



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

HOTĂRÂRE

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

Consiliul local al municipiului Constanța întrunit în ședința ordinară din data de

Luând în dezbatere expunerea de motive nr. 94479/24.07.2017 a domnului primar Decebal Făgădău, raportul Comisiei de specialitate nr. 1 de studii, prognoze economico - sociale, buget finanțe și administrarea domeniului public și privat al municipiului Constanța, raportul Comisiei de specialitate nr. 5 pentru administrație publică, juridică, apărarea ordinii publice, respectarea drepturilor și libertăților cetățeanului,

Având în vedere prevederile art. 11 alin. (1) și art. 38 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și dispozițiile art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice,

Luând în considerare următoarele:

- adresa nr. R 95047/26.07.2017 a Direcției financiare;
- adresa nr. 94756/25.07.2017 a Serviciului public de impozite, taxe și alte venituri ale bugetului local;
- referatul Direcției administrație publică locală – Serviciul resurse umane înregistrat sub nr. 95044/25.07.2017,
- referatul Serviciului public de impozite, taxe și alte venituri ale bugetului Local Constanța nr. T53618/20.07.2017 înregistrat la primăria municipiului Constanța sub nr. 95571/26.07.2017,
- referatul Serviciului public de asistență socială Constanța nr. 44769/25.07.2017 înregistrat la primăria municipiului Constanța sub nr. 95030/25.07.2017,

În temeiul prevederilor art. 36 alin. (9) și ale art.115 alin. (1) lit.b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art.1 Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2 Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Serviciului public de impozite, taxe și alte venituri ale bugetului local Constanța, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

Art. 3 Se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța, conform anexei nr. 3 la prezenta hotărâre.

Art. 4 – Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării activității aparatului de specialitate al primarului sau serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța, sunt cele prevăzute în anexele la Legea – cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată.

Art. 5 Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri astfel încât împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, iar nivelul veniturilor salariale să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al municipiului Constanța.

Art. 6 Salariile de bază prevăzute la art. 1, 2 și 3 se acordă începând cu 1 iulie 2017, în concordanță cu prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 și sunt stabilite la nivelul gradației 0.

Art. 7 Anexele nr. 1, 2 și 3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 8 – Compartimentul pentru comisiile de specialitate ale consiliului local va comunica prezenta hotărâre Serviciului resurse umane, Direcției financiare din cadrul primăriei municipiului Constanța, Serviciului public de impozite, taxe și alte venituri ale bugetului local Constanța și Serviciului public de asistență socială Constanța în vederea aducerii la îndeplinire și Instituției prefectului județului Constanța, spre știință.

Prezenta hotărâre a fost votată de consilierii locali astfel: _____ pentru, _____ împotriva, _____ abțineri.

La data adoptării sunt în funcție _____ consilieri din _____ membri.

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ,

CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,
MARCELA ENACHE

CONSTANȚA

NR. _____



SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII - CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.07.2017

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar municipiu	S	II	11000
2	Director general	S	II	9737
3	Arhitect sef	S	II	9737
4	Director general adunct	S	II	9273
5	Director executiv	S	II	9273
6	Director executiv adjunct	S	II	8656
7	Sef serviciu	S	II	7593
8	Sef birou	S	II	7087

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	4832
		S	principal	3302
		S	asistent	2514
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	4555
		S	principal	3140
		S	asistent	2245
		S	debutant	1604
3	Referent de specialitate	SSD	superior	3341
		SSD	principal	2059
		SSD	asistent	1550
		SSD	debutant	1500
4	Referent, polițist local	M	superior	2461
		M	principal	1597
		M	asistent	1500
		M	debutant	1450

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Sef serviciu	S	II	5000

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	2834
		S	I	2504
		S	II	2028
		S	debutant	1450
		S	Polițist detașat gradul IA	1955
		S	Polițist detașat gradul I	1745
		S	Polițist detașat gradul II	1520
2	Consilier juridic	S	IA	2945
		S	I	2639
		S	II	2332
		S	debutant	1450
3	Referent, arhivar	M	IA	1727
		M	I	1692
		M	II	1680
		M	debutant	1450
		M	Polițist detașat gradul IA	1500
4	Secretar-dactilograf	M	IA	1747
		M;G	I	1663
		M;G	debutant	1450
5	Casier, magaziner, expert local	M;G		1780
		M;G	deb	1450
6	Psiholog	S	practicant	2704
		S	specialist	2300
7	Medic veterinar	S	III	1614
		S	debutant	1450
8	Tehnician veterinar	M	II	1465
		M	debutant	1450

