

Avand in vedere faptul ca acest acord cadru are o durata de 20 de luni, fiecarei agent ii revin cate 33 zile de concediu.

pentru 1 an (12 luni)	20 zile lucratoare de concediu platite
pentru 8 de luni	13.33 zile lucratoare de concediu platite
pentru o luna	900.00 lei
pentru 20 de luni	598.50 lei

Tinand cont de principiul tratamentului egal, al nediscriminarii, precum si pentru a asigura atat prestarea serviciilor in raport cu prevederile documentatiei de atribuire, dar si in conformitate cu legislatia in vigoare (Codul Muncii) autoritatea contractanta avea obligatia de solicitare tuturor ofertantilor, pentru a se asigura ca acestia au tinut cont de respectarea legislatiei.

Astfel, oferta stabilita castigatoare ar fi trebuit sa precizeze unde anume este inclus costul cheltuiala operatorului economic privind taxele si contributiile legale, precum si asigurarea de salarii a indemnizatiei pentru concediul de odihna.

Totodata, trebuie avute in vedere si prevederile Codului Muncii, respectiv art. 149 si art. 150 din acest act normativ, din care reiese concluzia ca este necesar sa se asigure plata salarii 12 luni de plata pentru 11 luni de lucru productiv pentru fiecare salariat, operatorul socotind matematic toate cele 12 luni ale anului ca fiind productive.

In cazul in care veti considera explicatiile de mai sus insuficient detaliate, rugam sa va adresati ca, in conditiile art. 275 alin 4 din OUG nr. 34/2006, sa binevoiti a aproba proba de calcul contabila, al carei obiectiv sa fie stabilirea cuantumului minim al cheltuielilor directe cu personalul in conformitate cu prevederile legale.

Astfel, in baza argumentelor prezentate in cuprinsul contestatiei, consideram ca valoarea financiara a ofertei stabilite castigatoare este subevaluata si nu poate fi justificata prin alocarea cerintele autoritatii contractante si la legislatia in vigoare.