



LIGA MILITARILOR PROFESIONIȘTI

Cercul Militar Constanța, Str.Traian nr.29, Constanța

C.I.F:27535960; www.ligamilitarilor.ro

SET DE PROPUNERI PENTRU ÎMBUNĂTĂȚIREA ACTIVITĂȚILOR PROFESIONALE ȘI PROTECȚIA SOCIO-PROFESIONALĂ A MILITARILOR PROFESIONIȘTI

Liga Militarilor Profesioniști cu sediul în Constanța, Cercul Militar, str. Traian nr. 29, jud. Constanța, asociație socio-profesională reprezentativă a Corpului Soldaților și Gradaților Profesioniști, de tip ONG, apolitică și nonsindicală, vă supune atenției un set de propuneri, ce vizează îmbunătățirea activităților profesionale și protecția socio-profesională a acestei categorii de militari, propuneri susținute de militarii activi din categoria soldaților și gradaților profesioniști, permanent preocupați de îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă.

1. SALARIZARE

De la 1 august 2016, s-a acordat un procent de 10% compensație, solda de merit, pentru a nu mai exista diferențe salariale între militari pe aceeași funcție.

Modul de calcul al sporului este diferit față de militarii care dețineau solda de merit din anul 2009, în procent de 20%. Modul de calcul al sporurilor, la cei care au primit 10% conform OG 20/2016, este diferit întrucât la stabilirea cuantumului, nu se ia în calcul procentul de 10% de la 1 august 2016.

Exemplu:

2009: Solda lunară = solda de funcție + solda de merit + solda de grad + gradație + indemnizație dispozitiv

2016: Solda lunară = solda de funcție + solda de grad + gradație (procent din SF + SG) x procent vechime indemnizație dispozitiv = SF + SG + gradație (2016) x 25%

Exemple de calcul a soldelor:

*** Soldat - 1 an vechime în sistemul militar:**

* Solda de funcție	* Solda de merit	* Solda de grad	* Indem. dispozitiv
1,70 = 370 lei	(10% din 370) 37 lei	1,00 = 218 lei	SF+SM+SG) x 25%

* Solda lunara

* Spor confidențialitate

* specialist de clasa

* solda funcție de baza

* suma compensatorie

* salariu minim pe economie

* Spor de radiații

* Solda bruta + HG 0154/2011

1324 lei

In cazul majorării salariului minim pe economie (1450): Solda funcției de baza () + spor radiații () + suma compensatorie (591) = **1524 lei**

.....

*** Caporal - 10 ani vechime în sistemul militar (gradație a III-a):**

* Solda de funcție

* Solda de merit

* Solda de grad

* Indem. dispozitiv

* Gradație

* Solda lunara

* Spor confidențialitate

* Specialist de clasa

* Solda funcție de baza

* Suma compensatorie

* Spor radiații

* Solda bruta + HG 0154/2011

= 1351 lei

În cazul majorării salariului minim pe economie (1450): Solda funcției de bază () + spor radiații () + suma compensatorie (239) = **1551 lei**

.....

*** Caporal - 25 ani vechime în sistemul militar (gradația a VII-a):**

* Solda de funcție

* Solda de merit

* Solda de grad

* Indem. dispozitiv

* Gradație

* Solda lunară

* Spor confidențialitate

* Specialist de clasă

* Solda funcției de bază

* Suma compensatorie

0 lei

* Spor radiații

* Solda brută + HG 0154/2011

= **1487 lei**

În cazul majorării salariului minim pe economie (1450): 1450 + spor radiații ()
+ suma compensatorie (0 lei) = **1558 lei**

.....
*** Sergent Major - pe funcție de Plt.Major (subofițer)**

* Solda de funcție

* Solda de merit

* Solda de grad

* Gradație

lei

* Solda lunara

* Spor confidențialitate

* Specialist de clasa

* Solda funcției baza

* Spor radiații

* Solda brută

= **1539 lei**

În cazul majorării salariului minim pe economie: + = **1566 lei**

Propuneri pentru o salarizare corectă:

1. Să se majoreze valoarea de referință sectorială (VRS) de la 217,64 lei la 370 de lei. La 370 lei VRS un soldat ajunge la solda funcției de bază 1461 de lei, cu 11 lei mai mult decât salariu minim pe economie. În acest caz, salariile militarilor vor crește gradual în funcție de grad și vechime și nu vor mai exista solde egale.

2. Respectarea art. 1 din HG nr. 1 din 2017 :

Art. 1. — Începând cu data de 1 februarie 2017, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.450 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,00 ore, în medie, pe lună, în anul 2017, reprezentând 8,735 lei/oră.

3. Respectarea alin 2, art. 164 din legea 53/2003 (Codul Muncii) :

(2) Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază prin contractul individual de muncă *sub salariul de bază minim brut orar pe țară*.

2. ACORDAREA SEMNULUI ONORIFIC "ÎN SERVICIUL PATRIEI" PENTRU CORPUL SGP.

Art. II.

