

Fata de cele de mai sus, consideram ca autoritatea contractanta nu a respectat prevederile art. 82 alin.1 ) din HG 925/2006 coroborate cu cele ale art. 200 alin. 1) din OUG 34/2006 care era avea obligatia de "a stabili oferta castigatoare din ofertele admisibile".

Cu privire la oferta SC HERACONI SRL, oferta declarata castigatoare, facem urmatoarele observatii

Chiar daca nu este sub pragul legal de 80% din valoarea estimata, pretul oferit de societate nu este justificabil din punct de vedere economic, dupa cum vom arata in cele ce urmeaza.

Oferta castigatoare a oferit un pret de 25063 lei/luna.

In Hotărârea Guvernului României nr. 871 din 14 Noiembrie 2013 publicata in Monitorul Oficial nr. 703 din 15.11.2013, privind stabilirea salariului de baza minim brut pe tara pentru 2014, si anume:

"Art. 1. - (1) Incepand cu data de 1 ianuarie 2014, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste la 850 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168 de ore in medie pe luna in anul 2014, reprezentand 5,059 lei/ora.

(2) Incepand cu data de 1 iulie 2014, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata se stabileste la 900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168 de ore in medie pe luna in anul 2014, reprezentand 5,357 lei/ora ."

In situatia in care, incepand cu data de 01.01.2014, un salariat desfasoara activitatea intr-un program complet de prezenta la locul de munca, in baza unui contract individual de munca cu un salariu brut lunar de baza de 850 lei, ii va reveni un salariu net de 636 de lei, costul total al contributiilor si taxele si impozitele aferente (angajat/angajator) fiind de 1.087 de lei.

De la 01.07.2014, pentru salariul brut (minim pe tara) lunar de baza de 900 de lei, ii va reveni un salariu net de 670 de lei, costul total crescand la 1.153 de lei.

Astfel, pentru a respecta legislatia in vigoare si raportand la contractul ce urmeaza a fi atribuit, pentru primele 2 luni ale acestuia (mai, iunie 2014) salariul minim pe economie care va fi propus este de 850 lei/luna/angajat. Pentru restul de 6 luni ale contractului, (din iulie 2014 pana in decembrie 2014), salariul minim pe economie care poate fi propus este de 900 lei/luna/angajat.

