	2000
7	Muncitor calificat	M;G	I	2239
		M;G	II	2180
		M;G	III	2141
		M;G	IV	2000
8	Muncitor necalificat-prinzător/îngrijitor	M;G	I	1985
		M;G	II	1950

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
LAURA BOBEȘ

Nr. Reg./Data: T94546/21.12.2017

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru stabilirea salariilor de bază la nivelul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local

Având în vedere prevederile:

- Ordonanței de urgență nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2017 privind Codul Fiscal coroborat cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, r2, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, actualizată;
- Proces - verbal încheiat între conducerea Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local și Constanța și reprezentanții salariaților privind stabilirea salariilor la nivelul instituției nr. T94078/20.12.2017;
- Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de:

- HCL nr. 354/2001 privind înființarea Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța;
- HCL nr. 266/2015 pentru modificarea și completarea anexelor 3 și 4 din HCL nr. 150/2010 privind aprobarea statului de funcții și organigramei aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local Constanța precum și alte dispoziții ale Directorului Executiv privind numirea, promovarea în funcție, grad, gradație a personalului din cadrul structurii;

Ca urmare a transferului contribuțiilor din sarcina angajatorului la angajat potrivit Ordonanței de urgență nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2017 privind Codul Fiscal, propunem majorarea salariilor brute astfel încât salariile nete ale personalului din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local să se mențină la nivelul celor acordate în prezent, conform anexei la prezenta.

Menționăm că în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (4) și ale art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, se realizează cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și în limitele minime și maxime prevăzute de legea salarizării, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Salariul de bază pentru activitățile din cadrul instituției prevăzut în Anexa II lit. a) și b), a prezentului raport de specialitate, s-a stabilit ținând cont de funcția, gradul, gradația, vechimea în funcție, după caz. Activitățile sunt definite în fișa de post prin atribuții și responsabilități.

Propunerea salariilor de bază prevăzută în Anexa II lit. a) pentru funcțiile de conducere cuprinzând sporul de vechime la nivel maxim și lit. b) pentru funcțiile de execuție la gradația 0, a fost stabilită în conformitate cu art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în urma consultării cu reprezentanții salariaților de la nivelul instituției.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Precizăm că funcțiile de la nivelul instituției respectă nomenclatorul funcțiilor din administrația publică locală, prevăzut în Anexa VIII, Capitolul I, lit. A pc. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

De menționat este și faptul că instituția are o medie a gradului de colectare de 97,5%, indicator fără de care repartizarea cotelor din bugetul local defalcate din impozitul pe venit nu ar fi realizată în integralitatea ei.

Exceptând aceste aspecte, amintim că încă din anul 1996, legiuitorii au ținut cont de riscurile și condițiile de lucru asumate de funcționarii publici din cadrul instituțiilor cu specific de impozite și taxe și au acordat, fie stimulente, fie au permis includerea acestora în salariul de bază. De fiecare dată, prin forța legiuitorului, venitul salarial al personalului din acest sector de activitate a fost peste media venitului salarial din alte direcții locale și chiar centrale.

Față de cele menționate mai sus, vă rugăm să dispuneți.

Director Executiv

Virgînia Băzun



Anexa la raportul de specialitate nr. T94546/21.12.2017

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local, stabilite conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2018:

a) Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad	Salariul de bază activității I	Salariul de bază activității II
1	Director executiv	S	II	15200	
2	Director executiv adjunct	S	II	15200	13920
3	Șef serviciu	S	II	13920	11976
4	Șef birou	S	II	10266	9410

b) Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Grad profesional	Salariul de bază activității 1 gradația 0	Salariul de bază activității 2 gradația 0	Salariul de bază activității 3 gradația 0
1	Consilier juridic	S	superior	12207	7458	5974
		S	principal	10906	7276	5829
		S	asistent	10644	6894	5688
		S	debutant	10385	6730	5550
2	Consilier, inspector	S	superior	7458	5974	4432
		S	principal	7274	5824	4323
		S	asistent	6910	5537	4120
		S	debutant	6551	5052	3832
3	Referent	M	superior	6917	5540	4312
		M	principal	6570	5194	4203
		M	asistent	5444	4992	4000
		M	debutant	5254	4565	3652
4	Curier	G/M				4203

NOTĂ:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere, prevăzute la lit. a) cuprind sporuri de vechime în muncă la nivel maxim.