9	Muncitor calificat	M;G	I	1784
		M;G	II	1698
		M;G	III	1580
		M;G	IV	1483

10	Muncitor necalificat-prinzător/îngrijitor	M;G	I	1465
		M;G	II	1450

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Salariul de bază activități I	Salariul de bază activități II
1	Director executiv	S	11600	
2	Director executiv adjunct	S	11600	11500
3	Șef serviciu	S	11600	9980
4	Șef birou	S	8555	7841

NOTĂ:

Sumele prevăzute la litera a) cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții generale de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Salariul de bază activități 1	Salariul de bază activități 2	Salariul de bază activități 3
1	Consilier juridic grad profesional superior	S	9316	6215	4978
	grad profesional principal	S	9088	6063	4857
	grad profesional asistent	S	8870	5745	4740
	grad profesional debutant	S	8654	5608	4625
2	Consilier, inspector grad profesional superior	S	6215	4978	3693
	grad profesional principal	S	6061	4853	3602
	grad profesional asistent	S	5758	4614	3433
	grad profesional debutant	S	5459	4210	3193
3	Referent specialitate grad profesional superior	SSD	5832	4684	3661
	grad profesional principal	SSD	5543	4396	3570
	grad profesional asistent	SSD	4604	4228	3401
	grad profesional debutant	SSD	4446	3872	3111
4	Referent grad profesional superior	M	5764	4616	3593
	grad profesional principal	M	5475	4328	3502
	grad profesional asistent	M	4536	4160	3333
	grad profesional debutant	M	4378	3804	3043
5	Curier	G/M			3502

NOTĂ:

Sumele prevăzute la litera b) sunt pentru gradația 0. Salariile pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Activitățile la nivelul instituției au fost stabilite printr-o analiza SWOT, respectând principiile sistemului de salarizare și criteriile de performanță potrivit prevederilor art. 6 și 8 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Salariul de bază activități I	Salariul de bază activități II
1	Director executiv	S	11600	
2	Director executiv adjunct	S	11600	11500
3	Șef serviciu	S	11600	9980
4	Șef birou	S	8555	7841

NOTĂ:

Sumele prevăzute la litera a) cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții generale de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Salariul de bază activități 1	Salariul de bază activități 2	Salariul de bază activități 3
1	Consilier juridic grad profesional superior	S	9316	6215	4978
	grad profesional principal	S	9088	6063	4857
	grad profesional asistent	S	8870	5745	4740
	grad profesional debutant	S	8654	5608	4625
2	Consilier, inspector grad profesional superior	S	6215	4978	3693
	grad profesional principal	S	6061	4853	3602
	grad profesional asistent	S	5758	4614	3433
	grad profesional debutant	S	5459	4210	3193
3	Referent specialitate grad profesional superior	SSD	5832	4684	3661
	grad profesional principal	SSD	5543	4396	3570
	grad profesional asistent	SSD	4604	4228	3401
	grad profesional debutant	SSD	4446	3872	3111
4	Referent grad profesional superior	M	5764	4616	3593
	grad profesional principal	M	5475	4328	3502
	grad profesional asistent	M	4536	4160	3333
	grad profesional debutant	M	4378	3804	3043
5	Curier	G/M			3502

NOTĂ:

Sumele prevăzute la litera b) sunt pentru gradația 0. Salariile pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Activitățile la nivelul instituției au fost stabilite printr-o analiza SWOT, respectând principiile sistemului de salarizare și criteriile de performanță potrivit prevederilor art. 6 și 8 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.



ROMANIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
MUNICIPIUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL

Anexa nr. 3 la H.C.L. nr. _____

**Salariile de bază din cadrul Serviciului public de asistență socială
Constanța stabilite conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, începând cu 1 iulie 2017**

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 5
Director general	Administratie	S	9333
Director executiv	Administratie	S	9135
Director executiv adj.	Administratie	s	8998
Șef serviciu	Administratie	S	8587
Șef birou	Administratie	S	7442

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 0
Auditor	superior	S	5503
	principal	S	4785
	asistent	S	4067
Consilier , inspector, consilier juridic, expert	superior	S	5075
	principal	S	3653
	asistent	S	2664
	debutant	S	2010
Referent de specialitate	superior	S	3625
	principal	S	2900
	asistent	S	2175
	debutant	S	1595
Referent	superior	M	2967
	principal	M	2393
	asistent	M	1898
	debutant	M	1595

Funcții contractuale de conducere

Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 5
Director	Administratie	S	7975
Şef serviciu	Administratie	S	7250
Şef birou	Administratie	S	6525
Şef formație	Administratie	M	2900

Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 0
Inspector de specialitate	IA	S	3117
	I	S	2935
	II	S	2217
	debutant	S	1595
Referent	IA	SSD	2456
	I	SSD	2297
	II	SSD	2121
Referent	IA	M	1900
	I	M	1882
	II	M	1834
Secretar dactilograf	IA	M	1922
	I	M	1829
Administrator	I	M	2520
	II	M	2137
Magaziner		M	2105
Paznic		M;G	1595
Sofer		M;G	1786
Lenjereasa	I	M;G	1755
Muncitor calificat	I	M;G	1866
	II	M;G	1723
	III	M;G	1611
	IV	M;G	1595
Muncitor necalificat	I	M;G	1595
	II	M;G	1595



ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
MUNICIPIULUI CONSTANTA
PRIMAR
NR. 94479/24.07.2017

EXPUNERE DE MOTIVE

Având în vedere prevederile art. 11 alin (1) din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căruia : este necesară aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „ Administrație”, utilizate în cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

Precizăm că au fost îndeplinite procedurile de consultare cu organizațiile sindicale reprezentative sau după caz cu reprezentanții salariaților în deplină concordanță cu cerințele art. 11 alin. (1) teza finală, potrivit referatelor anexate la proiectul de hotărâre.

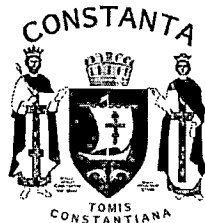
Ca urmare a consultărilor amintite mai sus și luând în considerare criteriile generale prevăzute la art. 8 alin (1) și principiile sistemului de salarizare prevăzută la art. 6 din Legea nr. 153/2017 s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și serviciilor publice din subordinea Consiliului local al municipiului Constanța conform anexelor nr. 1, nr. 2 și nr. 3 la prezentul proiect de hotărâre.

În conformitate cu prevederile art. 61 alin (2) și art. 63 alin (4) lit. a din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, primarul municipiului Constanța asigură punerea în aplicare a legilor și a hotărârilor consiliului local și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază.

În temeiul art. 45 alin. 6 din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, propun spre dezbateră și aprobare proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța.

PRIMAR,
DECEBAL FĂGĂDĂU

→



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL
COMISIA DE SPECIALITATE NR. 1 - DE STUDII, PROGNOZE ECONOMICO-
SOCIALE, BUGET, FINANȚE ȘI ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC ȘI
PRIVAT AL MUNICIPIULUI CONSTANȚA

R A P O R T

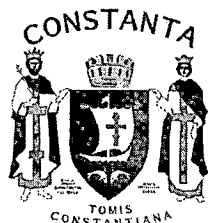
Având în vedere expunerea de motive inițiată de domnul primar Decebal Făgădău ;

Analizând proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din cadrul serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța;

În conformitate cu prevederile art.44 alin.1 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, comisia întrunită în ședința din data de 26-04-2012 avizează favorabil/~~nefavorabil~~ proiectul de hotărâre prezentat .

PREȘEDINTELE COMISIEI NR.1,

MIRCEA DOBRE _____



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
CONSILIUL LOCAL
COMISIA NR. 5 PENTRU ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ, JURIDICĂ,
APARAREA ORDINII PUBLICE, RESPECTAREA
DREPTURILOR ȘI LIBERTĂȚILOR CETĂȚEANULUI

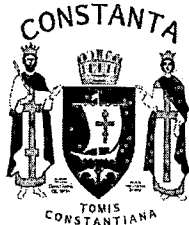
R A P O R T

Având în vedere expunerea de motive inițiată de domnul primar Decebal Făgădău ;

Analizând proiectul privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului local al municipiului Constanța;

În conformitate cu prevederile art.44 alin.1 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală, republicată cu modificările și completările ulterioare, comisia întrunită în ședința din data de 25.07.2017, avizează favorabil/ nefavorabil proiectul de hotărâre prezentat .

**PREȘEDINTELE COMISIEI NR.5,
ARGHIRESCU ADRIANA**



ROMANIA
JUDETUL CONSTANTA
PRIMARIA MUNICIPIULUI CONSTANTA
DIRECTIA ADMINISTRATIE PUBLICA LOCALA
SERVICIUL RESURSE UMANE
NR. 95044/25.07.2017

REFERAT

Potrivit art. 11 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prin care se prevede următoarele:

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Proiectul de hotărâre are în vedere:

a) stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției în vederea promovării performanței individuale;

b) respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare prevăzute de lege: principiul legalității, principiul nediscriminării, principiul egalității, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, principiul sustenabilității financiare, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială;

c) stabilirea salariilor de bază printr-o ierarhizare a posturilor având la bază următoarele criterii generale:

- cunoștințe și experiență;
- complexitate, creativitate și diversitate a activităților;
- judecata și impactul deciziilor;
- responsabilitate, coordonare și supervizare;
- dialog social și comunicare;
- condiții de muncă;
- incompatibilități și regimuri speciale.

d) diferențierea salariilor de bază pe funcții, grade/trepte și gradații conform legii

Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază .

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

- gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

- gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

- gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

e) salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

f) salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile aprobate de la bugetul local, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite.

g) modificările aduse Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată cu modificările și completările ulterioare, prin Legea nr. 140/16.06.2017 pentru modificarea art. 128 din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 și pentru modificarea art. 55 din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, în sensul creșterii responsabilității funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța în ceea ce privește aprecierea necesității și oportunității adoptării și emiterii actelor administrative - atrag răspunderea administrativă, civilă sau penală, în condițiile legii, a salariațiilor privind întocmirea, semnarea, contrasemnarea sau avizarea actelor administrative specifice administrației publice locale.

Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și a serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța se asigură de fiecare ordonator de credite în condițiile legii.

Având în vedere prevederile art. 14 alin. (4) din Legea nr. 155/2010 poliția locală potrivit căreia încadrarea în clase și pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 34 potrivit căruia drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului.

Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statele de funcții, dovedite a fi necesare desfășurării

activității aparatului de specialitate al primarului și al serviciilor publice din subordinea consiliului local al municipiului Constanța sunt cele prevăzute în anexele din Legea – cadru nr. 153/2017 și se acordă potrivit prevederilor art. 38 din legea menționată.

În conformitate cu art. 36 alin.(1), la data intrării în vigoare a Legi-cadru inr. 153/2017, respectiv de la 01.07.2017, reîncadrarea personalului salarizat potrivit prezentei legi se face pe noile funcții, grade/trepte profesionale, gradație corespunzătoare vechimii în muncă, cu stabilirea salariilor de bază aferente familiei ocupaționale Administrație, potrivit art. 38 alin (1) lit. b .

În cazul în care funcția deținută nu se regăsește în prezenta lege, reîncadrarea se face pe una dintre funcțiile prevăzute în anexe.

Ținând cont de prevederile art. 11 alin. (1) din Legea – cadru nr. 153/2017 a fost încheiat procesul verbal nr. 97/25.07.2017 înregistrat sub nr. 94820/25.07.2017 cu organizația sindicală reprezentativă (Sindicatul Liber di Administrația Publică Locală și Sindicatul PROLEX) în urma consultărilor cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și din serviciile publice aflate în subordinea consiliului local al municipiului Constanța.

Potrivit adresei nr. R 95047/26.07.2017 salariile de bază stabilite pentru aparatul de specialitate al primarului municipiului Constanța și prevăzute în anexă la prezentul referat, se încadrează în fundurile bugetare aprobate pentru cheltuielile de personal.

Având în vedere cele mai sus menționate propunem spre aprobare prezentul referat.

DIRECTOR EXECUTIV D.A.P.L.
PÎNZARIU IRINA ROXANA

SEF SERVICIU RESURSE UMANE
BOBES LAURA



SALARILE DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI CONSTANȚA, STABILITE CONFORM LEGII - CADRU NR. 153/2017 PRIVIND SALARIZAREA PERSONALULUI PLĂTIT DIN FONDURI PUBLICE, ÎNCEPÂND CU 01.07.2017

A. FUNCȚIONARI PUBLICI

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Secretar municipiu	S	II	11000
2	Director general	S	II	9737
3	Arhitect sef	S	II	9737
4	Director general adjunct	S	II	9273
5	Director executiv	S	II	9273
6	Director executiv adjunct	S	II	8656
7	Sef serviciu	S	II	7593
8	Sef birou	S	II	7087

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Auditor	S	superior	4832
			principal	3302
			asistent	2514
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, polițist local	S	superior	4555
			principal	3140
			asistent	2245
			debutant	1604
3	Referent de specialitate	SSD	superior	3341
			principal	2059
			asistent	1550
			debutant	1500
4	Referent, polițist local	M	superior	2461
			principal	1597
			asistent	1500
			debutant	1450

B. PERSONAL CONTRACTUAL

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad profesional	Salariul de bază
1	Sef serviciu	S	II	5000

Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivel de studii	Grad/treapta profesionala	Salariul de bază
				Gradația 0
1	Consilier, inspector de specialitate	S	IA	2834
		S	I	2504
		S	II	2028
		S	debutant	1450
		S	Polițist detașat gradul IA	1955
		S	Polițist detașat gradul I	1745
		S	Polițist detașat gradul II	1520
2	Consilier juridic	S	IA	2945
		S	I	2639
		S	II	2332
		S	debutant	1450
3	Referent, arhivar	M	IA	1727
		M	I	1692
		M	II	1680
		M	debutant	1450
		M	Polițist detașat gradul IA	1500
4	Secretar-dactilograf	M	IA	1747
		M;G	I	1663
		M;G	debutant	1450
5	Casier, magaziner, expert local	M;G		1780
		M;G	deb	1450
6	Psiholog	S	practicant	2704
		S	specialist	2300
7	Medic veterinar	S	III	1614
		S	debutant	1450
8	Tehnician veterinar	M	II	1465
		M	debutant	1450