– Articolul 18 din Legea nr. 384/2006 privind statutul soldaților și gradaților profesioniști, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 868 din 24 octombrie 2006, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 18. – (1) Soldații și gradații profesioniști au dreptul la pensie militară de stat, potrivit legii.

(2) Soldații și gradații profesioniști, pensionari militari, cărora li s-a conferit Semnul onorific *În Serviciul Patriei* pentru 15, 20 și 25 de ani de activitate în domeniile apărării, ordinii publice și securității naționale beneficiază de un spor de 10%, 15% și, respectiv, 20% din cuantumul pensiei.

(3) Soldații și gradații profesioniști beneficiază de încadrarea în condiții deosebite, speciale și alte condiții de activități pe care o desfășoară sau a locului de muncă unde lucrează, conform legislației aplicabile cadrelor militare în activitate.

(4) De dispozițiile alin. (3) beneficiază și persoanele care au îndeplinit funcții în calitățile prevăzute la art. 71 alin. (1).”

– Legea nr. 574/2004 privind Semnul onorific *În Serviciul Patriei* pentru maiștri militari, subofițeri și pentru funcționari publici cu statut special, cu grade profesionale echivalente cu gradele de maiștri militari și subofițeri, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 1267 din 29 decembrie 2004, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. Titlul legii se modifică și va avea următorul cuprins:

„Lege privind Semnul onorific *În Serviciul Patriei* pentru maiștri militari, subofițeri, ***soldați și gradați profesioniști*** și pentru funcționari publici cu statut special, cu grade profesionale echivalente cu gradele de maiștri militari și subofițeri”.

2. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 1. – (1) Semnul onorific În Serviciul Patriei se conferă maiștrilor militari, subofițerilor, **soldaților și gradaților profesioniști** și funcționarilor publici cu statut special, cu grade profesionale echivalente cu gradele de maiștri militari și subofițeri, din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Afacerilor Interne, Ministerul Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază și Serviciul de Telecomunicații Speciale, care au 15, 20 și 25 de ani de activitate în domeniul apărării, ordinii publice și securității naționale.

(2) Prevederile prezentei legi, referitoare la Semnul onorific În Serviciul Patriei pentru maiștri militari, subofițeri și pentru funcționari publici cu statut special, cu grade profesionale echivalente cu gradele de maiștri militari și subofițeri se aplică în aceleași condiții soldaților și gradaților profesioniști din instituțiile prevăzute la alin. (1).”

3. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 3. – Regulamentul privind descrierea și modul de acordare a Semnului onorific În Serviciul Patriei pentru maiștri militari, subofițeri, soldați și gradați profesioniști și pentru funcționari publici cu statut special, cu grade profesionale echivalente cu gradele de maiștri militari și subofițeri, pentru fiecare categorie, precum și modelul desenat al semnului onorific sunt prevăzute în anexele nr. 1 și 2 care fac parte integrantă din prezenta lege.”

4. După alineatul (1) al articolului 4 se introduce un nou alineat, alin. (11), cu următorul cuprins:

„(11) În Ministerul Apărării Naționale, Semnul onorific În Serviciul Patriei se conferă soldaților și gradaților profesioniști prin ordin al șefului Statului Major General sau, după caz, al directorului general al Direcției generale de informații a apărării.

3. PROIECTUL DE LEGE A STATUTULUI CADRELOR MILITARE, GRADAȚILOR ȘI SOLDAȚILOR

- Este imperios necesar introducerea spre dezbatere în Parlament a Proiectului de Lege a Statutului Cadrelor Militare, gradaților și soldaților, deoarece suntem singura țară din cadrul Structurii Nord-Atlantice care are mai multe statute, pentru categorii diferite de militari.

Totodată, considerăm că titlul acestei legi ar trebui să fie: **Legea personalului militar**, din considerentul că această formulare acoperă întreaga plajă a gradelor militare și ar acoperi și situațiile din legislația primară sau secundară, care se referă doar la cadre militare.

4. ACORDAREA NORMEI DE ECHIPARE, SIMILARĂ CADRELOR MILITARE

- Conform Ordinului Ministrului Apărării Naționale nr. M. 72/2012, norma de echipare aferenta soldaților și gradaților profesioniști prevede echiparea cu ținuta de oraș. Așa cum vă este cunoscut, soldații și gradații profesioniști nu beneficiază de ținuta de oraș și nici de contravaloarea anuală în bani pentru echipare, similar cadrelor militare în activitate, situație pe care o considerăm discriminatorie încălcându-se, din păcate, art. 16 din Constituția României care precizează la alin. (1) că *cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.*

5. PLATA ORELOR SUPLIMENTARE

- Angajaților din MAPN sa li se plătească orele lucrate suplimentar (în cazul când nu se pot acorda libere), zilele de sâmbăta și duminica, precum și sărbătorile legale cu 75%, similar cu angajații din MAI.

6. OUG.57 ART. 40

- Aplicarea procentului de 80% din baza de calcul pentru deschiderea dreptului de pensie, prevăzut în Legea nr.223 din 2015 privind pensiile militare de stat.