Director Executiv

Virginia Buzun





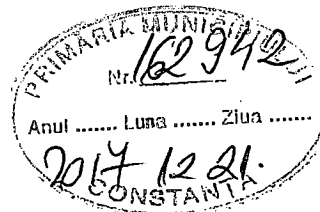
SERVICIUL PUBLIC DE
ASISTENȚĂ SOCIALĂ CONSTANȚA
DIRECȚIA FINANCIARĂ, ORGANIZARE, PERSONAL
BIROU RESURSE UMANE

Str. Unirii nr.104, Constanța
C.I.F. 35804563
Telefon: 0341.180.102



România, Județul Constanța
Consiliul Local al Municipiului Constanța

Nr. 68772 / 21.12.2017



REFERAT

Având în vedere:

- organigrama și statul de funcții al Serviciului public de asistență socială aprobate prin H.C.L. nr. 384/27.11.2017 privind modificarea și completarea H.C.L. nr. 185/31.08.2015;
- H.C.L. nr. 212/31.07.2017 prin care sunt aprobate salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța, care fac parte din familia ocupațională „Administrație”, începând cu data de 01.07.2017;
- adresa nr. 68414/19.12.2017 a Serviciului public de asistență socială Constanța prin care se comunică Sindicatului Sanitas Constanța propunerile cu privire la majorarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța, începând cu 01.01.2018;

În temeiul:

- Art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede faptul că „pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților”, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- Art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare prin care sunt stabilite tranșele de vechime și cotele corespunzătoare acestora;
- Art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede acordarea unei majorări de 10% din salariul de bază pentru personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia;
- Art. 19 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede faptul că „salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate” precum și faptul că „în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim”;
- Art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, , cu modificările și completările ulterioare care prevede: „cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de

încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții" iar excepția de la lit. e) prevede: "salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol";

Ținând cont de modificarea Legii nr. 227/2015 privind codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, care prevede trecerea contribuțiilor sociale din sarcina angajatorului în sarcina angajatului, fapt ce ar conduce la diminuarea salariului net în medie cu 12%,

Respectând prevederile O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, și anume: „inițierea negocierii colective este obligatorie, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal”,

Propunem majorarea cu 20% a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", începând cu data de 01.01.2018, potrivit anexei la prezentul referat, astfel încât nivelul salariilor nete să se mențină la nivelul lunii decembrie 2017.

Menționăm faptul că unitatea noastră a prevăzut resursele bugetare necesare salarizării personalului, în proiectul de buget depus pentru anul 2018.

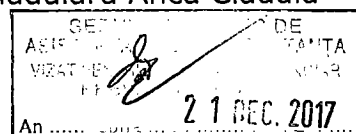
DIRECTOR GENERAL
MEREUȚĂ EMIL

DIRECTOR EXECUTIV
Bărbatu Andrada



afirmativ

Biroul financiar-buget
Șef birou
Mădularu Anca Claudia



Biroul Juridic
Șef birou
Poptile Monica

[Signature]

Întocmit,
Birou resurse umane,
insp. Mocanu Mihaela

[Signature]

Anexa la referatul nr. 68772/AI-IL-2017

Salariile de bază din cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2018

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director general	II	S	11200
Director executiv	II	S	10962
Director executiv adjunct	II	S	10798
Șef serviciu	II	S	10304
Șef birou	II	S	8930

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Auditor	superior	S	6603
	principal	S	5742
	asistent	S	4881
Consilier, inspector, consilier juridic, expert	superior	S	6090
	principal	S	4383
	asistent	S	3196
	debutant	S	2412
Referent de specialitate	superior	SSD	4350
	principal	SSD	3480
	asistent	SSD	2610
	debutant	SSD	1914
Referent	superior	M	3560
	principal	M	2871
	asistent	M	2278
	debutant	M	1914

