

primesc nu se descurcă să acopere nici măcar cheltuielile de bază de la o lună la alta. În aceste condiții, funcționarii publici și personalul contractual din administrația publică locală sunt și rămân cea mai slab plătită și discriminată categorie de salariați din sectorul bugetar.

În esență revendicările noastre minimale și decente, fără impact major asupra bugetului de stat, având în vedere că majoritatea instituțiilor administrației publice locale realizează venituri proprii, vizează:

**I. Reglementarea și liberalizarea acordării începând cu anul 2015 a tichetelor de masă sau a normei de hrană pentru toți lucrătorii din administrația publică, în limita bugetelor locale aprobate prin hotărâri de consiliu, în măsura în care aceste institutii realizează și sunt finanțate parțial și din venituri proprii.**

**II. Creșteri salariale și pentru salariații din administrația publică locală din România sau aplicarea, începând cu anul 2015 a Legii nr.284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice.**

Prin adoptarea O.U.G. nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, salariile personalului din administrația publică locală au fost înghețate și a fost interzisă, în mod expres, acordarea tichetelor de masă, cadou și a voucherelor de vacanță, precum și a oricăror premii, prime sau bonificații.

În acest context, personalul contractual și funcționarii publici din administrația publică locală beneficiază în anul 2015 de venituri mai mici decât cele de care beneficiau în anul 2009, fiind privați de al -13 -lea salariu , prime sau de plata orelor suplimentare.

Urmare a creșterii salariului minim pe economie brut garantat în plata începând cu data de 01.01.2015 la suma de 975 lei s-a creat o situație de inechitate între salariații din instituțiile publice ( administrația publică locală în special) și salariații care beneficiază de salariu minim pe economie. Astfel, funcționarii publici și personalul contractual cu studii medii cu o vechime în specialitatea studiilor și o experiență în profesie de minim 7 ani sunt retribuiți tot cu un salariu de 975 lei/lună. Situația este identică și pentru funcționarii publici și personalul contractual cu studii superioare care atât la angajare cât și după o vechime de 6 ani ( fără sporul de vechime) beneficiază tot de un salariu de bază de 975 lei.

După ce au fost privați de foarte multe drepturi funcționarii publici și personalul contractual din administrația publică locală beneficiază de salariul muncitorilor necalificați, neținându-se seama de responsabilitățile funcției și de pregătirea profesională continuă.

În plus, datorită blocării prin lege a oricărui tip de achiziții pentru instituțiile din administrația publică, condițiile de muncă se degradează de la un an la altul, uneori lipsind