9	Muncitor calificat	M;G	I	1784
		M;G	II	1698
		M;G	III	1580
		M;G	IV	1483

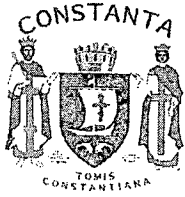
10	Muncitor necalificat-prinzător/îngrijitor	M;G	I	1465
		M;G	II	1450

Notă:

Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

DIRECTOR EXECUTIV
DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICE
LOCALĂ,
IRINA PINZARIU

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,
LAURA BOBEȘ



ROMÂNIA
JUDEȚUL CONSTANȚA
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI CONSTANȚA
DIRECȚIA FINANCIARĂ
SERVICIUL FINANCIAR BUGET
NR. 95047/26.07.2017

CĂTRE
SERVICIUL RESURSE UMANE

Referitor la adresa dumneavoastră nr.95047/25.07.2017, vă comunicăm că în bugetul local pe anul 2017 există fonduri pentru plata drepturilor salariale începând cu 01.07.2017, drepturi stabilite în conformitate cu Legea cadru nr.153/2017.

Director Executiv
Ec. Marcela Frigioiu

Sef Serviciu Financiar Buget
Ec. Oana Dobre

SLSAP Constanța
97 / 25.07.2017



PROCES – VERBAL

Încheiat cu ocazia ședinței de consultare privind proiectul de hotărâre referitor la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei municipiului Constanța

Ședința are loc astăzi 25.07.2017, la sediul Primăriei municipiului Constanța, bld. Tomis nr.51.

La ședința participă:

- din partea Primăriei:
 - domnul Decebal Făgădău, Primarul municipiului Constanța;
 - doamna Frigioiu Marcela, director Direcția Financiară;
 - doamna Pînzariu Irina, director Direcția Administrație Publică Locală;
 - doamna Bobeș Laura , șef Serviciu Resurse Umane;
- din partea SLSAP:
 - doamna Carabaș Mirela, președinte
 - domnul Niculae Noni Adrian, prim vicepreședinte;
 - doamna Dancu Antuanela, vicepreședinte grupa sindicală nr. 1;
 - doamna Târpă Constantina, vicepreședinte grupa sindicală nr. 3;
 - doamna Țuțianu Felicia, secretar;
- din partea Sindicatului PROLEX, invitat Stoian Răzvan.
- din partea CNS Cartel Alfa , invitați: domnul Caraignat Ion și doamna Cîrstian Georgeta.

Sindicatul SLSAP Constanța îndeplinește condițiile de reprezentativitate la nivel de unitate potrivit Senteinței Civile nr. 8131/06.07.2017, pronunțată de Judecătoria Constanța în Dosarul nr. 18350/212/2017.

În consecință, sunt respectate prevederile art. 11, alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

În deschiderea ședinței, dl primar Decebal Făgădău a prezentat proiectul de hotărâre pe care îl supune consultării.

Se trece la discuții pe marginea proiectului de hotărâre propus pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Primăriei municipiului Constanța.

S - a constatat următoarele:

- au fost respectate prevederile Legii nr.153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- la stabilirea salariilor de bază pentru fiecare funcție publică și contractuală existentă în aparatul de specialitate al Primarului municipiului Constanța au fost respectate principiile prevăzute de art.6 din Legea nr.153/2017, cu privire la: legalitate, nediscriminare, egalitate, a importanței sociale a muncii, stimulării, ierarhizării și transparenței;

- acordarea sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 15% din salariul de bază conform prevederilor art.1 alin.(1) Cap. I , lit. B și art. 1 alin. (1) Cap. II, lit. A din Anexa VIII din Legea cadru nr. 153/2017, se va dispune prin dispoziție de Primar, după aprobarea Regulamentului cadru prin Hotărâre de Guvern.

- acordarea voucherelor de vacanță se va face începând cu data de 01.01.2018 .

- propunerile făcute pentru stabilirea salariilor de bază precum și acordarea altor drepturi prevăzute de lege, se încadrează în prevederile bugetului local pe anul 2017, cu privire la cheltuielile de personal.

În urma consultării, proiectul de hotărâre este acceptat de către ambele părți în forma propusă de inițiator.

Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces-verbal în 3 (trei) exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Primăria municipiului Constanța :

Primar,

Decebal Făgăduș

Frigioiu Marcela

Pînzariu Irina

Bobeș Laura

Sindicatul SLSAP:

Președinte,

Carabaș Mirela

Niculae Noni Adrian

Dancu Antuanela

Târpă Constantina

Țuțuianu Felicia

Sindicatul PROLEX, Stoian Răzvan

Nr. Reg./Data: T53618/ 20.07.2017

RAPORT DE SPECIALITATE

pentru stabilirea salariilor de bază la nivelul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local

Având în vedere prevederile:

- Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ale art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice;
- Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, r2, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 53/2003 privind Codul Muncii, republicată, actualizată;
- Proces-verbal încheiat între conducerea Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local și Constanța și reprezentanții salariaților privind stabilirea salariilor la nivelul instituției nr. T49973/06.07.2017
- Legii nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Ținând cont de:

- HCL nr. 354/2001 privind înființarea Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local Constanța;
- HCL nr. 266/2015 pentru modificarea și completarea anexelor 3 și 4 din HCL nr. 150/2010 privind aprobarea statului de funcții și organigramei aparatului de specialitate al primarului municipiului Constanța și instituțiilor publice din subordinea Consiliului Local Constanța precum și alte dispoziții ale Directorului Executiv privind numirea, promovarea în funcție, grad, gradație a personalului din cadrul structurii;

În scopul stabilirii salariilor de bază la nivelul Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local, în conformitate cu prevederile art. 3 alin. (4) și ale art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli și în limitele minime și maxime prevăzute de legea salarizării, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, vă aducem la cunoștință situația de față a organizației și propunem următoarele:

În momentul de față organigrama Serviciului Public de Impozite, Taxe și alte Venituri ale Bugetului Local cuprinde 249 de posturi (248 funcții publice și o funcție contractuală) repartizate astfel:

- 248 funcții publice – 25 funcții publice de conducere și 223 funcții publice de execuție;
- 1 funcție contractuală de curier.

Funcțiile publice de conducere din cadrul instituției sunt următoarele:

- 1 funcție de director executiv;
- 2 funcții de director executiv adjunct;

Bd.Tomis nr.112, 900657, Constanța, România

SACC: Tel 0241 488 534 Fax 0241 488 573 Email sacc@spit-ct.ro

Ag. 6: Tel 0241 488 532 Fax 0241 488 531 Email ag6@spit-ct.ro

Secretariat: Tel 0241 488 550 Fax 0241 488 559 Email office@spit-ct.ro

www.spit-ct.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 10930



- 18 funcții de șefi serviciu;
- 4 funcții de șef birou;

Funcțiile publice de execuție din cadrul instituției, la data prezentei, sunt următoarele:

- 72 funcții de consilier juridic/consilier/inspector, clasa I, grad profesional superior;
- 54 funcții de consilier juridic/inspector, clasa I, grad profesional principal;
- 64 funcții de consilier juridic/inspector, clasa I, grad profesional asistent;
- 5 funcții de inspector, clasa I, grad profesional debutant;
- 1 funcție de referent specialitate, clasa II, grad profesional superior;
- 15 funcții de referent, clasa III, grad profesional superior;
- 3 funcții de referent, clasa III, grad profesional principal;
- 9 funcții de referent, clasa III, grad profesional asistent;
- 1 funcție contractuală de curier.

Din cele menționate anterior se poate constata că funcțiile de la nivelul instituției respectă nomenclatorul funcțiilor din administrația publică locală, prevăzut în Anexa VIII, Capitolul I, lit. A pc. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Având în vedere prevederile art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice propunem aprobarea salariilor de bază pentru funcțiile de conducere și execuție de la nivelul instituției, astfel:

1. pentru funcțiile de conducere diminuarea și plafonarea salariului de bază la nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar și transformarea salariilor de bază existente în plată la luna iunie 2017, cuprinzând sporul de vechime în muncă la nivel maxim;
2. pentru funcțiile de execuție salariile existente în plată la luna iunie 2017, corespunzător fiecărei funcții, grad/treaptă, gradație, cu respectarea principiilor și criteriilor generale ale sistemului de salarizare și în raport cu responsabilitatea, complexitatea și riscurile activității desfășurate.

Activitățile prevăzute la punctele 1 și 2 sunt stabilite în baza analizei SWOT la nivelul instituției.