Funcții contractuale de conducere

Funcție	Grad	Gradația 5
Director	II	9570
Șef serviciu	II	8700
Șef birou	II	7830
Șef formație	II	3480

Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/ treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	3740
	I	S	3522
	II	S	2660
	debutant	S	1914
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	2948
	I	SSD	2756
	II	SSD	2546
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2280
	I	M	2259
	II	M	2201
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2306
	I	M	2195
Administrator	I	M	3024
	II	M	2565
Casier, magaziner		M;G	2526
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	1914
Lenjereasă		M;G	2105
Șofer		M;G	2144
Muncitor calificat	I	M;G	2239
	II	M;G	2067
	III	M;G	1933
	IV	M;G	1914
Muncitor necalificat	I	M;G	1914
	II	M;G	1914

DIRECTOR GENERAL
MEREUȚĂ EMIL

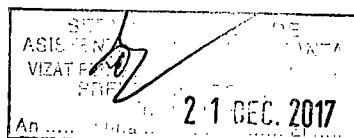
DIRECTOR EXECUTIV
Bărbatu Andrada

Afruzata



Biroul financiar-buget
Șef birou
Mădularu Anca Claudia

Biroul Juridic
Șef birou
Poptile Monica



[Signature]

Întocmit,
Birou resurse umane,
insp. Mocanu Mihaela

[Signature]



PROCES – VERBAL

Încheiat cu ocazia ședinței de negociere privind proiectul de hotărâre referitor la stabilirea salariilor de bază pentru personalul din aparatul de specialitate al Primarului municipiului Constanța

Ședința are loc astăzi 20.12.2017, la sediul Primăriei municipiului Constanța, bd. Tomis nr. 51.

La ședință participă:

- Din partea Primăriei:

- Domnul Decebal Făgădău, Primarul municipiului Constanța;
- Doamna Marcela Frigioiu, Director Direcția Financiară;
- Doamna Lăura Bobeș, Șef Serviciul Resurse Umane.

- Din partea SLSAP:

- Doamna Mirela Carabaș, Președinte;
- Domnul Noni Adrian Nicolae Stîngă, Prim vicepreședinte

- Din partea SNPV PROLEX, invitat Răzvan Stoian

Sindicatul SLSAP Constanța îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de instituție potrivit Sentinței Civile nr. 8131/06.07.2017, pronunțată de Judecătoria Constanța în dosarul nr. 18350/212/2017.

În consecință, sunt respectate prevederile art. 11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și art. VII, alin (1) din OUG nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative.

În deschiderea ședinței, domnul Primar Decebal Făgădău a prezentat proiectul de hotărâre pe care îl supune negocierii.

Se trece la discuții pe marginea proiectului de hotărâre propus pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei municipiului Constanța.

S-au constatat următoarele:

- Au fost respectate prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice precum și prevederile OUG nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- La stabilirea salariilor de bază pentru fiecare funcție publică și contractuală existentă în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Constanta au fost respectate principiile prevăzute la art. 6 din Legea nr. 153/2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, a importanței sociale a muncii, stimulării, ierarhizării și transparenței.
- Acordarea vouchereleor de vacanță se va face începând cu data de 01.01.2018

În urma consultării, proiectul de hotărâre este acceptat de către toate părțile în forma propusă de inițiator.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în 3 (trei) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Primăria municipiului Constanța

Primar
Decebal Făgădău



Director executiv Direcția Financiară
Marcela Trigoiu

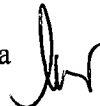


Șef Serviciu Resurse Umane
Laura Bodeș

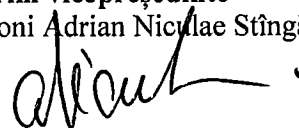


Sindicatul SLSAP

Președinte
Carabaș Mirela



Prim vicepreședinte
Noni Adrian Niculae Sfîngă



SNPV PROLEX
Președinte grupă sindicală
Răzvan/Stoian



SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII - CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.01.2018

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar municipiu	S	II	14300
2	Director general	S	II	12658
3	Arhitect sef	S	II	12658
4	Director general adjunct	S	II	12055
5	Director executiv	S	II	12055
6	Director executiv adjunct	S	II	11253
7	Sef serviciu	S	II	9871
8	Sef birou	S	II	9213

