

DOCUMENT DE POZIȚIE

Documentul de Poziție al CPISC este adresat Guvernului României, organizațiilor patronale și sindicale, parteneri din Consiliul Economic și Social, și opiniei publice.

București, 6 Octombrie 2009:

Confederația Patronală din Industrie Servicii și Comerț (CPISC) își reiterează cu consecvență poziția față de problema salariului minim pe economie astfel:

Companiile membre ale CPISC, în majoritate, mari angajatori și contribuabili, se confruntă cu lipsa unei piețe a muncii coerente, structurate și funcționale, cu insuficiența ofertei de resurse umane, corespunzător calificate, în general și în special cu lipsa competențelor profesionale adecvate exigentelor economiei moderne și unei dinamici tehnologice și sociale fără precedent.

CPISC susține necesitatea creșterii nivelului general de salarizare, în România, din cel puțin două motive:

- 1) **Motivarea forței calificate de muncă** - necesitatea asigurării unui nivel de salarizare atractiv, comparabil cu media din piața muncii comunitare, capabil să devină motivant pentru reținerea în țară a forței de muncă mediu și înalt calificate
- 2) **Finanțarea consumului** - necesitatea asigurării publicului consumator de venituri suficiente pentru a putea susține o creștere a consumului ca premiza a creșterii economice.

Pentru atingerea celor două obiective, CPISC susține în continuare, propunerea unei rate anuale de creștere a fondurilor de salarii cu o rată medie de 23%, care ar conduce în următorii 5 ani, în companiile unde ponderea fondului de salarii este rezonabilă (între 8 – 20%), la o presiune medie pe prețurile de vânzare de circa 2,5 – 5%. Aceasta este o creștere care pentru majoritatea companiilor poate face obiectul

unei absorbții interne pe seama optimizarilor manageriale și a creșterii productivității muncii, astfel încât să nu ducă la exercitarea de presiuni suplimentare pe inflație și nici la pierderi notabile de competitivitate.

Această creștere nu poate fi însă susținută doar pe seama finanțării din partea comunității angajatorilor ci trebuie să facă obiectul unor eforturi conjugate ale partenerilor sociali, angajatori, sindicate, guvern, în cadrul unei politici de ocupare și modernizare a pieței muncii din România.

CPISC face, în acest sens, un apel către:

Celelalte organizații ale angajatorilor, să înțeleagă necesitatea unei astfel de măsuri procurând companiilor membre asistență și consultanță pentru elaborarea și implementarea măsurilor manageriale interne, adecvate, pentru creșterea numărului și calității locurilor de muncă sigure și bine plătite.

Organizațiile sindicale, să facă saltul de la o poziție rigidă, strict revendicativă la una participativă, constructivă, bazată pe dialog, pe flexibilizarea relațiilor de muncă, pe promovarea în rândul angajaților a preocupării pentru creșterea nivelului și numărului competențelor profesionale, a mobilității ocupationale

Guvern, să lanseze URGENT procesul de elaborare și implementare a unei politici naționale multi-aniuale de creștere a antreprenoriatului, a numărului și calității locurilor de muncă bazată pe integrarea unor măsuri coerente și eficiente din sfera cercetării aplicate, educației inițiale și formării profesionale continue, legislației companiilor, reducerii fiscalizării generale și a muncii, conceptualizării și nefiscalizării participării salariaților la rezultatul financiar al companiilor, conceptualizării și implementării economiei sociale.

Concluzie: CPISC consideră nivelul salariului minim revendicat de sindicate, de 740 lei/lună, drept justificat și realizabil, în cursul anului 2010, dar nu ca urmare doar a procesului de negociere ci ca rezultat al unei politici ocupationale și salariale integrate și multi-aniuale, elaborată, asumată și implementată de partenerii sociali, guvern, patronate, sindicate.

Adrian IZVORANU
Director general CPISC