Pentru stabilirea venitului salarial la nivelul instituției, în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se va ține cont de următoarele:

- a) prevederile art. 14 din Legea nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice rămân în vigoare pentru funcțiile care au beneficiat de acestea, așa cum este prevăzut la art. 44 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- b) personalul instituției beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat;
- c) personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

Bd. Tomis nr.112, 900657, Constanța, România

SACC: Tel 0241 488 534 Fax 0241 488 573 Email sacc@spit-ct.ro

Ag. 6: Tel 0241 488 532 Fax 0241 488 531 Email ag6@spit-ct.ro

Secretariat: Tel 0241 488 550 Fax 0241 488 559 Email office@spit-ct.ro

www.spit-ct.ro

Operator de date cu caracter personal nr. 10930



d) începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorul de credite acordă lunar, indemnizații de hrană, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

e) ordonatorul de credite poate acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget.

f) ordonatorul de credite acordă conform prevederilor legale în vigoare, o indemnizație de vacanță la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

Ordonatorul de credite stabilește salariile de bază potrivit legii cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli pentru anul 2017 și fără ca acestea să depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar.

Salariul de bază pentru activitățile din cadrul instituției prevăzut în Anexa II lit. a) și b), a prezentului raport de specialitate, s-a stabilit ținând cont de funcția, gradul, gradația, vechimea în funcție, după caz. Activitățile sunt definite în fișa de post prin atribuții și responsabilități.

Propunerea salariilor de bază prevăzută în Anexa II lit. a) pentru funcțiile de conducere cuprinzând sporul de vechime la nivel maxim și lit. b) pentru funcțiile de execuție la gradația 0, a fost stabilită în conformitate cu art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, în urma consultării cu reprezentanții salariaților de la nivelul instituției.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție la gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

De asemenea s-a avut în vedere respectarea principiilor și criteriile generale de performanță prevăzute la art. 6, respectiv la art. 8 alin. (1) din actul normativ amintit, ținându-se cont și de specificul activității organizației care îndeplinește calitatea de organ fiscal local, în cadrul căreia se lucrează cu banii contribuabililor și unde uneori se diminuează veniturile persoanelor fizice și juridice care sunt supuse controlului fiscal și/sau executate pentru neplata la termen a sumelor datorate bugetului local. Aceste acțiuni duc la exercitarea de presiuni inimaginabile asupra personalului instituției, la agresioni atât verbale cât și fizice, precum și la formularea de plângeri penale împotriva funcționarilor publici.

De menționat este și faptul că instituția are o medie a gradului de colectare de 97,5%, indicator fără de care repartizarea cotelor din bugetul local defalcate din impozitul pe venit nu ar fi realizată în integralitatea ei.

Exceptând aceste aspecte, amintim că încă din anul 1996, legiuitorii au ținut cont de riscurile și condițiile de lucru asumate de funcționarii publici din cadrul instituțiilor cu specific de impozite și taxe și au acordat, fie stimulente, fie au permis includerea acestora în salariul de bază. De fiecare dată, prin forța legiuitorului, venitul salarial al personalului din acest sector de activitate a fost peste media venitului salarial din alte direcții locale și chiar centrale.

Față de cele menționate mai sus, vă rugăm să dispuneți.


Director Executiv

Virginia Uzun


a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Salariul de bază activități I	Salariul de bază activități II
1	Director executiv	S	11600	
2	Director executiv adjunct	S	11600	11500
3	Șef serviciu	S	11600	9980
4	Șef birou	S	8555	7841

NOTĂ:

Sumele prevăzute la litera a) cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

^

v

Anexa la Raportul de specialitate nr. T53618/20.07.2017

b) Funcții generale de execuție

Nr. crt.	Funcție	Nivelul studiilor	Salariul de bază activități 1	Salariul de bază activități 2	Salariul de bază activități 3
1	Consilier juridic grad profesional superior	S	9316	6215	4978
	grad profesional principal	S	9088	6063	4857
	grad profesional asistent	S	8870	5745	4740
	grad profesional debutant	S	8654	5608	4625
2	Consilier, inspector grad profesional superior	S	6215	4978	3693
	grad profesional principal	S	6061	4853	3602
	grad profesional asistent	S	5758	4614	3433
	grad profesional debutant	S	5459	4210	3193
3	Referent specialitate grad profesional superior	SSD	5832	4684	3661
	grad profesional principal	SSD	5543	4396	3570
	grad profesional asistent	SSD	4604	4228	3401
	grad profesional debutant	SSD	4446	3872	3111
4	Referent grad profesional superior	M	5764	4616	3593
	grad profesional principal	M	5475	4328	3502
	grad profesional asistent	M	4536	4160	3333
	grad profesional debutant	M	4378	3804	3043
5	Curier	G/M			3502

NOTĂ:

Sumele prevăzute la litera b) sunt pentru gradația 0. Salariile pentru gradația 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Activitățile la nivelul instituției au fost stabilite printr-o analiza SWOT, respectând principiile sistemului de salarizare și criteriile de performanță potrivit prevederilor art. 6 și 8 din Legea - Cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Către: Primăria Municipiului Constanța
Bd. Tomis nr. 51

În atenția: Domnului Primar Decebal Făgădău

Nr. Reg./Data: T54503/25.07.2017

Ref.: confirmare fonduri cheltuieli de personal



Stimate domn,

Prin prezenta, vă confirmăm că în Bugetul de cheltuieli al anului 2017 la Titlul I – cheltuieli de personal, sunt fonduri suficiente pentru acoperirea salariilor prevăzute în grila propusă.