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază					
				Gradația 0	1	2	3	4	5
1	Auditor	S	superior	6064	6519	6845	7187	7367	7551
		S	principal	4144	4455	4678	4911	5034	5160
		S	asistent	3406	3662	3845	4037	4138	4242
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	5717	6145	6453	6775	6945	7118
		S	principal	3941	4236	4448	4670	4787	4907
		S	asistent	3042	3270	3434	3605	3695	3788
		S	debutant	2139	2299	2414	2535	2598	2663
3	Referent de specialitate	SSD	superior	4193	4507	4733	4969	5094	5221
		SSD	principal	2584	2778	2917	3063	3139	3218
		SSD	asistent	2100	2258	2371	2489	2551	2615
		SSD	debutant	2000	2150	2257	2370	2430	2490
4	Referent, polițist local	M	superior	3089	3320	3486	3661	3752	3846
		M	principal	2100	2258	2370	2489	2551	2615
		M	asistent	2000	2150	2258	2370	2430	2490
		M	debutant	1950	2096	2201	2311	2369	2428

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Sef serviciu	S	II	6500

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază					
				Gradația 0	1	2	3	4	5
1	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	3557	3823	4015	4215	4321	4429
		S	I	3143	3378	3547	3724	3818	3913
		S	II	2748	2954	3102	3257	3338	3422
		S	debutant	2140	2301	2416	2536	2600	2665
		S	Polițist detașat gradul IA	2454	2638	2769	2908	2981	3055
		S	Polițist detașat gradul I	2190	2354	2472	2596	2660	2727
		S	Polițist detașat gradul II	2060	2214	2325	2441	2502	2565
2	Referent, arhivar	M	IA	2302	2475	2598	2728	2797	2867
		M	I	2200	2365	2483	2607	2673	2739
		M	II	2150	2311	2427	2548	2612	2677
		M	debutant	1950	2096	2201	2311	2369	2428
		M	Polițist detașat gradul IA	2033	2185	2295	2409	2470	2531
3	Secretar-dactilograf	M	IA	2192	2357	2475	2599	2663	2730
		M;G	I	2087	2244	2356	2474	2535	2599
		M;G	debutant	1950	2096	2201	2311	2369	2428
4	Casier, magaziner, expert local	M;G		2412	2593	2722	2859	2930	3003
		M;G	deb	1950	2096	2201	2311	2369	2428
5	Psiholog	S	practicant	3380	3634	3815	4006	4106	4209
		S	specialist	2875	3091	3245	3407	3493	3580
6	Tehnician veterinar	M	II	2100	2258	2370	2489	2551	2615
		M	debutant	2000	2150	2258	2370	2430	2490
7	Muncitor calificat	M;G	I	2239	2407	2527	2654	2720	2788
		M;G	II	2180	2344	2461	2584	2648	2715
		M;G	III	2141	2301	2417	2537	2601	2666
		M;G	IV	2000	2150	2258	2370	2430	2490
8	Muncitor necalificat-prinzător/ingrijitor	M;G	I	1985	2134	2241	2353	2412	2472
		M;G	II	1950	2096	2201	2311	2369	2428

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

Nr. Reg./Data: T94078/20.12.2017

PROCES VERBAL
Încheiat astăzi 20.12.2017

Astăzi, 20.12.2017, în sala de ședințe a Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local, din bulevardul Tomis nr. 112, au avut loc consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției, ca urmare a transferului contribuțiilor din sarcina angajatorului la angajat în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr. 227/2017 privind Codul Fiscal, în vederea îndeplinirii procedurii stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

La consultări au participat:

1. din partea conducerii SPITVBL: Virginia Uzun – director executiv, Carmen Trentea Tatu – director executiv adjunct, Gabriela Iuliana Ganea – director executiv adjunct, Ghiulendan Rașid – șef serviciu Resurse Umane, Mariana Pîrleală – șef serviciu Financiar Contabilitate, Andra Daniela Pîrleală – inspector din cadrul Serviciului Resurse Umane;
2. din partea reprezentanților salariaților din cadrul SPITVBL: Constantina Târpă, Maria Șofei, George Ghiocel, Camelia Guriță, Anca Luiza Mitea, Ștefan Cristian Tilică, Florin Lăzăroaia, Carmen Zărnescu, Mihaela Lefter, Daniela Stoian, Dinu Lucian Sălceanu, Ramona Liliana Dindelegan, Roxana Bujeniță, Adrian Fecu.

