

De asemenea, tinand cont de dreptul salariatului de a beneficia de concediu de odihna de minim 20 zile lucratoare , conform art. 139, alin.1) din Codul Muncii nr.53/2003, este obligatoriu ca fiecare dintre cele persoanele care vor presta servicii de curatenie in cadrul contractului ce va fi atribuit are dreptul la concediu de odihna de 13 zile lucratoare (cele 20 de zile legale au fost raportate la perioada muncita, inclusiv Sarbatorile legale in care nu se lucreaza, precum si zilele libere platite stipulate in contractul de munca si codul muncii aplicabil nu sunt incluse in durata concediului anual).

Practic, fiecare operator economic din Romania este obligat sa acorde concediu de odihna, concedii care se aduna la cheltuiala totala intrucat in timpul cat unul din agentii de curatenie este in concediu de odihna, trebuie ca alt agent sa presteze serviciul si prin urmare trebuie platit atat concediul cat si prestatia agentului ce a lucrat.