

chiar dotări de bază precum scaune sau rafturi pentru depozitarea arhivelor, fără a mai menționa aparatura electronică depășită sau inexistentă.

Cu salariați demotivați, care nu-și pot asigura minimul necesar de trai, nu se va putea realiza nicicând o administrație eficientă, componentă vitală pentru o societate dezvoltată și pentru o economie funcțională.

Implicit, salariile mici din administrația publică locală vor genera pensii la valoarea pensilor sociale, care nu vor asigura traiul zilnic unei categorii care și așa a fost defavorizată ani de zile

Sindicatul din administrația publică solicită Guvernului într-o primă etapă modificarea de urgență a O.U.G. nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, în sensul deblocării acordării tichetelor de masă sau a normei de hrană pentru salariații din administrația publică, în măsura în care aceste instituții realizează și sunt finanțate parțial și din venituri proprii. Această măsură are un impact financiar minim asupra bugetului de stat, în schimb efectul asupra salariaților din cadrul administrației publice locale ar fi unul semnificativ.

În al doilea rând, solicităm creșteri salariale sau intrarea în vigoare a grilelor de salarizare pentru administrația publică locală, în contextul în care aproape toate categoriile de personal bugetar (sănătate, asistență socială, apărare, învățământ) au beneficiat de creșteri salariale și îmbunătățiri ale condițiilor de muncă.

Având în vedere aceste aspecte, vă solicităm să transmiteți și să susțineți în fața Guvernului României revendicările noastre, în vederea identificării unor soluții pentru această categorie de bugetari defavorizată.

Președinte,
UST – F. Constanta a CNS „Cartel ALFA”
Caraignat Ion



UST Filiala Constanța a CNS „Cartel ALFA”