Au fost analizate propunerile pentru stabilirea salariilor de bază conform grilei prezentate, în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 coroborată cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, respectiv prin majorarea salariilor brute astfel încât salariilor nete ale personalului din cadrul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local să se mențină la nivelul celor acordate în prezent.

În toate situațiile s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și respectarea prevederii legale potrivit căreia veniturile lunare să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Constantina Târpă reprezentant al salariaților a menționat că atâta vreme cât la nivelul instituției salariile de bază stabilite de la 01 iulie 2017 vor fi majorate astfel încât salariile nete ale personalului să se mențină la nivelul salariului net acordat în luna decembrie 2017, nu are obiecții asupra modului de stabilire, precizând că, pentru un calcul mai facil și de lungă durată este greeată varianta coeficienților stabiliți pe funcție/grad/gradație.

Restul reprezentanților salariaților au fost de acord cu observațiile doamnei Constantina Târpă și nu au avut propuneri sau observații cu privire la stabilirea salariilor de bază.

Bd. Tomis nr.112, 900657, Constanța, România

SACC: Tel 0241 488 534 Fax 0241 488 573 Email sacc@spit-ct.ro

Ag. 6: Tel 0241 488 532 Fax 0241 488 531 Email ag6@spit-ct.ro

Secretariat: Tel 0241 488 550 Fax 0241 488 559 Email office@spit-ct.ro

www.spit-ct.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 10930



Față de cele mai sus menționate s-a încheiat astăzi prezentul proces verbal în două exemplare,
unul pentru fiecare parte.

20.12.2017

Virginia Uzun - director executiv



1. Târpă Constantina

2. Șofei Mariea

3. Ghiocel George

4. Guriță Camelia

5. Mitea Anca Luiza

6. Tilică Ștefan Cristian

7. Fecu Adrian Nicolea

8. Bujeniță Roxana

9. Lăzăroaia Florin

10. Zărnescu Carmen

11. Lefter Mihaela

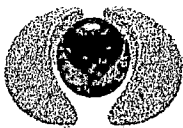
12. Stoian Daniela

13. Halil Denis

14. Sălceanu Dinu Lucian

15. Dindelegan Ramona Liliana





SERVICIUL PUBLIC DE
ASISTENȚĂ SOCIALĂ CONSTANȚA
DIRECȚIA FINANCIARĂ, ORGANIZARE, PERSONAL
BIROU RESURSE UMANE

Str. Unirii nr.104, Constanța
C.I.F. 35804563
Telefon: 0341.180.102



România, Județul Constanța
Consiliul Local al Municipiului Constanța
Nr. 68415/19.12.2017

MINUTĂ DE NEGOCIERE
Cu privire la grila de salarizare pentru funcționarii publici și
personalul contractual din cadrul Serviciului public de asistență socială
Constanța, începând cu 01.01.2018

Ca urmare a adresei nr. 68414/19.12.2017 a Serviciului public de asistență socială Constanța cu privire la propunerea de majorare a salariilor de bază cu 20% pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", începând cu data de 01.01.2018, părțile, Serviciul public de asistență socială Constanța și Sindicatul Sanitas Constanța, sunt de acord cu majorarea salariilor de bază cu 20%, astfel încât nivelul salariilor nete să se mențină la nivelul lunii decembrie 2017.

Serviciul public de asistență socială
Constanța

Sindicatul Sanitas Constanța

Director general
Mereuță Emilia



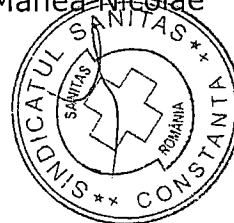
Director executiv
Bărbatu Andrada

apropiatu

Biroul juridic,
Șef birou,
Poptile Monica

Mocanu

Președinte,
Manea Nicolae



Întocmit azi, 19.12.2017, în două exemplare, la sediul Serviciului public de asistență socială Constanța.