7. MODIFICAREA SI COMPLETAREA LEGII NR. 223/2015 PRIVIND PENSIILE MILITARE DE STAT

- Modificarea și completarea Legii nr. 223/2015, în sensul introducerii și militarilor rezerviști printre beneficiarii drepturilor conferite de actul normativ. Dintr-o simplă analiză, a documentului amintit, se poate constata încălcarea *principiului egalității, prin care se asigură tuturor participanților la sistemul de pensii militare de stat un tratament nediscriminatoriu între persoane aflate în aceeași situație juridică, în ceea ce privește drepturile și obligațiile prevăzute de lege, precum și a principiului recunoștinței față de loialitatea, sacrificiile și privațiunile suferite de militari* principii clamate în chiar cuprinsul legii, dar inaccesibile militarilor trecuți în rezervă înainte de apariția legii, din motive neimputabile, deși legiuitorul a acordat aceste beneficii pentru sacrificiile și privațiunile suportate.

În susținerea celor menționate precizăm faptul că militari din corpul soldaților și gradaților profesioniști, trecuți în rezervă în baza legislației anterioare, nu pot beneficia de instituția reducerii vârstei standard de pensionare fructificând încadrarea în condiții de muncă. Totodată, beneficiul deschiderii dreptului de pensie de serviciu anticipată sau pensiei de serviciu anticipată parțială este și el încălcat fiind accesibil doar militarilor în activitate.

8. EGALIZAREA MISIEI AFERENTE UNEI ZILE DE APLICAȚIE (TABARĂ DE INSTRUCȚIE SAU MISIUNE PE TERITORIUL ROMÂNIEI) CU CONTRAVALOAREA UNEI ZILE DE NORMĂ DE HRANĂ (17 LEI - 32 LEI)

Militarii care participă la tabere de instrucție, aplicații sau misiuni primesc mai puțini bani la salariu datorită diferenței de 15 lei/zi (exemplu: la o tabără de 20 de zile rezultă un minus la salariu de 300 de lei, la un venit mediu de 1300 de lei NET), ceea ce face ca interesul și calitatea vieții militarilor să scadă.

9. MODIFICAREA ART.1 DIN HOTĂRÂREA NR. 1867/2005 PRIVIND STABILIREA CUANTUMULUI ȘI CONDIȚIILOR DE ACORDAREA A COMPESAȚIEI LUNARE PENTRU CHIRIE CADRELOR MILITARE ÎN ACTIVITATE DIN MINISTERUL APĂRĂRII, ÎN VEDEREA ECHIVALĂRII COMPESAȚIEI DE CHIRIE OFERITĂ ÎN FUNCȚIE DE FIECARE GARNIZOANĂ ÎN PARTE.

- Coeficientul de 50% din solda lunară a unui militar profesionist nu poate acoperi nici pe departe chiria unui apartament sau a unei garsoniere, în multe dintre garnizoanele unde își desfășoară activitatea.

- Compenzația de chirie să fie acordată militarilor în funcție și de statutul social:

a) necăsătorit

b) căsătorit

c) căsătorit, cu unul sau mai mulți copii minori în întreținere

- Acordarea unui quantum de 50% din rata lunară a unui credit ipotecar, timp de 5 ani, militarilor care și-au achiziționat sau urmează să-și achiziționeze credite cu programul "Prima Casa". Astfel, MAPN nu ar mai plăti militarilor 25 - 30 de ani compensație de chirie, ci doar 5 ani un procent de 50% dintr-un credit, efectuând o economie la bugetul armatei.

10. ACCEDEREA GRADAȚILOR PROFESIONIȘTI DIRECT ÎN CORPUL SUBOFIȚERILOR

- La propunerea comandanților de unități, gradații profesioniști cu o vechime de cel puțin 20 de ani și care au fost loiali sistemului militar, obținând rezultate foarte bune în întreaga carieră, să intre direct în corpul subofițerilor. Aceasta măsura este motivantă pentru militarii profesioniști, care aleg o carieră îndelungată de timp în cadrul MAPN, lăsând și la îndemâna comandanților un instrument util de evaluare și motivare a acestor militari, prin intermediul unor comisii care să analizeze obiectiv propunerile.

11. REÎNNOIEREA CONTRACTELOR SOLDAȚILOR ȘI GRADAȚILOR PROFESIONIȘTI

- La expirarea primului contract de 5 ani, soldații și gradații profesioniști pot încheia, succesiv, noi contracte, cu durata de 5 ani fiecare. După 15 ani de activitate în MAPN, soldaților și gradaților profesioniști să li se încheie contracte pe perioada nedeterminată, până la vârsta standard prevăzută de lege.

Ne exprimăm convingerea ca vă veți apleca cu multă atenție asupra acestui set de propuneri, înțelegând preocuparea noastră reală pentru îmbunătățirea condițiilor profesionale și sociale ale corpului militarilor profesioniști, pentru viitorul acestei categorii de militari și, în egală măsură, preocuparea noastră pentru promovarea imaginii și prestigiului Armatei Române, în raport cu societatea civilă și partenerii noștri internaționali.

Consiliul Director al LMP

**Președinte,
Cap. Albu Dănuț**

