

“Proteste la Penitenciarul Poarta Albă și Penitenciarul Spital Poarta Albă”

Reprezentanții Sindicatului Național al Lucrătorilor de Penitenciare, împreună cu reprezentanții Federației Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor au dat startul în tot sistemul penitenciar unor acțiuni sindicale care au un scop bine determinat, încadrându-se integral în legislație și fiind pe deplin justificate.

Conform planului de acțiuni făcut public în cadrul conferinței de presă din 15 septembrie 2016, s-a ajuns în penultima etapă și anume « proteste în tot sistemul penitenciar » - pichetarea unităților. După această etapă, mai este stabilită o singură mișcare – miting în fața Ministerului Justiției la care se estimează un număr de 2.000 de participanți.

Astfel, în data de 26.09.2016, între orele 09:00 și 11:00, în fața Penitenciarului Poarta Albă va avea loc un miting de protest susținut de angajați ai Penitenciarului Poarta Albă și Penitenciarului Spital Poarta Albă.

De ce?

1. Discriminarea impusă de la nivel guvernamental în structura de apărare națională:

Guvernul tehnocrat legalizează discriminarea împărțind sistemul național de apărare. Prin OUG 20/2016, se stabilește că salariații din familia ocupațională apărare și ordine publică, inclusiv cei din penitenciare, trebuie să aibă incluse în salariu sume compensatorii reprezentând salariul de merit în plată în anul 2009.

Cu toate astea, ministrul muncii și al justiției, decid peste lege faptul că deși în **penitenciare a existat salariu de merit în plată în 2009, totuși norma nou adoptată, chiar dacă nu conține elemente de ambiguitate, nu ar trebui aplicată și pentru agenții și ofițerii de penitenciare**, pentru că salariile lor sunt bune și pentru că celelalte instituții din sistemul național de apărare se opun, motiv pentru care la data de 10 septembrie 2016 toate salariile plătite în structura de apărare au inclus acest drept, cu excepția penitenciarelor.

Funcționarii publici cu statut special din penitenciare sunt prevăzuți expres de OUG 20/2016 la articolul prin care se corectează diferențele de salarizare din sistemul de apărare națională cu condiția ca în anul 2009 să fi fost în plată acel drept în divergență de interpretare, astfel încât cu luna august 2016 toți salariații să fie aliniați pe acest palier salarial.

Nonsensul este dat de faptul că nu a fost asumat nimic în scris, însă nici nu s-a plătit nimic, iar Ministerul Justiției susține că va trimite banii dacă Administrația Națională a Penitenciarelor solicită, iar administrația susține faptul că nu va cere dacă nu are un răspuns de la minister că se aplică.

2. Lipsa de personal:

Pe fondul pensionărilor masive în sistem, aproximativ 1.100 de persoane cu un trend ascendent ce se crede că se va opri în jurul numărului de 1.800 posturi, orele suplimentare efectuate la acest moment(1.100.000) și necompensate cu timp liber corespunzător ating deja pragul de 600.000, mai exact 591.078/sistem.

O altă situație care dovedește corectitudinea demersurilor noastre este cea privitoare la efectuarea concediilor de odihnă. Suntem în luna septembrie și într-o majoritate covârșitoare a unităților penitenciare, procentul de efectuare a concediului de odihnă este de aproximativ 30%, cu minime de 6% și maxime de 50-55%.

Toate acestea creează presiune pe salariați, afectează capacitatea acestora de acoperire a întregii palete de activități ce trebuiesc efectuate cu deținuții.

Din păcate în sistemul de apărare s-a produs o falie în ce privește aplicarea unitară a legii în ce privește drepturile, cei sacrificați fiind cei din penitenciare și pe cale de consecință atât timp cât nu există un minim respect pentru munca grea desfășurată, am decis că putem să transmitem refuzul nostru de a ne fi călcată în picioare demnitatea.

Ecuția este simplă: dacă reușim să ne efectuăm misiunile realizând un anumit număr de ore suplimentare anual iar din acest moment refuzăm să mai prestăm muncă în plus întrucât ne permite legislația atunci pentru acel număr de ore suplimentare trebuie găsite soluții fie în sistem fie în afara lui. În sistem nu există soluții: cine va păzi penitenciarele, cine va supraveghea deținuții, cine îi va escorta? Nu știm și nu ar trebui să fie problema noastră.

Am acceptat compromisul până în punctul în care am aflat că nimeni nu dă doi bani pe eforturile noastre. Am transmis clar Ministerului Justiției și Ministerului Muncii: aplicați această lege și vom lăsa alte probleme pe plan secundar. Suntem conștienți că nu pot fi soluționate toate într-un an tehnocrat. Însă dacă desconsiderarea se transformă în discriminare, apreciem că nu mai avem nimic de pierdut și reacționăm ca atare.

Penu Tony – Președinte SNLP Filiala Penitenciarului Poarta Albă

Dabă Cosmin – Președinte SNLP Filiala Penitenciarului Spital Poarta Albă