Birou resurse umane
insp. Mocanu Mihaela

Mocanu



SERVICIUL PUBLIC DE
ASISTENȚĂ SOCIALĂ CONSTANȚA
DIRECȚIA FINANCIARĂ, ORGANIZARE, PERSONAL
BIROU RESURSE UMANE

Str. Unirii nr.104, Constanța
C.I.F. 35804563
Telefon: 0341.180.102



România, Județul Constanța
Consiliul Local al Municipiului Constanța
Nr. 68414/19.12.2017

**CĂTRE,
SINDICATUL SANITAS CONSTANȚA**

În temeiul O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative care prevede: „inițierea negocierii colective este obligatorie, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal” vă înaintăm propunerea de majorare a salariilor de bază cu 20% pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație", angajați în cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța, începând cu data de 01.01.2018, astfel încât nivelul salariilor nete să se mențină la nivelul lunii decembrie 2017.

Vă mulțumim pentru colaborare!

**DIRECTOR GENERAL
MEREUȚĂ EMIL**



**DIRECTOR EXECUTIV
BĂRBATU ANDRADA**

**Biroul juridic,
Șef birou
Poștile Monica**

Întocmit,
Birou resurse umane
Insp. Mocanu Mihaela



Anexa nr. 3 la H.C.L. nr.

212/2017

Salariile de bază din cadrul Serviciului public de asistență socială
 Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
 personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 iulie 2017

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad/creșta	Studii	Gradația
Director general	Administrative	S	9333
Director executiv	Administrative	S	9135
Director executiv adj.	Administrative	s	8998
Șef serviciu	Administrative	S	8587
Șef birou	Administrative	S	7442

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/creșta	Studii	Gradația
Referent de specialitate	superior	S	3625
principal	S		2900
asistent	S		2175
debutant	S		1595
Referent	superior	M	2967
principal	M		2393
asistent	M		1898
debutant	M		1595
Conșilier Inspector, Inspector, consilier juridic, expert	superior	S	5075
principal	S		3653
asistent	S		2664
debutant	S		2010
Auditor	superior	S	5503
principal	S		4785
asistent	S		4067
Funcție	Grad/creșta	Studii	Gradația
			0

Funcții contractuale de conducere

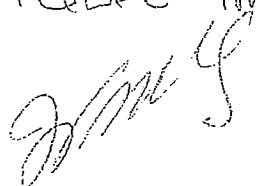
Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 5
Director	Administratie	S	7975
Şef serviciu	Administratie	S	7250
Şef birou	Administratie	S	6525
Şef formație	Administratie	M	2900

Funcții contractuale de execuție

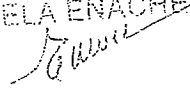
Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 0
Inspector de specialitate	IA	S	3117
	I	S	2935
	II	S	2217
	debutant	S	1595
Referent	IA	SSD	2456
	I	SSD	2297
	II	SSD	2121
Referent	IA	M	1900
	I	M	1882
	II	M	1834
Secretar dactilograf	IA	M	1922
	I	M	1829
Administrator	I	M	2520
	II	M	2137
Magaziner		M	2105
Paznic		M;G	1595
Sofer		M;G	1786
Lenjereasa	I	M;G	1755
Muncitor calificat	I	M;G	1866
	II	M;G	1723
	III	M;G	1611
	IV	M;G	1595
Muncitor necalificat	I	M;G	1595
	II	M;G	1595

PREȘINȚA NOTĂRII RĂMÂNE ESTE
 ÎN FORMĂ CU UN CIRCULUL
 SECRETAR MURKINIC,
 MARCELA ENACHE

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,
 NICOLAE IONUȚA



CONTRASEMNEAZĂ
 SECRETAR,
 MARCELA ENACHE



Anexa la adresa nr.68414/19.12.2017

Salariile de bază din cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța stabilite conform Legii-cadrul nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.01.2018