Cu considerație, echipa SPIT Constanța.

Director Executiv Virginia Uzun

Șef Serviciu Financiar-Contabilitate Mariana Pîrleală

Elaborat Loredana Gorgovar



NR. 44769/25.07.2017



Referat

privind aprobarea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța

La nivelul Serviciului public de asistență socială Constanța se asigură servicii în domeniile de activitate prevăzute la art. 36 alin. (6) lit. a) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată cu modificările și completările ulterioare, anume: serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor vârstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate în nevoie socială, sănătatea, situațiile de urgență, activitățile de administrație social-comunitară precum și locuințele sociale aflate în proprietatea sau în administrarea unității administrativ-teritoriale, cărora Consiliul local Constanța le asigură, potrivit competențelor sale, cadrul necesar furnizării acestora în condițiile legii.

În baza prevederilor art. 4 alin. (1) – (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

„ART. 11 (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

În temeiul prevederilor alin. (1) din textul de lege citat, conform proceselor-verbale nr. 43853/18.07.2017 și nr. 44229/20.07.2017 a fost consultat sindicatul reprezentativ la nivel de unitate și, după caz, reprezentantul slariaților.

În conformitate cu prevederile art. 61 alin. (2) și art. 63 alin. (4) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată cu modificările și completările ulterioare, primarul municipiului Constanța asigură punerea în aplicare a legilor și exercită funcția de ordonator principal de credite, fiind astfel îndeplinite condițiile legale privind propunerea salariilor de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța.

Ținând cont de prevederile art. 4 alin. (1) și art. 36 alin. (1) și (9) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001 republicată cu modificările și completările ulterioare:

ART. 4 (1) Autonomia locală este numai administrativă și financiară, fiind exercitată pe baza și în limitele prevăzute de lege.

ART. 36 (1) Consiliul local are inițiativă și hotărâște, în condițiile legii, în toate problemele de interes local, cu excepția celor care sunt date prin lege în competența altor autorități ale administrației publice locale sau centrale.

(9) Consiliul local îndeplinește orice alte atribuții stabilite prin lege.

În conformitate cu prevederile legale, la propunerea salariilor de bază s-a avut în vedere încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin bugetul de venituri și cheltuieli.

Propunem salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupationale „Administrație” utilizate în cadrul Serviciului public de asistență socială Constanța, după cum urmează:

Funcții publice de conducere

Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 5
Director general	Administratie	S	9333
Director executiv	Administratie	S	9135
Director executiv adj.	Administratie	s	8998
Șef serviciu	Administratie	S	8587
Șef birou	Administratie	S	7442

Funcții publice de execuție

Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 0
Auditor	superior	S	5503
	principal	S	4785
	asistent	S	4067
Consilier, inspector, consilier juridic, expert	superior	S	5075
	principal	S	3653
	asistent	S	2664
	debutant	S	2010
Referent de specialitate	superior	S	3625
	principal	S	2900
	asistent	S	2175
	debutant	S	1595
Referent	superior	M	2967
	principal	M	2393
	asistent	M	1898
	debutant	M	1595

Funcții contractuale de conducere

Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 5
Director	Administratie	S	7975
Șef serviciu	Administratie	S	7250
Șef birou	Administratie	S	6525
Șef formație	Administratie	M	2900

Funcții contractuale de execuție

Funcție	Grad/treapta	Studii	Gradatia 0
Inspector de specialitate	IA	S	3117
	I	S	2935
	II	S	2217
	debutant	S	1595
Referent	IA	SSD	2456
	I	SSD	2297
	II	SSD	2121
Referent	IA	M	1900
	I	M	1882
	II	M	1834
Secretar dactilograf	IA	M	1922
	I	M	1829
Administrator	I	M	2520
	II	M	2137
Magaziner		M	2105
Paznic		M;G	1595
Sofer		M;G	1786
Lenjereasa	I	M;G	1755
Muncitor calificat	I	M;G	1866
	II	M;G	1723
	III	M;G	1611
	IV	M;G	1595
Muncitor necalificat	I	M;G	1595
	II	M;G	1595

DIRECTOR GENERAL,
Emil Mereuta

DIRECTOR EXECUTIV

Diracția financiară organizare personal
Ec. Andrada Bărbatu

Intocmit,
SPAS
CONSILIUL LOCAL DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ

serviciul resurse umane
Mihaela Mocanu