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad	Nivel studii	Gradația 5
Director general	II	S	11200
Director executiv	II	S	10962
Director executiv adjunct	II	S	10798
Șef serviciu	II	S	10304
Șef birou	II	S	8930

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Auditor	superior	S	6603
	principal	S	5742
	asistent	S	4881
Consilier, inspector, consilier juridic, expert	superior	S	6090
	principal	S	4383
	asistent	S	3196
	debutant	S	2412
Referent de specialitate	superior	SSD	4350
	principal	SSD	3480
	asistent	SSD	2610
	debutant	SSD	1914
Referent	superior	M	3560
	principal	M	2871
	asistent	M	2278
	debutant	M	1914

Funcții contractuale de conducere

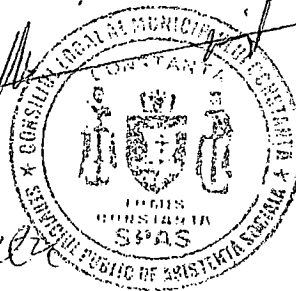
Funcție	Grad	Gradația 5
Director	II	9570
Șef serviciu	II	8700
Șef birou	II	7830
Șef formație	II	3480

Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/ treaptă	Nivel studii	Gradația 0
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	3740
	I	S	3522
	II	S	2660
	debutant	S	1914
Tehnician-economist, secretar superior, interpret relații, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent, subinginer, arhivist	IA	SSD	2948
	I	SSD	2756
	II	SSD	2546
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	2280
	I	M	2259
	II	M	2201
Stenodactilograf, secretar-dactilograf, dactilograf	IA	M	2306
	I	M	2195
Administrator	I	M	3024
	II	M	2565
Casier, magaziner		M;G	2526
Portar, paznic, pompier, guard, bufetier, manipulant mărfuri, curier		M;G	1914
Lenjereasă		M;G	2105
Șofer		M;G	2144
Muncitor calificat	I	M;G	2239
	II	M;G	2067
	III	M;G	1933
	IV	M;G	1914
Muncitor necalificat	I	M;G	1914
	II	M;G	1914

DIRECTOR GENERAL
MEREUȚĂ EMIL

DIRECTOR EXECUTIV
Bărbatu Andrada



Andrada Andrada

Biroul financiar-buget
Șef birou
Mădularu Anca Claudia

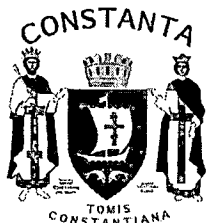
Anca Claudia Mădularu

Biroul Juridic
Șef birou
Poptile Monica

Monica Poptile

Întocmit,
Birou resurse umane,
insp. Mocanu Mihaela

Mihaela Mocanu



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL
COMISIA NR. 5 PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, JURIDICĂ,
APARAREA ORDINII PUBLICE, RESPECTAREA
DREPTURILOR ȘI LIBERTĂȚILOR CETĂȚEANULUI

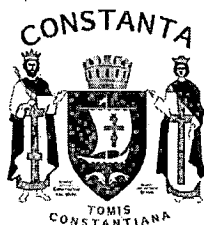
R A P O R T

Având în vedere expunerea de motive inițiată de domnul primar Decebal Făgădău ;

Analizând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța .

În conformitate cu prevederile art.44 alin.1 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, comisia întrunită în ședința din data de 22.12.2017, avizează favorabil/ nefavorabil proiectul de hotărâre prezentat .

**PREȘEDINTELE COMISIEI NR.5,
ARGHIRESCU ADRIANA**



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 1 - DE STUDII, PROGNOZE ECONOMICO-
SOCIALE, BUGET, FINANȚE ȘI ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ȘI
PRIVAT AL MUNICIPIULUI CONSTANȚA

R A P O R T

Având în vedere expunerea de motive inițiată de domnul primar Decebal Făgădău ;

Analizând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța;

În conformitate cu prevederile art.44 alin.1 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, comisia întrunită în ședința din data de 22.12.2017, avizează favorabil/
~~nefavorabil~~ proiectul de hotărâre prezentat .

PREȘEDINTELE COMISIEI NR.1,

SECR. ZABARA A .